

Regione Siciliana

ALLEGATO

alla domanda di accesso al fondo europeo "FEG", presentata dal Ministero del Lavoro il 29 dicembre 2011, per interventi sui lavoratori in esubero dell'azienda AGILE con sede di lavoro in Regione Siciliana

PREMESSA

Il Programma di intervento propone l'attuazione di misure di politica attiva rivolte ai lavoratori in esubero dell'azienda AGILE con sede di lavoro in Regione Siciliana, con riferimento alla domanda di accesso al fondo europeo FEG presentata dal Ministero del Lavoro in data 29 dicembre 2011.

Con il presente intervento la Regione Siciliana intende mettere l'accento su interventi personalizzati rivolti ai lavoratori in esubero, al fine di definire percorsi mirati di riconversione e ricollocazione.

Direzione regionale competente:	DIPARTIMENTO REGIONALE LAVORO
Titolarietà:	Regione Siciliana
Destinatari:	17 lavoratori AGILE, in esubero presso le sedi di lavoro situate in Regione Siciliana
Fonte di finanziamento:	Regione Siciliana per il 35%; FEG per il 65%
Risorse disponibili:	€ 155.600
Periodo:	marzo 2012-dicembre 2013

Capitolo 1. PROPOSTA DI INTERVENTO

Obiettivi generali e operativi

Il Programma di intervento si articola secondo due direttrici complementari che dovrebbero consentire l'attuazione di una strategia unitaria, le due piste di lavoro perseguono i seguenti obiettivi:

Obiettivo 1° Misure rivolte ai lavoratori

Azioni di riconversione e ricollocazione dei lavoratori in esubero, attraverso interventi personalizzati di formazione/qualificazione professionale, orientamento e ricerca attiva di opportunità lavorative.

Voucher formativi

Strumenti di sostegno alla mobilità

Indennità per la ricerca attiva

Obiettivo 2° Misure rivolte alle imprese

Incentivi per contratti di assunzione a tempo indeterminato

Attraverso interventi integrati il Programma si propone di:

accompagnare il reinserimento al lavoro dei soggetti coinvolti nelle azioni

rafforzare l'integrazione tra risorse e misure dei settori lavoro, formazione e politiche dello sviluppo, al fine di sostenere percorsi mirati di riconversione dei soggetti beneficiari

MISURA	ATTIVITA'	RISORSE DISPONIBILI
OBIETTIVO 1° - misure rivolte ai lavoratori	Azioni di orientamento e ricollocazione	0
	Accompagnamento	0
	Voucher formativo	30.600
	Strumenti di sostegno alla mobilità	6.000
	Indennità per la ricerca attiva	34.000
OBIETTIVO 2° - misure rivolte alle imprese	Incentivi all'assunzione	85.000

Capitolo 2. DECLINAZIONE DELLE ATTIVITA'

OBIETTIVO 1° Misure rivolte ai lavoratori: Azioni di riconversione e ricollocazione dei lavoratori

Saranno messe a disposizione di lavoratori e imprese misure concepite in modo da poter essere gestite in forma integrata o separatamente, in base al fabbisogno rilevato dagli operatori incaricati ed in base alle opportunità orientate alla loro ricollocazione.

L'intervento prevede, quindi, servizi di accompagnamento all'inserimento lavorativo, realizzati dai Servizi Pubblici per il Lavoro, che tenendo in considerazione la lettura della domanda potenziale delle imprese e del loro fabbisogno professionale, garantiscano che i percorsi attivati a sostegno dei lavoratori espulsi siano il più possibile finalizzati all'inserimento professionale, tramite l'adeguamento dei profili e gli strumenti di facilitazione e di politica attiva che il Programma è in grado di finanziare.

Gestione del Programma

Azione	Procedimento	Strumenti
PROGRAMMAZIONE e DISTRIBUZIONE RISORSE	- Atto d'indirizzo regionale che individua nominativamente i destinatari dell'intervento e delle risorse	
GESTIONE AMMINISTRATIVA	Programmazione e gestione regionale	
COINVOLGIMENTO DEL BACINO (su elenco lavoratori AGILE in esubero in Siciliana)	I CPI convocano lavoratori per firma PDS (patto di servizio) e avvio delle politiche	Lettera di convocazione; Patto di servizio
ATTIVAZIONE INTERVENTI	I firmatari del PDS sono avviati dai CPI agli Sportelli Multifunzionali per il primo colloquio di orientamento e sulla base delle risultanze delle attività di orientamento i CPI attivano il PAI	Tracciabilità dei lavoratori tramite SIL – Sistema informativo Lavoro Lettera di assegnazione

1.1. Servizi e misure

I servizi di politica attiva erogati attraverso il presente programma fanno riferimento alla normativa regionale in materia di politiche attive del lavoro, così come ribadite dalla Direttiva n. 7091 del 28/02/2012 del Dipartimento Regionale Lavoro "Modalità Operative del Servizio Pubblico per l'Impiego" che definisce il processo di erogazione e di attività dei servizi per l'impiego presenti nel territorio, e dall'Avviso n. 1/2010 dell'Agenzia Regionale per l'Impiego. Avviso 1/02/2010 "Avviso per la chiamata di progetti per l'attuazione di un sistema regionale integrato di misure politiche attive del lavoro da destinare ai soggetti di cui al Dlgs 297/02 per azioni di promozione all'inserimento nel Mdl, ai lavoratori svantaggiati ed ai lavoratori colpiti dalla crisi economica -Sportelli Multifunzionali. PO FSE 2007-2013 - Asse 1 - A- Adattabilità - Asse 2 - D - Occupabilità" .

I costi dei servizi sono stati stabiliti in base a costi reali sia per le attività non finanziate dal FEG sia per le politiche attive per le quali si chiede il cofinanziamento dei fondi FEG.

Tali servizi hanno l'obiettivo di fornire ai lavoratori i mezzi per adeguarsi alle nuove condizioni del mercato e sono strutturati attraverso le seguenti fasi:

Fase 1

Sottoscrizione Patti di servizio

Il CPI procede all'accoglienza dei lavoratori e all'erogazione della prima informazione per la condivisione dell'intervento, e conseguente sottoscrizione del Patto di Servizio, che formalmente sancisce la presa in carico del lavoratore specificando obblighi e diritti delle parti.

Fase 2

Orientamento I livello e Consulenza orientativa

L'obiettivo è supportare il lavoratore attraverso un percorso individuale di valutazione delle proprie potenzialità, in vista del suo reinserimento nel mercato del lavoro, sostenendolo nel processo di cambiamento. In questo percorso si supporta il lavoratore nel mettere a fuoco il proprio progetto professionale, aiutandolo alla definizione di un bilancio personale e lavorativo, dal quale emergano le competenze, le migliori capacità trasferibili in altro contesto, nonché i punti di debolezza. Questa fase è svolta dallo Sportello Multifunzionale che al termine trasferirà le risultanze al CPI che provvederà alla predisposizione del PAI.

Fase 3

PAI – Piano di Azione Individuale

Metodologia per la definizione di una strategia di autopromozione nel mercato del lavoro: il lavoratore è invitato a rendersi quanto più autonomo possibile nella fase di ricerca di nuova occupazione, attraverso l'elaborazione di uno specifico Piano d'Azione Individuale, predisposto dal CPI sulla base delle risultanze delle attività di orientamento, che tenga in considerazione le seguenti variabili:

- determinazione degli obiettivi e definizione del proprio progetto professionale;
- individuazione analitica e mirata dei settori merceologici e dei segmenti del mercato del lavoro più adatti alle capacità/potenzialità possedute;

- recupero di una serie di contatti e relazioni personali e professionali determinanti la sua ricollocazione;
- sviluppo della capacità di presentazione e autopromozione sul mercato del lavoro: dalla corretta redazione del proprio curriculum, all'applicazione delle tecniche più efficaci per la ricerca sistematica, alla realizzazione di azioni di marketing personale, alla preparazione di un colloquio col potenziale nuovo datore di lavoro, ricerca annunci online (anche attraverso la realizzazione di seminari tematici di gruppo).

Pertanto in tale fase l'attività è incentrata nella strutturazione e tempistica del PAI e nella successiva verifica di quanto programmato.

Fase 4

Assistenza e consulenza alla riqualificazione/accompagnamento al lavoro

In questa fase il CPI assiste il lavoratore ad individuare il percorso:

- di formazione volto all'adeguamento o alla acquisizione ex-novo di competenze tecnico-professionali necessarie per trovare una nuova occupazione. A tal fine, alle attività formative suddette potranno essere collegati tirocini / stage formativi presso imprese del territorio.
- di accompagnamento al lavoro mediante la predisposizione, pubblicazione e diffusione/trasmisione materiale informativo al sistema delle imprese relativo alle opportunità (sistema delle convenienze) esistenti per la ricollocazione; azione di consulenza relativamente a modalità e procedure di accesso agli incentivi, e di adesione agli avvisi pubblici regionali; azioni di consulenza per l'avvio di attività autonome.

Questa fase è governata dal CPI avvalendosi dello Sportello Multifunzionale.

Fase 5

Incrocio Domanda/Offerta

La fase di incrocio domanda/offerta di lavoro è il momento cruciale del processo di reinserimento. Il servizio viene erogato verso due tipologie di "utenti": il lavoratore e l'azienda. Obiettivo finale è offrire una risposta efficace sia al bisogno di collocazione lavorativa di chi cerca lavoro, sia alle necessità professionali di chi cerca lavoratori. Dipenderà dal buon esito di questo servizio la soddisfazione del lavoratore e la fidelizzazione dell'azienda, che potrà in futuro rivolgersi al Servizio per richiedere ulteriori consulenze.

Questa fase è governata dal CPI avvalendosi dello Sportello Multifunzionale.

Fase 6

Assistenza e monitoraggio inserimento lavorativo

I servizi di assistenza e monitoraggio degli inserimenti lavorativi completano e finalizzano le azioni rivolte al sistema imprenditoriale ed ai lavoratori. In tale fase si procede, alla verifica degli inserimenti lavorativi

realizzati ed al costante monitoraggio delle azioni di ricollocazione nel Mercato del Lavoro. Questa fase è svolta dal CPI.

I tempi relativi all'erogazione dei servizi sono i seguenti:

A. ATTIVITA' DI ACCOGLIENZA	
A)1 – Azioni di accoglienza	30 minuti
A) 2 - Azioni di Informazione orientativa	30 minuti
B. ATTIVITA' DI ORIENTAMENTO INDIVIDUALE E PROFESSIONALE	
B) 1. CONSULENZA ORIENTATIVA	
B)1.1. Colloqui di orientamento di I livello si	60 minuti
B)1.2. Colloqui individuali per l'approfondimento diagnostico e valutativo di II livello	120 minuti
B)1.3. Bilancio di competenze	360 minuti
B)1.4. Bilancio di prossimità	60 minuti
B) 2. FORMAZIONE ORIENTATIVA	240 minuti x 5 MODULI – TOTALE 1200 minuti
C. ATTIVITÀ DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO	
C. 1 Ricollocazione	
preparazione	300 minuti individuale
scouting e marketing verso le imprese	600 minuti Individuale
affiancamento e tutoraggio nell'inserimento lavorativo o creazione di impresa	1200 minuti Individuale
incontro domanda offerta	300 minuti individuale
	Totale minuti 2400

Per queste attività non è previsto alcun costo poiché la Regione Siciliana rispettando il requisito della complementarietà dei fondi FEG, eroga i servizi di politica attiva ai lavoratori con proprie risorse (CPI) e con risorse del FSE (attività svolte dagli Sportelli Multifunzionali – Avviso n.1/2010)

SERVIZI EROGATI ai n.17 destinatari	1- Accoglienza e presa in carico: PDS e PAI	2- Orientamento specialistico, bilancio, informazione orientativa, incrocio D/O, scouting e mkt	TOTALE
Costo orario e durata massima	In capo al CPI	In capo agli Sportelli Multifunzionali - 71h	
TOTALE	0 €	0 €	0 €

Numero lavoratori da coinvolgere: 17

1.2. Voucher formativo

A seconda del fabbisogno formativo il soggetto potrà beneficiare di un percorso di formazione professionale finalizzato al raggiungimento di una qualifica o all'adeguamento/aggiornamento di competenze specifiche, attraverso la disponibilità di un voucher formativo individuale di massimo 1.800 €.

I percorsi a cui i soggetti potranno accedere sono sia quelli previsti dall'offerta formativa regionale , sia quelli offerti dal mercato e dagli enti formativi autorizzati .

Numero voucher individuali disponibili: 17

1.3. Bonus per la mobilità territoriale

La misura è rivolta ai lavoratori che accetteranno proposte di lavoro o si ricollocheranno in aziende distanti più di 50 Km dal luogo di residenza o comunque raggiungibile mediamente in 60 minuti con i mezzi di trasporto pubblici., ed è mirata a supportarli nelle spese di trasloco e trasferimento. L'importo della indennità è pari a 3000 € a persona, versata una tantum a fronte della presentazione dei giustificativi delle spese sostenute.

Numero Bonus disponibili: 2

1.4. Indennità per la ricerca attiva

il soggetto potrà beneficiare di una indennità per la ricerca attiva ai fini dell'inserimento lavorativo dal valore massimo di 500 € mensili per un periodo massimo di mesi quattro e per un massimo di. 2000 € a persona, a fronte della partecipazione attiva al percorso di ricollocazione per tutto il periodo indicato.

Numero indennità disponibili: 17

Obiettivo 2° Misure verso le imprese

2.1. Contributi per l'assunzione dei lavoratori

L'intervento prevede l'accesso a contributi per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori inseriti negli interventi fino a un massimo di 5000 € a persona. L'accesso al contributo sarà possibile su richiesta da parte dell'impresa dopo l'avvenuta assunzione, secondo le modalità e procedure stabilite dalla Regione Siciliana.

Numero contributi individuali disponibili: 17

Capitolo 3. MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DEL PROGRAMMA

Il monitoraggio del Programma si basa sull'imputazione dei dati relativi alla partecipazione dei soggetti ed all'avanzamento delle attività secondo indicatori e procedure

Capitolo 4. STIMA DEI COSTI E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Ai soggetti inseriti nel Programma, oltre all'accesso gratuito a tutti i servizi previsti, inclusa la formazione professionale, potrà essere riconosciuto: un voucher formativo e un bonus per la mobilità, nel rispetto dei criteri e dei massimali definiti dal Programma.

Alle imprese del territorio, a fronte dei criteri definiti dal Programma, potranno essere riconosciuti incentivi all'assunzione (fino a un massimo di 5000 euro a persona assunta).

EGF Financial Plan - Regione Siciliana:

Actions	Cost of actions		
	Numbers of workers targetted (estimated number) a	Cost per worker targetted (estimate in Euro) b	Total cost (EGF and national co-financing) Euro c=a*b
Under Part A please use a separate line for each separate action			
A. Actions (list individual actions planned) (Art. 3.1)			
A. Actions (list individual actions planned) (Art. 3.1)			

a) Orientamento professionale	0	0	0
b) Assistenza alla ricerca attiva			
c) Voucher formativo	17	1800	30.600
d) Misure di sostegno all'assunzione dei lavoratori	17	5.000	85.000
e) Bonus per la mobilità territoriale	2	3.000	6.000
f) Indennità per la ricerca attiva	17	2.000	34.000
Sub-total Actions			155.600
B. Technical Assistance for implementing EGF (Art. 3.3)			
Attività di preparazione			
Attività di gestione			
Attività di informazione e pubblicità			
Attività di controllo			
Sub-total Technical Assistance			
TOTAL COST			155.600

Capitolo 5. GESTIONE DELL'INTERVENTO

In base all'esperienza maturata in regione attraverso le misure anticrisi, si intende predisporre per la gestione del presente intervento una cabina di regia regionale, supportata dall'assistenza tecnica di Italia Lavoro. Obiettivo della cabina di regia sarà garantire il coordinamento operativo delle azioni. Rientrano nelle attività previste:

la gestione dei rapporti con gli attori coinvolti,

la predisposizione di strumenti e atti necessari all'avanzamento delle azioni,

la titolarità del monitoraggio in collaborazione con gli uffici del Settore Gestione amministrativa, controllo della rendicontazione e monitoraggio delle attività finanziate dalla Direzione,

