

Codice fiscale 80012000826

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale del Lavoro,
della Previdenza sociale, della formazione e
dell'Emigrazione

Servizio di Valutazione e Controllo Strategico

Prot. n. 24/09

Partita IVA 02711070827

Servizio di Pianificazione e
Controllo Strategico del Presidente

18 NOV. 2009

Prot. N. 816 / SEPROS Ass!

Palermo, 01/10/09

Al Dirigente Generale
Del Dipartimento Lavoro

SEDE

OGGETTO: Obiettivi strategici assegnati al Dipartimento con la Direttiva Presidenziale del 07 Agosto 2009. - Direttiva implementazione obiettivi operativi 2009.

Con la presente si trasmette la nota del 30/09/09, prot. n.23/09, a firma dell'On.Assessore Dott.Luigi Gentile, con la quale sono indicati gli obiettivi strategici assegnati a Codesto Dipartimento, con relativa implementazione degli obiettivi operativi 2009, a seguito della Direttiva Presidenziale del 07 Agosto 2009.

Il responsabile
del Servizio di Pianificazione
e Controllo Strategico
Dott. Cono Ricciardello



REGIONE SICILIANA
Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione
DIPARTIMENTO LAVORO

Ufficio di diretta collaborazione
SE.PI.CO.S.

Prot. n. 23/09

del 30 SET. 2009

Risposta a prot. 31830 del 15.9.09

Oggetto: Obiettivi strategici assegnati al Dipartimento con la Direttiva Presidenziale del 7 Agosto 2009 – Direttiva implementazione obiettivi operativi 2009-

Al **Dirigente Generale**
del Dipartimento Lavoro
SEDE

Si da atto che con la nota indicata a margine, è pervenuto nei tempi previsti il 2° Report quadrimestrale, previsto dalla Direttiva n.1 /SPCS del 06/03/2009, promanata dal Presidente della Regione .

Lo stesso è stato acquisito al protocollo n. 10 / SE.PI.CO.S. del 15 settembre 2009.

Da un primo esame, emerge che i risultati parziali ottenuti ed ivi riportati, corrispondono con gli obiettivi e con il Piano d'Azione assegnati alla S.V. per l'anno 2009 e si prende atto, con riferimento alla direttiva presidenziale del 7 agosto 2009 pubblicata sulla G.U.R.S. del 28 agosto 2009 e agli obiettivi assegnati a questo Assessorato che:

- gli obiettivi operativi di cui ai nn. 2 e 22 convergono con l'obiettivo strategico n. 1 ;
- gli obiettivi operativi di cui ai nn. 28 / 29 / 30 /31 convergono con l'obiettivo strategico n.3.

Per essi codesto Dipartimento, accolta la proposta di assegnare un range di oscillazione per il valore numerico da raggiungere per ciascun obiettivo e nello specifico, per ritenere l'obiettivo conseguito, dovrà procedere come segue :

- A) Obiettivo strategico n. 1
- a.1) Obiettivo operativo n. 2 - Vigilanza coordinata con gli Enti indicati dal d.leg.vo 81/2008 – n. 450 azioni di vigilanza per l'anno 2008- oscillazione +/- 10%;
- a.2) Obiettivo operativo n. 2 - Vigilanza su richiesta e su iniziativa (RI e VIP) - sanzioni irrogate € 38.000.000 per l' anno 2009 - oscillazione +/- 10%;
Predisposizione di un programma triennale incrementale parametrizzato con personale ispettivo in forza.
- B) Obiettivo strategico n. 3
- b.1) Obiettivo operativo n. 28 - Istruttoria delle istanze per gli ammortizzatori sociali ed inoltre all'INPS – diminuzione dei tempi di istruttoria, snellimento delle procedure, trasparenza dell'azione mediante pubblicazione sul sito internet di ogni dato idoneo a dimostrare l'efficacia della azione amministrativa;
- b.2) Obiettivo operativo n. 29 - Accoglienza e ricerca di opportunità di lavoro per i lavoratori che hanno aderito al progetto PARI - snellimento delle procedure, utilizzo degli strumenti disponibili per la rioccupazione dei lavoratori, anche in collaborazione con operatori privati e siti web, monitoraggio in itinere e valutazione delle azioni svolte;



REGIONE SICILIANA
Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione
DIPARTIMENTO LAVORO

Ufficio di diretta collaborazione
SE.PI.CO.S.

b.3) Obiettivo operativo n. 30 - Accoglienza e ricerca di opportunità di lavoro per i lavoratori che hanno aderito al progetto PARI e beneficiano di bonus assunzionali o altri strumenti di politica attiva del lavoro - snellimento delle procedure, utilizzo degli strumenti di politica attiva disponibili per la rioccupazione dei lavoratori, anche in collaborazione con operatori privati e siti web, monitoraggio in itinere e valutazione finale delle azioni svolte;

b.4) Obiettivo operativo n. 31 - Gestione dei dati relativi alle tipologie di ammortizzatori sociali istruiti per lo studio dei fenomeni inerenti il mercato del lavoro - rilevazione dei dati relativi ai settori interessati su scala provinciale, monitoraggio delle pre -crisi , valutazione dei trend, verifica dell'utilizzo degli strumenti di politica attiva per settore, in collaborazione con gli enti esponenziali.

Restano invariati i punteggi ed i pesi assegnati ai suddetti obiettivi.

Per quanto concerne gli Obiettivi strategici comuni a tutti i rami di amministrazione, di seguito riportati :

- *Valutazione della dirigenza*

Monitoraggio dell'attività di valutazione della dirigenza regionale, generale e non, nel triennio 2006/2008, evidenziando in particolare tempestività della valutazione, criteri adottati e punteggi risultanti, percentuale complessiva di indennità erogate su disponibilità di bilancio, al fine di individuare eventuali nuovi indirizzi e direttive all'ARAN in sede di rinnovi di contratto della dirigenza.

- *Customer satisfaction*

Utilizzo dei sistemi di rilevazione della c.d. customer satisfaction nella riorganizzazione dei servizi all'utenza.

- *Attività ispettive*

Iniziativa per il rafforzamento delle attività ispettive interne dei dipartimenti.

- *Pianta organica del personale*

Ricognizione del personale in carico a ciascun dipartimento e redistribuzione fra gli uffici centrali e periferici in relazione ai fabbisogni.

- *Misure antiassenteismo*

Revisione del sistema di verifica delle presenze del personale regionale presso i singoli uffici che, oltre che provvedere agli adempimenti di legge, dovranno collegarsi tempestivamente e direttamente con gli uffici che provvedono al pagamento degli emolumenti.

- *Organizzazione*

Predisposizione da parte dei dipartimenti di un rapporto contenente l'analisi degli eventuali sprechi presenti e proposta sulla loro eliminazione.

Il Dipartimento Regionale del Lavoro provvederà ad attuare le opportune iniziative e redigere i necessari rapporti di avanzamento che avranno influenza sul punteggio assegnato al comportamento organizzativo.

L'Assessore
(On.le Dott. Luigi Gentile)