

REPUBBLICA ITALIANA



La unione fa la forza
L'Unione Europea

fse
Fondo Sociale Europeo



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e
delle attività formative
Servizio XXIII Direzione Territoriale del Lavoro di Messina
U.O. IV
Via Ugo Bassi 103/A Tel: 0902286511
e-mail: ipmec00@regione.sicilia.it

Prot. nr. 671/ 0766 U.O.IV

Messina,

24 AGO. 2015

All. ---

Alla Ditta Puliafico Sandro & Sofia Carmelo S.R.L.
Via Libertà Ang. Via Roma snc
FURNARI(ME)

Oggetto : Art. 11 legge 12/03/99

In allegato alla presente, si trasmettono D.D.S. R.U.D.L. N° 4455/2015 del 24/08/15 e copia della
convenzione stipulata con codesta Ditta

Il Dirigente della Direzione Territoriale del Lavoro
(Ing. Gaetano Sciacca)



REPUBBLICA ITALIANA



FSE
Fondo Sociale Europeo



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

Servizio XXIII Direzione Territoriale del Lavoro di Messina

U.O. IV

Via Ugo Bassi 103/A Tel: 0902286511

e-mail: ipmec00@regione.sicilia.it

D.D.S. R.U.D.L. N° 4455/2015 del 24/08/2015

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTO il D.P.R. 16 febbraio 1979, n. 76;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68;

VISTA la legge regionale 26 novembre 2000, n. 24;

VISTO il decreto assessoriale 30 marzo 2001, n. 69;

VISTA la circolare assessoriale 30 marzo 2001, n. 4;

VISTA la convenzione stipulata in data 03/08/2015 tra lo scrivente, titolare di delega per la stipula e l'approvazione, ai sensi della legge regionale n. 24 del 2000, delle convenzioni cui i datori di lavoro abbiano richiesto di accedere ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99 e il Dott. Ingrassia Antonio, n. q. di delegato dell'impresa **PULIAFICO SANDRO & SOFIA CARMELO S.R.L.** con sede in FURNARI (ME)

ACQUISITO il parere del "Comitato provinciale per il sostegno dei disabili" nella seduta del 06/08/2015;

RITENUTO di dover approvare la convenzione surriferita;

Decreta:
Articolo unico

E' approvata e resa esecutiva, nel testo allegato al presente decreto, la convenzione citata in premessa, stipulata ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99, concernente le modalità di assunzione da parte dell'impresa **PULIAFICO SANDRO & SOFIA CARMELO S.R.L.**

Il presente decreto sarà pubblicato, ai sensi art 68 comma 5 della Legge Regionale 12/08/2014 n° 21, sul sito ufficiale del Dipartimento regionale del lavoro dell'impiego, dell'orientamento dei servizi e delle attività formative all'indirizzo <http://www.regione.sicilia.it/lavoro/trasparenza/decretiart68>

Il Direttore
(Ing. G. Sciacca)



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e
delle attività formative

Servizio XXIII Direzione Territoriale del Lavoro di Messina
U.O. IV

Via Ugo Bassi 103/A Tel: 0902286511 -
e-mail: ipmec00@regione.sicilia.it

Allegato A

*Convenzione per l'Inserimento lavorativo di soggetti disabili,
ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68/99.*

Tra

L'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, di seguito denominato "**Assessorato**", rappresentato dall'Ing. Gaetano Sciacca, Dirigente del Servizio XXIII "Direzione Territoriale del Lavoro" di Messina

E

l'Impresa PULIAFICO SANDRO & SOFIA CARMELO S.R.L., con sede legale in FURNARI, Via Libertà Ang. Via Roma snc, - C.F.- 03090250832 di seguito denominata **Impresa**, rappresentata dal Dott. Antonio Ingrassia nato a Patti (ME) il 10/11/1977, debitamente delegato del legale rappresentante dell'Impresa;

Le parti, premesso:

- che la legge n. 68/99 prevede la possibilità per i datori di lavoro di addivenire alla stipula di convenzioni concernenti l'inserimento lavorativo di soggetti disabili e di fruire dei finanziamenti statali e regionali preordinati a tal fine;
- che la legge regionale n. 24 del 26 novembre 2000 ha dettato le relative norme attuative;
- che l' Impresa ha avanzato istanza di accesso al sopra citato intervento;

stipulano la seguente

CONVENZIONE

Art. 1

1. L'Impresa si impegna a realizzare un programma di assunzioni, entro l'arco temporale compreso tra il 06/08/2015 e il 30/12/2015 rivolto a soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui alla legge n. 68/99, per complessive n. 2 (**due**) unità, a copertura di futuri obblighi, con le seguenti scadenze:

- n. 1 unità, data assunzione presunta 15/09/2015 località Furnari (ME);
- n. 1 unità, data assunzione presunta 30/09/2015 località Furnari (ME);

2. L'assunzione di cui al citato programma sarà effettuata con le seguenti modalità:
contratto a tempo pieno e indeterminato;

3. Per l'assunzione si procederà alla scelta con chiamata nominativa;

4. Il periodo di prova avrà la durata come da CCNL in funzione della categoria di inquadramento;

5. I lavoratori assunti saranno chiamati ad espletare le seguenti mansioni / qualifica:

a) impiegati d'ordine;

6. Le prestazioni lavorative comporteranno l'uso di: attrezzatura e macchinari inerenti le qualifiche di assunzione;

7. Esse si svolgeranno nel seguente ambiente di lavoro: sede di Furnari (ME);

8. All'assumendo sarà applicato il seguente C.C.N.L.: Metalmeccanici Industria;

9. Ai fini dell'inserimento lavorativo, saranno attivati i seguenti interventi, come da programma allegato:

- tirocini formativi: No

- interventi di sostegno, volti a rimuovere gli ostacoli all'inserimento lavorativo: No

- altri (specificare): No

10. L'Impresa si impegna:

a) al rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, ed in genere, delle norme a tutela dal lavoro;

b) al rispetto delle disposizioni vigenti, in relazione alla tipologia del rapporto prescelto. In particolare (in caso di svolgimento di tirocini formativi finalizzati all'assunzione), è fatto divieto all'Impresa di utilizzare i disabili nei processi lavorativi, fatto salvo l'espletamento di dimostrazioni e di attività risultate necessarie per l'apprendimento delle cognizioni teoriche e pratiche inerenti ai medesimi processi, da condursi sotto la sorveglianza di formatori competenti anche in materia di prevenzione e di protezione e nel rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e di salute previste dalla vigente normativa;

c) a provvedere alla copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi (qualora siano previsti tirocini formativi finalizzati all'assunzione).

11. L'Impresa fornirà periodicamente ai competenti organi, con cadenza bimestrale, gli elementi di conoscenza e di valutazione sulla esecuzione della presente convenzione e del progetto, utili ai fini del monitoraggio dell'iniziativa e produrrà una analitica relazione finale sui risultati conseguiti.

12. L'Assessorato, avvalendosi delle proprie strutture svolgerà nei confronti dell'impresa azione di consulenza, assistenza e sostegno, nella fase di realizzazione della presente convenzione e del relativo programma.



13. L'Assessorato, per il tramite dei propri uffici periferici, potrà effettuare in qualsiasi momento accertamenti ispettivi sulla esecuzione della presente convenzione e del programma allegato, sull'utilizzo dei relativi finanziamenti accordati all'impresa dallo Stato e dalla Regione e sui risultati conseguiti, riservandosi la facoltà, al recesso dalla presente convenzione, fatta salva ogni conseguenza di legge, in ordine alla revoca dei benefici concessi, al recupero di eventuali somme erogate, non dovute e indebitamente percepite, all'assolvimento degli obblighi di assunzione secondo le modalità ordinarie ed alla irrogazione delle connesse sanzioni.

14. Durante l'arco temporale di esecuzione della presente convenzione l'Impresa si considera adempiente agli obblighi di assunzione previsti dalla legge n. 68/99, anche ai fini del rilascio della certificazione di ottemperanza di cui all'art. 17 della medesima legge, e, pertanto, non trovano applicazione le sanzioni da essa previste, fermo restando quanto stabilito al punto 13. Resta salva la facoltà dell'impresa di avanzare richiesta di esonero parziale, o di compensazione territoriale, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 68/99.

15. I contenuti della presente convenzione potranno essere rivisti d'intesa tra le parti, qualora nel corso dell'esecuzione venga a modificarsi la consistenza della quota d'obbligo, o, comunque, le condizioni giuridiche e/o di fatto, esistenti all'atto della stipula. In ogni caso l'efficacia e, quindi, l'esecuzione della presente convenzione si intenderanno sospese, qualora durante l'arco di validità della stessa dovessero verificarsi circostanze che determinino la sospensione degli obblighi di assunzione.

16. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti.

17. La presente convenzione viene sottoscritta dal delegato del legale rappresentante dell'Impresa, in data 03/08/2015 e si intende perfezionata con la sottoscrizione da parte del rappresentante dell'Assessorato, contestualmente alla adozione del decreto di finanziamento del programma approvato da competenti organi.

18. La presente convenzione ha validità di n. 5 (cinque) mesi, a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di emanazione del relativo decreto di approvazione.

Per l'Impresa
Dott. Antonio Ingrassia
nella qualità di delegato
del legale rappresentante

Per l'Assessorato
Direzione Territoriale del Lavoro Messina

IL DIRETTORE
(Ing. Gaetano Sciacca)

doc. Ric.: Pat. n.ME5148125P rilasciata
dalla MCTC di Messina il 12/09/2002

alità:



ti le



elle

In

tto

di

che

ori

le

la

ati

gli

del

ale

sa

nte

2

3

4

