



Regione Siciliana
Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale del Lavoro
SERVIZIO XXII
DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO
ENNA

DDP
DECRETO RJDL 1674/2015 del 18/05/2015

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO XXII DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO DI ENNA

- Visto lo Statuto della Regione Siciliana;
- Visto il D.P.R. n. 76/79;
- Vista la Legge n. 68 del 12/03/99;
- Vista la Legge Regionale n. 24 del 26/11/2000;
- Visto il Decreto Assessoriale n. 69 del 30/03/2001;
- Vista la Circolare Assessoriale n. 4 del 30/03/2001;
- Vista la proposta di Convenzione presentata dall'Azienda EUROSPIN SICILIA S.P.A. con sede legale in Catania, S.S.114 km 107.730, ai sensi dell'art.11, comma 3, della legge 68/99 per l'assunzione di n° 01 unità disabili da effettuarsi con richiesta nominativa a tempo indeterminato per 24 ore settimanali ;
- Acquisito il parere del Comitato Provinciale per il sostegno dei disabili, espresso nella seduta del 28 Aprile 2015; ;
- Ritenuto di dovere approvare la proposta di Convenzione in quanto ne ricorrono i presupposti;

DECRETA

E' approvata e resa esecutiva la Convenzione, nel testo allegata al presente, promossa dall'azienda e stipulata ai sensi dell'art. 11 della Legge 12/03/1999 n. 68, concernente l'assunzione di n° 01 soggetto disabile secondo il programma stabilito.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO D.T.L.

(Dott. Giuseppe REINA)





REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL
LAVORO

Dipartimento Regionale del Lavoro
Servizio XXII Direzione Territoriale Del Lavoro
ENNA

**CONVENZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI DISABILI, AI
SENSI DELL'ART.11 DELLA LEGGE N.68/99**

L'anno 2015 il giorno trenta del mese di Marzo

TRA

- Il Servizio XXII Direzione Territoriale del Lavoro, con sede in Enna, Corso Sicilia, 20 rappresentato dal Dott. Giuseppe Reina, nato a Catania il 06/11/1952 e domiciliato per la carica in Enna, Corso Sicilia, 20 in qualità di Dirigente del Servizio Direzione Territoriale del Lavoro,

E

- L' Azienda EUROSPIN SICILIA SPA con sede legale in Catania, S.S. 114 Km 107.730, Registro Imprese di Catania, C.F. e P.IVA 03653460877, iscritta alla CCIAA di Catania, esercente attività "supermercati", di seguito denominata "azienda", rappresentata dal Dott. Travaglianti Cirino nato a Paternò il 24/04/1958, C.F. TRV CRN 58D 28G371D nella qualità di Legale Rappresentante, sede operativa ampito provincia di Enna.

Le parti, premesso che:

- 1) La legge n.68/99 prevede la possibilità per i datori di lavoro di addivenire alla stipula di convenzioni concernenti l'inserimento lavorativo di soggetti disabili e di fruire dei finanziamenti statali e regionali preordinati a tale fine;
- 2) La legge regionale n.24 del 26/11/2000 ha dettato le relative norme attuative;
- 3) L'art.11, commi 4 e 7, della legge 68/99, stabilisce la possibilità che siano stipulate convenzioni di integrazione lavorativa a favore di disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo;
- 4) L'azienda ha avanzato istanza di accesso ai sopra citati interventi;
- 5) Nel prospetto del personale in forza alla data del 31/12/2014, inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 31/01/2015, ha evidenziato una situazione occupazionale tale per cui risulta obbligata all'assunzione di n. 1 lavoratore affetto da disabilità di cui all' art. 1 Legge 68/99.

Tutto ciò premesso, le parti stipulano la seguente:

CONVENZIONE

ART.1

1.L'azienda si impegna a realizzare un programma di assunzioni, entro l'arco temporale compreso tra la data di stipula della presente convenzione ed il 01/09/2015 e sarà rivolto a soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui alla legge n.68/99, per complessive n. 01 unità, a copertura integrale della quota d'obbligo, pari a n.01 unità per la provincia di Enna, con le seguenti scadenze temporali:



Unità disabili da inserire	Data Prevista D'Inserimento	Provincia
n.01	Entro il 01/09/2015	EN

2. Le assunzioni di cui al citato programma saranno effettuate con le seguenti modalità (indicare la tipologia del rapporto di lavoro ed il numero degli assunti per ciascuna tipologia);

Quantità	Tipologia Rapporto di Lavoro	Orario di lavoro
n.01	Tempo indeterminato	Ore 24 settimanali

3. Per l'assunzione si procederà alla scelta con chiamata nominativa ;

4. Il periodo di prova avrà la durata di giorni 60 ;

5. I lavoratori assunti saranno chiamati ad espletare le seguenti mansioni (indicare analiticamente il tipo di attività, nonché le cognizioni e le professionalità richieste); sistemazioni delle merci, rapporti con la clientela, riordino e pulizia dei locali, operazioni di cassa;

Unità disabili da inserire	Mansioni	Cogniz. professionale
01	Aiuto commesso liv. 5	

6. Le prestazioni lavorative comporteranno l'uso dei seguenti macchinari ed attrezzature: trans pallet elettrico e manuale, registratore di cassa, bilancia, macchina lava asciuga pavimenti;

7. Esse si svolgeranno nel seguente ambiente di lavoro: all'interno di una struttura dedicata alla vendita nella GDO;

8. All' assumendo sarà applicato il seguente CCNL: Commercio/Terziario ;

9. Ai fini dell'inserimento lavorativo, saranno attivati i seguenti interventi, come da programma allegato:

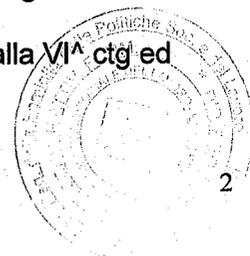
- Tirocini formativi

SI NO

- Interventi di sostegno, volti a rimuovere gli ostacoli all'inserimento lavorativo:

SI NO

Altri (specificare) : benefici previsti dalla L.247 del 24/12/2007 art. 1 comma 37 lett."C" 60% costo salariale per assunzione disabili superiore al 79% o I.S. dalla I^a alla III^a ctg ovvero con handicap intellettuale e psichico ed assunzione a tempo indeterminato 25% costo salariale per assunz. disabili tra il 67% e 79% o inv:servizio dalla IV^a alla VI^a ctg ed assunzione a tempo indeterminato SI NO



10. L'azienda si impegna :

- a) Al rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, e in genere, delle norme a tutela dal lavoro;**
- b) Al rispetto delle disposizioni vigenti, in relazione alla tipologia del rapporto prescelto. In particolare (in caso di svolgimento di tirocini formativi finalizzati all'assunzione), è fatto divieto all'impresa di utilizzare i disabili nei processi lavorativi, fatto salvo l'espletamento di dimostrazioni e di attività risultate necessarie per l'apprendimento delle cognizioni teoriche e pratiche inerenti ai medesimi processi, da condursi sotto la sorveglianza di formatori competenti anche in materia di prevenzione e di protezione e nel rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e di salute previste dalla vigente normativa.**
- c) A provvedere alla copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi (qualora siano previsti tirocini formativi finalizzati all'assunzione);**

11. L'Assessorato, avvalendosi delle proprie strutture svolgerà nei confronti dell'impresa azione di consulenza, assistenza e sostegno, nella fase di realizzazione della presente convenzione.

12. L'Assessorato, per il tramite dei propri uffici periferici, potrà effettuare in qualsiasi momento accertamenti ispettivi sulla esecuzione della presente convenzione, sull'utilizzo dei relativi finanziamenti accordati all'impresa dallo Stato e dalla Regione e sui risultati conseguiti, riservandosi la facoltà, previa diffida, di procedere, in caso di inosservanza e/o irregolarità, al recesso dalla presente convenzione, fatta salva ogni conseguenza di legge, in ordine alla revoca dei benefici concessi, al recupero di eventuali somme erogate, non dovute e indebitamente percepite, all'assolvimento degli obblighi di assunzione secondo le modalità ordinarie ed alla irrogazione delle connesse sanzioni.

13. Durante l'arco temporale di esecuzione della presente convenzione l'impresa si considera adempiente agli obblighi di assunzione previsti dalla legge n. 68/99, anche ai fini del rilascio della certificazione di ottemperanza di cui all'art. 17 della medesima legge, e, pertanto, non trovano applicazione le sanzioni da essa previste, fermo restando quanto stabilito al punto 12. Resta salva la facoltà dell'impresa di avanzare richiesta di esonero parziale, o di compensazione territoriale, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 68/99.

14. I contenuti della presente convenzione potranno essere rivisti d'intesa tra le parti, qualora nel corso dell'esecuzione venga a modificarsi la consistenza della quota d'obbligo, o, comunque, le condizioni giuridiche e/o di fatto, esistenti all'atto della stipula. In ogni caso l'efficacia e, quindi, l'esecuzione della presente convenzione si intenderanno sospese, qualora durante l'arco di validità della stessa dovessero verificarsi circostanze che determinino la sospensione degli obblighi di assunzione.

15. Il Servizio D.T.L. di Enna si riserva, in caso di mancata ottemperanza dei contenuti della presente convenzione, la revoca della stessa previo preavviso ai sensi della legge n. 241/90 e s.m.i. alla ditta stipulante.

16. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti.

17. La presente convenzione ha validità di n.05 mesi, a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di emanazione del relativo decreto di approvazione e viene sottoscritta dal legale rappresentante della Ditta e dal rappresentante dell'Assessorato.

Per EUROSPIN SICILIA SPA
IL LEGALE RAPPRESENTANTE
(Dott. Travaglianti Cirino)

Cirino Travaglianti

Per l'Assessorato
IL DIRETTORE DEL Servizio D.T.L.
(Dott. G. REINA)

G. Reina

