

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e
delle attività formative

Servizio XXIII Direzione Territoriale del Lavoro di Messina

U.O. IV

Via Ugo Bassi 103/A Tel: 0902286511

e-mail: ipmec00@regione.sicilia.it



fse
Fondo Sociale Europeo



D.D.S. R.U.D.L. N° 1782/2015 del 21/12/2015

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTO il D.P.R. 16 febbraio 1979, n. 76;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68;

VISTA la legge regionale 26 novembre 2000, n. 24;

VISTO il decreto assessoriale 30 marzo 2001, n. 69;

VISTO il Decreto Legislativo 276/03 art. 14;

VISTA la Legge n.247 del 24 dicembre 2007:

VISTA la convenzione quadro stipulata in data 03/12/2015 tra lo scrivente, titolare di delega per la stipula e l'approvazione, ai sensi della legge regionale n. 24 del 2000, delle convenzioni cui i datori di lavoro abbiano richiesto di accedere ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99 e il Dott. Christian Brienza, n. q. di delegato dal rappresentate legale della ditta **IRRITEC S.p.A.**, con sede in Capo D'orlando, e il Dott Stefano Canzoneri rappresentante legale della **Cooperativa sociale E-FACTORY**;

ACQUISITO il parere del "Comitato provinciale per il sostegno dei disabili" nella seduta del 17/12/2015;

RITENUTO di dover approvare la convenzione surriferita;

Decreta:

Articolo unico

E' approvata e resa esecutiva, nel testo allegato al presente decreto, la convenzione citata in premessa, stipulata ai sensi dell'art.14 del Decreto Legislativo 276/03, concernente le modalità di assunzione da parte dell'impresa **IRRITEC S.p.A.** e della **Cooperativa sociale E-FACTORY**.

Il presente decreto sarà pubblicato, ai sensi art 68 comma 5 della Legge Regionale 12/08/2014 n° 21, sul sito ufficiale del Dipartimento regionale del lavoro dell'impiego, dell'orientamento dei servizi e delle attività formative all'indirizzo <http://www.regione.sicilia.it/lavoro/trasparenza/decretiart68>



Il Direttore
(Ing. G. Sciacca)

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'impiego,
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative
Servizio XXIII Direzione Territoriale del Lavoro di Messina
U.O. IV – Collocamento Obbligatorio
Via Ugo Bassi 103/A Tel: 0902286511 –
e-mail: ipmec00@regione.sicilia.it



Unione europea
Fondo sociale europeo



SICILIA
FONDO SOCIALE EUROPEO

Convenzione Quadro ex articolo 14 D. Lgs. n° 276/03

“Inserimento lavorativo nelle cooperative sociali dei lavoratori disabili e dei lavoratori svantaggiati”

L'anno 2015 il giorno tre del mese di dicembre alle ore 09,00

TRA

L'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, di seguito denominato **“Assessorato”**, rappresentato dall'Ing. Gaetano Sciacca, Dirigente del Servizio XXIII – Direzione Territoriale del Lavoro di Messina.

E

la IRRITEC S.p.A., con sede legale a Capo d'Orlando – 98071 - (ME) in c/da S. Lucia Via Gambitta Conforto, snc – Codice Fiscale/P.IVA 00171620834 – iscritta al registro delle imprese di Messina REA n. ME-98088, esercente attività di produzione sistemi di irrigazione, di seguito denominata **“Impresa”**, rappresentata dal dott. Christian Brienza, debitamente delegato dal rappresentante legale della suddetta società.

E

la Cooperativa sociale E-FACTORY, con sede a Catania – cap 95131 - Via Mons. Ventimiglia, n° 145 Codice Fiscale/P.IVA 06410161001, con iscrizione all'albo delle cooperative al n. A128845 del 31/03/2005 - categoria cooperative sociali - data di costituzione 13/11/2000; data termine società: 31/12/2100; iscrizione REA n° CT329939, di seguito denominata **“Cooperativa”**, rappresentata dal dott. Stefano Canzoneri, nella qualità di rappresentante legale della su citata società.

Premesso che:

- con l'affidamento alla Cooperativa sociale E-Factory delle attività oggetto della convenzione l'Impresa si propone i seguenti obiettivi:
- la Coop. Soc. E-Factory è stata individuata per la sua capacità di presentare un progetto qualitativo, tecnicamente all'avanguardia, con percorsi formativi diversificati e con la volontà di utilizzare risorse umane disabili/normodotati idonee al raggiungimento degli obiettivi sopraindicati;
- lo stesso progetto presenta tutti i requisiti tecnico/legali necessari allo svolgimento delle attività, ai sensi di Legge e come stabilito dal D.G.R. n° 311-37230 del 26 luglio 1994;

P
CZ

•per il perseguimento degli scopi statutari finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate la Coop. Sociale svolge la seguente attività:” Inserimento soggetti disabili e/o svantaggiati in attività produttive di tipo industriale”.

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999, n° 68, che reca le norme in materia di diritto al lavoro dei disabili;
- l'art. 14 del decreto legislativo 10 settembre 2003 n° 276, per favorire l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati e dei disabili, prevede la stipula, fra i servizi competenti e le associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei prestatori d'opera comparativamente più rappresentativi a livello nazionale e con le associazioni di rappresentanza, assistenza e tutela delle cooperative di cui all'art.1, comma 1, lettera b), della Legge n° 381/91 e con i consorzi di cui all'art. 8 della stessa legge, di convenzioni quadro su base territoriale, che devono essere validate dalle regioni, sentiti gli organismi di concertazione di cui al D. Lgs. n° 467/97 e successive modifiche ed integrazioni, aventi ad oggetto il conferimento di commesse di lavoro alle cooperative medesime da parte delle imprese associate o aderenti;
- lo stesso art. 14 costituisce uno strumento **integrativo e non alternativo** rispetto alla normativa vigente in materia che favorisce e rende maggiormente praticabile **l'inserimento lavorativo di soggetti disabili che presentano particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario**;
- il Gruppo interregionale del Coordinamento Lavoro e F. P. delle Regioni ha stilato un documento, approvato dallo stesso Coordinamento il 14 ottobre 2004, con il quale sono stati approfonditi i problemi applicativi dell'art. 14 e forniti utili chiarimenti interpretativi della stessa norma ai fini della predisposizione di autonome elaborazioni regionali;
- l'art. 11 della Legge Regionale n. 24 del 26 novembre 2000, con il quale vengono demandate alla Commissione regionale per l'impiego le attribuzioni assegnate agli organi di cui all'art. 4, comma 1, lettere b) ed e), del D. Lgs. 23 dicembre 1997, n° 469 sopracitato;
- l'art. 26 della stessa L.r. n° 24/2000, con il quale vengono stabiliti i criteri e le procedure di avviamento dei disabili che vengono assunti dall'Assessore regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l'emigrazione, sentita la Commissione Regionale per l'Impiego e che, in attesa dell'istituzione dei comitati tecnici di cui all'art.6 del D. Lgs. n° 467/97 e successive modificazioni, i relativi compiti sono assolti dai Comitati di sostegno dei disabili, istituiti presso gli uffici provinciali del lavoro, che secondo il disposto dell'art. 27 della L.r. n° 24/2000, in Sicilia sono individuati quali uffici competenti per l'attuazione delle procedure per il collocamento e l'inserimento lavorativo dei disabili;
- l'art. 37 della L.r. n° 15/2004 stabilisce che gli adempimenti applicativi del Decreto Legislativo n° 276/2003, del D. Lgs. n° 181/2000, come modificato dal D. Lgs. n° 297/2000, sono definiti dall'Assessore regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e le procedure di concertazione con le forze sociali sono attenuate attraverso la Commissione regionale per l'impiego;
- la riunione del 20/12/2005, nella quale è stato acquisito, dall'On. Assessore Regionale per il Lavoro, il parere favorevole della Commissione Regionale per l'Impiego;
- il Decreto Assessoriale n° 2 del 13/01/2006, con il quale è stato approvato il presente schema di convenzione regionale, di cui all'art.14 del D. Lgs. n° 267/2003, che le Direzioni Territoriali del Lavoro competenti devono utilizzare in sede di stipula con i soggetti che desiderano avvalersene e che appartengono alle categorie firmatarie comparativamente più rappresentativi a livello regionale, nonché le “note esplicative inerenti le procedure di cui all'art. 5.4 di individuazione dei lavoratori disabili”; in attuazione dell'art. 6 comma 1 della Legge n° 68/99 gli stessi uffici provvedono, in raccordo con i servizi sociali, sanitari, educativi e formativi del territorio alla programmazione, all'attuazione, alla verifica degli interventi volti a favorire l'inserimento di soggetti disabili, attraverso protocolli d'intesa con le AA.SS.PP. ex AA.SS.LL, in cui vengono fissate le modalità di collaborazione, nonché il ruolo dei Comitati di sostegno dei disabili, in armonia con quanto stabilito alla tabella 13 della circolare assessoriale n° 4 del 30 marzo 2001;

- gli indirizzi espressi dalla Commissione Regionale per l'Impiego nella riunione del 20-12-2005;
- il D.A. n° 513 del 7 giugno 2010 dell'Assessorato Regionale Lavoro;

Indice

Capitolo 1 – Oggetto della convenzione

Capitolo 2 – Finalità della creazione di opportunità di lavoro di Formazione, obiettivi attesi

Capitolo 3 – Organismi destinatari delle commesse

Capitolo 4 – Inserimento di persone disabili

Capitolo 5 – Standard tecnici sedi

Capitolo 6 – Tutor e lavoratori guida, norme contrattuali

Capitolo 7 – Promozione e Sviluppo

Capitolo 8 – Gruppo Tecnico

Capitolo 9 – Gruppo di Pilotaggio

Allegati: // // // //

Capitolo 1 – Oggetto della convenzione

La Irritec S.p.A. intende affidare alla Coop. Soc. E-Factory, con impegno contrattuale tra le parti di durata valida triennale, rinnovabili per la stessa durata, da depositare a questo Servizio entro 10 giorni dalla sottoscrizione la gestione di alcune attività che prevedono: **il servizio di videosorveglianza; il servizio di magazzino e spedizioni e il servizio di produzione**, utilizzando l'art. 14 del D. Lgs n° 276/2003 ad integrazione degli strumenti previsti in via ordinaria dalla Legge 12 marzo 1999, n° 68.

Capitolo 2 – Finalità della creazione di opportunità di lavoro e formazione, obiettivi attesi

Realizzazione progetto industriale sostenibile e di valore, che operi nell'ambito del mondo del lavoro, della produzione industriale e dei servizi connessi;

Il progetto si fonda su un modello capace di adattare/migliorare/valorizzare le competenze professionali dei lavoratori/trici svantaggiati/e e/o disabili alle trasformazioni in atto e a renderli maggiormente competitivi e protagonisti sul mercato del lavoro non assistenziale. Prevede la costruzione di un modello formativo che si svilupperà attraverso percorsi formativi/lavorativi gestiti internamente, con la supervisione anche di esperti esterni, per consentire alle risorse interessate di acquisire nuove competenze specialistiche, maggiore consapevolezza della propria professionalità, maggiore capacità di lettura delle situazioni lavorative e maggiore capacità di interagire con l'organizzazione di appartenenza;

Armonizzare obbligo di riserva;

Gestire e governare l'art.14 attraverso strumenti idonei alla creazione di un circuito virtuoso replicabile ad altri contesti industriali.

Capitolo 3 – Organismi destinatari delle commesse

Ai sensi della presente convenzione di lavoro possono essere conferite dalle aziende alle cooperative sociali, di cui all'art.1, comma 1, lettera b), della Legge n° 381/91, aventi esperienza biennale, anche per il tramite dei loro consorzi, operanti con almeno una unità locale nei territori della regione/provincia in cui avviene l'inserimento lavorativo;

L'acquisizione delle commesse di lavoro è subordinata alle seguenti condizioni:

- a) Iscrizione nell'albo nazionale delle cooperative a mutualità prevalente – sezione cooperative sociali di integrazione lavorativa – (albo istituito presso la C.C.I.A.A.);
- b) Assenza di procedure concorsuali;
- c) Applicazione del CCNL della cooperazione sociale;

d) Assolvimento degli impegni di impiego di persone svantaggiate o disabili derivanti da precedenti acquisizioni di commesse, ai sensi della presente convenzione, con impegno contrattuale di durata triennale con azienda salvo obiettivo impedimento valutato dall'Ufficio competente con il supporto, ove necessario, del comitato di sostegno costituito ai sensi dell'art. 26 comma 2 della Legge Regionale n° 24/2000;

e) Esperienza biennale.

Capitolo 4 - Inserimento di persone disabili

4.1 Modalità di adesione dei datori di lavoro

1) presente convenzione e nei limiti sotto individuati.

- datori di lavoro nel caso di compensazione territoriale aumentativa di unità da assumere in Sicilia rispetto alla quota prevista dalla legge, può superare la quota precedentemente prevista del 30%, come previsto dal D.A. 513 del 07/06/2010 dell'Assessorato Regionale al Lavoro.

4.2 Modalità di attestazione

1. Il datore di lavoro è tenuto a documentare l'effettivo conferimento della commessa, producendo agli uffici competenti apposita dichiarazione, sottoscritta congiuntamente con l'organismo destinatario, entro dieci giorni dalla sua attivazione;

2. I medesimi datori di lavoro sono tenuti, con dichiarazione allegata al prospetto informativo di cui all'art. 9, comma 6, della Legge n° 68/99 ad indicare il valore complessivo, determinato secondo i parametri di cui all'art. 4.3 della presente convenzione, delle commesse conferite nel corso dell'anno a cui si riferisce il prospetto e la quota della riserva obbligatoria così assolta;

3. Per permettere la verifica delle dichiarazioni, di cui ai precedenti punti 1 e 2, le cooperative sociali o i loro consorzi sono tenuti entro il 31 gennaio di ciascun anno a presentare agli uffici competenti un prospetto informativo contenente il numero, l'entità e i committenti delle commesse acquisite nell'anno e i riferimenti dei lavoratori disabili impiegati in cooperativa. In particolare deve essere evidenziato il rapporto tra le commesse riferite all'attività dell'anno precedente e i lavoratori disabili impiegati nello stesso arco temporale.

4.3 Determinazione del coefficiente di calcolo

1. Il computo dei disabili occupati nelle cooperative sociali, da considerarsi utili ai fini della copertura della quota di riserva, a cui sono tenuti i datori di lavoro conferenti ai sensi dell'art. 3 della Legge n° 68/99, viene effettuato dividendo l'importo complessivo di ciascuna commessa, depurato di una percentuale attribuibile a costi d'impresa, a seconda delle diverse tipologie di prodotti o servizi, per il costo annuale del lavoro di un addetto, calcolato sulla base del contratto collettivo di lavoro di categoria, applicato dalle cooperative sociali, tenuto conto dei costi del tutoraggio e dei lavoratori guida.

2. Di seguito si riportano i valori convenzionali di riferimento per il **calcolo delle commesse da assegnare** (mensilmente/annualmente) aggiornabili annualmente, adottati dalla Commissione Regionale per l'Impiego ed elaborati secondo la formula seguente: Spese generali da depurare dall'importo complessivo della commessa: 12,5%; Divisore: 36.000,00 euro annui tenuto conto del costo annuale medio di una unità (23.000,00 euro) e dei costi di lavoratore guida e tutoraggio (13.000,00 euro) valore commessa - 12,5% valore commessa, giusta D. A. n° 2 de 13/01/2006, art. 5.3.

**** **Spese Generali** da depurare dall'importo complessivo della commessa: **12,5%**

**** **Divisore:** € 36.000,00 annui tenuto conto del costo annuale medio di una unità (€ 23.000,00) e dei costi di lavoratore guida o tutoraggio (€ 13.000,00)

FORMULA:
$$\frac{\text{Valore commessa} - 12,5\%}{36.000,00} = \text{n° unità computabili}$$

4.4 Criteri di individuazione dei lavoratori disabili

1. Allorché, l'inserimento lavorativo nelle cooperative sociali, realizzato in virtù dell'art. 14, commi 1 e 2 del D. Lgs. n° 276/2003, riguardi i lavoratori disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, di cui all'art. 6, comma 1 della Legge n° 68/99, lo stesso si considera utile ai fini della copertura della quota di riserva di cui all'art. 3 della stessa legge cui sono tenute le imprese conferenti, e, quindi ai fini della verifica di cui al punto 5.2. comma 3 della presente convenzione.

2. Sulla base dei predetti criteri, e/o tenendo anche conto di proposte di individuazione di soggetti con particolare caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, avanzate dalle cooperative, gli uffici competenti, ferma restando in merito ogni valutazione di competenza, in raccordo con i Servizi di integrazione lavorativa delle AA.SS.PP. ex Aziende UU.SS.LL., curano l'inserimento in cooperativa sociale dei disabili interessati, secondo un progetto personalizzato di inserimento concordato e sottoscritto con la cooperativa e con il lavoratore.

Capitolo 5 – Standards tecnici sedi relative alle strutture ed alle condizioni igienico sanitarie e di sicurezza

Il contesto lavorativo prevede l'ubicazione logistica all'interno dei locali e delle sedi produttive della IRRITEC S.p.A., assolvendo così ogni obbligo in materia di standards di sicurezza previsti dal D. Lgs. n° 81/2008 e s.m.i. Si prevede inoltre, da parte di IRRITEC S.p.A. la fornitura dei supporti, dei materiali, dei macchinari e delle attrezzature, inerenti la qualifica posseduta, di proprietà della "Impresa" ed in dotazione ai reparti interessati.

Inoltre, la Coop Sociale E-Factory garantisce di avere capacità tecnica, organizzativa e finanziaria per il compiuto ed esatto adempimento delle obbligazioni assunte con il presente contratto e ha manifestato la propria disponibilità ad eseguire le attività in oggetto in totale autonomia.

Capitolo 6 – Individuazione dei soggetti, indicazione delle attività, le norme contrattuali

Il progetto prevede anche l'impiego di lavoratori/trici normodotati/e e/o svantaggiati/e, E-Factory si obbliga inoltre, ad inserire figure professionali quali tutor e/o lavoratori guida in rapporto 1 a 1 dei lavoratori complessivamente impiegati nella commessa che garantiranno il regolare svolgimento dei servizi secondo i parametri tecnico-qualitativi di efficienza ed efficacia richiesti da IRRITEC S.p.A.

6.1 L'individuazione dei soggetti impiegati, l'indicazione delle attività, le norme contrattuali applicate in materia di rapporto di lavoro e le tempistiche della convenzione

-Il personale disabile impiegato (19 unità) con le caratteristiche di invalidità determinate al punto 4.4 della presente convenzione purché in possesso dei seguenti requisiti professionali:

-Diplomato opzionale uso PC e pacchetto Office;

-Inglese scolastico;

-Capacità al sostenimento di turni feriali, festivi e/o notturni;

-Per gli operai/addetti alla servizio ed attività di produzione inquadramento al Liv A 2 – operaio generico - CCNL cooperative sociali;

-Per gli addetti al servizio di magazzino inquadramento al Liv A 2 – operaio generico CCNL cooperative sociali;

-Per gli addetti al servizio di videosorveglianza inquadramento al Liv A 1 – addetto sorveglianza - CCNL cooperative sociali.

-Per tutti i soggetti impiegati con la commessa di riferimento (19 soggetti disabili/19 soggetti normodotati lavoratori guida/tutor) è previsto un utilizzo Part-time al 60% su base annua.

6.2 L'individuazione dei soggetti disabili da impiegare nel presente progetto si effettuerà tra i possessori dei requisiti iscritti nell'apposito albo, di cui all'art. 8 della Legge n° 68/99 del competente servizio della Provincia di Messina.

6.3 Le tempistiche relative all'applicazione della convenzione vengono individuate nell'anno 2015. La cooperativa è tenuta pertanto, ad assumere entro la data del 01/02/2016, n.19 unità disabili con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato e parziale al 60% su base annua e rispetto del CCNL delle cooperative sociali, con un periodo di prova di 3 mesi, oltre ai lavoratori guida/tutor previsti.

6.4 Norme contrattuali

E-Factory s'impegna ad ottemperare a tutti gli obblighi verso il personale utilizzato per il servizio in base alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di lavoro e di assicurazioni sociali, assumendo a suo carico tutti gli oneri relativi; si obbliga ad applicare, nei confronti del personale utilizzato per il servizio ed occupato nelle attività di cui al presente contratto, condizioni normative e retributive non inferiori a quelle risultanti dai contratti collettivi di lavoro vigenti alla data di sottoscrizione del presente contratto, alla categoria e nella località in cui si svolgono le attività, nonché le condizioni risultanti da successive modifiche ed integrazioni in genere da ogni altro contratto collettivo successivamente stipulato per la categoria, applicato nella località; si obbliga a continuare ad applicare i citati contratti collettivi anche dopo la loro scadenza e fino alla loro sostituzione e s'impegna a darne prova ad IRRITEC S.p.A., qualora quest'ultima ne faccia richiesta.

I sopra menzionati obblighi relativi ai contratti collettivi di lavoro vincolano E-Factory anche nel caso in cui non sia aderente alle associazioni stipulanti o receda da esse per tutto o parte del periodo di validità del presente contratto e s'impegna a darne prova ad IRRITEC S.p.A., qualora quest'ultima ne faccia richiesta.

E-Factory si obbliga all'osservanza di tutte le normative sopra evidenziate, tenuto conto del territorio dove le prestazioni in oggetto vengono prestate.

Capitolo 7 – Promozione e sviluppo

Tutti i soggetti firmatari e quanti intendano aderirvi s'impegnano, ognuno nel proprio ambito di competenza, nella promozione dello strumento normativo a cui, con la presente convenzione, si dà attuazione.

Capitolo 8 – Gruppo tecnico

A supporto delle attività previste dalla presente convenzione-quadro verrà istituito, presso ogni Direzione Territoriale del Lavoro un gruppo tecnico formato da tre componenti: uno indicato dalle rappresentanze dei datori di lavoro, uno dalle rappresentanze delle cooperative e da un rappresentante della DTL in qualità di garante. Il gruppo tecnico dovrà fornire assistenza alla stipula dei contratti che disciplinano le commesse durante la fase di validità delle singole convenzioni. Il gruppo si riunirà su richiesta delle parti o per autonoma iniziativa del Servizio competente. Il gruppo tecnico opera senza scopo di lucro e senza oneri a carico dell'Amministrazione.

Capitolo 9 – Gruppo di pilotaggio

9.1 Le modalità di raccordo/verifica e vigilanza con gli uffici competenti nella materia oggetto della convenzione.

A supporto delle attività previste dalla presente convenzione verrà istituito, presso la DTL, un gruppo di pilotaggio, presieduto dal responsabile del servizio competente o da un suo incaricato, nella cui provincia viene sottoscritta convenzione e composto da un rappresentante della azienda

mandante, da un rappresentante delle organizzazioni sindacali, da un rappresentante della cooperativa, finalizzato a monitorare periodicamente il livello di attuazione della convenzione. Il gruppo si riunirà su richiesta delle parti o per autonoma iniziativa del Servizio competente. Il gruppo di pilotaggio opera senza scopo di lucro e senza oneri a carico dell'Amministrazione.

Capitolo 10 – Il regime delle inadempienze e le clausole di risoluzione

10.1 Viene prevista la risoluzione della convenzione nei seguenti casi:

- in caso di grave inadempimento della cooperativa;
- per ritardato pagamento da parte dell'azienda mandante superiore a mesi 4;
- qualora il monte ore lavorative delle risorse disabili inserite, risulti inferiore del 30% di quanto stabilito.

Al fine di garantire un'analisi obiettiva degli eventi ed allo scopo di favorire eventuali azioni di arbitrato, nelle forme previste dalla vigente normativa ed a garanzia dell'utenza, la procedura di risoluzione dovrà essere anticipata da confronto e verifica sulla materia oggetto del contenzioso, previo, mediazione legale.

10.2 Penalità

Nel caso di ritardi o deficienze di servizio imputabili a negligenza o colpa della cooperativa o dei suoi soci o dei suoi dipendenti ed a seguito di un primo richiamo fatto dall'azienda mandante a mezzo raccomandata, per ogni successivo richiamo scritto verrà applicata una penalità da un minimo di euro 50,00 ad un massimo di euro 100,00 a seconda della gravità dell'inadempienza.

Capitolo 11 – Controversie

Per ogni controversia che potesse derivare nel corso del servizio e nell'applicazione delle norme contenute nella convenzione è competente il Foro di Messina.

Capitolo 12 – Durata

La presente convenzione entra in vigore al momento della sottoscrizione di entrambe le parti ed ha durata fino alla sua revoca, che non potrà essere inferiore a tre anni.

Capitolo 13 – Variazioni

Nel mantenimento dello spirito e degli obiettivi della convenzione, le parti possono, nel corso dello svolgimento del servizio, concordare correttivi e variazioni.

Allegati:

Sono parte integrante della convenzione i seguenti allegati:

- Copia certificato camerale della cooperativa della dichiarazione di non fallenza;
- Copia istanza di richiesta convenzione quadro art. 14 D. Lgs. n° 276/2003;
- Delega di rappresentanza di Irritec S.p.A.

Per l'Impresa IRRITEC S.p.A.

(n.q. Delegato dott. Christian Brienza)

C.I. n° AO3243758 rilasciata dal

Comune di Casole D'Elsa (SI)

l'11/08/2010



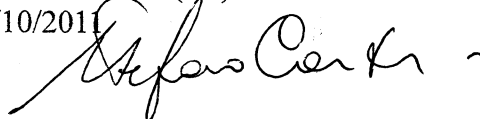
Per la Cooperativa Sociale E-FACTORY

(Amministratore Unico Stefano Canzoneri)

C.I. n° AT4309312 rilasciata dal

Comune di Carini (PA)

il 17/10/2010



Per l'Assessorato
Il Dirigente del Servizio DTL
(Ing. Gaetano Sciacca)

