

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

**ASSESSORATO DEL LAVORO DELLA PREVIDENZA SOCIALE,
DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE E DELL'EMIGRAZIONE**

DIPARTIMENTO REGIONALE FORMAZIONE PROFESSIONALE

DDG. N.207 /SERV.PROGR.

DEL 6 SETTEMBRE 2002

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la L.r. n.10 del 15 maggio 2000 concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e, in particolare, l'art. 2, comma 1 per effetto della quale spetta al titolare dell'indirizzo politico definire gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottando gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, verificando la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;

VISTO il Regolamento (CE) 1260 del 21 giugno 1999 (GUCE L161/4 del 26 giugno 1999) che detta le disposizioni generali sui Fondi Strutturali Comunitari per il periodo 2000-2006, individuando gli obiettivi che devono guidare l'utilizzo dei fondi;

VISTO il Regolamento C.E. n.1784/99 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 luglio 1999 che definisce i compiti, il campo di applicazione e le attività finanziabili dal Fondo Sociale Europeo;

VISTO il Regolamento C.E. n.1685/2000 della Commissione Europea del 28 luglio 2000 recante disposizioni di applicazione del regolamento C.E. n. 1260/1999 del Consiglio per quanto riguarda l'ammissibilità delle spese concernenti le operazioni cofinanziati dai fondi strutturali.

VISTO il POR Sicilia 2000-2006 approvato dalla Commissione Europea con decisione n. C(2000)2346 dell'8 agosto 2000;

VISTO il Complemento di programmazione adottato dalla Giunta regionale con deliberazione n.149 del 20-21 marzo 2001 e successive modifiche;

VISTO il DDG n.338/I/FP del 12 ottobre 2001 con cui viene istituita la long list dei valutatori in attuazione dell'Avviso Pubblico pubblicato sulla G.U.R.S. n. 26 del 25 maggio 2001;

VISTO il DDG n.98/Serv Progr. del 20 maggio 2002 con cui viene revocato il citato DDG.338/I/FP;

ATTESO che la misura 7.01 dell'Asse VII "Assistenza tecnica" tra gli obiettivi operativi prevede, tra l'altro il supporto all'attività di sorveglianza, di controllo e di valutazione in merito al programma, alle misure ed alle operazioni;

RILEVATA la particolare necessità ed urgenza di supportare il Dipartimento Regionale Formazione Professionale nel processo di selezione dei progetti cofinanziati dal FSE attraverso la costituzione di un Nucleo tecnico di valutazione, i cui compiti rientrano pertanto nelle finalità della misura 7.01.

Considerato che, al fine di garantirne una migliore operatività, detto nucleo debba essere costituito, in analogia a quanto previsto dall'art.24 L. R. 7 agosto 1997, n.30, da n.7 (sette)esperti esterni all'Amministrazione in grado di assicurare competenze nel campo della valutazione di progetti e programmi da cofinanziare con il FSE, nell'ambito del POR Sicilia 2000-2006;

RITENUTO pertanto di dover avviare le procedure per l'individuazione e la selezione delle professionalità da utilizzare per la valutazione sopra descritta;

DECRETA

ARTICOLO 1

In ottemperanza a quanto stabilito dalla normativa comunitaria nazionale e regionale, al fine di supportare il Dipartimento regionale formazione professionale nel processo di selezione dei progetti e programmi da cofinanziare dal FSE nell'ambito del POR Sicilia 2000-2006, si fa luogo al processo di selezione di n. 7 (sette) componenti esterni, esperti da

utilizzare per la valutazione di progetti e programmi, presentati a valere di Avvisi pubblici banditi dai Dipartimenti regionali responsabili di misure e sottomisure da cofinanziare con il FSE nell'ambito del POR Sicilia 2000-2006.

ARTICOLO 2

Ai fini della selezione costituiscono titoli di ammissibilità:

TITOLO DI STUDIO

- diploma di laurea, conseguito con una votazione non inferiore a 105/100 (o voto equiparabile) presso Università Italiane o un titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali;

ESPERIENZA PROFESSIONALE

- almeno una esperienza professionale direttamente attinente la valutazione di progetti formativi per l'inserimento in piani o programmi a finanziamento pubblico;

COMPETENZE TEORICO-TECNICHE

- ☒☒ Programmazione Fondo Sociale Europeo: normativa comunitaria e nazionale di riferimento
- ☒☒ Procedure operative per la gestione dei costi e la pianificazione economica di un progetto delle attività cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo
- ☒☒ Diritto amministrativo e tributario
- ☒☒ Regole e procedure amministrative relative alle attività formative
- ☒☒ Dinamiche processuali e organizzative della Pubblica Amministrazione
- ☒☒ Produzione di reportistica sulle attività svolte

CONOSCENZE LINGUISTICHE

- ☒☒ conoscenza di una lingua ufficiale dell'UE, oltre l'italiano

CONOSCENZE INFORMATICHE

- ☒☒ Sistemi operativi (Windows95 - Windows98 - Windows2000 - Windows Millenium)
- ☒☒ Applicativi (MS Office - Word - Excel)

FORMAZIONE

Sono riconosciuti validi a titolo di esperienza professionale per un periodo complessivo addizionale di tre anni

~~Le~~periodi complementari di formazione, di studio o di attività di ricerca certificati e/o documentabili, attinenti le competenze richieste

~~Le~~Periodi di tirocinio di specializzazione o di perfezionamento professionale attinenti le competenze richieste

~~Le~~Periodi di formazione superiore universitaria e post universitaria attinenti le competenze richieste

Per i candidati di nazionalità straniera costituisce ulteriore requisito di ammissibilità la conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Possono partecipare alla selezione anche i candidati, in possesso dei requisiti richiesti, appartenenti a pubbliche amministrazioni, esclusa l'Amministrazione della Regione Siciliana.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi di cui al presente decreto.

ARTICOLO 3

Il Comitato di selezione, nominato con Decreto assessoriale, è composto da un presidente e da due componenti che verranno nominati entro la data di scadenza del presente bando.

Le funzioni di segreteria del Comitato sono svolte da un funzionario del Dipartimento regionale della formazione professionale.

Il comitato si riunisce a Palermo nella sede del Dipartimento regionale della formazione professionale.

Il Dipartimento regionale della formazione professionale e il Comitato possono avvalersi della collaborazione tecnica dell'Associazione Tecnostruttura delle Regioni per il FSE.

Le spese per l'attività del Comitato di selezione sono a carico della misura 7.01.

ARTICOLO 4

La selezione dei candidati, che risulteranno in possesso dei requisiti di cui al presente decreto, avrà luogo attraverso la valutazione del curriculum integrata da colloquio.

Il Comitato di selezione, nella prima seduta, stabilisce la tempistica e le modalità del processo di selezione ed i criteri da adottare

per la valutazione dei candidati. La valutazione viene effettuata attribuendo un punteggio massimo totale di 100 punti, sulla base dei titoli e della quantità e qualità dell'esperienza professionale maturata nonché del colloquio di cui al successivo articolo 7.

I criteri di selezione adottati dovranno accertare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati, nonché il grado di cultura scientifica e specialistica.

ARTICOLO 5

Nell'ambito del processo di valutazione dei curricula e dei titoli indicati negli stessi, il Comitato terrà in particolare considerazione, tra gli altri, i seguenti elementi:

- quantità e qualità dell'esperienza professionale maturata nella valutazione di progetti, ed in particolare di quelli cofinanziati dal FSE;
- conoscenza dei principali strumenti normativi e programmatici, comunitari, nazionali e regionali della politica degli investimenti pubblici, con particolare riguardo a quelli della Regione Siciliana;
- specializzazioni universitarie post lauream, o altro titolo equiparabile, presso Istituti universitari italiani o stranieri, con conseguimento del relativo diploma, ove previsto;
- livello di conoscenza di una lingua straniera comunitaria;
- conoscenze informatiche dichiarate.

ARTICOLO 6

Il Comitato, verificata l'esistenza dei titoli di ammissibilità di cui all'articolo 2, procede all'esame dei curricula sulla base dei criteri stabiliti ai sensi dei precedenti articoli 4 e 5 e formula l'elenco dei candidati ammessi al colloquio.

ARTICOLO 7

Il colloquio verte, oltre che sull'area o sulle aree tematiche inerenti i fondi strutturali in generale, ed in particolare il FSE e le misure da essa cofinanziate, anche sull'esame della disponibilità e delle motivazioni del candidato, nonché sulle sue attitudini al tipo di prestazione professionale richiesta. Nella valutazione degli ammessi particolare rilievo viene attribuito alla capacità di coordinamento, all'attitudine al lavoro di

gruppo, alla capacità di interagire con soggetti esterni in modo partenariale, alla condivisione della missione e degli obiettivi che il Dipartimento regionale formazione professionale intende raggiungere.

Al candidato verrà, altresì, richiesto di riferire e commentare i risultati concreti conseguiti nel corso della propria esperienza professionale.

Non sono ritenuti idonei i candidati che non avranno ottenuto nel colloquio almeno 60 punti.

ARTICOLO 8

Sulla base dell'esito del colloquio di cui all'articolo 7 e della valutazione dei titoli, il Comitato di selezione definisce la graduatoria finale dei candidati idonei per ciascuno dei quali formula, al Dipartimento regionale della formazione professionale, una proposta sul compenso da attribuire negli incarichi, tenendo conto di quanto previsto dall'ultimo comma del presente articolo.

Il Dipartimento regionale della formazione professionale procederà all'affidamento dell'incarico con contratto della durata di un anno, rinnovabile, per motivate esigenze da concordare con l'autorità di gestione, per periodi la cui durata complessiva non potrà comunque superare i due anni.

Il contratto prevederà un impegno quotidiano nei periodi di selezione dei progetti, che verranno assegnati dal Dirigente Generale responsabile delle misure, assicurando la definizione delle procedure in tempi brevi, e negli altri periodi una disponibilità di impegno in linea con le esigenze dell'Amministrazione.

Il compenso è commisurato all'esperienza ed al livello professionale di ciascun candidato. In ogni caso il compenso annuale, lordo, non potrà superare i 45.000,00€, ivi compresi gli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

ARTICOLO 9

La domanda di partecipazione, regolarmente sottoscritta, deve essere redatta in carta semplice secondo il modello allegato "A" e corredata dal curriculum personale, non superiore a quattro pagine secondo il modello allegato "B", in duplice copia e anch'esso sottoscritto, nonché dall'autocertificazione secondo il modello allegato "C" con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della Legge 675/96.

Non è necessario allegare documentazione comprovante i titoli di ammissibilità e di valutazione, che sarà richiesta prima della formalizzazione dell'eventuale incarico.

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire a:

ASSESSORATO REGIONALE DEL LAVORO DELLA PREVIDENZA SOCIALE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE E DELL'EMIGRAZIONE - DIPARTIMENTO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE - VIA IMPERATORE FEDERICO, 52 90143 PALERMO entro le ore 12 del 30 settembre 2002, con l'indicazione esplicita:

ISTANZA PER PARTECIPARE AL PROCESSO DI SELEZIONE PER N. 7 (SETTE) VALUTATORI PROGETTI FSE
--

Le domande potranno essere consegnate a mano, ovvero inviate per mezzo raccomandata A/R, nel qual caso, attesa l'urgenza di procedere alla selezione, fa fede la data e l'orario di arrivo presso l'indirizzo sopraindicato.

ARTICOLO 10

Al fine di assicurare una puntuale conoscenza dei termini e delle modalità di selezione previste nel presente decreto si attueranno forme di pubblicità sul sito ufficiale del POR Sicilia 2000-2006 www.euroinfosicilia.it.

ARTICOLO 11

Il presente decreto sarà trasmesso alla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana per la pubblicazione.

Palermo, li 6/9/02

IL DIRIGENTE GENERALE

(Dott. Ignazio Marinese)