

REPUBBLICA ITALIANA

*Regione Siciliana*Assessorato Regionale della Famiglia, delle
Politiche Sociali e del LavoroDipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego,
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

Servizio XVII Centro per l'Impiego di Siracusa

- VISTO** l'art. 19 della Legge 2/2009;
- VISTA** la Legge 12 novembre 2011 n. 183, art. 33, commi 21 e ss;
- VISTA** la Legge 28 giugno 2012 n. 92, art. 2, comma 64;
- VISTO** l'intesa Stato-Regioni del 22 novembre 2012;
- VISTO** l'Accordo Quadro sottoscritto in data 12/02/2013 e la successiva integrazione sottoscritta in data 12/07/2013;
- VISTO** il decreto provvisorio identificato con n.33334, individuato dall'INPS in attesa del decreto definitivo di finanziamento;
- VISTO** il provvedimento n. **1671/2015** emesso in data **18/05/2015** relativo all'azienda **MISA SRL** matricola INPS n. **7603317171** concernente la concessione di Mobilità in deroga per il periodo dal **11/11/2014** al **31/12/2014**, ed agganciato con file XML al SIP dell'INPS in data **18/05/2015** con ID **36175**, contenente il nominativo del seguente lavoratore:
- Monaco Nico nato a Siracusa il 22/04/1978**
- VERIFICATO** che, il suddetto lavoratore appartenente alla ditta **MISA SRL** non possiede i requisiti così come previsto dal decreto Interministeriale n. **83473 dell' 1/08/2014**, a seguito di quanto comunicato dall' INPS con note diverse;
- RITENUTO** pertanto, in mancanza del presupposto essenziale per la concessione del beneficio, di dover revocare il decreto n **1671** emesso in data **18/05/2015** per la concessione di Mobilità in deroga in favore di **1** lavoratore;

DECRETA

- Art. 1)** Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, a rettifica del provvedimento n **1671/2015** del **18/05/2015** è revocata la concessione di Mobilità in deroga in favore di **1** lavoratore, ex dipendente dell'azienda **MISA SRL** matricola INPS n. **7603317171**.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Dott. Domenico Amico