

REPUBBLICA ITALIANA

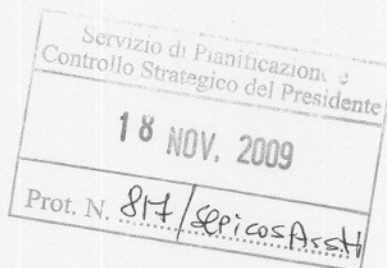


REGIONE SICILIANA

Assessorato del Lavoro della Previdenza
Sociale
della Formazione Professionale e
dell'Emigrazione

UFFICIO DI DIRETTA COLLABORAZIONE

SE.PI.CO.S



Prot. sepicos n.59

del 09/11/09

Oggetto: Obiettivi strategici assegnati al Dipartimento con la Direttiva Presidenziale del 7 Agosto 2009 – Direttiva per l'implementazione degli obiettivi operativi 2009.

AL DIRIGENTE GENERALE
DELL'AGENZIA REGIONALE PER
L'IMPIEGO E LA FORMAZIONE
PROFESSIONALE

Si da atto che è pervenuto in data 02/10/2009 il 2° report quadrimestrale previsto dalla Direttiva n. 1/SPCS del 06/03/2009.

Da un primo esame, emerge che i risultati parziali ottenuti ed analiticamente riportati, corrispondono con gli obiettivi e con il Piano d'Azione assegnati alla S.V. per l'anno 2009.

Con riferimento alla direttiva presidenziale del 7 agosto 2009 pubblicata sulla G.U.R.S. del 28 Agosto 2009 e agli obiettivi assegnati a questo Assessorato, da un esame congiunto con personale dell'Ufficio di controllo interno di gestione di codesta Agenzia Regionale per l'Impiego e la Formazione Professionale emerge che:

a) l'obiettivo strategico n. 3 "Crisi aziendali: individuazione di iniziative che in rapporto costante con le associazioni imprenditoriali e le OO.SS. – realizzano un sistema di monitoraggio, analisi, proposte" converge con l'obiettivo SEP1 – obiettivo operativo CON44 assegnato dalla S.V. al dirigente dell'U.O. del Serv. II

CON44	Supporto al Governo della Regione con particolare riferimento alle problematiche inerenti le crisi occupazionali, aziendali, di area e di settore, alle vertenze in materia di lavoro nonché ogni altra attività inerente il supporto agli organi istituzionali e di governo in materia di lavoro
-------	---

b) l'obiettivo strategico n. 4 "Revisione del Piano di fuoriuscita dal precariato: individuazione e percorsi e compatibilità finanziaria" costituirà un nuovo obiettivo operativo codice SEP18 con la seguente performance:

CODICE OBISEP	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PRIORITA' (alta/bassa)		Indicatore Previsto	Valore Obiettivo	DATA ULTIMA	PESO ATTRIBUITO
SEP 18	Revisione del Piano di fuoriuscita dal precariato: individuazione e percorsi e compatibilità finanziaria	Alta	Priorità Politica Assessore	Servizi prodotti, attività, interventi	SI/NO	31/12/09	2

L'obiettivo strategico converge con l'obiettivo operativo CON70 assegnato dalla S.V. al dirigente dell'U.O. del Serv. V:

CODICE SEPICOS	PRIORITA' POLITICA	PRIORITA'	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO
SEP 18	Obiettivi di Mission Aziendale	Alta	Revisione del Piano di fuoriuscita dal precariato: individuazione e percorsi e compatibilità finanziaria
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO CON70			Agevolare il completamento del processo di fuoriuscita dei soggetti utilizzati nelle attività socialmente utili, adottando le misure previste dalla disciplina vigente

Il peso attribuito all'obiettivo SEP18 per punti n. 2 comporterà la contestuale riduzione del peso attribuito all'obiettivo SEP15 che passa da punti 5 a punti 3.

Per quanto concerne gli obiettivi strategici comuni a tutti i rami di amministrazione, di seguito riportati:

- Valutazione della dirigenza
- Customer satisfaction
- Attività ispettive
- Pianta Organica del personale
- Misure antiassenteismo
- Organizzazione

L' Agenzia regionale per l'impiego e la formazione professionale dovrà provvedere ad attuare le opportune iniziative e redigere i necessari rapporti di avanzamento che avranno refluenza sul punteggio assegnato al comportamento organizzativo.

03/11/2009

L' ASSESSORE
(On. Dott. Luigi Gentile)