



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

Deliberazione n. 605 del 30 dicembre 2021.

“Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e Dotazione Organica - Parere”.

La Giunta Regionale

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTA la legge regionale 29 dicembre 1962, n. 28 “Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione centrale della Regione Siciliana”;;

VISTA la legge regionale 10 aprile 1978, n. 2 “Nuove norme per l'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione”;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 18 gennaio 2013, n. 6 “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al D.P.Reg. 5 dicembre 2009, n. 12, e successive modifiche ed integrazioni”;

VISTO il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12 concernente: “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6, e successive modifiche e integrazioni”;

VISTO il proprio Regolamento interno, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 82 del 10 marzo 2020;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 28 febbraio 1979, n. 70 “Approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

dell'Amministrazione della Regione Siciliana” e, in particolare, l’art. 4 rubricato “Attribuzioni della giunta regionale”;

VISTA la legge 23 dicembre 1978, n. 833 “Istituzione del servizio sanitario nazionale” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge regionale 3 novembre 1993, n. 30 “Norme in tema di programmazione sanitaria e di riorganizzazione territoriale delle unità sanitarie locali” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge regionale 14 aprile 2009, n. 5 “Norme per il riordino del Servizio sanitario regionale” e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, l’art. 16 rubricato “Vigilanza, valutazione e controllo dell'attività delle Aziende del Servizio sanitario regionale”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 51 del 29 gennaio 2016: “Rideterminazione della dotazione organica dell’Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento – Parere”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 329 del 14 settembre 2018: “Riorganizzazione della rete ospedaliera ai sensi del D.M. 2 aprile 2015 n. 70 – Approvazione”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 11 gennaio 2019, n. 22 “Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, N. 70”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 382 del 25 ottobre 2019: “Adeguamento dei piani triennali di fabbisogno di personale e delle dotazioni organiche delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale - Indirizzi



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

operativi – Apprezzamento”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 6 dicembre 2019, n. 2201 “Approvazione delle linee d’indirizzo regionali per l’adeguamento dei piani triennali del fabbisogno e la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende del servizio Sanitario Regionale”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 184 del 21 maggio 2020: “Atto aziendale dell’Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento – Parere”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 4 giugno 2020, n. 478 “Approvazione dell’atto aziendale dell’Azienda sanitaria provinciale di Agrigento”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 19 giugno 2020, n. 614 “Modifiche al D.A. 550 del 19/06/2020 - Riorganizzazione delle terapie intensive e subintensive ai sensi dell’art. 2 del D.L. 19 maggio 2020 n. 34”;

VISTA la nota prot. n. 56820 del 28 dicembre 2021, con la quale l’Assessore regionale per la salute trasmette, tra l’altro, la nota del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, prot. n. 56783 del 28 dicembre 2021, concernente la verifica di conformità del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 e della Dotazione Organica dell’Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento;

CONSIDERATO che con la succitata nota, prot. n. 56783/2021, del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica si rappresenta: che, a seguito dell’emergenza epidemiologica da Covid-19 e della conseguente adozione delle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

legislazione nazionale e recepite a livello regionale, si è provveduto ad aggiornare le “Linee guida” per la rideterminazione delle dotazioni organiche e dei Piani triennali di fabbisogno di personale formulate in linea con la programmazione della rete ospedaliera e degli atti aziendali; che l’Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento ha trasmesso, giuste delibere del Commissario straordinario n. 648 del 13 aprile 2021, n. 1613 del 30 settembre 2021, a modifica e integrazione della precedente delibera n. 648/2021, e n. 2219 del 28 dicembre 2021, di ulteriore modifica e integrazione delle precedenti delibere n. 648/2021 e 1613/2021, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e la Dotazione Organica, elaborati con riferimento al modello di organizzazione e funzionamento contenuto nell'atto aziendale e nel rispetto delle linee guida approvate e in conformità alle note, prot. n. 22387 del 5 maggio 2021 e prot. n. 53587 del 6 dicembre 2021, del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica; che, in sede di controllo della documentazione trasmessa dall’Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento, sono stati chiesti integrazioni e chiarimenti; che, in esito ai riscontri forniti e fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile, si ritiene che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e la Dotazione Organica, come determinati dall’Azienda, possano reputarsi coerenti con le linee di indirizzo regionale, con le prescrizioni e osservazioni formulate in sede di incontro; che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e la Dotazione Organica, sono stati, per come rilevabile dallo stesso atto deliberativo, soggetti all’informativa alle OO.SS.; che, con la citata nota prot. n. 56820/2021, l'Assessore regionale per



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

la salute, nel condividere integralmente le considerazioni del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica esplicitate nella nota prot. n. 56783/2021, rappresenta, tra l'altro, che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e la Dotazione Organica dell'Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento, come indicati, da ultimo, nella delibera del Commissario straordinario n. 2219 del 28 dicembre 2021, di ulteriore modifica e integrazione delle precedenti delibere n. 648/2021 e 1613/2021, possono ritenersi meritevoli di parere favorevole, con le prescrizioni indicate nella predetta nota dipartimentale, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 4, ultimo capoverso, del richiamato D.P.Reg. n. 70/1979, la Giunta regionale esprime parere vincolante sugli adempimenti finali di competenza degli Assessori relativi ad atti di enti, aziende o istituti concernenti, tra l'altro, le piante organiche degli stessi o comunque modifiche allo stato giuridico o economico del relativo personale;

RITENUTO di esprimere parere favorevole al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e alla Dotazione Organica dell'Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento, con le prescrizioni indicate nella nota del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, prot. n. 56783/2021, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile,

D E L I B E R A

per quanto esposto in preambolo, in conformità alla proposta contenuta nella nota prot. n. 56820 del 28 dicembre 2021 dell'Assessore regionale per la salute e agli atti alla stessa acclusi, costituenti allegato alla presente



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

deliberazione, di esprimere, ai sensi dell'art. 4, ultimo capoverso, del D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70, parere favorevole al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e alla Dotazione Organica dell'Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento, con le prescrizioni indicate nella nota del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, prot. n. 56783 del 28 dicembre 2021, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile.

Il Segretario

Il Presidente

GV/

BUONISI

MUSUMECI

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana
ASSESSORATO DELLA SALUTE
L'ASSESSORE

Prot. n. 56820

Palermo, 28.12.2021

PRESIDENZA DELLA REGIONE

- Segreteria di Giunta

- Ufficio di Gabinetto

Palermo

Oggetto: Deliberazione dell' ASP di Agrigento concernente la determinazione della dotazione organica aziendale e del piano triennale del fabbisogno 2021 – 2023 .
Acquisizione parere vincolante della Giunta Regionale.

Ai fini dell'acquisizione del parere vincolante della Giunta di Governo circa gli adempimenti finali di competenza dello Scrivente, relativi ad atti di Enti, Aziende o istituti concernenti regolamenti, statuti o piante organiche degli stessi o, comunque, modifiche allo stato giuridico o economico del relativo personale, così come disposto dall'art. 4 del D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70, si trasmettono, unitamente alla presente nota, copia degli atti di seguito elencati:

- note n. 70505 e n. 75879 del 19.04.2021, con le quali l'Azienda trasmette la Delibera n. 648 del 13 aprile 2021, riguardante la rideterminazione della dotazione organica ma non Piano Triennale del fabbisogno;
- nota prot. 22387 del 05/05/2021 del Dipartimento per la Pianificazione Strategica, con la quale viene precisato che il D. Lgv 75/2017 ha innovato in tema di personale, consolidando il ruolo del Piano del fabbisogno;
- nota n. 171545 del 1/10/2021 con cui l'Azienda trasmette la proposta di piano Triennale del fabbisogno 2021/2023 e la dotazione organica approvati con Delibera n. 1613 del 30.09.2021
- nota n. 53587 del 06/12/2021 con la quale vengono richiesti chiarimenti all'Azienda, che riscontra con nota n. 218455 del 17/12/2021;
- nota n. 222354 del 23.12.2021 con cui l'Azienda trasmette i nuovi prospetti di dotazione organica e Piano Triennale del fabbisogno riformulati seguendo le prescrizioni dell'Assessorato;
- Deliberazione n. 2219 del 28.12.2021 che viene trasmessa in pari data all'Assessorato.

Si trasmette, altresì, la **nota prot. 56783 del 28/12/2021** del Dipartimento Pianificazione Strategica di questo Assessorato, concernente la verifica di conformità delle dotazioni organiche proposte dall' ASP di Agrigento, nella quale, fermo restando il tetto di spesa, si ritiene che la dotazione organica possa reputarsi coerente con programmazione sanitaria nazionale e regionale, al tetto di spesa, al tendenziale riferimento ai parametri indicati nelle linee di indirizzo per la terminazione delle dotazioni organiche e dei piani di fabbisogno, nonché alle motivazioni a supporto degli eventuali scostamenti ai parametri.

Si chiede, pertanto, che l'Organo di Governo esprima **parere positivo** sulla dotazione organica e sul piano triennale del fabbisogno 2021-2023 dell' ASP di Agrigento, con le prescrizioni indicate nella succitata nota del Dipartimento della Pianificazione Strategica e fermo restando il rispetto del tetto di spesa del personale previsto che costituisce limite invalicabile e inderogabile.

L'ASSESSORE

Avv. Ruggero Razza

RUGGERO
BENEDETTO
ITALO
RAZZA

Firmato digitalmente
da RUGGERO
BENEDETTO ITALO
RAZZA
Data: 2021.12.28
13:00:52 +01'00'

REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



ASSESSORATO DELLA SALUTE
Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica
Servizio 1 "Personale del S.S.R. Dipendente e Convenzionato"

Prot./ Servizio 1/ n. 56483

Palermo 28/12/2021

OGGETTO: A.S.P di Agrigento - Dotazione Organica e Piano Triennale del Fabbisogno 2021 – 2023 – art. 16 L.R. n. 5/09 – acquisizione parere vincolante della Giunta regionale

All' Assessore
Ufficio di Gabinetto
SEDE

Con D.A. n. 2201 del 06/12/19, notificato alle Aziende Sanitarie con nota prot. n. 78561 del 10/12/19, sono state approvate le "Linee guida per la rideterminazione delle Dotazioni Organiche e dei Piani Triennali di Fabbisogno formulate in linea con la programmazione della rete ospedaliera di cui al DA n. 22/19 e degli atti aziendali.

A seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid – 19 e della conseguente adozione delle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il DA 614/20, con nota prot. n. 5462 del 29/01/21, integrata con prot. n. 8831 del 16/02/21 si è provveduto ad aggiornare le suddette Linee guida e le Aziende sono state invitate a presentare a questo Assessorato Regionale Sanità, le relative proposte per il controllo previsto dall'art. 16 della L.R. 5/09.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, con le note prot. n. 70505 e n.75879 del 19/04/2021 ha trasmesso la delibera n.648 del 13/04/2021 inerente la rideterminazione della dotazione organica, ma non il Piano Triennale del fabbisogno rispetto al quale si è fatta riserva di procedere successivamente all'aggiornamento per il triennio 2021 – 2023; con nota prot. n. 22387 del 05/05/2021 questo Assessorato ha precisato che il D.L.vo 75/2017 ha innovato in tema di personale, consolidando il ruolo del Piano del fabbisogno e depotenziando la dotazione organica , dando la priorità alla redazione dei piani di fabbisogno a valenza triennale e sulla base dei suoi contenuti viene redatta la dotazione organica.

Conseguentemente i documenti programmatori devono essere presentati contestualmente; pertanto, l'Azienda è stata invitata a trasmettere, unitamente alla proposta di dotazione organica, anche il Piano Triennale del Fabbisogno 2021 – 2023, al fine di consentire all'Assessorato di esercitare il controllo previsto dall'art. 16 della L.R. 5/09.

Con nota prot. n. 171545 dell'01/10/2021 l'ASP di Agrigento, ha trasmesso, per il controllo previsto dall'art. 16 comma 1 lett. c) della L.R. 5/09, la proposta di Piano triennale del fabbisogno 2021/2023 e di Dotazione Organica, approvati con delibera n. 1613 del 30/09/2021; con successiva nota prot. n. 199937 del 17/11/2021, a seguito dell'informativa con le OO.SS., ha rappresentato che gli incontri si sono svolti all'insegna di un costruttivo dibattito in ordine alle problematiche relative alla quantità numerica di alcune figure professionali imputabili ai limiti economici, ma non ha registrato alcun diniego a quanto deliberato con atto n. 1613/2021.

Con nota prot. n. 53587 del 06/12/2021 questo Assessorato ha richiesto alcuni chiarimenti, al fine di una compiuta valutazione degli atti trasmessi, a cui l'Azienda ha dato riscontro con nota prot. n. 218455 del 17/12/2021, sostanzialmente confermando la proposta adottata con la delibera n. 1613 del 30/09/2021. Dal contenuto della suddetta nota è emerso che l'ASP di Agrigento, da un lato subordinava l'attivazione di alcuni posti letto alla disponibilità di ulteriori risorse finanziarie e d'altra parte prevedeva quali Posti letto aggiuntivi i posti letto di "Medicina sub- intensiva" previsti dal D.A. 614/2020, che invece devono essere considerati quali posti letto da riconvertire.

A seguito di ulteriori interlocuzioni, con nota prot. n. 222354 del 23/12/2022, nel trasmette i nuovi prospetti di dotazione organica e di Piano Triennale del fabbisogno, l'Azienda ha comunicato di aver riformulato la proposta prevedendo, per quanto concerne i 30 posti letto di terapia semi-intensiva, la conversione di strutture esistenti e precisamente: n. 12 PL al P.O. "S. Giovanni di Dio" di Agrigento, n. 10 al P.O. di Ribera e n. 8 al P.O. "Ospedali Civili Riuniti di Sciacca".

Al riguardo, l'Azienda ha precisato che la suddetta operazione ha consentito di liberare risorse che sono state assegnate a copertura dei posti di dotazione organica per le strutture afferenti le discipline di Dermatologia, Chirurgia Plastica, Geriatria e Neuroradiologia, rispetto alle quali, nella precedente ipotesi di lavoro era stato ipotizzato un differimento nell'attivazione in ragione dell'incapienza del tetto di spesa assegnato.

Con deliberazione n. 2219 del 28 dicembre 2021, previa informativa alle OO.SS. della dirigenza e del comparto, l'ASP di Agrigento ha adottato la suddetta proposta, trasmettendola all'Assessorato ai sensi di quanto previsto dall'art.16 della L.R. 05/2009.

In sede di controllo, ed in seguito all'interlocuzione con i componenti del gruppo di lavoro, appositamente istituito per verificare la conformità delle dotazioni organiche alla programmazione sanitaria nazionale e regionale, al rispetto del tetto di spesa, del tendenziale riferimento ai parametri indicati nelle linee di indirizzo per la determinazione delle dotazioni organiche e dei piani di fabbisogno, nonché delle motivazioni a supporto degli eventuali scostamenti dai parametri, si è rilevato quanto segue.

Sintesi Dotazioni Organiche

Ospedale

L'azienda individua un *Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica* pari a 204.572.064, € inferiore di 20.936 € al *Tetto di Spesa* pari a 204.593.000 €. Considerando il finanziamento dedicato a "Terapisti della Riabilitazione Psichiatrica" pari a 98.370 € (l'Azienda prevede una spesa per il medesimo personale superiore al finanziamento dedicato, pari a 137.042€), il *Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica* risulta essere inferiore al *Tetto di Spesa* di 119.306.

L'Azienda indica che attiverà un totale di posti letto pari a quelli previsti dalla programmazione regionale di cui al D.A. 22/2019, come integrato con D.A. 614/2020, nel rispetto dell'equilibrio di bilancio.

Rispetto ai criteri delle linee guida, a livello aziendale si rilevano le seguenti evidenze:

- Totale Medici nei Servizi diagnostici e di supporto sanitario (44%); da Linee Guida massimo 40% della dotazione organica di medici delle UU.OO. di degenza, per un totale di n.18 unità in eccesso; l'Azienda precisa al riguardo che le unità in eccesso sono da imputare all'implementazione di taluni servizi di nuova istituzione e precisamente:
 - istituzione Partoanestesia presso il P.O. di Agrigento;
 - istituzione Terapia del dolore presso il P.O. di Agrigento;
 - istituzione Anatomia Patologica presso il P.O. di Agrigento;
 - implementazione Talassemie del P.O. di Agrigento e di Sciacca ;
 - implementazione Neuroradiologia presso il P.O. di Sciacca;
 - implementazione dei Servizi del Dipartimento di Scienze radiologiche con particolare riferimento alla Senologia ed alla Radioterapia;
 - implementazione Patologia Clinica del P.O. di Ribera in funzione dell'allocazione presso detto presidio dell'U.O. di Malattie Infettive, Pneumologia e Terapia intensiva sub-intensiva;
 - riduzione prestazioni aggiuntive.

Analoghe considerazioni vengono apportate dall'Azienda con riferimento al Totale personale "Altro comparto sanitario (0,32); da Linee Guida minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni;

- Totale Personale ASA nei Servizi diagnostici e di supporto sanitario (28%); da Linee Guida massimo 15% sulla dotazione organica del personale ASA delle UU.OO. di degenza;
- Totale Infermieri per Medico (1,51): parametro di riferimento da Linee Guida 1,8. Il calcolo non tiene conto dei Medici primari e degli Infermieri coordinatori.

In relazione allo scostamento del personale infermieristico e personale ausiliario, l'Azienda precisa che l'esame dei coefficienti applicativi evidenzia un incremento di risorse umane per alcuni profili di tipo sanitario, ma ciò attraverso il parziale alleggerimento dei coefficienti relativi al personale infermieristico.

Territorio

Non si rilevano criticità rispetto ai parametri di cui alle Linee Guida .

- **Sintesi Piano del Fabbisogno**

- **2.1 Teste Piano Fabbisogno vs Proposta Dotazione Organica**

- **2021:** Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste pari a 4.738, inferiore rispetto alla proposta della dotazione organica 2023.
- **2022:** Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste pari a 4.760, inferiore rispetto alla proposta della dotazione organica 2023.
- **2023:** Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste pari a 4.770, coerente alla proposta della dotazione organica 2023.

- **Costo Piano Fabbisogno vs Proposta Dotazione Organica**

- Il tetto di Spesa è pari a 204.593€/mgl
- **2021:** Il piano del Fabbisogno 2021 presenta un costo del personale pari a 203.041.394 €. Considerando il finanziamento dedicato a “Terapisti della Riabilitazione Psichiatrica” pari a 98.370€ (l’Azienda prevede una spesa per il personale “Terapisti della Riabilitazione Psichiatrica” superiore al finanziamento dedicato) in detrazione, il *Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica* è inferiore al *Tetto di Spesa*.
- **2022:** Il piano del Fabbisogno 2022 presenta un costo del personale pari a 203.841.410 €. Considerando il finanziamento dedicato a “Terapisti della Riabilitazione Psichiatrica” pari a 98.370€ (l’Azienda prevede una spesa per il personale “Terapisti della Riabilitazione Psichiatrica” superiore al finanziamento dedicato) in detrazione, il *Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica* è inferiore al *Tetto di Spesa*.
- **2023:** Il piano del Fabbisogno 2023 presenta un costo del personale pari a 204.572.063 €. Considerando il finanziamento dedicato a “Terapisti della Riabilitazione Psichiatrica” pari a 98.370€ (l’Azienda prevede una spesa per il personale “Terapisti della Riabilitazione Psichiatrica” superiore al finanziamento dedicato) in detrazione, il *Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica* è inferiore al *Tetto di Spesa*.

- **Teste Piano Fabbisogno Personale Convenzionato**

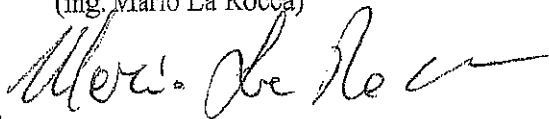
- **2021:** Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di *fte* pari a 309.
- **2022:** Il piano del Fabbisogno non presenta incrementi di unità rispetto all’anno precedente pari a 309 *fte*.
- **2023:** Il piano del Fabbisogno non presenta incrementi di unità rispetto all’anno precedente pari a 309 *fte*.

Quanto sopra premesso, fermo restando il tetto di spesa, che costituisce limite invalicabile ed inderogabile, si ritiene che la dotazione organica, come determinata dall'Azienda, possa reputarsi coerente con le linee di indirizzo regionale e con le prescrizioni ed osservazioni formulate con nota 53587 06/12/2021 di cui l'Azienda ha preso atto con la nuova proposta di Dotazione Organica e di Piano Triennale del Fabbisogno - le cui tabelle sono state trasmesse con nota prot. n. 222354 del 23/12/202 - approvata dall'Azienda con la delibera n. 2219 del 28/12/2021 avente ad oggetto "Atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021, modificato ed integrato con delibera n. 1613 del 30/09/2021. Approvazione Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2021 - 2023 e rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e s.m.i. - Ulteriore modifica e integrazione".

Pertanto, si trasmette la documentazione inerente l'oggetto, al fine dell'acquisizione del parere vincolante della Giunta regionale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del D.P.Reg. n. 70/1979.

IL DIRIGENTE GENERALE

(ing. Mario La Rocca)



IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(dott.ssa Antonella Di Stefano)



ORIGINALE

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 2219 del 28 DIC. 2021

OGGETTO: Atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 modificato e integrato con delibera n. 1613 del 30/9/2021. Approvazione Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e s.m.i. - Ulteriore modifica e integrazione.

STRUTTURA PROPONENTE: (UOC Servizio Risorse Umane)

PROPOSTA N. 2502 DEL 28/12/2021

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Maria Rita Montana)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
(Dott. Calogero Muscarnera)

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE UOC/SEF e P.
(Dott.ssa Beatrice Salvago)

SE.F.P.
Sig.ra Stracusa Maria
RISISTENTE AMMINISTRATIVO

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

28 DIC. 2021

L'anno duemilaventuno il giorno VENTOTTO del mese di DICEMBRE
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Gaetano Mancuso, nominato con delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOSSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane, dott. Calogero Muscarnera

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Vista la nota assessoriale prot. n. 24416 del 17 maggio 2021 con oggetto "*Presidio ospedaliero di Ribera – Piano operativo di Rifunzionalizzazione post Covid e attivazione del Pronto Soccorso Covid*" con la quale si autorizza, nel rispetto del numero dei posti letto totali dell'ASP di Agrigento di cui ai DD.AA. 22/2019 e 614/2020, la rifunzionalizzazione post covid di talune strutture ospedaliere e il trasferimento dell'UOC Malattie Infettive dal P.O. di Agrigento a quello di Ribera;

Vista la deliberazione n. 744 del 19/5/2017, recante ad oggetto "*Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 629/2017 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana*" e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto dell'Assessore della Salute della regione Siciliana n. 2201/2019, notificato con nota prot.78561 del 10/12/2019, con il quale sono state approvate le linee di indirizzo per la rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

Vista la nota prot. 5462 del 29/1/2021 avente per oggetto: "*Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali e relative tabelle*" con la quale le predette linee guida sono state aggiornate in relazione agli interventi normativi introdotti in seguito della situazione di emergenza epidemiologica da Covid 19 e alla necessità di adeguarle alle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il D.A. 614/2020;

Visto l'atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 avente per oggetto: "*Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di rideterminazione della Rete ospedaliera della Regione Siciliana e successive modifiche e integrazioni*";

Visto l'atto deliberativo n. 1613 del 30/09/2021 avente per oggetto: "*modifica e integrazione atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021. Approvazione Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e s.m.i.*" con cui, anche in ragione di specifiche indicazioni assessoriali, si è proceduto a modificare le previsioni del provvedimento di cui al punto precedente e ad approvare la prima ipotesi di Piano Triennale del Fabbisogno per il triennio 2021/2023;

Considerato che :

- con la nota prot 71966 del 20/4/2021 l'atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 è stato trasmesso alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto, in conclusione del percorso di consultazione già avviato in data 12/04/2021;
- in data 8 agosto 2021, il Collegio di Direzione ha esaminato le osservazioni formulate dal Servizio Proponente e individuato le strutture che, pur previste nella nuova dotazione organica di cui al presente provvedimento, potranno essere attivate dal 2022 in poi, individuazione che ha determinato l'esigenza di prevedere i reclutamenti del Piano triennale del Fabbisogno nelle annualità di rispettiva attivazione;
- con gli atti deliberativi n. 1276 del 16/07/2021 e n. 1302 del 22/07/2021 è stata avviata, in ultimo, la selezione per il superamento del precariato, in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs 75/17 così come integrato con la legge 160/19, dalla legge n.8/20 e dalla legge 77/20 e approvato il relativo avviso pubblico, già oggetto di pubblicazione il cui termine è venuto a scadere in data 11/10/2021
- con atto deliberativo n. 1396 del 10/8/2021 è stato approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di Dirigente Medico di varie

specialità relativo alle assunzioni non ancora definite, già oggetto di pubblicazione il cui termine è venuto a scadere l'11/11/2021;

- sia il numero di posti della Dirigenza e del Comparto destinati alla procedura di stabilizzazione che quelli della Dirigenza Medica destinati al relativo concorso pubblico è stato individuato facendo riferimento alle previsioni di cui al piano del fabbisogno del triennio 2018-2020 aggiornato con delibera n. 234 del 15/02/2018;
- con nota prot. n. 164099 del 20 settembre 2021 è stata trasmessa l'informativa preventiva alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto sulla Rideterminazione della Dotazione Organica e sull'aggiornamento del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e che nei predetti atti si è tenuto conto delle cessazioni del personale già deliberate ricadenti nel triennio;
- successivamente alla trasmissione dei prospetti di cui sopra, è stata definita un'ulteriore verifica sui pensionamenti potenzialmente prevedibili nel triennio 2021/2023 integrando le cessazioni già deliberate e precedentemente comunicate con quelle, ulteriori, stimate sulla base del raggiungimento dell'età anagrafica prevista per la cessazione dal servizio secondo l'iter già utilizzato nella precedente stesura del Piano Triennale del Fabbisogno;
- con nota prot. n. 42696 del 28 settembre 2021 l'Assessorato Regionale alla Salute ha disposto perentoriamente l'invio della delibera sulla Rideterminazione del Piano del Fabbisogno per il triennio 2021-2023 e della Dotazione Organica entro il 1° ottobre 2021 e che, pertanto, per ottemperare alle predette indicazioni si è reso necessario procedere all'immediata adozione del predetto atto.
- nel corso delle riunioni sindacali del 16/11/2021, convocate giuste note prott. Nn 197459 e 197513 del 12/11/2021 l'aggiornamento della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno è stato oggetto di ulteriore confronto con le OO.SS. delle diverse aree contrattuali del Comparto e della Dirigenza;

Vista la nota prot 53587 del 6/12/2021 con cui sono stati richiesti chiarimenti dal Servizio I dell'Assessorato Regionale della Salute sulla proposta di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno e della Dotazione Organica Aziendale;

Considerato che sulla base delle richieste di chiarimenti di cui alla predetta nota il Servizio proponente ha provveduto:

- con nota prot. n. 218455 del 17/12/2021 a fornire i chiarimenti richiesti sulla compilazione delle tabelle relative a P.T.F. e Dotazione Organica;
- a condurre ulteriori interlocuzioni con l'organo tutorio al fine di addivenire alla stesura dei predetti documenti in una forma condivisa, correttamente rappresentata e compatibile con il tetto di spesa assegnato;
- con nota, prot. n. 222354 del 23/12/2021 (all.1), a illustrare la metodologia di recepimento delle osservazioni pervenute e le modifiche rispetto alle precedenti ipotesi poste in essere a seguito delle interlocuzioni sopra descritte;
- a inoltrare la nota di cui al punto precedente alle OO.SS. per continuare a garantire la massima trasparenza sulla procedura di aggiornamento in corso di svolgimento, giusta nota prot. 222361/21 (all. 2);

Ritenuto di dover precisare che:

- in sede di redazione del nuovo piano del fabbisogno riferito al triennio 2021-2023 – che si approva con il presente atto deliberativo – tra i posti da destinare alle nuove procedure di stabilizzazione e di accesso dall'esterno per il triennio 2021-2023, è confermata la scelta già precedentemente utilizzata di non computare quelli destinati alla stabilizzazione e ai concorsi dei dirigenti medici, di cui ai succitati atti deliberativi nn. 1276/21, 1302/21 e 1396/21;
- in esito alla definizione delle suddette procedure selettive, sarà effettuata una verifica sui posti eventualmente non coperti, e si procederà al reinserimento degli stessi nel primo aggiornamento utile del Piano Triennale del Fabbisogno approvato con il presente atto;

Ritenuto pertanto, per le motivazioni di cui sopra con particolare riguardo alle osservazioni di cui alla nota Assessoriale prot. n. 53587/21, di dover procedere:

- all'approvazione del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023, tenendo conto dei limiti imposti per il costo del personale, per anno, e secondo la programmazione approvata dal Collegio di Direzione dell'8 agosto 2021;
- alla contestuale rideterminazione della Dotazione Organica Aziendale, approvando i nuovi prospetti, per come rimodulati e rettificati, che sostituiscono integralmente quelli approvati con la delibera 1613 del 30/09/2021 e vengono allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale come di seguito evidenziato:
 - **Allegato A** – Dotazione organica complessiva distinta per profilo professionale, messa a confronto con la dotazione organica previgente;
 - **Allegato A1** – Distretti Sanitari di Base; Consultori; Dipartimento Cure Primarie; SUES
 - **Allegato A2** – Dipartimento di Prevenzione; Dipartimento di Prevenzione Veterinaria
 - **Allegato A3** – Dipartimento di Salute Mentale
 - **Allegato A4** – Direzione; Staff; Dipartimento Amministrativo
 - **Allegato A5** – P.O. Agrigento (include anche strutture territoriali fisicamente allocate all'interno del Presidio e la U.O. Malattie infettive che, a seguito della modifica dell'atto aziendale sarà allocata in altra struttura con analoga previsione)
 - **Allegato A6** – P.O. Canicatti
 - **Allegato A7** – P.O. Licata
 - **Allegato A8** – P.O. Ribera
 - **Allegato A9** – P.O. Sciacca
 - **Allegato A10** - Quadro riepilogativo del personale amministrativo presso i PP.OO. dell'Azienda
 - **Allegato B1** – Piano triennale del Fabbisogno 2021-2023 – Personale della Dirigenza Medica.
 - **Allegato B2** – Piano triennale del Fabbisogno 2021-2023 – Altri profili.
- alla redazione della relazione tecnica di accompagnamento, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (**Allegato C**), che illustra i criteri e modalità utilizzate per la definizione della dotazione organica che sostituisce integralmente quella originariamente redatta e allegata all'atto deliberativo 1613 del 30/09/2021;

Ritenuto di dover precisare che, in ragione della multidisciplinarietà di alcune strutture, in particolare il SERD e diverse strutture afferenti all'area della riabilitazione, nell'impossibilità di compilare i format proposti dall'Assessorato Regionale della Salute che non permettono la compilazione di singole strutture con discipline diverse, è stata inserita la disciplina principale, con riserva di prevedere successivamente, in fase di emanazione degli avvisi, le ulteriori discipline di accesso più confacenti alle esigenze assistenziali;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui integralmente trascritte:

DARE ATTO che:

- con successivi provvedimenti e in ultimo con delibera n. 1613 del 30/09/2021 sono stati aggiornati il Piano Triennale del Fabbisogno e la dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di rideterminazione della Rete ospedaliera della Regione Siciliana e successive modifiche e integrazioni;
- con la nota prot 71966 del 20/4/2021 l'atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 è stato trasmesso alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto, in conclusione del percorso di consultazione già avviato in data 12/04/2021;
- in data 8 agosto 2021, il Collegio di Direzione ha esaminato le osservazioni formulate dal Servizio Proponente e individuato le strutture che, pur previste nella nuova dotazione organica di cui al presente provvedimento, potranno essere attivate dal 2022 in poi, individuazione che

ha determinato l'esigenza di prevedere i reclutamenti del Piano triennale del Fabbisogno nelle annualità di rispettiva attivazione;

- con gli atti deliberativi n. 1276 del 16/07/2021 e n. 1302 del 22/07/2021 è stata avviata, in ultimo, la selezione per il superamento del precariato, in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs 75/17 così come integrato con la legge 160/19, dalla legge n.8/20 e dalla legge 77/20 e approvato il relativo avviso pubblico, già oggetto di pubblicazione il cui termine per la presentazione delle istanze è venuto a scadere in data 11/10/2021;
- con atto deliberativo n. 1396 del 10/8/2021 è stato approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di Dirigente Medico di varie specialità relativo alle assunzioni non ancora definite, già oggetto di pubblicazione il cui termine per la presentazione delle istanze è venuto a scadere in data 11/11/2021;
- sia il numero di posti della Dirigenza e del Comparto destinati alla procedura di stabilizzazione che quelli della Dirigenza Medica destinati al relativo concorso pubblico è stato individuato facendo riferimento alle previsioni di cui al piano del fabbisogno del triennio 2018-2020 aggiornato con delibera n. 234 del 15/02/2018;
- con nota prot. n. 164099 del 20 settembre 2021 è stata trasmessa l'informativa preventiva alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto sulla Rideterminazione della Dotazione Organica e sull'aggiornamento del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e che nei predetti atti si è tenuto conto delle cessazioni del personale già deliberate ricadenti nel triennio;
- successivamente alla trasmissione dei prospetti di cui sopra, è stata definita un'ulteriore verifica sui pensionamenti potenzialmente prevedibili nel triennio 2021/2023 integrando le cessazioni già deliberate e precedentemente comunicate con quelle, ulteriori, stimate sulla base del raggiungimento dell'età anagrafica prevista per la cessazione dal servizio secondo l'iter già utilizzato nella precedente stesura del Piano Triennale del Fabbisogno;
- con nota prot. n. 42696 del 28 settembre 2021 l'Assessorato Regionale alla Salute ha disposto perentoriamente l'invio della delibera sulla Rideterminazione del Piano del Fabbisogno per il triennio 2021-2023 e della Dotazione Organica entro il 1° ottobre 2021 e che, pertanto, per ottemperare alle predette indicazioni si è reso necessario procedere all'immediata adozione del predetto atto.
- nel corso delle riunioni sindacali del 16/11/2021, convocate giuste note prott. Nn 197459 e 197513 del 12/11/2021, l'aggiornamento della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno è stato oggetto di ulteriore confronto con le OO.SS. delle diverse aree contrattuali del Comparto e della Dirigenza;

PRENDERE ATTO della nota prot 53587 del 6/12/2021 con cui sono stati richiesti chiarimenti ,dal Servizio I dell'Assessorato Regionale della Salute, sulla proposta di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno e della Dotazione Organica Aziendale

DARE ATTO che, sulla base delle richieste di chiarimenti di cui alla predetta nota, il Servizio proponente ha provveduto:

- con nota prot. n. 218455 del 17/12/2021 a fornire all'organo tutorio i chiarimenti richiesti sulla compilazione delle tabelle relative a P.T.F. e Dotazione Organica;
- a condurre ulteriori interlocuzioni con l'organo tutorio al fine di addivenire alla stesura dei predetti documenti in una forma condivisa, correttamente rappresentata e compatibile con il tetto di spesa assegnato;
- con nota prot. n. 222354 del 23/12/2021 (all.1) a illustrare la metodologia di recepimento delle osservazioni pervenute e le modifiche rispetto alle precedenti ipotesi poste in essere a seguito delle interlocuzioni sopra descritte;
- a inoltrare la nota di cui al punto precedente alle OO.SS. per continuare a garantire la massima trasparenza sulla procedura di aggiornamento in corso di svolgimento, giusta nota prot. 222361/21 (all. 2);

PROCEDERE all'aggiornamento del P.T.F. e della dotazione organica secondo i prospetti allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegati A da A0 ad A10)

che sostituiscono integralmente quelli approvati con la delibera 1613 del 30/09/2021 come di seguito evidenziato:

- **Allegato A** – Dotazione organica complessiva distinta per profilo professionale, messa a confronto con la dotazione organica Previgente;
- **Allegato A1** – Distretti Sanitari di Base; Consultori; Dipartimento Cure Primarie; SUES
- **Allegato A2** – Dipartimento di Prevenzione; Dipartimento di Prevenzione Veterinaria
- **Allegato A3** – Dipartimento di Salute Mentale
- **Allegato A4** – Direzione; Staff; Dipartimento Amministrativo
- **Allegato A5** – P.O. Agrigento (include anche strutture territoriali fisicamente allocate all'interno del Presidio e la U.O. Malattie infettive che, a seguito della modifica dell'atto aziendale sarà allocata in altra struttura con analoga previsione)
- **Allegato A6** – P.O. Canicatti
- **Allegato A7** – P.O. Licata
- **Allegato A8** – P.O. Ribera
- **Allegato A9** – P.O. Sciacca
- **Allegato A10** - Quadro riepilogativo del personale amministrativo presso i PP.OO. dell'Azienda

APPROVARE il Piano Triennale del Fabbisogno per il triennio 2021 2023 secondo i prospetti allegati che sostituiscono integralmente quelli approvati con la delibera 1613 del 30/09/2021 come di seguito evidenziato:

- **Allegato B1** – Piano triennale del Fabbisogno – Personale della Dirigenza Medica.
- **Allegato B2** - Piano triennale del Fabbisogno – Altri profili;

Dare atto che oltre al prospetti riepilogativi allegati A e B che si approvano con il presente atto, vengono, altresì allegati allo stesso:

- la relazione tecnica di accompagnamento, già allegata alla delibera n. 1613/21 (**Allegato C**), riportante i criteri e modalità utilizzate per la definizione della dotazione organica e del Piano Triennale nonché le informazioni previste nel paragrafo “*Verifica della rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche*” delle linee guida del 2019
- l'ulteriore documento, già allegato alla delibera n. 1613/21 (**Allegato D**) recante le seguenti informazioni:
 - 1) i posti coperti con personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 30/9/2021 (Colonna E dei documenti Allegati B1 e D1);
 - 2) i posti vacanti e disponibili (Colonna I dei documenti Allegati B1 e D1);
 - 3) i posti vacanti e non disponibili (con procedure concorsuali avviate/congelati per incarico 15 septies D. Lvo 502/92 etc) (Colonna H dei documenti Allegati B1 e D1);
 - 4) i posti che presumibilmente si renderanno vacanti per cessazioni dal servizio nel triennio 2021/2023 e successivamente alla data di rideterminazione della dotazione organica (Colonna L dei documenti Allegati B1 e D1);

Dare atto che le modifiche intervenute rispetto alla precedente versione, analiticamente descritte nella relazione accompagnatoria allegato C, sono state effettuate iso risorse nel rispetto del tetto di spesa assegnato anche attraverso la riconversione di posti letto da dedicare alla terapia sub intensiva nei PP.OO. di Agrigento, Ribera e Sciacca in ragione di specifiche indicazioni Assessoriali pervenute successivamente all'adozione dell'atto deliberativo n. 1613 del 30/09/2021.

Dare atto, altresì, che le indicazioni di cui al punto precedente hanno determinato la possibilità di liberare risorse finanziarie utilizzate per prevedere l'attivazione di strutture per le quali, precedentemente, era stata subordinata l'attivazione stessa alla concessione di risorse ulteriori a livello regionale.

Ribadire che la dotazione organica complessiva ha natura dinamica e flessibile, in quanto è data facoltà alle Aziende Sanitarie di procedere autonomamente a modifiche qualitative parziali, ad invarianza del tetto di spesa.

Trasmettere il presente atto all'Assessorato Regionale della Salute, ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/2009 corredando l'invio con i files di rilevazione all'uopo predisposti dal Servizio I dell'Assessorato Regionale Della Salute oggetto di aggiornamento rispetto alle precedenti versioni trasmessi in ragione delle osservazioni pervenute sulla compilazione degli stessi e delle modifiche descritte nella relazione allegata al presente atto.

Dare atto che curerà l'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Risorse Umane.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane
(Dott. Calogero Muscarnera)

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI

Parere

Data

prova
28/12/2021

Il Direttore Amministrativo
Dott. Alessandro Mazzara

Parere

Data

[Signature]
28/12/2021

Il Direttore Sanitario
Dott. Gaetano Mancuso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

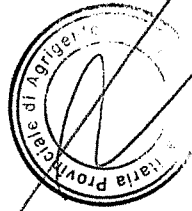
di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia

Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO TPO
"Ufficio Staff e Controllo di Gestione"
Dott.ssa Teresa Cinque





Azienda Sanitaria Provinciale
Servizio Risorse Umane

All. 1

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO
Viale Della Vittoria, 321 – 92100 AGRIGENTO
Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

Prot. n. 222354 del 23.12.2021

Assessorato Regionale della Salute
Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica
Servizio 1 "Personale Dipendente e Convenzionato del SSR"
dipartimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it

Oggetto: Rideterminazione dotazioni organiche richiesta chiarimenti. - Riscontro VS nota prot. n. 53257 del 6/12/2021

Si fa seguito alle nota in oggetto con cui, a seguito della trasmissione della scrivente Azienda della documentazione richiesta per l'istruttoria finalizzata all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno per il triennio 2021 – 2023 e della dotazione organica della ASP di Agrigento, sono state formulate osservazioni su talune criticità emerse nel corso dell'esame richiedendo i chiarimenti necessari per il definitivo esame degli stessi.

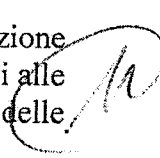
Successivamente alla precedente nota prot. n. 218455 del 17/12/2021 sono state avviate ulteriori interlocuzioni, inerenti le strutture di terapia intensiva sub intensiva introdotte a modifica della rete ospedaliera con D.A. 614/2020 presso i presidi ospedalieri di Agrigento, Ribera e Sciacca. Sulla base delle predette interlocuzioni sono state distinte due diverse fattispecie e in particolare:

- i n. 14 posti letto afferenti la Terapia Intensiva (di cui n. 2 ad Agrigento, n. 10 a Ribera e n. 2 a Sciacca) sono da considerare posti di nuova istituzione e come tali occorre siano destinate nuove risorse umane;
- i n. 30 posti letto afferenti la Terapia Sub - Intensiva (di cui n. 12 ad Agrigento, n. 10 a Ribera e n. 8 a Sciacca) sono da considerare rimodulazioni di strutture già precedentemente esistenti e, dunque, occorre semplicemente redistribuire le risorse umane in ragione della diversa intensità di cura come da linee guida

Quanto sopra premesso, nella proposta rimodulata di cui alla presente trasmissione si è proceduto a prevedere la conversione delle strutture, già precedentemente esistenti nei presidi, classificandole come strutture di sub intensiva afferenti la disciplina di Medicina (I015);

L'adeguamento di cui al punto precedente e la conseguente eliminazione della previsione di strutture di nuova istituzione ha permesso di liberare risorse e le stesse sono state dunque prioritariamente assegnate a copertura dei posti di dotazione organica per le strutture afferenti le discipline di, dermatologia (I004), chirurgia plastica (I033), geriatria (I052) e neuroradiologia per le quali, nella prima ipotesi di lavoro, era stato ipotizzato un differimento nell'attivazione in ragione dell'incapienza del tetto di spesa assegnato

Quanto sopra premesso, nell'attuale aggiornamento di Piano Triennale del Fabbisogno e Dotazione Organica si prevede l'integrale attivazione dei posti letto previsti – inclusi dunque quelli relativi alle strutture di cui al punto precedente in una prima ipotesi ritenute non attivabili – e la rivasitazione delle previsioni di Dotazione Organica e Piano Triennale del Fabbisogno


Le modifiche proposte sono state formulate iso-risorse, mantenendo inalterato il numero di figure professionali del comparto e della Dirigenza. Il mantenimento di tale contingente di risorse umane permette la conservazione del precedente livello di costi, per i quali continua a permanere la compatibilità con il tetto di spesa assegnato e una modifica del Piano Triennale del Fabbisogno circoscritta alle sezioni dedicate alla Dirigenza Medica per le quali viene soltanto modificata – a saldi invariati – la distribuzione tra le discipline di medicina interna (I015), malattie infettive (I012), dermatologia (I004), chirurgia plastica (I033), geriatria (I052) e neuroradiologia. Per le strutture per le quali è prevista la possibilità di nuova attivazione sulla base del diverso utilizzo di risorse come sopra descritto, è stato pianificato il percorso di reclutamento nel triennio al pari di quelle già oggetto di precedente distribuzione per gli anni 2021, 2022 e 2023.

La proposta di rimodulazione formulata è stata preceduta da un fattivo coinvolgimento dei Responsabili/Direttori delle Strutture della nuova strutturazione della Rete Ospedaliera e dei Servizi Territoriali.

La predetta scelta ha garantito l'individuazione di soluzioni, condivise, mirate a identificare e soddisfare i reali fabbisogni di risorse professionali e garantire gli standard previsti dai LEA nell'ambito del quadro normativo di riferimento, nonché nel rispetto del tetto di spesa assegnato.

Quanto sopra peraltro in sintonia con quanto previsto dal Piano di rifunionalizzazione della rete ospedaliera della regionale, dall'Atto Aziendale vigente, nonché in ottemperanza da quanto previsto dalle Linee di Indirizzo regionali per l'adeguamento dei piani triennali del fabbisogno e la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende del SSR di cui al D.A. 2201/2019.

Chiarimenti alle singole osservazioni:

Totale Medici nei Servizi Diagnostici e di supporto sanitario:

Con riferimento al rappresentato sfioramento del parametro del 40% massimo della dotazione organica di medici delle UU.OO. di degenza, si evidenzia che le scelte operate rientrano nell'ambito di quanto previsto dalla predette Linee di indirizzo regionale ove per [*"...I servizi ove sono adottate pratiche diagnostiche e terapeutiche con una strumentazione complessa ad elevato impegno professionale o all'interno delle quali sono presenti le alte tecnologie la dotazione organica può essere integrata di almeno di una ulteriore unità e comunque entro il limite massimo complessivo del 10% del il fabbisogno del personale dirigenziale medico relativo alle aree di degenza..."*]

Il totale delle 18 unità di Dirigenti Medici in eccesso è da imputare all'implementazione di taluni Servizi e di nuova istituzione meglio descritti in seguito:

- a) Istituzione Partoanalgesia presso il Presidio Ospedaliero di Agrigento;
- b) Istituzione Terapia del Dolore presso il Presidio Ospedaliero di Agrigento;
- c) Istituzione di Anatomia Patologica presso il Presidio Ospedaliero di Agrigento;
- d) Implementazione delle Talasemie del Presidio Ospedaliero di Agrigento e di Sciacca che da UOS diventano UOSD;
- e) Istituzione Neuroradiologia presso il Presidio Ospedaliero di Sciacca;
- f) Implementazione dei Servizi del Dipartimento di Scienze Radiologiche con particolare riferimento alla Senologia ed alla Radioterapia che forniranno supporto clinico diagnostico alla Chirurgia Senologica
- g) Implementazione della Patologia Clinica del Presidio Ospedaliero di Ribera in funzione della allocazione nel predetto PO dell'Unità Operativa di Malattie Infettive e Pneumologia e Terapia Intensiva e Sub-Intensiva giusto D.A. 614/2020;
- h) Riduzione Prestazioni aggiuntive.

Si rappresenta, altresì, che i servizi diagnostici rivestono un ruolo di primaria importanza nei processi di gestione e abbattimento delle liste di attesa sia nell'ambito della diagnostica strumentale che nell'ambito delle prestazioni di specialistica ambulatoriale per esterni.

Totale Personale ASA nei Servizi Diagnostici e di supporto sanitario

In relazione allo scostamento del personale infermieristico, e personale Ausiliario si chiarisce che l'esame dei coefficienti applicati evidenzia un incremento di risorse umane per alcuni profili di tipo sanitario ma ciò attraverso il parziale alleggerimento dei coefficienti relativi al personale infermieristico.

Totale personale Altro comparto sanitario

Per quanto attiene la presente problematica si rimanda a quanto chiarito nel punto 2

Totale Infermieri per Medico

Totale infermieri per medico (1,51) ciò deriva da quanto precedentemente asserito ovvero l'incremento di Risorse Umane per alcuni profili di tipo sanitario operato attraverso un alleggerimento dei coefficienti del personale infermieristico

Presidio Ospedaliero "San Giovanni di Dio" di Agrigento

1. Con riferimento alla Radioterapia si rappresenta che i n.4 posti letto previsti in DH della predetta struttura vengono inseriti nelle riga corrispondente.
 2. Per quanto attiene il SUAP, inserito, tra i servizi si rappresenta che l'attuale assetto organizzativo e contesto epidemico permetterà all'Azienda l'attivazione di n. 4 posti letto entro il 2022. Il dato verrà pertanto quantificato ed inserito nelle corrispondente riga.
 3. Rispetto alla ripartizione dei posti letto sulla scorta della programmazione operata dal decreto assessoriale 22/19, l'Azienda ha tenuto conto delle modifiche apportate allo stesso sia del decreto 614/2020 che dal Piano Operativo di rifunzionalizzazione post Covid -19 del PO di Ribera così come strutturato nella nota del "Servizio 4 - Programmazione Ospedaliera" prot.n. 24416 del 27/05/2021 che rimodella la dotazione di posti letto degli ospedali di Agrigento Sciacca e Ribera come negli schemi allegati alla nota assessoriale n.24416 del 17/05/2021 ivi allegata.
- 

Presidio Ospedaliero "San Giacomo d'Altopasso" di Licata

1. Relativamente all'attivazione di n. 2 posti letto Astanteria MCAU, trattandosi di mero errore di digitazione si provvederà alla relativa correzione prevedendo pertanto 120 PL, i n. 2 posti non previsti per l'Astanteria saranno iscritti nella riga relativa alla disciplina di UROLOGIA, pertanto i posti letto sono confermati in n. 120
- 

Presidio Ospedaliero "F.lli Parlapiano" di Ribera

1. Rispetto ai PL di Malattie Infettive e tropicali non previsti da rete di cui al D.A. 22/2019 l'Azienda ha tenuto conto delle modifiche apportate allo stesso sia dal decreto 614/2020 sia
- 

sc

dal Piano Operativo di rifunionalizzazione post Covid -19 del PO di Ribera così come strutturato nella nota del "Servizio 4 - Programmazione Ospedaliera" prot.n. 24416 del 17/05/2021 che rimodella la dotazione di posti letto degli ospedali di Agrigento Sciacca e Ribera come negli schemi allegati alla nota assessoriale n.24416 del 17/05/2021 ivi allegata. Sempre con riferimento alla predetta nota sono state operate gli spostamenti previsti dei PL di Lungodegenza prevedendo complessivamente n. 34 posti PL (16 PL PO Sciacca + 18 PLPO Ribera) vedi tabelle allegate.

2. In relazione al mancato inserimento nella disciplina di Recupero e Riabilitazione Funzionale Neuroriabilitazione e Lungodegenza appare opportuno precisare che la gestione di tali PL è assegnata alla "ICS S.Maugeri" che opera in regime di convenzione con l'ASP di Agrigento con proprio personale.
3. Con riferimento all'inserimento della disciplina della Cardiologia dei Servizi sono state apportate le necessarie correzioni.

Presidio Ospedaliero "Ospedali Civili Riuniti" di Sciacca

1. Si ribadisce quanto già rappresentato ovvero con riferimento alla nota prot.n. 24416 del 17/05/2021 sono state operate gli spostamenti previsti dei PL di Lungodegenza prevedendo complessivamente n. 34 posti PL presso il PO di Ribera sottraendoli alla dotazione di PL del PO di Sciacca (16 PL PO Sciacca + 18 PLPO Ribera) vedi tabelle allegate.
2. Analoga situazione si è riproposta per la disciplina di Neuroriabilitazione i cui 14 PL previsti presso il PO di Ribera sono stati riallocati presso il PO di Sciacca sommandoli ai 30 PL previsti presso il suddetto nosocomio è prevedendo di fatto una unica Unità Operativa con n. 44 PL presso il PO di Sciacca giusta nota prot.n. 24416 del 17/05/2021. (gestiti dalla I.C.S. Maugeri)

Territorio

Distretti

Per quanto attiene gli Infermieri di famiglia si provvederà a operare la correzione non conteggiandoli nella riga "Personale Infermieristico". Occorre inoltre specificare che, per quanto segnalato "su una più equa distribuzione", sui distretti di Agrigento e Sciacca ricadono le due case Circondariali della provincia di Agrigento oltre ad una RSA. La presenza di tali strutture assorbono un adeguato numero di CPS Infermieri.

Relativamente alle osservazioni formulate sui disallineamenti del personale afferente al Dipartimento Salute Mentale in allegato alla presente si tramettono i prospetti riallineati. Ugualmente per quanto attiene al Dipartimento di Prevenzione Medica e Veterinaria.

Altre considerazioni

Con riferimento al profilo di Assistente Sociale lo scostamento evidenziato è stato debitamente corretto.

Con riferimento allo scostamento evidenziato profili di Dirigente delle Professioni Sanitarie e altro Dirigente Sanitario ciò deriva da scelte operate dall'Azienda con atti deliberativi n. 744/2017

modificato con deliberazione n. 11 del 24/4/19 con la quale si è operata una modifica qualitativa dei profili.

Alla luce dei chiarimenti che vengono forniti con la presente si ritiene necessario precisare che la dotazione organica ed il piano triennale del fabbisogno, adottati con atto deliberativo n. 1613 del 30/9/2021 sono stati redatti in ottemperanza ai DD.AA. sulla rifunionalizzazione della rete ospedaliera Regionale, nel pieno rispetto dei limiti imposti sul tetto di spesa per i costi del personale e con lo scopo di garantire la piena funzionalità dei Servizi Ospedalieri e Territoriali nonchè per soddisfare i bisogni di assistenza e di salute della popolazione della provincia di Agrigento.

Si rimane comunque in attesa di riscontro alla presente nota con cui vengono forniti i chiarimenti richiesti al fine di permettere a questa Azienda di procedere ad apportare le correzioni /allineamenti richiesti ed alla adozione del relativo atto deliberativo di rettifica che sarà trasmesso a codesto Assessorato.

IL RESPONSABILE UOC
CONTROLLO DI GESTIONE
Dr. Adriano Filadelfio Crao

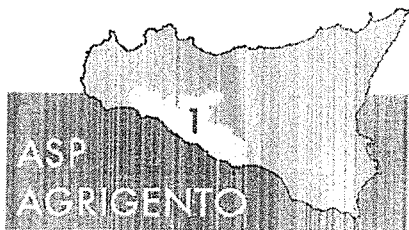
IL DIRETTORE DEL
SERVIZIO RISORSE UMANE
Dr. Calogero Muscamera

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Alessandro Mazzara

IL DIRETTORE DEL
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Beatrice Salvago

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Gaetano Mancuso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Maria Zappia



Azienda Sanitaria Provinciale
Servizio Risorse Umane

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO
Viale Della Vittoria, 321 – 92100 AGRIGENTO
Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

Prot. n. 222361 del 23.12.2021

ALLE OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA
MEDICA E NON MEDICA
AREA DIRIGENZA P.T.A
ALLE OO.SS. AREA COMPARTO
PER IL TRAMITE DEL Dirigente U.R.S.

Oggetto: Informativa dotazione organica

Con la presente si informano codeste OO.SS. che con nota n. 53587 del 6/12/2021 l'Assessorato Regionale della Salute, in sede di controllo tutorio, ha richiesto chiarimenti in ordine alla dotazione organica approvata con deliberazione n. 1613 del 30/9/2021;

I predetti chiarimenti sono stati riscontrati con le note n. 218455 del 17/12/2021 e n. 222354 del 23.12.2021, che, ad ogni buon fine, si allegano in copia.

Tanto per opportuna conoscenza e norma.

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE
(Dr. Calogero Muscamera)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Alessandro Mazzara)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dr. Mario Zappia)

All A1	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Psicologi dirigenti	infermieri Senior	Infermieri cat. D	Ostetrici	Assistente Sanitario	Tecnici di Radiologia	Tec. Di Laboratorio	Fisioterapisti	Ortottisti	Logopedisti	Dirigente Sociologo	Ass. Sociali	Tecnico Prog.re [c]	Op.tecnico esperto [c]	Op.tecnico spec.[bs]	O.S.S.	Op.tecnico [b]	OTA [b]	Ausiliario	Dirigente Amm.vo	Coll. Amm.vo [d e ds]	Ass.te Amm.vo [c]	Coad. Amm.vo [b]	Commesso [a]
Sues					30																					
Dsb Agrigento - Rsa	1	36		2	74		1	2		2		1	1	3	1	3	3	5	4	1	6		6	13	24	3
Dsb Bivona	1	6		1	11			1	1	1				2		1	1				2		2	3	6	1
Dsb Canicatti'	1	24		1	34			2		1	1			3		3	2		2	1	4		5	8	15	2
Dsb Casteltermini	1	8		1	22			1		1				2		3	3		2		4		3	5	14	3
Dsb Licata	1	11		1	24		1	1		1	1			3		4	3		4		3		3	6	8	2
Dsb Ribera	1	8		1	15					1				2		1	1		2		2		2	4	8	2
Dsb Sciacca	1	14		1	41			1		1		1		3		1	1		1		2		5	10	10	2
Consultori struttura	1		1																				1		1	
Consultorio Dsb Agrigento		5	5			5								4							5					
Consultorio Dsb Bivona		1	2			2								2							2					
Consultorio Dsb Canicatti'		4	4			4								4							4					
Consultorio Dsb Casteltermini		2	2			2								2							2					
Consultorio Dsb Licata		2	2			2								2							2					
Consultorio Dsb Ribera		2	2		1	2								2							2					
Consultorio Dsb Sciacca		3	3			3								3							3					
Medicina penitenziaria -		2			11													3								
Cure Primarie U.O.C.	1	4					1							1							1	1	2	2		1
Medicina Legale e Fiscale U.O.C.	1	4																					1	1	1	
Cure domiciliari-residenzialità ed assistenza riabilitativa	1	4											1				1								1	
Cure Palliative U.O.S.D.		2												1												
Totali per struttura	11	142	21	8	263	20	3	8	1	8	2	2	2	39	1	16	15	8	15	2	44	1	30	52	88	16

All A2	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Veterinari Direttori	Veterinari Dirigenti	Biologi	Chimici	Infermieri cat. D	Assistente Sanitario	Coll.Prof. San Dietisti	Tec. Di Laboratorio	Tecnici della Prevenzione	Collaboratore chimico (D)	Coll.T.Pr. [d]	Coll.T.Pr. Ing.civ.edile /elettrico [d]	Coll.T.Pr. [d] progr.ced	Tecnico Prog.re [c]	Op.tecnico esperto [c]	Op.tecnico spec.[bs]	Op.tecnico [b]	Ausiliario	Direttore ingegnere	Dirigente ingegnere	Dirigente Amm.vo	Coll. Amm.vo [d e ds]	Ass.te Amm.vo [c]	Coad. Amm.vo [bs]	Coad. Amm.vo [b]	Commesso [a]
Dipartimento di Prevenzione struttura		2			1										1	2		2	5				1	2	3		2	
Laboratorio Sanita' Pubblica	1	1			2	1				2		3	2							2				1	1			1
Servizio Igiene Ambienti Di Vita	1	15									2								4					1	2		5	1
Servizio Sanita' Pubblica, Epidemiologia,	1	24					29	5											1	2				2	3		6	1
Servizio Igiene Alimenti E Nutrizione	1	16							3		20		1						1					1	1		4	1
Servizio Prevenzione E Sicurezza Ambienti Di	1	2									10			1					1		1			1	1		4	
Servizio Impiantistica Ed Antinfortunistica											2									1		1		1	1		1	
Prevenzione Igienico Sanitaria		3																										
Controllo e vigilanza		3																										
Coordinamento Servizio igiene pubblica																			2									
Accreditamento		2																						1				
Dipartimento di Prevenzione Vet. struttura												1				1	2	1	5				1	1	1		2	1
Area "A" Servizio Sanita' Animale			1	18							1													2			5	
Area "B" Servizio Igiene Alimenti di Origine			1	16							7													1			6	
Area "C" Servizio Igiene degli Allevamenti e			1	9							2													1			5	
Coordinamenti servizi veterinari																								3				
Totali per struttura	5	68	3	43	3	1	29	5	3	2	44	3	4	1	1	3	2	3	19	4	1	1	2	15	16	0	40	5

All A3	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Dirigente Pedagogista	Psicologi dirigenti	infermieri Senior	Infermieri cat. D	Tec. Neuro Fisio Pat.	Ortottisti	Logopedisti	Tecnici riab.	Psichiatria terapista psicomotricità dell'età evolutiva	Dirigente Sociologo	Ass. Sociali	Coll.T.Pr. [d]	educ.prof.le Op.tecnico esperto [c]	Op.tecnico spec.[bs]	O.S.S.	Op.tecnico [b]	OTA [b]	Ausiliario	Dirigente Amm.vo	Coll. Amm.vo [d e ds]	Ass.te Amm.vo [c]	Coad. Amm.vo [b]	Commesso [a]
Dipartimento Salute Mentale															1	1					1	2	3	3	1
Modulo Dipartimentale Agrigento - Casteltermini	1	8	1	4	1	12							3												
Spdc Agrigento		6		1	1	13											4	2	2	3					
Cta Agrigento N. 2		4		1	2	23							1				6			5					
Modulo Dipartimentale Canicatti' - Licata	1	7	1	2	1	10						1	4						1						
Spdc Canicatti'		4		1	1	13											4	2		2					
Modulo Dipartimentale Sciacca - Ribera - Bivona	1	9	1	2	1	11						1	4												
Spdc Sciacca		4		1	1	13											4	2	2	2					
Servizio Coordinamento Dipendenze Patologiche	1	13		7		12							12	6											
Servizio Malattie Psichiatriche Degenerative Involutive	1	5				4							2			1									
Servizio Coordinamento N.P.I.A.	1	14	7	3		5	1	2	8	4	8		3	2			1								
Totale per struttura	6	74	10	22	8	116	1	2	8	4	8	2	29	8	1	2	19	6	5	12	1	2	3	3	1

[Handwritten signature]

AII A4	Medici Dirigenti	Farmacisti Direttori	Farmacisti Dirigenti	Psicologi direttori	Dirigente Pedagogista	Dirigenti prof. san.	Dirigente RSPP	Infermieri cat. D	Assistente Sanitario	Tecnici di Radiologia	Tecnici della Prevenzione	terapista psicomotricità dell'età evolutiva	Dirigente Analista	Ass. Sociali	Specialista della comunicazione (D)	specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	Coll.T.Pr. Ingegnere clinico/gesti./inf.co/elettrico [d]	Coll.T.Pr. Ing.civ.edile /elettrico [d]	Coll.T.Pr. [d] progr.ced	Coll.T.Pr. [d] tecnico inf.co	Coll.T.Pr. [d] geometra	Ass. tec./Ass. tecnico geom.	Ass. Tec.[c] : perito ind.le	Tecnico Prog.re [c]	Op.tecnico esperto [c]	Op.tecnico spec.[bs]	Op.tecnico [b]	Ausiliario	Direttore avvocato	Dirigente avvocato	Direttore ingegnere	Dirigente ingegnere	Assistente religioso	Dirigente Amm.vo	Coll. Amm.vo [d e ds]	Ass.te Amm.vo [c]	Coad. Amm.vo [bs]	Coad. Amm.vo [b]	Commesso [a]				
Direzione Generale - Direzione Generale	3			1		4		2	6					2																													
Direzione Generale - Servizio legale																								1						1	3										1		
Direzione Generale - Ufficio data protectcion office																																											
Direzione Generale - Internazionalizzazione e ricerca sanitaria																																											
Direzione Generale - Internal Audit																																											
Direzione Generale - Energy management aziendale																																											
Direzione Generale - Qualità e rischio clinico con ingegneria clinica								6									4																										
Servizi Generali	1						1				3		4				1	3	3	6	4	11	1	3	15	11	9					1					1			3	8		
RSPP - Servizio Prevenzione e protezione																	2																										
Assistenza farmaceutica distrettuale		1	3					1																			8	3												3	1		
Area territoriale del farmaco		1	12					10																			5	1															
U.O.C. Amm.Va Area Territoriale																																											
Direzione Amm.va, segr. E atti del.																																											
Direzione Sanitaria e uffici	1				2			1																																			
Direzione sanitaria centro gest screening	3							1																			1																
Direzione sanitaria screening mammografico	3							1		3																																	
Direzione sanitaria screening cervicocarcinoma	3							2																																			
Direzione sanitaria screening colon retto	3							2																																			
STAFF - STAFF															1	1																											
Direzione e segr Dip Riab - Direzione e segr Dip Riab												1																												2			
Direzione e segr Dip Farmaco - Direzione e segr Dip Farmaco			4					2																				2	1														
Direzione Generale - UOC Controllo di gestione e UOS sistemi informativi statistici																												2	1														
Direzione Generale - U.O.S. Sorveglianza Sanitaria	3																																										
Dipartimento Amministrativo - Dipartimento Amministrativo																										1																	
Servizio Risorse Umane - Servizio Risorse Umane																																											
Servizio Affari Generali - Servizio Affari Generali																																											
Servizio Economico, finanziario e Patrimoniale - Servizio Economico, finanziario e																																											
Servizio Tecnico - Servizio Tecnico																	4																										
Servizio Provveditorato ed economato - Servizio Provveditorato ed economato																																											
Totali per struttura	20	2	19	1	2	4	1	28	6	3	3	1	4	2	1	1	5	9	3	6	4	11	1	4	15	13	25	5	1	4	1	2	2	2	18	79	65	1	35	11			

All A5 P.O. di Agrigento	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Farmacisti Direttori	Farmacisti Dirigenti	Biologi	Fisici Sanitari	Psicologi dirigenti	Dirigenti prof. san.	infermieri Senior	Infermieri cat. D	infermieri Prof II cat (C/Bs)	infermiere pediatrico	Ostetrici	Assistente Sanitario	Coll.Prof. San Dietisti	Tecnici di Radiologia	Tec. Di Laboratorio	Tec. Neuro Fizio Pat.	Tec. Perfusionisti	Fisioterapisti	Ortottisti	Tec. Audiometrista	Logopedisti	Massofisioterapisti	Terapista occupazionale	terapista psicomotricità dell'età evolutiva	Ass. Sociali	Collaboratore chimico (D)	Bio Tecnologo (D)	Op.tecnico spec.[bs]	Op. Tecn. Iperbarico	O.S.S.	Op.tecnico [b]	OTA [b]	Ausiliario
Cardiologia - Agrigento	1	9							1	16																					4	1		1	
Unità coronarica - Agrigento		7							1	14																					1		1	1	
Emodinamica - Agrigento		6								5						5			2															1	
Chirurgia generale - Agrigento	1	9							1	13																					3	1		1	
Endoscopia digestiva - Agrigento		4								4																									
Chirurgia vascolare - Agrigento	1	7							1	12																						3		2	
Malattie infettive e tropicali - Agrigento	1	7								12																						6		2	
Medicina generale - Agrigento	1	12							1	20																						9	1	3	
Pneumologia - Agrigento		4							1	6																								1	
Nefrologia - Agrigento	1	6							1	10																						2		3	
Emodialisi 12 P.L. Tecnici - Agrigento		6								12																						1		2	
Neurologia con stroke unit - Agrigento	1	7							1	11								5														3		3	
Oculistica - Agrigento		6							1	7											4													2	
Ortopedia e traumatologia - Agrigento	1	6							1	14																						5	1	3	
Traumatologia - Agrigento		4								4																									1
Ostetricia e ginecologia - Agrigento	1	14							1	18		15																				5		2	
Otorinolaringoiatria	1	6							1	9												3											1	2	
Pediatria - Agrigento	1	8							1	10		2																				2		1	
Diabetologia - Agrigento		3								3																									1
Neonatologia - Agrigento		6							1	8		2																				1		1	
Terapia intensiva neonatale - Agrigento	1	8								11		2																				1	3	1	
Urologia - Agrigento	1	6							1	10																						1		1	
Terapia intensiva - Agrigento	1	13							1	25																						4		2	
Terapia intensiva - Agrigento		2					0		0	3										0	0	0						0				1		3	
Anestesia - Agrigento		15								6																									
Partoanalgesia - Agrigento		4								3																							1		1
Terapia del dolore		3								3																									2
Complesso Operatorio - Agrigento									1	26																							4		5
Astanteria/MCAU - Agrigento	1	21							1	36																						4		5	
Dermatologia - Agrigento		4								4																									1
Oncologia - Agrigento	1	6					2		1	8																						1		3	
Oncoematologia - Agrigento		3								4																							1		1
Radioterapia - Agrigento	1	5								5						5																			1
Reumatologia - Agrigento		4								3																							1		1
Recupero e riabilitazione funzionale -	1	6					1	1	1	12										15			3	2	2							6		6	
Lungodegenza - Agrigento	1	5							1	12										5												5		3	
Direzione Sanitaria - Agrigento	1	3					2	1		4				1	1													2					15	1	
Farmacia - Agrigento			1	3						4																								5	3
Medicina Nucleare - Agrigento	1	6								3						5																		1	1
Medicina Trasfusionale - Agrigento	1	6								1	1						7																		
Talessemia - Agrigento		4								5																									1
Ematologia - Agrigento		4								4																							1		1
Patologia Clinica - Agrigento	1	6			4					2							14													1			2	1	
Radiologia - Agrigento	1	21								8						23																	1	4	
Fisica Sanitaria - Agrigento						3										3																			1
Anatomia Patologica - Agrigento		3			1												3																		1
Chirurgia plastica - Agrigento		4								5																							1		1
Senologia - Agrigento		3								3																							1		1
Personale Amministrativo e tecnico in H -																														2			11		
Hospice C/O Stab. O. Agrigento		4					1		1	9																						6		3	
Suap C/O Stab.O. Agrigento		4					1			5																						5		3	
Totale per struttura	24	310	1	3	5	3	7	2	22	432	1	6	15	1	1	41	24	5	2	20	4	3	3	2	2	0	2	0	1	2	0	85	47	1	91

All A6 P.O. di Canicatti	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Farmacisti Direttori	Farmacisti Dirigenti	Biologi	Fisici Sanitari	Psicologi dirigenti	Dirigenti prof. san.	infermieri Senior	Infermieri cat. D	infermieri Prof II cat (C/Bs)	infermiere pediatrico	Ostetrici	Assistente Sanitario	Coll.Prof. San Dietisti	Tecnici di Radiologia	Tec. Di Laboratorio	Tec. Neuro Fizio Pat.	Tec. Perfusionisti	Fisioterapisti	Ortottisti	Tec. Audiometrista	Logopedisti	Massofisioterapisti	Terapista occupazionale	terapista psicomotricità dell'età evolutiva	Ass. Sociali	Collaboratore chimico (D)	Bio Tecnologo (D)	Op.tecnico spec.[bs]	Op. Tecn. Iperbarico	O.S.S.	Op.tecnico [b]	OTA [b]	Ausiliario	
Cardiologia - Canicatti	1	6							1	8																					2				2	
Unità coronarica - Canicatti		4								7																					3					
Chirurgia generale - Canicatti		6							1	12																					3				2	
Medicina generale - Canicatti	1	10							1	17																					4				2	
Neurologia - Canicatti		3								3																										
Ortopedia e traumatologia - Canicatti		4								8																						2				1
Ostetricia e ginecologia - Canicatti	1	8							1	12			10																		3				2	
Pediatria - Canicatti		6							1	9																						1				1
Neonatologia - Canicatti		3								4		2																				1				1
Anestesia - Canicatti		7							1	7																										
Complesso Operatorio - Canicatti									1	8																										3
Pronto Soccorso - Canicatti	1	9							1	16																						3				3
Oncologia - Canicatti		3					1			5	1																					2				1
Lungodegenza - Canicatti		3								10										2												4				2
Direzione Sanitaria - Canicatti		2						1		4					1													1						2		2
Farmacia - Canicatti				2						2																								4		
Medicina Trasfusionale - Canicatti		4			1					2							2																			
Patologia Clinica - Canicatti		2			2					2							7																			1
Radiologia - Canicatti		7								4						9																				2
Personale Amministrativo e tecnico in H -																														1						
Totali per struttura	4	87	0	2	3	0	1	1	8	140	1	2	10	0	1	9	9	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	28	6	0	25

AII A7 P.O. di Licata	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Farmacisti Direttori	Farmacisti Dirigenti	Biologi	Fisici Sanitari	Psicologi dirigenti	Dirigenti prof. san.	infermieri Senior	Infermieri cat. D	infermieri Prof II cat (C/Bs)	infermiere pediatrico	Ostetrici	Assistente Sanitario	Coll.Prof. San Dietisti	Tecnici di Radiologia	Tec. Di Laboratorio	Tec. Neuro Fizio Pat.	Tec. Perfusionisti	Fisioterapisti	Ortottisti	Tec. Audiometrista	Logopedisti	Massofisioterapisti	Terapista occupazionale	terapista psicomotricità dell'età evolutiva	Ass. Sociali	Collaboratore chimico (D)	Bio Tecnologo (D)	Op.tecnico spec.[bs]	Op. Tecn. Iperbarico	O.S.S.	Op.tecnico [b]	OTA [b]	Ausiliario		
Cardiologia - Licata		6							1	8																						3	3		3		
Unità coronarica - Licata	1	4								9																						1			2		
Chirurgia generale - Licata	1	8							1	12																						4	1		3		
Medicina generale - Licata	1	6							1	12																						3	1		2		
Oculistica - Licata		4								5											1														2		
Ortopedia e traumatologia - Licata	1	6							1	12																							3	2		2	
Ostetricia e ginecologia - Licata		8							1	10			9																				3			2	
Otorinolaringoiatria		4								5																										1	
Pediatria - Licata		6							1	8		2																					1	1		1	
Neonatologia - Licata		3								5		2																								1	
Urologia - Licata		3								5																								1			1
Anestesia - Licata		8							1	8																										3	
Complesso Operatorio - Licata									1	9																									1	3	
Pronto Soccorso - Licata	1	10							1	16																							3	3		4	
Recupero e riabilitazione funzionale - Licata	1	6							1	9										5			2	2									4			2	
Lungodegenza - Licata		3								10										2													4	1		2	
Geriatría - Licata		4								4																							2	1		1	
Direzione Sanitaria - Licata		2								4																	1							1		2	
Farmacia - Licata				2						2																									4		2
Patologia Clinica - Licata		3			2					2							6																			1	
Radiologia - Licata		7								4						8																				2	
Personale Amministrativo e tecnico in H -																														1							
Totale per struttura	6	101	0	2	2	0	0	0	10	159	0	4	9	0	0	8	6	0	0	7	1	0	2	2	0	0	1	0	0	0	1	0	32	19	0	42	

All A8 P.O. di Ribera																																					
	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Farmacisti Direttori	Farmacisti Dirigenti	Biologi	Fisici Sanitari	Psicologi dirigenti	Dirigenti prof. san.	infermieri Senior	Infermieri cat. D	infermieri Prof II cat (C/Bs)	infermiere pediatrico	Ostetrici	Assistente Sanitario	Coll.Prof. San Dietisti	Tecnici di Radiologia	Tec. Di Laboratorio	Tec. Neuro Fisio Pat.	Tec. Perfusionisti	Fisioterapisti	Ortottisti	Tec. Audiometrista	Logopedisti	Massofisioterapisti	Terapista occupazionale	terapista psicomotricità dell'età evolutiva	Ass. Sociali	Collaboratore chimico (D)	Bio Tecnologo (D)	Op.tecnico spec.[bs]	Op. Tecn. Iperbarico	O.S.S.	Op.tecnico [b]	OTA [b]	Ausiliario		
Chirurgia generale - Ribera		4							1	6																										1	
Geriatria - Ribera	1	6							1	14																							3			1	
Medicina generale - Ribera		5								6																								7	1		2
Lungodegenza - Ribera																																					
Recupero e riabilitazione funzionale - Ribera																																					
Neuro-riabilitazione - Ribera																																					
Patologia Clinica - Ribera		3			1					2							3																			1	
Radiologia - Ribera		4								2						5																				1	
Terapia intensiva - Ribera		10								18																								1			3
Personale Amministrativo e tecnico in H -																														1							
Cardiologia - Ribera		4								4																											
Direzione Sanitaria - Ribera		1								1																											
Farmacia - Ribera				1																																	
Totali per struttura	1	37	0	1	1	0	0	0	2	53	0	0	0	0	0	5	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	11	2	0	9	



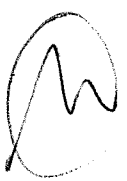
All A9 P.O. di Sciacca	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Farmacisti Direttori	Farmacisti Dirigenti	Biologi	Fisici Sanitari	Psicologi dirigenti	Dirigenti prof. san.	infermieri Senior	Infermieri cat. D	infermieri Prof II cat (C/Bs)	infermiere pediatrico	Ostetrici	Assistente Sanitario	Coll.Prof. San Dietisti	Tecnici di Radiologia	Tec. Di Laboratorio	Tec. Neuro Fizio Pat.	Tec. Perfusionisti	Fisioterapisti	Ortottisti	Tec. Audiometrista	Logopedisti	Massofisioterapisti	Terapista occupazionale	terapista psicomotricità dell'età evolutiva	Ass. Sociali	Collaboratore chimico (D)	Bio Tecnologo (D)	Op.tecnico spec.[bs]	Op. Tecn. Iperbarico	O.S.S.	Op.tecnico [b]	OTA [b]	Ausiliario	
Cardiologia - Sciacca	1	6							1	10																					2				1	
Unità coronarica - Sciacca		8								14																					2	2			1	
Emodinamica - Sciacca		5								4						3			2														1		1	
Chirurgia generale - Sciacca	1	7							1	11																					4	1			2	
Medicina generale - Sciacca	1	11							1	18																					8	1			3	
Endoscopia digestiva - Sciacca		4								4																										
Nefrologia - Sciacca		6							1	11																						1	1		1	
Emodialisi 12 P.L. Tecnici - Sciacca		6								12																						1			2	
Neurologia - Sciacca		4								6								1		1						1						1			2	
Oculistica - Sciacca	1	6							1	10											2														2	
Ortopedia e traumatologia - Sciacca	1	6							1	13										2					1						4	2			2	
Ostetricia e ginecologia - Sciacca	1	8							1	13			10																		4	2			2	
Otorinolaringoiatria		4								6												2													1	
Pediatria - Sciacca	1	6							1	11		2																				1	1		1	
Neonatologia - Sciacca		3								3		2																					1			1
Urologia - Sciacca	1	6							1	8																						2			2	
Terapia intensiva - Sciacca	1	10							1	19																						3	2		3	
Terapia intensiva - Sciacca		2								3																										3
Anestesia - Sciacca		7								4																										
Complesso Operatorio - Sciacca									1	19																						2			5	
Astanteria/MCAU - Sciacca	1	15							1	35																						4	3		4	
Oncologia - Sciacca		3					1			5																								1		1
Reumatologia - Sciacca		3								2																										1
Lungodegenza - Sciacca																																				
Neuro-riabilitazione - Sciacca																																				
Direzione Sanitaria - Sciacca	1	3					1	1		8					1													2						4		5
Farmacia - Sciacca				3						4																										
Medicina Trasfusionale - Sciacca	1	5			7					2							11																	1		1
Talassemia - Sciacca		4			1					5																										1
Ematologia - Sciacca		3			1					4																										1
Patologia Clinica - Sciacca	1	5			2					2							12																	2		1
Radiologia - Sciacca	1	10								3						11																		2		3
Anatomia Patologica - Sciacca	1	5			1												6																			1
Camera iperbarica - Sciacca		3								2																						3				
Neuroradiologia - Sciacca		3								2						3																				1
Personale Amministrativo e tecnico in H -																														2						
Totale per struttura	15	177	0	3	12	0	2	1	12	273	0	4	10	0	1	17	29	1	2	3	2	2	0	0	1	1	2	0	0	3	3	40	31	0		57

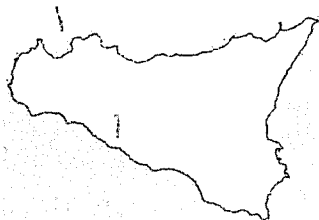
All A10	Dirigente Amm.vo	Coll. Amm.vo [d e ds]	Ass.te Amm.vo [c]	Coad. Amm.vo [bs]	Coad. Amm.vo [b]	Commesso [a]
Direzione Sanitaria - Agrigento			1			
Farmacia - Agrigento		1				
Radiologia - Agrigento			1			
Personale Amministrativo e tecnico in H - Agrigento	1	5	5	2	5	1
Personale Amministrativo e tecnico in H - Canicatti	1	2	5		2	1
Direzione Sanitaria - Licata		1				
Personale Amministrativo e tecnico in H - Licata	1	6	3	1	2	1
Personale Amministrativo e tecnico in H - Ribera		2	7		2	1
Direzione Sanitaria - Sciacca			4			
Farmacia - Sciacca			2			
Medicina Trasfusionale - Sciacca			3			
Patologia Clinica - Sciacca			1			
Radiologia - Sciacca			1			
Personale Amministrativo e tecnico in H - Sciacca	1	13	14	2	2	1
Totali per struttura	4	30	47	5	13	5

M

Profilo Gestionale		Posti già destinati alla stabilizzazione 2020	posti a concorso delibera 2020 agosto	Nuova dotazione organica	Attivazioni 2022	Attivazioni 2023	Posti coperti al 30/9/2021 (Teste a tempo indeterminato)	Posti vacanti al 30/9/2021 (Teste a tempo indeterminato)	Cessanti 2021	Cessanti 2022	Cessanti 2023	Totale assunzioni triennio 2021 2023
SCCCH01	Infermiere	84	0	1577	10	5	1065	512	7	13	7	433
SCCCH03	Infermiere generico	0	0	2			0	2	0	0	0	0
SCCCH04	Infermiere pediatrico	0	0	16			0	16	0	0	0	16
TCCMTT01	Operatore socio sanitario	13	0	226	2		71	155	2	3	2	169
TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza	0	0	8			8	0	0	2	1	
TCCMTA03	Ausiliario specializzato	0	0	293	2	1	98	195	0	2	3	205
SCCFPT01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	1	0	47			43	4	0	3	1	12
SCCDRR02	Terapista occupazionale	0	0	3			0	3	0	0	0	3
SCCDRR03	Fisioterapista	2	0	40			26	14	0	0	0	14
SCCDRR04	Logopedista	0	0	15			7	8	0	0	0	8
SCCDRR06	Massofisioterapista	0	0	4			4	0	0	0	0	0
SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia	0	0	11			5	6	0	1	0	8
SCCDRR08	Tecnico audiometrista	0	0	5			2	3	0	0	1	5
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	1	0	4			0	4	0	0	0	4
SCCDRR11	Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva	0	0	10			0	10	0	0	0	10
SCCCIA01	Assistente sanitario	1	0	15			5	10	0	0	0	10
SCCCIA03	Dietista	0	0	6			1	5	0	0	0	5
SCCCIA05	Ostetrica	4	0	64			47	17	0	0	4	25
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	0	0	7			2	5	0	0	0	5
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	6	0	74			52	22	0	1	1	26
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	3	0	94			61	33	0	0	0	33
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0	0	4			0	4	0	0	0	4
TCCMTS01	Assistente sociale	4	0	76			63	13	0	4	1	23
TDDLDT01	Analista	1	0	4			0	4	0	0	0	4
TDDLDT03	Sociologo	0	0	4			4	0	1	0	1	4
TCCMTA01	Assistente tecnico	0	0	12			11	1	0	0	0	1
TCCMTA02	Programmatore	0	0	8			2	6	0	0	0	6
TCCMTA04	Collaboratore tecnico	3	0	45			7	38	1	0	0	40
TCCMTA05	Operatore tecnico	4	0	249			163	86	1	8	10	124
SDDAMA02	Veterinario	6	0	46			39	7	1	1	1	13
SDDBAA01	Psicologo	10	0	54			20	34	0	0	0	34
SDDBAA02	Biologo	5	0	26			11	15	0	0	0	15
SDDBAA03	Chimico	0	0	1			1	0	0	0	0	0
SDDBAA04	Fisico	0	0	3			2	1	0	0	0	1
SDDBAA05	Pedagogista	0	0	12			4	8	0	0	0	8
SDDBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie	3	0	8			1	7	0	0	0	8
SDDBAA07	Altro D. Sanitario	0	0	1			0	1	0	0	0	1
SDDBAF01	Farmacista	7	0	33			20	13	0	0	1	15
ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	4	0	26			13	13	0	0	0	13
ACCOAC01	Assistente amministrativo	5	0	183			129	54	0	4	2	66
ACCOAC02	Commesso	0	0	38			27	11	0	1	0	13
ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	5	0	185			132	53	3	6	9	89
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	5	0	156			122	34	4	3	4	56
PCCIPC01	Assistente religioso	0	0	2			2	0	0	1	0	2
PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale	0	0	1			0	1	0	0	0	1
PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	0	0	1			0	1	0	0	0	1
PDDHPD01	Avvocato	0	0	5			1	4	0	0	0	4
PDDHPD02	Ingegnere	0	0	5			2	3	0	0	0	3

All. B2





Azienda Sanitaria Provinciale
Servizio Risorse Umane
Resp. Proc. Dott. Massimo Bruno
0922/407264
massimo.bruno@aspag.it

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
AGRIGENTO
Viale Della Vittoria, 321 – 92100 AGRIGENTO
Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

OGGETTO: RELAZIONE ESPLICATIVA DOTAZIONE ORGANICA 2021 ASP AGRIGENTO

INTRODUZIONE

L'aggiornamento della dotazione organica della A.S.P. di Agrigento avviene nell'ambito di un processo avviato a seguito delle modifiche intervenute sulla rete ospedaliera che hanno già comportato l'esigenza di adeguare l'atto aziendale.

In esito alla modifica di cui sopra, con D.A. 2201/2019 sono state emanate le linee guida applicate per l'aggiornamento della dotazione organica, demandando alle Aziende del S.S.R. l'avvio delle attività di revisione.

Le difficoltà organizzative affrontate durante l'emergenza hanno determinato l'esigenza di apportare, con D.A. 614/2020, specifiche modifiche alla rete ospedaliera approvata. Le modifiche apportate hanno riguardato specificamente le UU.OO. di terapia intensiva e sub intensiva dei PP.OO. dell'Azienda ma, all'atto dell'emanazione del succitato Decreto Assessoriale, le risorse aggiuntive messe in campo riguardavano esclusivamente impiantistica ed infrastruttura, rendendo insufficiente l'assegnazione formalizzata con D.A. 2201/2019.

L'assegnazione definitiva è stata formalizzata con nota prot. 5462 del 29/1/2021 avente per oggetto: *"Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali e relative tabelle"* con la quale le predette linee guida sono state aggiornate in relazione agli interventi normativi introdotti in seguito della situazione di emergenza epidemiologica da Covid 19 e alla necessità di adeguarle alle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il D.A. 614/2020.

Si è pertanto provveduto a rivisitare la dotazione organica sulla base del nuovo e diverso contesto di riferimento.

Si precisa, al riguardo, che la modifica dell'organizzazione della ASP di Agrigento è ancora in corso di svolgimento, legata alla individuazione del P.O. di Ribera quale Covid – Hospital. Tale procedura ha determinato, nell'aggiornamento della dotazione organica cui la presente relazione è riferita:

- La necessità di prevedere l'istituzione di servizi presso il predetto P.O. di Ribera – senza in atto prevedere la creazione di apposite strutture – funzionali alle attività che lo stesso dovrà garantire e nello specifico un servizio di cardiologia, un dirigente di Direzione Sanitaria di Presidio e del personale farmacista.
- La necessità di prevedere lo spostamento della U.O.C. di Malattie Infettive e Tropicali presso il predetto P.O. di Ribera, modifica che tuttavia non determina aggravii di costo.
- La necessità di ottenere risorse aggiuntive legate alla riorganizzazione in corso.

Con la nota prot. 20210 del 22/04/2021 l'Assessorato della Salute - Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro ha ribadito la necessità di riadeguare le dotazioni organiche aziendali, pertanto nel Piano del Fabbisogno del Personale – triennio 2021/2023 e nella rideterminazione della dotazione organica si prevede l'inserimento di figure professionali appropriate

e di ruolo, al fine di garantire la dotazione minima del personale operante a tempo pieno, formato e dedicato alle UU.OO. interessate all'attività di Screening Oncologico (Centri gestionali Screening, Screening del cervicocarcinoma, mammografico e colonretto) secondo le indicazioni di cui al D.A. 1845/2012 e alla Circolare n. 18 del 04/10/2018 del medesimo Dipartimento.

Sul potenziamento dell'Azienda, si è formulata l'ipotesi di reclutare tempestivamente il personale per l'integrale copertura delle previsioni. Tenuto conto, tuttavia, delle modifiche strutturali e organizzative, risultava necessario differire il reclutamento delle strutture le quali, nonostante l'assegnazione risultasse sufficiente sulla base delle evidenze di cui alla sezione successiva, occorreva porre in essere modifiche strutturali e acquisizione di strumentazioni. La pianificazione ha avuto luogo nel corso di apposita riunione del Collegio di Direzione, tenutasi in data 8 luglio 2021, nel corso della quale è stato previsto il differimento nell'attivazione delle strutture evidenziate nella tabella di seguito riportata, all'interno della quale è anche indicato l'anno di prevista attivazione. I reclutamenti inseriti nel Piano Triennale del Fabbisogno sono, dunque, calendarizzati in relazione all'annualità di attivazione e integrano le assunzioni finalizzate a compensare le cessazioni previste nelle annualità 2022 e 2023.

Codice	Descrizione	Medici Dirigenti	Infermieri cat. D	O.S.S.	Ausiliario	Anno
H016B	Ortopedia e traumatologia - Canicattì	4	8	2	1	2022
H018C	Otorinolaringoiatria - Licata	4	5		1	2023
H030E	Reumatologia - Sciacca	3	2		1	2022

Totali per struttura	11	15	2	3
----------------------	----	----	---	---

In relazione all'atto deliberativo n. 525 del 17/11/2020 avente per oggetto "Obiettivi Salute e funzionamento delle Aziende Sanitarie Siciliane 2019/2020. Area di intervento 3.2 Fragilità: attuazione di quanto previsto dal programma Regionale Unitario per l'Autismo approvato con D.A. 11 giugno 2019 (Gurs n. 32 del 12/7/2019)" è stato necessario individuare le specifiche figure professionali da inserire nei rispettivi profili della dotazione organica preesistente, la cui previsione, oggetto di specifiche modifiche e integrazioni, è stata approvata nel corso della Conferenza di Servizio appositamente convocata dal Direttore Sanitario Aziendale, tenutasi in data 31 agosto 2021

Per completezza di esposizione si evidenzia di seguito la tabella riepilogativa concordata con la Direzione Aziendale nel corso della suddetta riunione, dalla quale si evince, altresì, l'incremento di risorse dedicate rispetto alla dotazione organica vigente :

Figure Professionali	Delib. N.744 posti dedicabili autismo	Dotazione dedicata totale	differenze
Dirigente Medico	24	26	2
Dirigente Psicologo	7	10	3
Dirigente Pedagogista	4	7	3
Logopedista	0	8	8
Terapista Neuropsicomotricità e.e.	0	8	8
Ortottista	0	2	2
Tecnico Riabilitaz.psichiatrica	0	4	4
Educatore Prof.socio pedagogico	0	8	8
Assistente sociale	12	13	1
totali	47	86	39

DIMOSTRAZIONE, ATTRAVERSO APPOSITE TABELLE, DEL PARAMETRO APPLICATO RISPETTO A QUELLI PREVISTI DALLE LINEE GUIDA

Per l'adeguamento della dotazione organica sono stati rispettati i criteri e le modalità di cui alle linee guida Assessoriali previste dal D.A. n. 2201/2019, integrate con note prott. n. 5462 del 29/1/2021 e n. 8831 del 16/2/2021.

La redazione della dotazione organica ha tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale necessario a garantire i LEA con adeguati standard di appropriatezza, efficacia ed efficienza, nell'ambito del sistema regionale ridisegnato.

Tenuto conto delle indicazioni impartite le modifiche sono state effettuate coinvolgendo:

- I responsabili di macrostruttura, ai quali è stato chiesto di esporre sinteticamente le esigenze ed eventuali criticità.
- Le OO.SS. attraverso gli adempimenti relativi all'informativa previsti e la valutazione delle proposte formulate tra le quali alcune accolte dalla Direzione Strategica.

Tenuto conto dell'incremento nell'assegnazione, è stata prioritariamente determinata la nuova dotazione organica (quali-quantitativa) delle UU.OO. Ospedaliere applicando nella maggior parte dei casi i coefficienti minimi previsti. Costituiscono eccezione alcune strutture ad alta intensità di cura per le quali, in ragione della rilevanza strategica, si è ritenuto di utilizzare coefficienti diversi dal minimo, comunque nel rispetto del range previsto dalle linee guida.

Relativamente al Personale Medico dei Servizi clinici diagnostici e terapeutici, considerato che le linee guida prevedono una misura percentuale massima di incidenza del 40% sul totale del personale medico complessivo delle aree di degenza, ci si è attestati su un valore pari al 36,55%.

Anche il numero di personale nelle strutture territoriali è stato incrementato per dare risposta alle nuove esigenze assistenziali e bisogni, in linea con le direttive assessoriali sul potenziamento di tali servizi.

È evidente che le ipotesi sottostanti alla dotazione sono frutto di algoritmi e parametri ma anche di stime che tengono conto della conoscenza dell'organizzazione sanitaria nella quale si esprime. Si ritiene che tale metodologia abbia il vantaggio di verificare le unità operative in modo puntuale, rilevando eventuali fabbisogni o stime eccessive in relazione alle specifiche caratteristiche della unità operativa e alle relazioni esistenti con il sistema aziendale, si pensi ad esempio ai servizi intermedi di diagnostica di laboratorio e di immagini.

Nella dotazione organica sono state previste figure professionali ritenute strategiche di cui all'interno delle linee guida è stato raccomandato il potenziamento quali informatici, ingegneri clinici, energy manager, internal auditor, fisici sanitari con competenze in materia di programmazione controllo e gestione aziendale. Ci si è altresì uniformati alle indicazioni contenute all'interno delle linee guida circa l'inserimento di nuovi profili professionali (specialista della comunicazione, specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico) per le attività di comunicazione e informazione nell'ambito delle figure del comparto.

Nella stessa è stato inserito un adeguato contingente di unità di personale, dirigenziale e del comparto, al fine di garantire la piena sostenibilità gestionale e organizzativa nelle strutture sanitarie.

Particolare attenzione ha rivestito la problematica dell'autismo e, in relazione agli ambiti di intervento del Programma Regionale unitario per l'Autismo approvato con D.A. 11/6/2019, sono state espressamente potenziate le strutture dedicate con l'incremento di personale medico dedicato e con figure professionali specificamente dedicate come Pedagogisti, Psicologi, Psicomotricisti, Assistenti Sociali, Educatori e Logopedisti.

La previsione della nuova dotazione organica per alcuni profili professionali, sia del comparto che della dirigenza sono è stata implementata in funzione dei LEA e dei servizi collegati ai Piani Sanitari

Nazionale e Regionale ed agli obiettivi delle linee progettuali che discendono dai suddetti piani ed in particolare:

- Personale Medico: la dotazione di Medici Direttori è legata, per lo più alla rete ospedaliera e la previsione complessiva rimane invariata rispetto alla dotazione previgente. La dotazione di personale medico cresce, invece, da n. 860 a n. 1.28 unità;
- Personale Farmacista: il coefficiente del 3% massimo rispetto al numero di medici è stato sforato di n. 3 unità in ragione dell'organizzazione aziendale per la quale si ritiene di non poter comprimere al di sotto della n. 33 unità la previsione complessiva;
- Personale infermieristico: la previsione di C.P.S. infermiere di categoria D passa da n. 1.185 a n. 1.509 unità; in tale incremento è compresa anche l'introduzione degli infermieri di comunità, oggetto di specifico finanziamento, evidenziati nei prospetti all'interno delle previsioni dei Distretti Sanitari di Base;
- Operatori Socio Sanitari: la previsione passa da n. 104 a n. 226 unità;
- Ausiliari specializzati: la previsione passa da n. 104 a n. 226 unità;
- Operatore tecnico Specializzato Autista-cat. Bs (n. 14 unità);
- Operatore tecnico cat. B: n. 30 unità O.T. Informatico e n. 24 unità O.T. Magazziniere ed economale, tutti rientranti nel profilo di Operatore Tecnico (cat. B) in aggiunta agli altri posti già previsti tutti rientranti nel totale complessivo di n. 171 unità.

DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA

Si richiama preliminarmente quanto già evidenziato in premessa in relazione all'attuale assegnazione che per la ASP di Agrigento, con note prott. n. 5462 del 29/1/2021 e n. 8831 del 16/2/2021, è stata in ultimo rideterminata in € 204.593.000.

Si richiama, altresì, quanto sopra evidenziato con riferimento al processo di modifica dell'organizzazione aziendale e alla necessità di acquisire risorse aggiuntive per l'attivazione di tutte le strutture previste all'interno dell'atto aziendale.

Si è tuttavia ritenuto di definire l'attuale proposta compatibilmente con il tetto di spesa assegnato differendo l'attivazione di alcune strutture al momento in cui saranno disponibili eventuali risorse aggiuntive; si tratta, in particolare delle seguenti UU.OO. (espressamente evidenziate nei prospetti allegati al provvedimento di approvazione della dotazione organica):

- U.O.S.D. Dermatologia – P.O. di Agrigento
- U.O.S. Chirurgia plastica – P.O. di Agrigento
- U.O.S.D. Geriatria – P.O. di Licata
- U.O.S.D. Neuroradiologia – P.O. di Sciacca

La nuova dotazione organica, nella stesura compatibile con l'assegnazione e, dunque, al netto delle previsioni relative al personale inquadrato nelle strutture di cui sopra, necessita di un tetto di spesa pari ad euro 204.567.637,46 che rientra nel tetto di spesa assegnato di cui sopra e che è sinteticamente rappresentato nella seguente tabella:

Descrizione	Valore
Trattamento Fisso ed accessorio - Area della Dirigenza	94.275.646,34
Trattamento Fisso ed accessorio - Area del comparto	103.850.866,81
Trattamento Fisso ed accessorio - Totale	198.126.513,15
(+) oneri sociali	55.713.175,50
(+) IRAP	16.840.753,62
(+) Buoni pasto	439.143,00
(+) Assegni per il nucleo familiare,	702.007,68
(+) Spese per equo indennizzo	-
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	-5.532.957,54
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	-61.349.799,21
(-) Missioni	-112.279,37
(-) Formazione	-254.493,23
Totale Massa finanziaria necessaria	204.572.063,60
Assegnazione	204.593.000,00
Differenza	-20.936,40

Sulla base delle disposizioni contenute nelle linee guida rese dall'Assessorato si evidenziano di seguito i criteri seguiti, le ipotesi poste a base delle determinazioni assunte e la metodologia di calcolo espressamente seguita dalla quale si desume il rispetto del limite di spesa.

Criteri seguiti:

La determinazione dell'impatto economico della nuova dotazione organica è stata effettuata nel rispetto della Circolare n. 9 del 17/2/2006 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, come espressamente previsto nelle linee guida. Al fine di coniugare l'esigenza di una determinazione corretta delle risorse necessarie per la nuova dotazione organica con la rappresentazione prevista dal D.A: 2201/2019 si è proceduto secondo il seguente iter:

1. Sono state identificate le voci fisse e ricorrenti legate al numero di figure professionali aggregando le stesse sulla base del profilo, integrandole del rateo di tredicesima ove contrattualmente previsto;
2. Con riferimento alle figure afferenti la dirigenza sanitaria, per le determinazioni relative alle indennità di esclusività da corrispondere, si è proceduto inserendo:
 - a. con riferimento al personale titolare di U.O.C. prendendo a riferimento la previsione complessiva dei Direttori di Struttura Complessa
 - b. con riferimento al personale Dirigente è stata rappresentata la composizione del personale desunta dalla tabella D.1.2 al 31/12/2020; le teste non presenti sono state incluse nella categoria più bassa
3. Sono state conteggiate le somme relative alla R.I.A. ancora in godimento per area contrattuale, stante che le stesse continueranno ad essere percepite o confluiranno nuovamente sui fondi

all'atto della cessazione del personale attualmente beneficiario.

4. Si è proceduto alla revisione delle ipotesi precedentemente formulate sui fondi contrattuali e sul relativo sviluppo degli stessi, nel rispetto del quadro normativo vigente, ponendo a base di calcolo la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2020, appena deliberata e trasmessa a codesto spettabile Assessorato Regionale alla Salute.
5. Si è proceduto alla rideterminazione degli oneri sociali, calcolati sulla base delle ipotesi formulate con riferimento ai punti 1, 2, 3 e 4
6. Sulla base delle ipotesi di cui sopra si è proceduto alla rideterminazione dei valori medi per profilo, posti a base della determinazione complessiva del costo della dotazione organica rappresentato nel foglio di riepilogo totale dell'azienda per un ammontare complessivo di euro 198.126.513,15 ;
7. Si è infine proceduto alla determinazione dei valori previsti all'interno della Circolare n. 9 del 17/2/2006 del Ministero dell'Economia e delle Finanze da portare, a seconda della tipologia, in incremento o a decremento del valore di cui al punto 5, in particolare:
 - a. Oneri sociali e previdenziali;
 - b. IRAP;
 - c. Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo: sommati gli importi rilevati a consuntivo nell'ultimo bilancio;
 - d. Spese per il personale appartenente alle categorie protette: calcolo del valore medio per il personale presente, in azienda, ricalcolando il debito assunzionale ed effettuando la valorizzazione in modo proporzionale;
 - e. Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni: non è stata inserita la decurtazione possibile in ragione del fatto che deve essere prevista l'integrale copertura della dotazione organica;
 - f. Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi dal 2004, portati in decremento ponendo a base di tale determinazione il ricalcolo per le diverse voci oggetto di rinnovo contrattuale.

Ove si rendano disponibili risorse aggiuntive, il valore dell'assegnazione necessaria per il finanziamento della dotazione organica delle complessive n. 4.808 unità di personale (comprehensive, dunque, delle n. 38 unità attualmente escluse dal calcolo), determinato secondo la medesima metodologia sopra illustrata, ammonta ad € 205.793.109,30, eccedente rispetto all'attuale assegnazione per un importo di € 1.200.109,30.

Si procederà alla compilazione delle tabelle di rilevazione in ultimo trasmesse in data 09/02/2021, tenendo conto dell'ipotesi economicamente sostenibile e, dunque, estrapolando il dato relativo alle n. 38 unità di cui sopra.

ALTRE INFORMAZIONI

Si rappresenta che i prospetti allegati al provvedimento recano le informazioni richieste ai punti 1, 2 e 3 della sezione "Verifica della rideterminazione della dotazione organica" distinte per profilo e disciplina inerenti il personale e in particolare:

Allegato D – (Tutti i profili):

- Presenti a tempo indeterminato al 30/9/2021
- Posti Vacanti
- Cessazioni del triennio (sono state inserite le cessazioni già deliberate, integrate sulla base del raggiungimento del limite anagrafico massimo di permanenza in servizio)

Allegato E – (Personale Dirigente Medico):

Sono state inserite, esclusivamente per il personale Dirigente Medico, le informazioni analitiche rispetto al dato di cui sopra, articolate per disciplina e indicando, separatamente, Medici Direttori da Medici Dirigenti.

CONCLUSIONI

Si comunica che si procederà al contestuale invio delle tabelle di cui è stata richiesta la compilazione sulla base dei format trasmessi. Si rimane a disposizione per eventuali chiarimenti specifici sulle ipotesi formulate, in parte rinvenibili nelle tabelle oggetto di separata trasmissione.

Si rimane in attesa di comunicazioni in ordine alla possibilità di attingere a un incremento dell'assegnazione nella misura di € 1.200.109,30, sufficiente a integrare le attuali previsioni con l'attivazione delle UU.OO. la cui attivazione si ritiene, transitoriamente, potere essere differita, e pertanto si auspica un celere confronto.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE
Dott. Calogero Muscarnera

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Gaetano Mancuso

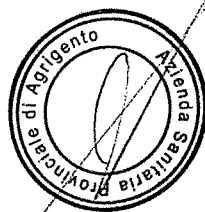
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Alessandro Mazzara

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Mario Zappia

Allegato D - Personale Medico per disciplina

Disciplina di Inquadramento	Posti già destinati alla stabilizzazione 2020	posti a concorso delibera 2020 agosto	Nuova dotazione organica	Attivazioni 2022	Attivazioni 2023	Posti coperti al 30/9/2021 (Teste a tempo indeterminato)	Posti vacanti al 30/9/2021 (Teste a tempo indeterminato)	Cessanti 2021	Cessanti 2022	Cessanti 2023	Totale assunzioni triennio 2021-2023
I001 Allergologia ed immunologia clinica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I002 Angiologia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I003 Cardiologia	2	12	69			44	25	0	0	0	25
I004 Dermatologia e venerologia	0	0	4			0	4	0	0	0	4
I005 Ematologia	2	0	7			4	3	0	0	0	3
I006 Endocrinologia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I007 Gastroenterologia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I008 Genetica medica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I009 Geriatria	4	0	11			2	9	0	0	0	9
I010 Malattie metaboliche e diabetologia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I011 Malattie dell'apparato respiratorio	0	0	4			0	4	0	0	0	4
I012 Malattie infettive	0	0	16			0	16	0	0	0	16
I013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	14	0	59			23	36	0	3	0	42
I014 Medicina fisica e riabilitazione	8	0	30			16	14	0	0	1	16
I015 Medicina interna	5	6	59			24	35	0	0	1	37
I018 Medicina dello sport	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I019 Nefrologia	0	8	25			17	8	0	0	0	8
I020 Neonatologia	7	6	24			10	14	0	0	0	14
I021 Neurologia	2	2	15			4	11	0	0	0	11
I022 Neuropsichiatria infantile	5	3	15			6	9	1	0	0	11
I023 Oncologia	2	2	16			8	8	0	0	0	8
I024 Pediatria	5	0	31			19	12	0	0	1	14
I025 Psichiatria	8	0	64			41	23	2	1	2	33
I026 Radioterapia	0	1	6			3	3	0	0	0	3
I027 Reumatologia	3	0	7	3		0	7	0	0	0	7
I029 Cardiocirurgia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I030 Chirurgia generale	4	2	47			26	21	0	0	0	21
I031 Chirurgia maxillo-facciale	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I032 Chirurgia pediatrica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	0	0	4			0	4	0	0	0	4
I034 Chirurgia toracica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I035 Chirurgia vascolare	1	1	8			4	4	1	0	0	6
I036 Ginecologia e ostetricia	7	5	64			46	18	0	2	4	30
I037 Neurochirurgia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I038 Oftalmologia	1	0	17			11	6	0	0	0	6
I039 Ortopedia e traumatologia	6	0	29	4		17	12	0	2	0	16
I040 Otorinolaringoiatria	1	0	15		4	8	7	0	0	1	9
I041 Urologia	2	1	17			9	8	0	0	1	10
I042 Anatomia patologica	3	0	9			3	6	0	0	0	6
I043 Anestesia e rianimazione	12	0	83			43	40	1	0	0	42
I044 Biochimica clinica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I045 Farmacologia e Tossicologia clinica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I046 Laboratorio di genetica medica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I047 Medicina Trasfusionale	2	5	25			9	16	0	0	0	16
I048 Medicina legale	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I049 Medicina nucleare	2	2	7			2	5	0	0	0	5
I050 Microbiologia e virologia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I051 Neurofisiopatologia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I052 Neuroradiologia	0	0	3			0	3	0	0	0	3
I053 Patologia clinica	5	6	21			9	12	0	0	0	12
I054 Radiodiagnostica	4	7	54			36	18	0	0	1	20
I055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	5	0	50			27	23	0	5	3	39
I056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	1	2	17			8	9	1	2	1	17
I057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	0	0	12			10	2	0	1	5	14
I061 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I062 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I063 Sanità animale	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I064 Odontoiatria	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I066 Farmacia Ospedaliera	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I067 Farmacia territoriale	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I076 Chimica analitica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I077 Psicoterapia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I078 Psicologia clinica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I079 Fisica Sanitaria	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I106 Scienza dell'alimentazione e dietetica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I107 Direzione medica di presidio ospedaliero	1	0	13			7	6	0	2	0	10
I108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	18	11	138			73	65	2	14	4	105
I111 Audiologia e foniatria	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I114 Cure Palliative	2	2	7			0	7	0	0	0	7
I115 Epidemiologia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
Totali:	144	84	1102	7	4	569	533	8	32	25	663

3



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

**Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le**
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____

Agrigento, li **28 DIC. 2021**

**Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le**
Sig.ra Sabrina Terrasi

S. Terrasi

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li _____

**Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le**
Sig.ra Sabrina Terrasi



Azienda

ASP Agrigento

Piano triennale del Fabbisogno 2021-2023

NB: le colonne in rosa si autoalimentano, non vanno compilate. Si precisa che per la corretta compilazione del file è necessario partire dal dettaglio per anno.

Di seguito alcune indicazioni per la corretta interpretazione delle colonne presenti:

- **Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato):** inserire il personale a tempo indeterminato (per i policlinici includere anche il personale universitario) presente al 31 dicembre 2020 (escluso ultimo giorno)
- **Fabbisogno programmato (Teste da coprire):** per fabbisogno programmato si intende il differenziale tra il personale indeterminato presente in azienda e quello previsto nel Piano del Fabbisogno. Il Fabbisogno programmato include eventuali cessazioni nel corso dell'anno, eccedenze riassorbibili in azienda, personale necessario per l'attivazione di posti letto (previsti dalla programmazione ospedaliera D.A. 22/2019 + integrazione da D.A. 614/2020), stabilizzazioni di personale a tempo determinato, etc.
- **Piano del Fabbisogno (Teste):** personale totale per ciascun anno il cui costo deve essere coerente e sostenibile rispetto alla cornice finanziaria e al vincolo di bilancio. Il calcolo per l'anno 2021 è determinato dai posti coperti del 2020 più il fabbisogno programmato. Per gli anni successivi il Piano è determinato come somma delle teste determinate nel Piano dell'anno precedente più il fabbisogno programmato espresso.
- **Costo Personale Piano del Fabbisogno:** costo del personale totale per ciascun anno il cui ammontare deve essere coerente e sostenibile rispetto alla cornice finanziaria e al vincolo di bilancio. Per la valorizzazione del costo medio è consigliato rilevare il costo medio consuntivato per singolo profilo professionale come da Pilastro ex art. 79 al 31 dicembre 2020 includendo il ribaltamento dei fondi contrattuali maturati ancorché non liquidati.
Si precisa di compilare il prospetto di riconciliazione sottostante il "dettaglio disciplina di specializzazione" dei medici, che riguarda il totale personale.
- **Eccedenze residue:** personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità del SSR.
- **Posti vacanti:** si intende vacante il posto che può essere coperto con assunzione a tempo indeterminato (assunzione, stabilizzazione, mobilità etc.) ovvero riassorbimento di esuberi. Nel caso in cui il "fabbisogno programmato" per profilo sia positivo (occorrono all'azienda più teste delle attuali in forza a tempo indeterminato) il valore del campo coincide con il valore espresso nel campo "fabbisogno programmato". Nel caso contrario (l'azienda ha delle eccedenze per il singolo profilo) il valore del campo deve essere posto pari a zero. La valorizzazione del campo per singolo profilo è utile al confronto tra fabbisogni programmati anno per anno. Ciò al fine di determinare l'ammontare, sia nei singoli fogli che nel foglio di sintesi, delle risorse per le quali è possibile ricorrere al reclutamento.
- **Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione:** indicare il numero delle teste da stabilizzare per effetto di tutte le norme vigenti.
- **Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno:** indicare il numero delle teste da assumere tramite le relative procedure di assunzione (concorsi, mobilità, vincitore/idoneo graduatorie ancora valide)

Piano del Fabbisogno 2021 ASP Agrigento												
Altri profili												
Profilo Gestionale	Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato)	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgl	Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	X	C=a1	I	L=H-I	M	N	O	
Totale personale - Altri profili	2.275	1.388	3.663	152.181.424	0	1.388	770	618	0	35	0	
SCCCII01 Infermiere	1.065	482	1.547	65.594.104		482	283	199		24		Per le assunzioni relative a procedure selettive già bandite (stabilizzazione, turni e procedure selettive già bandite)
SCCCII02 Infermiere psichiatrico	0	0	0	0		0	0	0				(stabilizzazione, procedure concorsuali per diversi profili)
SCCCII03 Infermiere generico	2	0	2	71.815		0	0	0				
SCCCII04 Infermiere pediatrico	0	16	16	661.116		16	8	8				
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	71	150	221	7.110.811		150	81	69		2		
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	8	0	8	253.157		0	0	0				
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	98	188	286	8.136.906		188	94	94		9		
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	43	4	47	1.942.028		4	2	2				
SCCDRR01 Educatore professionale	0	0	0	0		0	0	0				
SCCDRR02 Terapista occupazionale	0	3	3	123.959		3	1	2				
SCCDRR03 Fisioterapista	26	14	40	1.657.273		14	8	6				
SCCDRR04 Logopedista	7	8	15	619.796		8	4	4				
SCCDRR05 Massaggiatore	0	0	0	0		0	0	0				
SCCDRR06 Massofisioterapista	4	0	4	171.257		0	0	0				
SCCDRR07 Ortottista – assistente di oftalmologia	5	6	11	456.012		6	3	3				
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	2	3	5	206.599		3	1	2				
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	0	0	0	0		0	0	0				
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	0	4	4	165.279		4	2	2				
SCCDRR11 Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva	0	10	10	413.197		10	5	5				
SCCCIA01 Assistente sanitario	5	10	15	622.785		10	5	5				
SCCCIA02 Podologo	0	0	0	0		0	0	0				
SCCCIA03 Dietista	1	5	6	247.918		5	2	3				
SCCCIA04 Igienista dentale	0	0	0	0		0	0	0				
SCCCIA05 Ostetrica	47	17	64	2.656.420		17	10	7				
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	2	5	7	289.238		5	2	3				
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	52	22	74	3.059.156		22	14	8				
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	61	30	91	3.764.580		30	16	14				
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	0	0	0	0		0	0	0				
SCCEAT01 Odontotecnico	0	0	0	0		0	0	0				
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0	0	0	0		0	0	0				
SCCEAT03 Ottico	0	0	0	0		0	0	0				
SCCEAT04 Puericultrice	0	0	0	0		0	0	0				
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0	4	4	165.279		4	2	2				
TCCMTS01 Assistente sociale	63	13	76	3.138.176		13	8	5				
TDDLDT01 Analista	0	4	4	301.350		4	2	2				
TDDLDT02 Statistico	0	0	0	0		0	0	0				
TDDLDT03 Sociologo	4	0	4	301.350		0	0	0				
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0	0	0	0		0	0	0				
TCCMTA01 Assistente tecnico	11	1	12	429.849		1	0	1				
TCCMTA02 Programmatore	2	6	8	286.566		6	3	3				
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	7	38	45	1.814.243		38	20	18				
TCCMTA05 Operatore tecnico	163	85	248	8.013.225		85	45	40				
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0	0	0	0		0	0	0				
TCCMTA09 Profilo generico	0	0	0	0		0	0	0				
SDDAMA02 Veterinario	39	7	46	4.244.900		7	6	1				
SDDAMA01 Odontoiatra	0	0	0	0		0	0	0				
SddbAA01 Psicologo	20	34	54	4.641.058		34	21	13				
SddbAA02 Biologo	11	15	26	2.215.390		15	10	5				
SddbAA03 Chimico	1	0	1	85.207		0	0	0				
SddbAA04 Fisico	2	1	3	255.622		1	0	1				
SddbAA05 Pedagogista	4	8	12	1.022.488		8	4	4				
SddbAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	1	7	8	681.658		7	5	2				
SddbAA07 Altro D. Sanitario	0	1	1	85.207		1	1	0				
SDDBAF01 Farmacista	20	13	33	2.931.433		13	9	4				
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	13	13	26	1.988.009		13	5	8				
ACCOAC01 Assistente amministrativo	129	54	183	6.581.065		54	29	25				
ACCOAC02 Commesso	27	11	38	1.086.500		11	5	6				
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	132	53	185	5.883.602		53	30	23				
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	122	34	156	6.481.271		34	21	13				
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0	0	0	0		0	0	0				
ACCOAC09 Profilo generico	0	0	0	0		0	0	0				
PCCIPC01 Assistente religioso	2	0	2	82.367		0	0	0				
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0	0	0	0		0	0	0				
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	0	1	1	41.233		1	0	1				
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	0	1	1	41.233		1	0	1				
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0	0	0	0		0	0	0				
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0	0	0	0		0	0	0				
PCCIPC09 Profilo generico	0	0	0	0		0	0	0				
PDDHPD01 Avvocato	1	4	5	571.545		4	2	2				
PDDHPD02 Ingegnere	2	3	5	588.192		3	1	2				
PDDHPD03 Architetto	0	0	0	0		0	0	0				
PDDHPD04 Geologo	0	0	0	0		0	0	0				
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	0	0	0	0		0	0	0				

Tabella riepilogo anno 2021 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE			CONVENZIONATO					
	Personale dipendente			Emergenza Territoriale		Guardia Medica		Specialisti Ambulatoriali	
	Posti Vacanti 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)	Incarichi Vacanti* 2021	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2021	Incarichi Vacanti* 2021	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2021	Incarichi Vacanti* 2021	Incarichi Vacanti* 2021
PERSONALE DIRIGENTE									
di cui Medici	506	1.075	99.758.960	22	39	62	194	14	62
di cui Veterinari	7	46	4.244.900					1	10
di cui Altri Dirigenti Sanitari	79	138	11.918.063					3	4
di cui Dirigenti PTA	24	44	3.750.446						
TOTALE DIRIGENTE	616	1.303	119.672.370	22	39	62	194	18	76
PERSONALE COMPARTO									
di cui Infermiere	498	1.565	66.327.035						
di cui Altro Comparto Sanitario	97	308	12.747.404						
di cui OSS-OTA-ASA	338	515	15.500.875						
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	48	92	3.813.372						
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	154	566	20.197.270						
di cui Altro Comparto Tecnico	143	389	13.682.058						
TOTALE COMPARTO	1.278	3.435	132.268.015						
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2021	1.894	4.738	251.940.384	22	39	62	194	18	76

* calcolare in base alle ore settimanali di incarico previste dai rispettivi ACN di categoria (medicina dei servizi e continuità assistenziale 24h/settimana; emergenza territoriale e specialistica ambulatoriale 38h/settimana).

Piano del Fabbisogno 2021 ASP Agrigento											
Altri profili											
Profilo Gestionale	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2022	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgl	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	C=a1	D	E=C-D	M	N	O	
Totale personale - Altri profili	3.663	14	3.677	152.726.685	67	29	38	0	35	0	
SCCCII01 Infermiere	1.547	10	1.557	66.018.112	23	11	12		24		
SCCCII02 Infermiere psichiatrico	0		0	0	0	0	0				
SCCCII03 Infermiere generico	2		2	71.815	0	0	0				
SCCCII04 Infermiere pediatrico	16		16	661.116	0	0	0				
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	221	2	223	7.175.163	5	2	3		2		
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	8		8	253.157	2	1	1				
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	286	2	288	8.193.808	4	2	2		9		
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	47		47	1.942.028	3	1	2				
SCCDRR01 Educatore professionale	0		0	0	0	0	0				
SCCDRR02 Terapista occupazionale	3		3	123.959	0	0	0				
SCCDRR03 Fisioterapista	40		40	1.657.273	0	0	0				
SCCDRR04 Logopedista	15		15	619.796	0	0	0				
SCCDRR05 Massaggiatore	0		0	0	0	0	0				
SCCDRR06 Massofisioterapista	4		4	171.257	0	0	0				
SCCDRR07 Ortottista – assistente di oftalmologia	11		11	456.012	1	0	1				
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	5		5	206.599	0	0	0				
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	0		0	0	0	0	0				
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	4		4	165.279	0	0	0				
SCCDRR11 Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva	10		10	413.197	0	0	0				
SCCCIA01 Assistente sanitario	15		15	622.785	0	0	0				
SCCCIA02 Podologo	0		0	0	0	0	0				
SCCCIA03 Dietista	6		6	247.918	0	0	0				
SCCCIA04 Igienista dentale	0		0	0	0	0	0				
SCCCIA05 Ostetrica	64		64	2.656.420	0	0	0				
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	7		7	289.238	0	0	0				
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	74		74	3.059.156	1	0	1				
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	91		91	3.764.580	0	0	0				
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	0		0	0	0	0	0				
SCCEAT01 Odontotecnico	0		0	0	0	0	0				
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0		0	0	0	0	0				
SCCEAT03 Ottico	0		0	0	0	0	0				
SCCEAT04 Puericultrice	0		0	0	0	0	0				
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	4		4	165.279	0	0	0				
TCCMTS01 Assistente sociale	76		76	3.138.176	4	2	2				
TDDLDT01 Analista	4		4	301.350	0	0	0				
TDDLDT02 Statistico	0		0	0	0	0	0				
TDDLDT03 Sociologo	4		4	301.350	0	0	0				
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0		0	0	0	0	0				
TCCMTA01 Assistente tecnico	12		12	429.849	0	0	0				
TCCMTA02 Programmatore	8		8	286.566	0	0	0				
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	45		45	1.814.243	0	0	0				
TCCMTA05 Operatore tecnico	248		248	8.013.225	8	4	4				
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0		0	0	0	0	0				
TCCMTA09 Profilo generico	0		0	0	0	0	0				
SDDAMA02 Veterinario	46		46	4.244.900	1	0	1				
SDDAA01 Odontoiatra	0		0	0	0	0	0				
SDDBAA01 Psicologo	54		54	4.641.058	0	0	0				
SDDBAA02 Biologo	26		26	2.215.390	0	0	0				
SDDBAA03 Chimico	1		1	85.207	0	0	0				
SDDBAA04 Fisico	3		3	255.622	0	0	0				
SDDBAA05 Pedagogista	12		12	1.022.488	0	0	0				
SDDBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	8		8	681.658	0	0	0				
SDDBAA07 Altro D. Sanitario	1		1	85.207	0	0	0				
SDDBAF01 Farmacista	33		33	2.931.433	0	0	0				
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	26		26	1.988.009	0	0	0				
ACCOAC01 Assistente amministrativo	183		183	6.581.065	4	2	2				
ACCOAC02 Commesso	38		38	1.086.500	1	0	1				
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	185		185	5.883.602	6	3	3				
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	156		156	6.481.271	3	1	2				
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0		0	0	0	0	0				
ACCOAC09 Profilo generico	0		0	0	0	0	0				
PCCIPC01 Assistente religioso	2		2	82.367	1	0	1				
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0		0	0	0	0	0				
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	1		1	41.233	0	0	0				
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1		1	41.233	0	0	0				
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0		0	0	0	0	0				
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0		0	0	0	0	0				
PCCIPC09 Profilo generico	0		0	0	0	0	0				
PDDHPD01 Avvocato	5		5	571.545	0	0	0				
PDDHPD02 Ingegnere	5		5	588.192	0	0	0				
PDDHPD03 Architetto	0		0	0	0	0	0				
PDDHPD04 Geologo	0		0	0	0	0	0				
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	0		0	0	0	0	0				

Tabella riepilogo anno 2022 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE			CONVENZIONATO					
	Personale dipendente			Emergenza Territoriale		Guardia Medica		Specialisti Ambulatoriali	
	Posti Vacanti 2022	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)	Incarichi Vacanti* 2022	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2022	Incarichi Vacanti* 2022	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2022	Incarichi Vacanti* 2022	Incarichi Vacanti* 2022
PERSONALE DIRIGENTE									
di cui Medici	39	1.083	100.501.353	-	39	-	194	-	62
di cui Veterinari	1	46	4.244.900					-	10
di cui Altri Dirigenti Sanitari	-	138	11.918.063					-	4
di cui Dirigenti PTA	-	44	3.750.446						
TOTALE DIRIGENTE	40	1.311	120.414.762	-	39	-	194	-	76
PERSONALE COMPARTO									
di cui Infermiere	23	1.575	66.751.043						
di cui Altro Comparto Sanitario	4	308	12.747.404						
di cui OSS-OTA-ASA	11	519	15.622.128						
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	1	92	3.813.372						
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	15	566	20.197.270						
di cui Altro Comparto Tecnico	12	389	13.682.058						
TOTALE COMPARTO	66	3.449	132.813.276						
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2022	106	4.760	253.228.038	-	39	-	194	-	76

* calcolare in base alle ore settimanali di incarico previste dai rispettivi ACN di categoria (medicina dei servizi e continuità assistenziale 24h/settimana; emergenza territoriale e specialistica ambulatoriale 38h/settimana).

Piano del Fabbisogno 2023 ASP Agrigento											
Altri profili											
Profilo Gestionale	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2023	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgl	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	C=a1	D	E=C-D	M	N	O	
Totale personale - Altri profili	3.677	6	3.683	152.967.140	49	0	49	0	35	0	
SCCCII01 Infermiere	1.557	5	1.562	66.230.116	7		7		24		
SCCCII02 Infermiere psichiatrico	0		0	0	0		0				
SCCCII03 Infermiere generico	2		2	71.815	0		0				
SCCCII04 Infermiere pediatrico	16		16	661.116	0		0				
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	223		223	7.175.163	2		2		2		
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	8		8	253.157	1		1				
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	288	1	289	8.222.259	3		3		9		
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	47		47	1.942.028	1		1				
SCCDRR01 Educatore professionale	0		0	0	0		0				
SCCDRR02 Terapista occupazionale	3		3	123.959	0		0				
SCCDRR03 Fisioterapista	40		40	1.657.273	0		0				
SCCDRR04 Logopedista	15		15	619.796	0		0				
SCCDRR05 Massaggiatore	0		0	0	0		0				
SCCDRR06 Massofisioterapista	4		4	171.257	0		0				
SCCDRR07 Ortottista – assistente di oftalmologia	11		11	456.012	0		0				
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	5		5	206.599	1		1				
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	0		0	0	0		0				
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	4		4	165.279	0		0				
SCCDRR11 Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva	10		10	413.197	0		0				
SCCCIA01 Assistente sanitario	15		15	622.785	0		0				
SCCCIA02 Podologo	0		0	0	0		0				
SCCCIA03 Dietista	6		6	247.918	0		0				
SCCCIA04 Igienista dentale	0		0	0	0		0				
SCCCIA05 Ostetrica	64		64	2.656.420	4		4				
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	7		7	289.238	0		0				
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	74		74	3.059.156	1		1				
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	91		91	3.764.580	0		0				
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	0		0	0	0		0				
SCCEAT01 Odontotecnico	0		0	0	0		0				
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0		0	0	0		0				
SCCEAT03 Ottico	0		0	0	0		0				
SCCEAT04 Puericultrice	0		0	0	0		0				
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	4		4	165.279	0		0				
TCCMTS01 Assistente sociale	76		76	3.138.176	1		1				
TDDLDT01 Analista	4		4	301.350	0		0				
TDDLDT02 Statistico	0		0	0	0		0				
TDDLDT03 Sociologo	4		4	301.350	1		1				
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0		0	0	0		0				
TCCMTA01 Assistente tecnico	12		12	429.849	0		0				
TCCMTA02 Programmatore	8		8	286.566	0		0				
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	45		45	1.814.243	0		0				
TCCMTA05 Operatore tecnico	248		248	8.013.225	10		10				
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0		0	0	0		0				
TCCMTA09 Profilo generico	0		0	0	0		0				
SDDAMA02 Veterinario	46		46	4.244.900	1		1				
SDDAMA01 Odontoiatra	0		0	0	0		0				
SDDBAA01 Psicologo	54		54	4.641.058	0		0				
SDDBAA02 Biologo	26		26	2.215.390	0		0				
SDDBAA03 Chimico	1		1	85.207	0		0				
SDDBAA04 Fisico	3		3	255.622	0		0				
SDDBAA05 Pedagogista	12		12	1.022.488	0		0				
SDDBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	8		8	681.658	0		0				
SDDBAA07 Altro D. Sanitario	1		1	85.207	0		0				
SDDBAF01 Farmacista	33		33	2.931.433	1		1				
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	26		26	1.988.009	0		0				
ACCOAC01 Assistente amministrativo	183		183	6.581.065	2		2				
ACCOAC02 Commesso	38		38	1.086.500	0		0				
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	185		185	5.883.602	9		9				
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	156		156	6.481.271	4		4				
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0		0	0	0		0				
ACCOAC09 Profilo generico	0		0	0	0		0				
PCCIPC01 Assistente religioso	2		2	82.367	0		0				
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0		0	0	0		0				
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	1		1	41.233	0		0				
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1		1	41.233	0		0				
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0		0	0	0		0				
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0		0	0	0		0				
PCCIPC09 Profilo generico	0		0	0	0		0				
PDDHPD01 Avvocato	5		5	571.545	0		0				
PDDHPD02 Ingegnere	5		5	588.192	0		0				
PDDHPD03 Architetto	0		0	0	0		0				
PDDHPD04 Geologo	0		0	0	0		0				
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	0		0	0	0		0				

Tabella riepilogo anno 2023 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE			CONVENZIONATO					
	Personale dipendente			Emergenza Territoriale		Guardia Medica		Specialisti Ambulatoriali	
	Posti Vacanti 2023	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)	Incarichi Vacanti* 2023	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2023	Incarichi Vacanti* 2023	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2023	Incarichi Vacanti* 2023	Incarichi Vacanti* 2023
PERSONALE DIRIGENTE									
di cui Medici	25	1.087	100.872.549	-	39	-	194	-	62
di cui Veterinari	1	46	4.244.900					-	10
di cui Altri Dirigenti Sanitari	1	138	11.918.063					-	4
di cui Dirigenti PTA	1	44	3.750.446						
TOTALE DIRIGENTE	28	1.315	120.785.958	-	39	-	194	-	76
PERSONALE COMPARTO									
di cui Infermiere	7	1.580	66.963.048						
di cui Altro Comparto Sanitario	6	308	12.747.404						
di cui OSS-OTA-ASA	6	520	15.650.578						
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	1	92	3.813.372						
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	15	566	20.197.270						
di cui Altro Comparto Tecnico	11	389	13.682.058						
TOTALE COMPARTO	46	3.455	133.053.731						
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2023	74	4.770	253.839.689	-	39	-	194	-	76

* calcolare in base alle ore settimanali di incarico previste dai rispettivi ACN di categoria (medicina dei servizi e continuità assistenziale 24h/settimana; emergenza territoriale e specialistica ambulatoriale 38h/settimana).

Piano del Fabbisogno triennale 2021-2023 ASP Agrigento												
Altri profili												
	Profilo Gestionale	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2021 €/mgl	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2022 €/mgl	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2023 €/mgl	Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti nel triennio	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Note
		A	A1	B	B1	C	C1	D	E	F	G=E-F	
Totale personale - Altri profili		3.663	152.181.424	3.677	152.726.685	3.683	152.967.140	0	1.504	799	705	
	SCCCII01 Infermiere	1.547	65.594.104	1.557	66.018.112	1.562	66.230.116	0	512	294	218	
	SCCCII02 Infermiere psichiatrico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SCCCII03 Infermiere generico	2	71.815	2	71.815	2	71.815	0	0	0	0	
	SCCCII04 Infermiere pediatrico	16	661.116	16	661.116	16	661.116	0	16	8	8	
	TCCMTT01 Operatore socio sanitario	221	7.110.811	223	7.175.163	223	7.175.163	0	157	83	74	
	TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	8	253.157	8	253.157	8	253.157	0	3	1	2	
	TCCMTA03 Ausiliario specializzato	286	8.136.906	288	8.193.808	289	8.222.259	0	195	96	99	
	SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	47	1.942.028	47	1.942.028	47	1.942.028	0	8	3	5	
	SCCDRR01 Educatore professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SCCDRR02 Terapista occupazionale	3	123.959	3	123.959	3	123.959	0	3	1	2	
	SCCDRR03 Fisioterapista	40	1.657.273	40	1.657.273	40	1.657.273	0	14	8	6	
	SCCDRR04 Logopedista	15	619.796	15	619.796	15	619.796	0	8	4	4	
	SCCDRR05 Massaggiatore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SCCDRR06 Massofisioterapista	4	171.257	4	171.257	4	171.257	0	0	0	0	
	SCCDRR07 Ortottista – assistente di oftalmologia	11	456.012	11	456.012	11	456.012	0	7	3	4	
	SCCDRR08 Tecnico audiometrista	5	206.599	5	206.599	5	206.599	0	4	1	3	
	SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	4	165.279	4	165.279	4	165.279	0	4	2	2	
	SCCDRR11 Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva	10	413.197	10	413.197	10	413.197	0	10	5	5	
	SCCCIA01 Assistente sanitario	15	622.785	15	622.785	15	622.785	0	10	5	5	
	SCCCIA02 Podologo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SCCCIA03 Dietista	6	247.918	6	247.918	6	247.918	0	5	2	3	
	SCCCIA04 Igienista dentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SCCCIA05 Ostetrica	64	2.656.420	64	2.656.420	64	2.656.420	0	21	10	11	
	SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	7	289.238	7	289.238	7	289.238	0	5	2	3	
	SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	74	3.059.156	74	3.059.156	74	3.059.156	0	24	14	10	
	SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	91	3.764.580	91	3.764.580	91	3.764.580	0	30	16	14	
	SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SCCEAT01 Odontotecnico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SCCEAT03 Ottico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SCCEAT04 Puericultrice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	4	165.279	4	165.279	4	165.279	0	4	2	2	
	TCCMTS01 Assistente sociale	76	3.138.176	76	3.138.176	76	3.138.176	0	18	10	8	
	TDDLDT01 Analista	4	301.350	4	301.350	4	301.350	0	4	2	2	
	TDDLDT02 Statistico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	TDDLDT03 Sociologo	4	301.350	4	301.350	4	301.350	0	1	0	1	
	TDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	TCCMTA01 Assistente tecnico	12	429.849	12	429.849	12	429.849	0	1	0	1	
	TCCMTA02 Programmatore	8	286.566	8	286.566	8	286.566	0	6	3	3	
	TCCMTA04 Collaboratore tecnico	45	1.814.243	45	1.814.243	45	1.814.243	0	38	20	18	
	TCCMTA05 Operatore tecnico	248	8.013.225	248	8.013.225	248	8.013.225	0	103	49	54	
	TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	TCCMTA09 Profilo generico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SDDAMA02 Veterinario	46	4.244.900	46	4.244.900	46	4.244.900	0	9	6	3	
	SDDAMA01 Odontoiatra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SDDBAA01 Psicologo	54	4.641.058	54	4.641.058	54	4.641.058	0	34	21	13	
	SDDBAA02 Biologo	26	2.215.390	26	2.215.390	26	2.215.390	0	15	10	5	
	SDDBAA03 Chimico	1	85.207	1	85.207	1	85.207	0	0	0	0	
	SDDBAA04 Fisico	3	255.622	3	255.622	3	255.622	0	1	0	1	
	SDDBAA05 Pedagogista	12	1.022.488	12	1.022.488	12	1.022.488	0	8	4	4	
	SDDBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	8	681.658	8	681.658	8	681.658	0	7	5	2	
	SDDBAA07 Altro D. Sanitario	1	85.207	1	85.207	1	85.207	0	1	1	0	
	SDDBAF01 Farmacista	33	2.931.433	33	2.931.433	33	2.931.433	0	14	9	5	
	ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	26	1.988.009	26	1.988.009	26	1.988.009	0	13	5	8	
	ACCOAC01 Assistente amministrativo	183	6.581.065	183	6.581.065	183	6.581.065	0	60	31	29	
	ACCOAC02 Commesso	38	1.086.500	38	1.086.500	38	1.086.500	0	12	5	7	
	ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	185	5.883.602	185	5.883.602	185	5.883.602	0	68	33	35	
	ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	156	6.481.271	156	6.481.271	156	6.481.271	0	41	22	19	
	ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	ACCOAC09 Profilo generico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	PCCIPC01 Assistente religioso	2	82.367	2	82.367	2	82.367	0	1	0	1	
	PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	1	41.233	1	41.233	1	41.233	0	1	0	1	
	PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1	41.233	1	41.233	1	41.233	0	1	0	1	
	PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	PCCIPC09 Profilo generico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	PDDHPD01 Avvocato	5	571.545	5	571.545	5	571.545	0	4	2	2	
	PDDHPD02 Ingegnere	5	588.192	5	588.192	5	588.192	0	3	1	2	
	PDDHPD03 Architetto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	PDDHPD04 Geologo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	PDDHPD05 Altro dirigente professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Profilo Gestionale				FTE* al 31/12/2020	2021			2022			2023		
Macroarea	Descrizione Profilo		Ore settimanali incarico previste da ACN (MG/specialistica ambulatoriale)		Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Note	Incarichi Vacanti	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Note	Incarichi Vacanti	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Note
				A	B	C=A+B		D	E=C+D		F	G=E+F	
Medici dei Servizi Sanitari	SCOPAL01	Medico della medicina dei servizi territoriali	24	8									
Emergenza Territoriale	SCOPAL02	Medico dell'emergenza sanitaria territoriale	38	17	22	39	n. 4,5 amb. 118 cammarata, n. 4,5 amb. 118 menfi, n. 3,5 pte cammarata, n. 0,5 pte menfi, n. 0,5 ambulanza 118 alfa 3, n. 0,,5 ambulanza 118 ribera per effetto del D.A. 22 /2019 medicalizzazione di ambulanza 118 dei comuni di Raffadali, Cianciana, Casteltermini		39			39	
Guardia Medica	SCOPCA01	Medico della continuità assistenziale	24	132	62	194			194			194	
Specialisti Ambulatoriali	SCOQSA01	Psicologo	38	0,7631578947	1,2368421053	2	Medicina penitenziaria		2			2	
Specialisti Ambulatoriali	SCOQSA02	Biologo ambulatoriale	38		0	0			0			0	
Specialisti Ambulatoriali	SCOQSA03	Chimico ambulatoriale	38	0,4166666667	1,5833333333	2	lip medico		2			2	
Specialisti Ambulatoriali	SCOQSI01	Medico Specialista ambulatoriale ("sumaisti")	38	48	14	62	per ambulatori		62			62	
Specialisti Ambulatoriali	SCOQSV01	Veterinario	38	9,2236842105	0,7763157895	10	per ambulatori		10			10	
Totale				215,4035087719	101,5964912281	309		0	309		0	309	

* calcolare in base alle ore settimanali di incarico previste dai rispettivi ACN di categoria (medicina dei servizi e continuità assistenziale 24h/settimana; emergenza territoriale e specialistica ambulatoriale 38h/settimana).

Tabella riepilogo 2021-2023 - Piano dei Fabbisogni del Personale Dipendente

MACROPROFILI	2021			2022			2023		
	Personale dipendente								
	Posti Vacanti	Piano del Fabbisogno (Teste)	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)	Posti Vacanti	Piano del Fabbisogno (Teste)	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)	Posti Vacanti	Piano del Fabbisogno (Teste)	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)
PERSONALE DIRIGENTE									
di cui Medici	506	1.075	99.758.960	39	1.083	100.501.353	25	1.087	100.872.549
di cui Veterinari	7	46	4.244.900	1	46	4.244.900	1	46	4.244.900
di cui Altri Dirigenti Sanitari	79	138	11.918.063	-	138	11.918.063	1	138	11.918.063
di cui Dirigenti PTA	24	44	3.750.446	-	44	3.750.446	1	44	3.750.446
TOTALE DIRIGENTE	616	1.303	119.672.370	40	1.311	120.414.762	28	1.315	120.785.958
PERSONALE COMPARTO									
di cui Infermiere	498	1.565	66.327.035	23	1.575	66.751.043	7	1.580	66.963.048
di cui Altro Comparto Sanitario	97	308	12.747.404	4	308	12.747.404	6	308	12.747.404
di cui OSS-OTA-ASA	338	515	15.500.875	11	519	15.622.128	6	520	15.650.578
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	48	92	3.813.372	1	92	3.813.372	1	92	3.813.372
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	154	566	20.197.270	15	566	20.197.270	15	566	20.197.270
di cui Altro Comparto Tecnico	143	389	13.682.058	12	389	13.682.058	11	389	13.682.058
TOTALE COMPARTO	1.278	3.435	132.268.015	66	3.449	132.813.276	46	3.455	133.053.731
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE	1.894	4.738	251.940.384	106	4.760	253.228.038	74	4.770	253.839.689

Tabella riepilogo 2021-2023 - Piano dei Fabbisogni del Personale Convenzionato

MACROPROFILI	2020						2021						2023					
	Emergenza Territoriale		Guardia Medica		Specialisti Ambulatoriali		Emergenza Territoriale		Guardia Medica		Specialisti Ambulatoriali		Emergenza Territoriale		Guardia Medica		Specialisti Ambulatoriali	
	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)
PERSONALE DIRIGENTE																		
di cui Medici	22	39	62	194	48	62	-	39	-	2	-	62	-	39	-	194	-	62
di cui Veterinari					1	10					-	10					-	10
di cui Altri Dirigenti Sanitari					3	4					-	4					-	4
di cui Dirigenti PTA																		
TOTALE FABBISOGNO 2019	22	39	62	194	52	76	-	39	-	2	-	76	-	39	-	194	-	76



Programmazione Dotazione Organica
Applicazione dei Criteri delle Linee Guida
ASP Agrigento

NB: la colonna "Personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020" in grigio si autoalimenta. Si prega di non spostare i fogli del file per la corretta alimentazione dello stesso.

A) Costo personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020 (€): inserire **esclusivamente** il costo **totale** (inteso come somma del costo delle teste indicate per singolo presidio) riferito alla dotazione di personale necessaria alla copertura dei posti letto aggiuntivi di terapia intensiva indicati nel D.A 614/2020.

B) Personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020: la colonna si autoalimenta, per singolo profilo professionale, come somma delle teste indicate nelle colonne relative ai presidi ospedalieri di riferimento.

C) Teste Presidio: inserire per ogni profilo come da codifica del pilastro del personale ex art. 79, il numero complessivo delle teste, per singolo presidio, necessarie alla copertura dei posti letto aggiuntivi come stabilito dal D.A. 614/2020.

Codice	Profilo Gestionale	Costo personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020 (€)	Personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020	Teste Presidio 19030100	Teste Presidio 19030400	Teste Presidio 19030500	Costo Medio Aziendale (€/mgl)
		A	B=B1-->B3	B1	B2	B3	B/A
SDDAMM01	Medico	3433564,21676766	37	10	18	9	#NOME?
SCCCII01	Infermiere	2543934,48786996	60	16	30	14	#NOME?
SCCCII02	Infermiere psichiatrico		0				#DIV/0!
SCCCII03	Infermiere generico		0				#DIV/0!
SCCCII04	Infermiere pediatrico		0				#DIV/0!
TCCMTT01	Operatore socio sanitario	643510,170412587	20	8	6	6	#NOME?
TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza		0				#DIV/0!
TCCMTA03	Ausiliario specializzato	483660,428795926	17	6	6	5	#NOME?
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro		0				#DIV/0!
SCCDRR01	Educatore professionale		0				#DIV/0!
SCCDRR02	Terapista occupazionale		0				#DIV/0!
SCCDRR03	Fisioterapista		0				#DIV/0!
SCCDRR04	Logopedista		0				#DIV/0!
SCCDRR05	Massaggiatore		0				#DIV/0!
SCCDRR06	Massofisioterapista		0				#DIV/0!
SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia		0				#DIV/0!
SCCDRR08	Tecnico audiometrista		0				#DIV/0!
SCCDRR09	Tecnico audioprotesista		0				#DIV/0!
SCCDRR10	Tecnico dell’educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale		0				#DIV/0!
SCCDRR11	Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva		0				#DIV/0!
SCCCIA01	Assistente sanitario		0				#DIV/0!
SCCCIA02	Podologo		0				#DIV/0!
SCCCIA03	Dietista		0				#DIV/0!
SCCCIA04	Igienista dentale		0				#DIV/0!
SCCCIA05	Ostetrica		0				#DIV/0!
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia		0				#DIV/0!
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico		0				#DIV/0!
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica		0				#DIV/0!
SCCGAS01	Profilo Atipico Sanitario		0				#DIV/0!
SCCEAT01	Odontotecnico		0				#DIV/0!
SCCEAT02	Tecnico ortopedico		0				#DIV/0!
SCCEAT03	Ottico		0				#DIV/0!
SCCEAT04	Puericultrice		0				#DIV/0!
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare		0				#DIV/0!
TCCMTS01	Assistente sociale		0				#DIV/0!
TDDLDT01	Analista		0				#DIV/0!
TDDLDT02	Statistico		0				#DIV/0!
TDDLDT03	Sociologo		0				#DIV/0!
TDDLDT04	Altro dirigente tecnico		0				#DIV/0!
TCCMTA01	Assistente tecnico		0				#DIV/0!
TCCMTA02	Programmatore		0				#DIV/0!
TCCMTA04	Collaboratore tecnico		0				#DIV/0!
TCCMTA05	Operatore tecnico		0				#DIV/0!
TCCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico		0				#DIV/0!
TCCMTA09	Profilo generico		0				#DIV/0!
SDDAMA02	Veterinario		0				#DIV/0!
SDDAMA01	Odontoiatra		0				#DIV/0!
SddbAA01	Psicologo		0				#DIV/0!
SddbAA02	Biologo		0				#DIV/0!
SddbAA03	Chimico		0				#DIV/0!
SddbAA04	Fisico		0				#DIV/0!
SddbAA05	Pedagogista		0				#DIV/0!
SddbAA06	Dirigente delle professioni sanitarie		0				#DIV/0!
SddbAA07	Altro D. Sanitario		0				#DIV/0!
SDDBAF01	Farmacista		0				#DIV/0!
ADDNAD01	Dirigenti amministrativi		0				#DIV/0!
ACCOAC01	Assistente amministrativo		0				#DIV/0!
ACCOAC02	Commesso		0				#DIV/0!
ACCOAC03	Coadiutore amministrativo		0				#DIV/0!
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo		0				#DIV/0!
ACCOAC05	Profilo Atipico - amministrativo		0				#DIV/0!
ACCOAC09	Profilo generico		0				#DIV/0!
PCCIIP01	Assistente religioso		0				#DIV/0!
PCCIIP02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale		0				#DIV/0!
PCCIIP03	Specialista della comunicazione istituzionale		0				#DIV/0!
PCCIIP04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico		0				#DIV/0!
PCORRR01	Personale religioso in convenzione		0				#DIV/0!
PCCIIP08	Personale religioso in convenzione		0				#DIV/0!
PCCIIP09	Profilo generico		0				#DIV/0!
PDDHPD01	Avvocato		0				#DIV/0!
PDDHPD02	Ingegnere		0				#DIV/0!
PDDHPD03	Architetto		0				#DIV/0!
PDDHPD04	Geologo		0				#DIV/0!
PDDHPD05	Altro dirigente professionale		0				#DIV/0!
	Senza Profilo		0				#DIV/0!
	Totale	7.104.669	134	40	60	34	

A_Totale_presidi_190201 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)					
		Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA	
		%			
A	Totale Personale Ospedale	2.636		Totale da A1 a A8	
A1	Totale Medici	762			
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	663			
	Totale Medici nelle UO di degenza	460			
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	203	#NOME?	#NOME?	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Totale Medici in altre UO/servizi	49			
	Primari	50			
A2	Totale Infermiere	1.129			
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	912			
	Totale Infermieri nelle UO di degenza	768			
	Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	144	#NOME?	#NOME?	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Totale Infermieri in altre UO/servizi	163			
	Infermiere coordinatori	54			
A3	Totale OSS-OTA	197	#NOME?	#NOME?	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)	224		Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale	
	Totale Personale nelle UO di degenza	139			
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	39	#NOME?	#NOME?	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	46			
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	266	#NOME?	#NOME?	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	40	#NOME?	#NOME?	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7	Totale Farmacisti	12	#NOME?	#NOME?	Massino 3% del personale medico in dotazione organica
A8	Totale Assistente sociale	6			
A9	Totale Personale tecnico	117	#NOME?	#NOME?	Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
A10	Totale Amministrativi e Professionali	104			

A_Presidio_19030100 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)

		Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
			%	
A	Totale Personale Ospedale	1.078		Totale da A1 a A8
A1	Totale Medici	322		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	277		
	Totale Medici nelle UO di degenza	183		
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	94	#NOME?	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Totale Medici in altre UO/servizi	22		
	Primari	23		
A2	Totale Infermiere	442		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	351		
	Totale Infermieri nelle UO di degenza	287		
	Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	64	#NOME?	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Totale Infermieri in altre UO/servizi	70		
	Infermiere coordinatori	21		
A3	Totale OSS-OTA	80	#NOME?	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)	88		Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
	Totale Personale nelle UO di degenza	56		
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	17	#NOME?	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	15		
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	123	#NOME?	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	17	#NOME?	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7	Totale Farmacisti	4	#NOME?	Massino 3% del personale medico in dotazione organica
A8	Totale Assistente sociale	2		
A9	Totale Personale tecnico	50	#NOME?	Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
A10	Totale Amministrativi e Professionali	22		

Codice Azienda 190201
Presidio (codifica HSP) 19030200
Codice indirizzo (flusso CRIL) 002

P.O. "Barone Lombardo" di Canicatti (AG)

A_Presidio_19030200 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)			
	Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
	%		
A	Totale Personale Ospedale	334	Totale da A1 a A8
A1	Totale Medici	91	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	76	
	Totale Medici nelle UO di degenza	53	
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	23 #NOME? #NOME?	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Totale Medici in altre UO/servizi	11	
	Primari	4	
A2	Totale Infermiere	151	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	113	
	Totale Infermieri nelle UO di degenza	95	
	Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	18 #NOME? #NOME?	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Totale Infermieri in altre UO/servizi	30	
	Infermiere coordinatori	8	
A3	Totale OSS-OTA	28 #NOME? #NOME?	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)	25	Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
	Totale Personale nelle UO di degenza	14	
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	3 #NOME? #NOME?	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	8	
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	31 #NOME? #NOME?	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	5 #NOME? #NOME?	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7	Totale Farmacisti	2 #NOME? #NOME?	Massino 3% del personale medico in dotazione organica
A8	Totale Assistente sociale	1	
A9	Totale Personale tecnico	7 #NOME? #NOME?	Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
A10	Totale Amministrativi e Professionali	11	

Codice Azienda 190201
Presidio (codifica HSP) 19030300
Codice indirizzo (flusso CRIL) 003

P.O. "San Giacomo D'Altopasso" di Licata (AG)

A_Presidio_19030300 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)			
	Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
	%		
A Totale Personale Ospedale	394		Totale da A1 a A8
A1 Totale Medici	107		
Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	89		
Totale Medici nelle UO di degenza	71		
Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	18	#NOME? #NOME?	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
Totale Medici in altre UO/servizi	12		
Primari	6		
A2 Totale Infermiere	173		
Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	132		
Totale Infermieri nelle UO di degenza	118		
Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	14	#NOME? #NOME?	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
Totale Infermieri in altre UO/servizi	31		
Infermiere coordinatori	10		
A3 Totale OSS-OTA	32	#NOME? #NOME?	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4 Totale Ausiliario (ASA)	42		Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
Totale Personale nelle UO di degenza	25		
Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	6	#NOME? #NOME?	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	11		
A5 Totale Altro Comparto Sanitario	35	#NOME? #NOME?	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni
A6 Totale Dirigenza Sanitaria non medica	2	#NOME? #NOME?	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7 Totale Farmacisti	2	#NOME? #NOME?	Massino 3% del personale medico in dotazione organica
A8 Totale Assistente sociale	1		
A9 Totale Personale tecnico	20	#NOME? #NOME?	Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
A10 Totale Amministrativi e Professionali	15		

Codice Azienda190201

Presidio (codifica HSP)19030400

Codice indirizzo (flusso CRIL) 004

P.O. "F.Ili Parlapiano" di Ribera (AG)

A_Presidio_19030400 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)

		Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
			%	
A	Totale Personale Ospedale	163		Totale da A1 a A8
A1	Totale Medici	50		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	47		
	Totale Medici nelle UO di degenza	36		
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	11	#NOME?#NOME?	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Totale Medici in altre UO/servizi	1		
	Primari	2		
A2	Totale Infermiere	74		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	70		
	Totale Infermieri nelle UO di degenza	62		
	Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	8	#NOME?#NOME?	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Totale Infermieri in altre UO/servizi	1		
	Infermiere coordinatori	3		
A3	Totale OSS-OTA	17	#NOME?#NOME?	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)	12		Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
	Totale Personale nelle UO di degenza	10		
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	2	#NOME?#NOME?	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	0		
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	8	#NOME?#NOME?	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	1	#NOME?#NOME?	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7	Totale Farmacisti	1	#NOME?#NOME?	Massino 3% del personale medico in dotazione organica
A8	Totale Assistente sociale	0		
A9	Totale Personale tecnico	3	#NOME?#NOME?	Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
A10	Totale Amministrativi e Professionali	12		

Codice Azienda190201

Presidio (codifica HSP)19030500

Codice indirizzo (flusso CRIL) 005

P.O. “Ospedali Civili Riuniti” di Siacca (AG)

A_Presidio_19030500 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)			
		Personale nuova dotazione organica	Check Criteri
		%	CRITERI LINEE GUIDA
A	Totale Personale Ospedale	667	Totale da A1 a A8
A1	Totale Medici	192	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	174	
	Totale Medici nelle UO di degenza	117	
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	57 #NOME? #NOME?	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Totale Medici in altre UO/servizi	3	
	Primari	15	
A2	Totale Infermiere	289	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	246	
	Totale Infermieri nelle UO di degenza	206	
	Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	40 #NOME? #NOME?	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Totale Infermieri in altre UO/servizi	31	
	Infermiere coordinatori	12	
A3	Totale OSS-OTA	40 #NOME? #NOME?	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)	57	Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
	Totale Personale nelle UO di degenza	34	
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	11 #NOME? #NOME?	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	12	
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	69 #NOME? #NOME?	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	15 #NOME? #NOME?	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7	Totale Farmacisti	3 #NOME? #NOME?	Massino 3% del personale medico in dotazione organica
A8	Totale Assistente sociale	2	
A9	Totale Personale tecnico	37 #NOME? #NOME?	Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
A10	Totale Amministrativi e Professionali	44	

Report: Project Performance Analysis - Q3 2023																
Project Overview		Financial Metrics				Operational Data				Risk & Compliance						
ID	Name	Budget (k\$)	Actual (k\$)	Variance (k\$)	Progress (%)	Tasks Comp.	Issues Open	Issues Res.	Compliance Score	Audit Status	Legal Review	Security Audit	Environmental Impact	Social Impact	Overall Rating	Last Update
P001	Project Alpha	1200	1150	50	85	120	5	3	92	Pass	Approved	Completed	Low	Medium	A	2023-09-15
P002	Project Beta	850	880	-30	72	95	8	2	88	Warning	Pending	In Progress	Medium	Low	B	2023-09-10
P003	Project Gamma	2100	2000	100	90	150	3	1	95	Pass	Approved	Completed	Low	Medium	A	2023-09-18
P004	Project Delta	950	920	30	68	80	10	4	85	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-12
P005	Project Epsilon	1500	1480	20	78	110	6	2	90	Pass	Approved	Completed	Low	Medium	B	2023-09-14
P006	Project Zeta	700	710	-10	60	70	12	5	80	Warning	Pending	In Progress	Medium	High	D	2023-09-08
P007	Project Eta	1800	1750	50	82	130	4	2	91	Pass	Approved	Completed	Low	Medium	A	2023-09-16
P008	Project Theta	1100	1120	-20	75	100	7	3	87	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-11
P009	Project Iota	900	890	10	65	85	9	4	83	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-09
P010	Project Kappa	1300	1280	20	70	90	11	5	86	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-13
P011	Project Lambda	1600	1580	20	76	115	7	3	89	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-14
P012	Project Mu	1000	980	20	62	75	13	6	79	Warning	Pending	In Progress	Medium	High	D	2023-09-07
P013	Project Nu	1400	1380	20	73	105	8	4	84	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-12
P014	Project Xi	1700	1650	50	80	125	5	2	90	Pass	Approved	Completed	Low	Medium	B	2023-09-15
P015	Project Omicron	1150	1130	20	67	82	11	5	82	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-10
P016	Project Pi	1900	1850	50	83	135	4	2	91	Pass	Approved	Completed	Low	Medium	A	2023-09-16
P017	Project Rho	1250	1230	20	69	88	10	4	84	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-11
P018	Project Sigma	1650	1620	30	74	112	7	3	88	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-13
P019	Project Tau	1050	1030	20	61	72	14	7	78	Warning	Pending	In Progress	Medium	High	D	2023-09-06
P020	Project Upsilon	1450	1400	50	77	108	6	3	87	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-12
P021	Project Phi	1750	1700	50	81	128	4	2	90	Pass	Approved	Completed	Low	Medium	B	2023-09-15
P022	Project Chi	1180	1160	20	66	80	12	6	81	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-10
P023	Project Psi	1850	1800	50	84	132	3	1	92	Pass	Approved	Completed	Low	Medium	A	2023-09-16
P024	Project Omega	1350	1330	20	71	92	9	4	85	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-11
P025	Project A	1550	1500	50	79	118	6	3	89	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-13
P026	Project B	1080	1060	20	63	74	13	6	80	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-09
P027	Project C	1780	1730	50	82	126	4	2	90	Pass	Approved	Completed	Low	Medium	B	2023-09-15
P028	Project D	1220	1200	20	68	86	11	5	83	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-10
P029	Project E	1950	1900	50	85	138	3	1	93	Pass	Approved	Completed	Low	Medium	A	2023-09-16
P030	Project F	1480	1450	30	75	110	7	3	88	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-13
P031	Project G	1120	1100	20	64	76	14	7	79	Warning	Pending	In Progress	Medium	High	D	2023-09-08
P032	Project H	1880	1830	50	83	130	4	2	91	Pass	Approved	Completed	Low	Medium	B	2023-09-15
P033	Project I	1380	1360	20	72	94	8	4	86	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-11
P034	Project J	1680	1630	50	78	114	6	3	89	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-13
P035	Project K	1020	1000	20	60	70	15	8	77	Warning	Pending	In Progress	Medium	High	D	2023-09-07
P036	Project L	1580	1530	50	76	116	7	3	88	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-12
P037	Project M	1720	1670	50	80	124	4	2	90	Pass	Approved	Completed	Low	Medium	B	2023-09-15
P038	Project N	1280	1260	20	69	89	10	4	84	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-10
P039	Project O	1980	1930	50	86	140	3	1	94	Pass	Approved	Completed	Low	Medium	A	2023-09-16
P040	Project P	1520	1490	30	77	112	6	3	89	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-13
P041	Project Q	1160	1140	20	65	78	13	6	81	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-09
P042	Project R	1820	1770	50	81	128	4	2	90	Pass	Approved	Completed	Low	Medium	B	2023-09-15
P043	Project S	1420	1400	20	73	106	8	4	85	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-11
P044	Project T	1780	1730	50	79	118	6	3	89	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-13
P045	Project U	1060	1040	20	61	72	14	7	78	Warning	Pending	In Progress	Medium	High	D	2023-09-06
P046	Project V	1560	1510	50	75	110	7	3	88	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-12
P047	Project W	1740	1690	50	78	122	5	2	90	Pass	Approved	Completed	Low	Medium	B	2023-09-15
P048	Project X	1320	1300	20	70	90	9	4	85	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-10
P049	Project Y	1920	1870	50	84	134	3	1	92	Pass	Approved	Completed	Low	Medium	A	2023-09-16
P050	Project Z	1460	1430	30	74	108	7	3	88	Warning	Pending	In Progress	Medium	Medium	C	2023-09-13

[illegible]

[illegible]

Project Overview			Phase 1: Planning										Phase 2: Development										Phase 3: Testing										Phase 4: Deployment									
Task ID	Task Name	Status	Task 1.1					Task 1.2					Task 2.1					Task 2.2					Task 3.1					Task 3.2					Task 4.1					Task 4.2				
			Sub-Task	Start	End	Assignee	Progress	Sub-Task	Start	End	Assignee	Progress	Sub-Task	Start	End	Assignee	Progress	Sub-Task	Start	End	Assignee	Progress	Sub-Task	Start	End	Assignee	Progress	Sub-Task	Start	End	Assignee	Progress	Sub-Task	Start	End	Assignee	Progress	Sub-Task	Start	End	Assignee	Progress
1	Project Kick-off	Completed	1.1.1	2023-01-01	2023-01-05	John Doe	100%	1.1.2	2023-01-06	2023-01-10	Jane Smith	100%	1.2.1	2023-01-11	2023-01-15	John Doe	100%	1.2.2	2023-01-16	2023-01-20	Jane Smith	100%	1.2.3	2023-01-21	2023-01-25	John Doe	100%	1.2.4	2023-01-26	2023-01-30	Jane Smith	100%	1.2.5	2023-01-31	2023-02-04	John Doe	100%	1.2.6	2023-02-05	2023-02-09	Jane Smith	100%
2	Requirement Gathering	In Progress	2.1.1	2023-02-10	2023-02-15	John Doe	80%	2.1.2	2023-02-16	2023-02-20	Jane Smith	60%	2.2.1	2023-02-21	2023-02-25	John Doe	40%	2.2.2	2023-02-26	2023-03-01	Jane Smith	20%	2.2.3	2023-03-02	2023-03-05	John Doe	10%	2.2.4	2023-03-06	2023-03-10	Jane Smith	5%	2.2.5	2023-03-11	2023-03-15	John Doe	0%	2.2.6	2023-03-16	2023-03-20	Jane Smith	0%
3	System Design	On Hold	3.1.1	2023-03-21	2023-03-25	John Doe	0%	3.1.2	2023-03-26	2023-03-30	Jane Smith	0%	3.2.1	2023-03-31	2023-04-04	John Doe	0%	3.2.2	2023-04-05	2023-04-09	Jane Smith	0%	3.2.3	2023-04-10	2023-04-14	John Doe	0%	3.2.4	2023-04-15	2023-04-19	Jane Smith	0%	3.2.5	2023-04-20	2023-04-24	John Doe	0%	3.2.6	2023-04-25	2023-04-29	Jane Smith	0%
4	Development	On Hold	4.1.1	2023-04-30	2023-05-04	John Doe	0%	4.1.2	2023-05-05	2023-05-09	Jane Smith	0%	4.2.1	2023-05-10	2023-05-14	John Doe	0%	4.2.2	2023-05-15	2023-05-19	Jane Smith	0%	4.2.3	2023-05-20	2023-05-24	John Doe	0%	4.2.4	2023-05-25	2023-05-29	Jane Smith	0%	4.2.5	2023-05-30	2023-06-03	John Doe	0%	4.2.6	2023-06-04	2023-06-08	Jane Smith	0%
5	Testing	On Hold	5.1.1	2023-06-09	2023-06-13	John Doe	0%	5.1.2	2023-06-14	2023-06-18	Jane Smith	0%	5.2.1	2023-06-19	2023-06-23	John Doe	0%	5.2.2	2023-06-24	2023-06-28	Jane Smith	0%	5.2.3	2023-06-29	2023-07-03	John Doe	0%	5.2.4	2023-07-04	2023-07-08	Jane Smith	0%	5.2.5	2023-07-09	2023-07-13	John Doe	0%	5.2.6	2023-07-14	2023-07-18	Jane Smith	0%
6	Deployment	On Hold	6.1.1	2023-07-19	2023-07-23	John Doe	0%	6.1.2	2023-07-24	2023-07-28	Jane Smith	0%	6.2.1	2023-07-29	2023-08-02	John Doe	0%	6.2.2	2023-08-03	2023-08-07	Jane Smith	0%	6.2.3	2023-08-08	2023-08-12	John Doe	0%	6.2.4	2023-08-13	2023-08-17	Jane Smith	0%	6.2.5	2023-08-18	2023-08-22	John Doe	0%	6.2.6	2023-08-23	2023-08-27	Jane Smith	0%
7	Post-Deployment	On Hold	7.1.1	2023-08-28	2023-08-31	John Doe	0%	7.1.2	2023-09-01	2023-09-04	Jane Smith	0%	7.2.1	2023-09-05	2023-09-08	John Doe	0%	7.2.2	2023-09-09	2023-09-12	Jane Smith	0%	7.2.3	2023-09-13	2023-09-16	John Doe	0%	7.2.4	2023-09-17	2023-09-20	Jane Smith	0%	7.2.5	2023-09-21	2023-09-24	John Doe	0%	7.2.6	2023-09-25	2023-09-28	Jane Smith	0%
8	Project Review	On Hold	8.1.1	2023-09-29	2023-09-30	John Doe	0%	8.1.2	2023-10-01	2023-10-02	Jane Smith	0%	8.2.1	2023-10-03	2023-10-04	John Doe	0%	8.2.2	2023-10-05	2023-10-06	Jane Smith	0%	8.2.3	2023-10-07	2023-10-08	John Doe	0%	8.2.4	2023-10-09	2023-10-10	Jane Smith	0%	8.2.5	2023-10-11	2023-10-12	John Doe	0%	8.2.6	2023-10-13	2023-10-14	Jane Smith	0%

Project Overview			Phase 1: Planning & Design										Phase 2: Development & Testing										Phase 3: Deployment & Maintenance									
			Task Details					Resource Allocation					Task Details					Resource Allocation					Task Details					Resource Allocation				
ID	Name	Status	Task ID	Task Name	Start Date	End Date	Duration	Priority	Assignee	Resource Type	Resource Name	Resource ID	Allocated	Available	Utilization	Cost	Progress	Completion	Quality	Efficiency	Impact	Feedback	Score	Score	Score	Score	Score	Score	Score	Score	Score	
Project Overview	Project Overview	Project Overview																														
Project Overview	Project Overview	Project Overview																														
Project Overview	Project Overview	Project Overview																														
Project Overview	Project Overview	Project Overview																														

Project Summary: This project has been completed successfully, meeting all requirements and staying within budget.

[illegible]

[illegible]

Informazioni generali		Riepilogo dati finanziari										Analisi di dettaglio									
Periodo di riferimento		Valori assoluti		Valori relativi		Variazioni		Trend		Rischio		Performance		Efficienza		Qualità		Sostenibilità		Innovazione	
Periodo	Descrizione	Valore	Unità	Valore	Unità	Valore	Unità	Valore	Unità	Valore	Unità	Valore	Unità	Valore	Unità	Valore	Unità	Valore	Unità	Valore	Unità
Periodo 1	Valore 1	1000	€	1000	€	0	€	1000	€	1000	€	1000	€	1000	€	1000	€	1000	€	1000	€
	Valore 2	2000	€	2000	€	0	€	2000	€	2000	€	2000	€	2000	€	2000	€	2000	€	2000	€
	Valore 3	3000	€	3000	€	0	€	3000	€	3000	€	3000	€	3000	€	3000	€	3000	€	3000	€
	Valore 4	4000	€	4000	€	0	€	4000	€	4000	€	4000	€	4000	€	4000	€	4000	€	4000	€
	Valore 5	5000	€	5000	€	0	€	5000	€	5000	€	5000	€	5000	€	5000	€	5000	€	5000	€
	Valore 6	6000	€	6000	€	0	€	6000	€	6000	€	6000	€	6000	€	6000	€	6000	€	6000	€
	Valore 7	7000	€	7000	€	0	€	7000	€	7000	€	7000	€	7000	€	7000	€	7000	€	7000	€
	Valore 8	8000	€	8000	€	0	€	8000	€	8000	€	8000	€	8000	€	8000	€	8000	€	8000	€
	Valore 9	9000	€	9000	€	0	€	9000	€	9000	€	9000	€	9000	€	9000	€	9000	€	9000	€
	Valore 10	10000	€	10000	€	0	€	10000	€	10000	€	10000	€	10000	€	10000	€	10000	€	10000	€
Periodo 2	Valore 1	1000	€	1000	€	0	€	1000	€	1000	€	1000	€	1000	€	1000	€	1000	€	1000	€
	Valore 2	2000	€	2000	€	0	€	2000	€	2000	€	2000	€	2000	€	2000	€	2000	€	2000	€
	Valore 3	3000	€	3000	€	0	€	3000	€	3000	€	3000	€	3000	€	3000	€	3000	€	3000	€
	Valore 4	4000	€	4000	€	0	€	4000	€	4000	€	4000	€	4000	€	4000	€	4000	€	4000	€
	Valore 5	5000	€	5000	€	0	€	5000	€	5000	€	5000	€	5000	€	5000	€	5000	€	5000	€
	Valore 6	6000	€	6000	€	0	€	6000	€	6000	€	6000	€	6000	€	6000	€	6000	€	6000	€
	Valore 7	7000	€	7000	€	0	€	7000	€	7000	€	7000	€	7000	€	7000	€	7000	€	7000	€
	Valore 8	8000	€	8000	€	0	€	8000	€	8000	€	8000	€	8000	€	8000	€	8000	€	8000	€
	Valore 9	9000	€	9000	€	0	€	9000	€	9000	€	9000	€	9000	€	9000	€	9000	€	9000	€
	Valore 10	10000	€	10000	€	0	€	10000	€	10000	€	10000	€	10000	€	10000	€	10000	€	10000	€
Periodo 3	Valore 1	1000	€	1000	€	0	€	1000	€	1000	€	1000	€	1000	€	1000	€	1000	€	1000	€
	Valore 2	2000	€	2000	€	0	€	2000	€	2000	€	2000	€	2000	€	2000	€	2000	€	2000	€
	Valore 3	3000	€	3000	€	0	€	3000	€	3000	€	3000	€	3000	€	3000	€	3000	€	3000	€
	Valore 4	4000	€	4000	€	0	€	4000	€	4000	€	4000	€	4000	€	4000	€	4000	€	4000	€
	Valore 5	5000	€	5000	€	0	€	5000	€	5000	€	5000	€	5000	€	5000	€	5000	€	5000	€
	Valore 6	6000	€	6000	€	0	€	6000	€	6000	€	6000	€	6000	€	6000	€	6000	€	6000	€
	Valore 7	7000	€	7000	€	0	€	7000	€	7000	€	7000	€	7000	€	7000	€	7000	€	7000	€
	Valore 8	8000	€	8000	€	0	€	8000	€	8000	€	8000	€	8000	€	8000	€	8000	€	8000	€
	Valore 9	9000	€	9000	€	0	€	9000	€	9000	€	9000	€	9000	€	9000	€	9000	€	9000	€
	Valore 10	10000	€	10000	€	0	€	10000	€	10000	€	10000	€	10000	€	10000	€	10000	€	10000	€
Totale		100000	€	100000	€	0	€	100000	€	100000	€	100000	€	100000	€	100000	€	100000	€	100000	€

Nota: I dati sono illustrativi e non rappresentano dati reali. Le unità di misura sono indicate nelle colonne.

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

TOTALE TERRITORIO (Infermieri di Famiglia o di Comunità + ADI) - ASP Agrigento								
Infermiere di Famiglia o di Comunità								
Infermiere di	Famiglia o di Comunità	Personale nuova dotazione organica	Costo (€)	Costo medio (€)	Check costo	Check teste	N° max infermieri	Risorse assegnate (€)
SCCCI01	Infermiere	67	#NOME?	#NOME?	#NOME?	20	68	3.336.184

ADI							
Codice	Profilo Gestionale	Personale nuova dotazione organica	Costo (€)		Risorse assegnate ADI (€)	Check	
Totale		0	0		705.563	20	
SDDAMM01	Medico						
SCCCI01	Infermiere						
SCCCI02	Infermiere psichiatrico						
SCCCI03	Infermiere generico						
SCCCI04	Infermiere pediatrico						
TCCMTT01	Operatore socio sanitario						
TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza						
TCCMTA03	Ausiliario specializzato						
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro						
SCCDRR01	Educatore professionale						
SCCDRR02	Terapista occupazionale						
SCCDRR03	Fisioterapista						
SCCDRR04	Logopedista						
SCCDRR05	Massaggiatore						
SCCDRR06	Massofisioterapista						
SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia						
SCCDRR08	Tecnico audiometrista						
SCCDRR09	Tecnico audioprotesista						
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale						
SCCDRR11	Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva						
SCCCIA01	Assistente sanitario						
SCCCIA02	Podologo						
SCCCIA03	Dietista						
SCCCIA04	Igienista dentale						
SCCCIA05	Ostetrica						
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia						
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico						
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica						
SCCEAT01	Odontotecnico						
SCCEAT02	Tecnico ortopedico						
SCCEAT03	Ottico						
SCCEAT04	Puericultrice						
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare						
TCCMTS01	Assistente sociale						
TDDLDT01	Analista						
TDDLDT02	Statistico						
TDDLDT03	Sociologo						
TDDLDT04	Altro dirigente tecnico						
TCCMTA01	Assistente tecnico						
TCCMTA02	Programmatore						
TCCMTA04	Collaboratore tecnico						
TCCMTA05	Operatore tecnico						
TCCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico						
TCCMTA09	Profilo generico						
SDDAMA02	Veterinario						
SDDAMA01	Odontoiatra						
SDDBAA01	Psicologo						
SDDBAA02	Biologo						
SDDBAA03	Chimico						
SDDBAA04	Fisico						
SDDBAA05	Pedagogista						
SDDBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie						
SDDBAA07	Altro D. Sanitario						
SDDBAF01	Farmacista						
ADDNAD01	Dirigenti amministrativi						
ACCOAC01	Assistente amministrativo						
ACCOAC02	Commesso						
ACCOAC03	Coadiutore amministrativo						
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo						
ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo						
ACCOAC09	Profilo generico						
PCCIPC01	Assistente religioso						
PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale						
PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale						
PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico						
PCORRR01	Personale religioso in convenzione						
PCCIPC08	Personale religioso in convenzione						
PCCIPC09	Profilo generico						
PDDHPD01	Avvocato						
PDDHPD02	Ingegnere						
PDDHPD03	Architetto						
PDDHPD04	Geologo						
PDDHPD05	Altro dirigente professionale						
	Senza Profilo						

N° Denominazione distretto	1 NZ01 - D.S.B. di Agrigento		
b1_DISTRETTO			

Riclassifica personale	Codice	Profilo Gestionale	Parametro utilizzato	Personale nuova dotazione organica
			A	B
Medici	SDDAMM01	Medico	0.29	42
Personale Infermieristico e OSS OTA ASA			0.63	90
....di cui Infermieri	SCCCI01	Infermiere		53
....di cui Infermieri	SCCCI02	Infermiere psichiatrico		
....di cui Infermieri	SCCCI03	Infermiere generico		
....di cui Infermieri	SCCCI04	Infermiere pediatrico		
....di cui OSS-OTA	TCCMTT01	Operatore socio sanitario		5
....di cui OSS-OTA	TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza		1
....di cui ASA	TCCMTA03	Ausiliario specializzato		11
Infermieri Territoriali	SCCCI01	Infermiere (territoriale)		23
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR01	Educatore professionale		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR02	Terapista occupazionale		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR03	Fisioterapista		2
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR04	Logopedista		1
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR05	Massaggiatore		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR06	Massofisioterapista		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR08	Tecnico audiometrista		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR09	Tecnico audioprotesista		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR11	Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva		
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA01	Assistente sanitario		1
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA02	Podologo		
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA03	Dietista		
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA04	Igienista dentale		
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA05	Ostetrica		5
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia		
Altro Comparto Sanitario	SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico		
Altro Comparto Sanitario	SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica		2
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT01	Odontotecnico		
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT02	Tecnico ortopedico		
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT03	Ottico		
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT04	Puericultrice		
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare		
Assistente sociale	TCCMTS01	Assistente sociale		7
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	TDDLDT01	Analista		
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	TDDLDT02	Statistico		
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	TDDLDT03	Sociologo		1
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	TDDLDT04	Altro dirigente tecnico		
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA01	Assistente tecnico		
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA02	Programmatore		1
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA04	Collaboratore tecnico		
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA05	Operatore tecnico		10
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico		
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA09	Profilo generico		
Veterinari	SDDAMA02	Veterinario		
Dirigente sanitario non medico	SDDAMA01	Odontoiatra		
Dirigente sanitario non medico	SddbAA01	Psicologo		5
Dirigente sanitario non medico	SddbAA02	Biologo		
Dirigente sanitario non medico	SddbAA03	Chimico		
Dirigente sanitario non medico	SddbAA04	Fisico		
Dirigente sanitario non medico	SddbAA05	Pedagoga		
Dirigente sanitario non medico	SddbAA06	Dirigente delle professioni sanitarie		
Dirigente sanitario non medico	SddbAA07	Altro D. Sanitario		
Farmacista	SDDBAF01	Farmacista		
Amministrativi e Professionali	ADDNAD01	Dirigenti amministrativi		
Amministrativi e Professionali	ACCOAC01	Assistente amministrativo		13
Amministrativi e Professionali	ACCOAC02	Commesso		3
Amministrativi e Professionali	ACCOAC03	Coadiutore amministrativo		24
Amministrativi e Professionali	ACCOAC04	Collaboratore amministrativo		6
Amministrativi e Professionali	ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo		
Amministrativi e Professionali	ACCOAC09	Profilo generico		
Amministrativi e Professionali	PCCIPC01	Assistente religioso		
Amministrativi e Professionali	PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale		
Amministrativi e Professionali	PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale		
Amministrativi e Professionali	PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico		
Amministrativi e Professionali	PCORRR01	Personale religioso in convenzione		
Amministrativi e Professionali	PCCIPC08	Personale religioso in convenzione		
Amministrativi e Professionali	PCCIPC09	Profilo generico		
Amministrativi e Professionali	PDDHPD01	Avvocato		
Amministrativi e Professionali	PDDHPD02	Ingegnere		
Amministrativi e Professionali	PDDHPD03	Architetto		
Amministrativi e Professionali	PDDHPD04	Geologo		
Amministrativi e Professionali	PDDHPD05	Altro dirigente professionale		
Totale				236

Popolazione assistita 2020		17287	Inserire i dati richiesti per il corretto funzionamento del prospetto di rilevazione	
N°		Denominazione distretto		
b1_DISTRETTO		2 NZ02 D.S.B. di Bivona		
Riclassifica personale	Codice	Profilo Gestionale	Parametro utilizzato	Personale nuova dotazione organica
			A	B
Medici	SDDAMM01	Medico	0,47	8
Personale Infermieristico e OSS OTA ASA			0,90	16
....di cui Infermieri	SCCCI01	Infermiere		10
....di cui Infermieri	SCCCI02	Infermiere psichiatrico		
....di cui Infermieri	SCCCI03	Infermiere generico		
....di cui Infermieri	SCCCI04	Infermiere pediatrico		
....di cui OSS-OTA	TCCMTT01	Operatore socio sanitario		
....di cui OSS-OTA	TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza		
....di cui ASA	TCCMTA03	Ausiliario specializzato		4
Infermieri Territoriali	SCCCI01	Infermiere (territoriale)		2
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR01	Educatore professionale		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR02	Terapista occupazionale		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR03	Fisioterapista		1
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR04	Logopedista		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR05	Massaggiatore		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR06	Massofisioterapista		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR08	Tecnico audiometrista		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR09	Tecnico audioprotesista		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR11	Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva		
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA01	Assistente sanitario		
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA02	Podologo		
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA03	Dietista		
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA04	Igienista dentale		
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA05	Ostetrica		2
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia		1
Altro Comparto Sanitario	SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico		1
Altro Comparto Sanitario	SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica		
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT01	Odontotecnico		
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT02	Tecnico ortopedico		
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT03	Ottico		
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT04	Puericultrice		
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare		
Assistente sociale	TCCMTS01	Assistente sociale		4
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	TDDLDT01	Analista		
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	TDDLDT02	Statistico		
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	TDDLDT03	Sociologo		
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	TDDLDT04	Altro dirigente tecnico		
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA01	Assistente tecnico		
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA02	Programmatore		
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA04	Collaboratore tecnico		
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA05	Operatore tecnico		2
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico		
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA09	Profilo generico		
Veterinari	SDDAMA02	Veterinario		
Dirigente sanitario non medico	SDDAMA01	Odontoiatra		
Dirigente sanitario non medico	SddbAA01	Psicologo		2
Dirigente sanitario non medico	SddbAA02	Biologo		
Dirigente sanitario non medico	SddbAA03	Chimico		
Dirigente sanitario non medico	SddbAA04	Fisico		
Dirigente sanitario non medico	SddbAA05	Pedagogista		
Dirigente sanitario non medico	SddbAA06	Dirigente delle professioni sanitarie		
Dirigente sanitario non medico	SddbAA07	Altro D. Sanitario		
Farmacista	SDDBAF01	Farmacista		
Amministrativi e Professionali	ADDNAD01	Dirigenti amministrativi		
Amministrativi e Professionali	ACCOAC01	Assistente amministrativo		3
Amministrativi e Professionali	ACCOAC02	Commesso		1
Amministrativi e Professionali	ACCOAC03	Coadiutore amministrativo		6
Amministrativi e Professionali	ACCOAC04	Collaboratore amministrativo		2
Amministrativi e Professionali	ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo		
Amministrativi e Professionali	ACCOAC09	Profilo generico		
Amministrativi e Professionali	PCCIPC01	Assistente religioso		
Amministrativi e Professionali	PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale		
Amministrativi e Professionali	PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale		
Amministrativi e Professionali	PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico		
Amministrativi e Professionali	PCORRR01	Personale religioso in convenzione		
Amministrativi e Professionali	PCCIPC08	Personale religioso in convenzione		
Amministrativi e Professionali	PCCIPC09	Profilo generico		
Amministrativi e Professionali	PDDHPD01	Avvocato		
Amministrativi e Professionali	PDDHPD02	Ingegnere		
Amministrativi e Professionali	PDDHPD03	Architetto		
Amministrativi e Professionali	PDDHPD04	Geologo		
Amministrativi e Professionali	PDDHPD05	Altro dirigente professionale		
Totale				51

b1_DISTRETTO		3 NZ03 D.S.B. di Canicatti							
Riclassifica personale	Codice	Profilo Gestionale	Parametro utilizzato	Personale nuova dotazione organica	min	max	Criteri linee guida: unità di misurazione parametro	Check Rispetto parametro (B)	Note
			A	B					
Medici	SDDAMM01	Medico	0,35	29	0,24	0,31	Medici x 1.000 assistiti	- 5 0,04	Comprende consultori
Personale Infermieristico e OSS OTA ASA			0,53	44	0,30	0,50	Infermieri e OSS-OTA x 1.000 assistiti	- 5 0,03	Comprende consultori nonché quota infermieri di comunità
....di cui Infermieri	SCCCII01	Infermiere		24					
....di cui Infermieri	SCCCII02	Infermiere psichiatrico							
....di cui Infermieri	SCCCII03	Infermiere generico							
....di cui Infermieri	SCCCII04	Infermiere pediatrico							
....di cui OSS-OTA	TCCMTT01	Operatore socio sanitario							
....di cui OSS-OTA	TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza		1					
....di cui ASA	TCCMTA03	Ausiliario specializzato		8					
Infermieri Territoriali	SCCCII01	Infermiere (territoriale)		11					
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro							
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR01	Educatore professionale							
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR02	Terapista occupazionale							
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR03	Fisioterapista		1					
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR04	Logopedista							
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR05	Massaggiatore							
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR06	Massofisioterapista							
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia							
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR08	Tecnico audiometrista							
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR09	Tecnico audioprotesista							
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale							
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR11	Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva							
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA01	Assistente sanitario							
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA02	Podologo							
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA03	Dietista							
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA04	Igienista dentale							
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA05	Ostetrica		4					
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia							
Altro Comparto Sanitario	SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico							
Altro Comparto Sanitario	SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica		2					
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT01	Odontotecnico							
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT02	Tecnico ortopedico							
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT03	Ottico							
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT04	Puericultrice							
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare							
Assistente sociale	TCCMTS01	Assistente sociale		7					
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	TDDLDT01	Analista							
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	TDDLDT02	Statistico							
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	TDDLDT03	Sociologo							
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	TDDLDT04	Altro dirigente tecnico							
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA01	Assistente tecnico							
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA02	Programmatore							
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA04	Collaboratore tecnico							
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA05	Operatore tecnico		7					
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico							
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA09	Profilo generico							
Veterinari	SDDAMA02	Veterinario							
Dirigente sanitario non medico	SDDAMA01	Odontoiatra							
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA01	Psicologo		4					
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA02	Biologo							
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA03	Chimico							
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA04	Fisico							
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA05	Pedagogista							
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie							
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA07	Altro D. Sanitario							
Farmacista	SDDBAF01	Farmacista							
Amministrativi e Professionali	ADDNAD01	Dirigenti amministrativi							
Amministrativi e Professionali	ACCOAC01	Assistente amministrativo		8					
Amministrativi e Professionali	ACCOAC02	Commesso		2					
Amministrativi e Professionali	ACCOAC03	Coadiutore amministrativo		15					
Amministrativi e Professionali	ACCOAC04	Collaboratore amministrativo		5					
Amministrativi e Professionali	ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo							
Amministrativi e Professionali	ACCOAC09	Profilo generico							
Amministrativi e Professionali	PCCIPC01	Assistente religioso							
Amministrativi e Professionali	PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale							
Amministrativi e Professionali	PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale							
Amministrativi e Professionali	PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico							
Amministrativi e Professionali	PCORRR01	Personale religioso in convenzione							
Amministrativi e Professionali	PCCIPC08	Personale religioso in convenzione							
Amministrativi e Professionali	PCCIPC09	Profilo generico							
Amministrativi e Professionali	PDDHPD01	Avvocato							
Amministrativi e Professionali	PDDHPD02	Ingegnere							
Amministrativi e Professionali	PDDHPD03	Architetto							
Amministrativi e Professionali	PDDHPD04	Geologo							
Amministrativi e Professionali	PDDHPD05	Altro dirigente professionale							
Totale				139					

C_Servizi Generali: Simulazione dotazioni organiche

Nelle schede della sezione devono essere riportate per singolo profilo le dotazioni organiche relative al personale impiegato nei servizi generali di supporto non dedicati a funzioni di assistenza sanitaria (CRIL GX) e nei servizi alberghieri (CRIL AX) che svolgono attività trasversale all'intera azienda: SEF, Personale, Provveditorato, Controllo di Gestione, Ristorazione, Pulizia, Direzioni di presidio, Magazzino economale, ecc.

A) Personale nuova dotazione: indicare il totale delle teste che costituiranno la nuova dotazione organica comprensivo del personale che non presenta parametro nelle linee guida o per cui sono presenti parametri complessivi (dirigenza non medica e personale amministrativo/professionale)

Totale nuove dotazioni organiche	4770
Totale nuove dotazioni organiche al netto di amm.vi e prof.li	4168

TOTALE PERSONALE AMMINISTRATIVO E PROFESSIONALE					CRITERI LINEE GUIDA		
			Personale nuova dotazione organica	Check criteri linee guida	Amministrativi+Professionali / Tot dotazioni organiche		
					min	max	
				Massimo 14% della dotazione organica complessiva			
			A				
Totale amministrativo e professionale			602	#NOME?	#NOME?	12%14%	
Amministrativi	ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	26				
	ACCOAC01	Assistente amministrativo	183				
	ACCOAC02	Commesso	38				
	ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	185				
	ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	156				
	ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo	-				
	ACCOAC09	Profilo generico	-				
Professionali	PCCIPC01	Assistente religioso	2				
	PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale	-				
	PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale	1				
	PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1				
	PCORRR01	Personale religioso in convenzione	-				
	PCCIPC08	Personale religioso in convenzione	-				
	PCCIPC09	Profilo generico	-				
	PDDHPD01	Avvocato	5				
	PDDHPD02	Ingegnere	5				
	PDDHPD03	Architetto	-				
	PDDHPD04	Geologo	-				
	PDDHPD05	Altro dirigente professionale	-				



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 1613 del 30 SET 2021

OGGETTO: Modifica e integrazione atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021. Approvazione Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e s.m.i. .

STRUTTURA PROPONENTE: (UOC Servizio Risorse Umane)

PROPOSTA N. 1848 DEL 30/09/2021

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
(Dott. Massimo Bruno)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Maria Rita Montana)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
(Dott. Calogero Muscarnera)

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

S.E.F.P.

Sig.ra Siracusa Maria

ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

(Dott.ssa Beatrice Salvago)

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

30 SET 2021

L'anno duemilaventuno il giorno TRENTA del mese di SETTEMBRE
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Gaetano Mancuso, nominato con delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane, dott. Calogero Muscarnera

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Vista la nota assessoriale prot. n. 24416 del 17 maggio 2021 con oggetto *“Presidio ospedaliero di Ribera – Piano operativo di Rifunzionalizzazione post Covid e attivazione del Pronto Soccorso Covid”* con la quale si autorizza, nel rispetto del numero dei posti letto totali dell'ASP di Agrigento di cui ai DD.AA. 22/2019 e 614/2020, la rifunzionalizzazione post covid di talune strutture ospedaliere e il trasferimento dell'UOC Malattie Infettive dal P.O. di Agrigento a quello di Ribera;

Vista la deliberazione n. 744 del 19/5/2017, recante ad oggetto *“Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 629/2017 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana”* e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto dell'Assessore della Salute della regione Siciliana n. 2201/2019, notificato con nota prot.78561 del 10/12/2019, con il quale sono state approvate le linee di indirizzo per la rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

Vista la nota prot. 5462 del 29/1/2021 avente per oggetto: *“Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali e relative tabelle”* con la quale le predette linee guida sono state aggiornate in relazione agli interventi normativi introdotti in seguito della situazione di emergenza epidemiologica da Covid 19 e alla necessità di adeguarle alle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il D.A. 614/2020;

Visto l'atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 avente per oggetto: *“Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di rideterminazione della Rete ospedaliera della Regione Siciliana e successive modifiche e integrazioni”*;

Considerato che :

- con la nota prot 71966 del 20/4/2021 il provvedimento di cui al punto precedente è stato trasmesso alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto, in conclusione del percorso di consultazione già avviato in data 12/04/2021;
- con la nota prot. 75879 del 27/04/2021 sono state trasmesse al Servizio 1 dell'Assessorato della salute, Dipartimento per la Pianificazione Strategica, le tabelle di rilevazione, compilate secondo il format proposto dal medesimo Assessorato, nell'ultima versione rilasciata in data 9/2/2021, riferite alla rideterminazione della dotazione organica approvata con il citato atto n. 648 del 13/4/2021;
- con nota prot. n. 22387 del 05/05/2021 l'Assessorato della Salute, in sede di controllo tutorio sul citato atto deliberativo n. 648 del 13/4/2021, ha fatto rilevare l'impossibilità di esaminare la proposta formulata, in ragione della necessità, descritta all'interno delle linee guida di cui al D.A n. 2201/2019 trasmesse con nota prot. 78561 del 10/12/2019, di corredare la suddetta documentazione dell'aggiornamento del Piano dei fabbisogni per il triennio 2021-2023, di cui è stata richiesta la compilazione sul format specificamente trasmesso e, per le medesime motivazioni, l'adozione di un nuovo provvedimento che integrasse i due documenti;
- che in data successiva all'adozione del citato atto deliberativo n. 648 del 13/4/2021 da parte dell'Assessorato della salute, sono state evidenziate le seguenti problematiche:

operante a tempo pieno, formato e dedicato alle UU.OO. interessate all'attività di Screening Oncologico (Centri gestionali Screening, Screening del cervicocarcinoma, mammografico e colonretto) secondo le indicazioni di cui al D.A. 1845/2012 e alla Circolare n. 18 del 04/10/2018 del medesimo Dipartimento;

- con la nota prot. 26580 del 28/05/2021 il Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica, con riferimento alle linee guida per la rideterminazione dei piani del fabbisogno per il triennio 2021-2023 e delle dotazioni organiche ha fornito ulteriori indicazioni in merito alla compilazione delle tabelle di rilevazione già trasmesse, con invito a modificare alcune formule inserite nelle stesse;
- in relazione all'atto deliberativo n. 525 del 17/11/2020 avente per oggetto "*Obiettivi Salute e funzionamento delle Aziende Sanitarie Siciliane 2019/2020. Area di intervento 3.2 Fragilità: attuazione di quanto previsto dal programma Regionale Unitario per l'Autismo approvato con D.A. 11 giugno 2019 (Gurs n. 32 del 12/7/2019)*" è stato necessario individuare le specifiche figure professionali da inserire nei rispettivi profili della dotazione organica preesistente, la cui previsione, oggetto di specifiche modifiche e integrazioni, è stata approvata nel corso della Conferenza di Servizio appositamente convocata dal Direttore Sanitario Aziendale, tenutasi in data 31 agosto 2021;

Rilevato che:

- in data 8 luglio 2021, il Collegio di Direzione ha esaminato le osservazioni formulate dal Servizio Proponente e individuato le strutture che, pur previste nella nuova dotazione organica di cui al presente provvedimento, potranno essere attivate dal 2022 in poi, individuazione che ha determinato l'esigenza di prevedere i reclutamenti del Piano triennale del Fabbisogno nelle annualità di rispettiva attivazione;
- con gli atti deliberativi n. 1276 del 16/07/2021 e n. 1302 del 22/07/2021 è stata avviata, in ultimo, la selezione per il superamento del precariato, in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs 75/17 così come integrato con la legge 160/19, dalla legge n.8/20 e dalla legge 77/20 e approvato il relativo avviso pubblico, già oggetto di pubblicazione il cui termine per la presentazione delle istanze non è ancora scaduto;
- con atto deliberativo n. 1396 del 10/8/2021 è stato approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di Dirigente Medico di varie specialità relativo alle assunzioni non ancora definite, già oggetto di pubblicazione il cui termine per la presentazione delle istanze non è ancora scaduto;
- sia il numero di posti della Dirigenza e del Comparto destinati alla procedura di stabilizzazione che quelli della Dirigenza Medica destinati al relativo concorso pubblico è stato individuato facendo riferimento alle previsioni di cui al piano del fabbisogno del triennio 2018-2020 aggiornato con delibera n. 234 del 15/02/2018;
- con nota prot. n. 164099 del 20 settembre 2021 è stata trasmessa l'informativa preventiva alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto sulla Rideterminazione della Dotazione Organica e sull'aggiornamento del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e che nei predetti atti si è tenuto conto delle cessazioni del personale già deliberate ricadenti nel triennio;
- che successivamente alla trasmissione dei prospetti di cui sopra, è stata definita un'ulteriore verifica sui pensionamenti potenzialmente prevedibili nel triennio 2021/2023 integrando le cessazioni già deliberate e precedentemente comunicate con quelle, ulteriori, stimate sulla base del raggiungimento dell'età anagrafica prevista per la cessazione dal servizio secondo l'iter già utilizzato nella precedente stesura del Piano Triennale del Fabbisogno;
- che con nota prot. n. 42696 del 28 settembre 2021 l'Assessorato Regionale alla Salute ha disposto perentoriamente l'invio della delibera sulla Rideterminazione del Piano del Fabbisogno per il triennio 2021-2023 e della Dotazione Organica entro il 1° ottobre 2021 e che occorre, pertanto, per ottemperare alle predette indicazioni occorre procedere all'immediata adozione del predetto atto.

Considerato che, qualora dovessero pervenire, successivamente all'approvazione del presente atto, delle richieste di modifica, coerenti con il tetto di spesa assegnato e con le direttive assessoriali a cui si fa riferimento con rideterminazione della dotazione organica e il piano del fabbisogno del personale, queste saranno prese in considerazione se ed in quanto compatibili nel corso dell'istruttoria per l'approvazione;

Ritenuto di dover precisare che:

- in sede di redazione del nuovo piano del fabbisogno riferito al triennio 2021-2023 – che si approva con il presente atto deliberativo – tra i posti da destinare alle nuove procedure di stabilizzazione e di accesso dall'esterno per il triennio 2021-2023, non sono stati computati quelli destinati alla stabilizzazione e ai concorsi dei dirigenti medici, di cui ai succitati atti deliberativi nn. 1276/21, 1302/21 e 1396/21;
- in esito alla definizione delle suddette procedure selettive, sarà effettuata una verifica sui posti eventualmente non coperti, e si procederà al reinserimento degli stessi nel primo aggiornamento utile del Piano Triennale del Fabbisogno approvato con il presente atto;

Ritenuto di dover procedere alla revoca dell'atto deliberativo n. 648 del 13/4/2021 per le motivazioni indicate nella nota prot. n. 0022387 del 05/05/2021 dell'Assessorato della Salute e tenuto conto delle necessarie integrazioni da apportare riferite, in particolare all'attività di Screening Oncologico e al programma Regionale Unitario per l'Autismo approvato con D.A. 11 giugno 2019 (Gurs n. 32 del 12/7/2019)

Ritenuto pertanto, per le motivazioni di cui sopra, di dover procedere:

- all'approvazione del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023, tenendo conto dei limiti imposti per il costo del personale, per anno, e secondo la programmazione approvata dal Collegio di Direzione dell'8 luglio 2021;
- alla contestuale rideterminazione della Dotazione Organica Aziendale, approvando i nuovi prospetti, per come rimodulati e rettificati, che sostituiscono integralmente quelli approvati con la delibera 648/2021 e vengono allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale come di seguito evidenziato:
 - **Allegato A** – Dotazione organica complessiva distinta per profilo professionale, messa a confronto con la dotazione organica vigente, inclusivo dei posti previsti in strutture la cui attivazione è subordinata al riconoscimento di risorse aggiuntive
 - **Allegato A1** – Distretti Sanitari di Base; Consultori; Dipartimento Cure Primarie; SUES
 - **Allegato A2** – Dipartimento di Prevenzione; Dipartimento di Prevenzione Veterinaria
 - **Allegato A3** – Dipartimento di Salute Mentale
 - **Allegato A4** – Direzione; Staff; Dipartimento Amministrativo
 - **Allegato A5** – P.O. Agrigento (include anche strutture territoriali fisicamente allocate all'interno del Presidio e la U.O. Malattie infettive che, a seguito della modifica dell'atto aziendale sarà allocata in altra struttura con analoga previsione)
 - **Allegato A6** – P.O. Canicattì
 - **Allegato A7** – P.O. Licata
 - **Allegato A8** – P.O. Ribera
 - **Allegato A9** – P.O. Sciacca
 - **Allegato A10** - Quadro riepilogativo del personale amministrativo presso i PP.OO. dell'Azienda
 - **Allegato B1** – Piano triennale del Fabbisogno 2021-2023 – Personale della Dirigenza Medica.
 - **Allegato B2** – Piano triennale del Fabbisogno 2021-2023 – Altri profili.
- alla redazione della relazione tecnica di accompagnamento, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (**Allegato C**), che illustra i criteri e modalità utilizzate

per la definizione della dotazione organica che sostituisce integralmente quella originariamente redatta e allegata all'atto deliberativo 648/2021;

Ritenuto di dover precisare che, in ragione della multidisciplinarietà di alcune strutture, in particolare il SERD e diverse strutture afferenti all'area della riabilitazione, nell'impossibilità di compilare i format proposti dall'Assessorato Regionale della Salute che non permettono la compilazione di singole strutture con discipline diverse, è stata inserita la disciplina principale, con riserva di prevedere successivamente, in fase di emanazione degli avvisi, le ulteriori discipline di accesso più confacenti alle esigenze assistenziali;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui integralmente trascritte:

Dare atto che con delibera n. 648 del 13/04/2021 è stata rideterminata la dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di rideterminazione della Rete ospedaliera della Regione Siciliana e successive modifiche e integrazioni e che in data successiva all'adozione del predetto atto e all'invio all'Assessorato della salute, della relativa documentazione, sono state evidenziate alcune problematiche, citate in premessa e che si intendono qui trascritte, che conseguentemente occorre apportare alcune modifiche alla dotazione organica aziendale, al fine di rispettare i tetti di spesa previsti.

Dare atto che:

- con la nota prot. 20210 del 22/04/2021 l'Assessorato della Salute - Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro ha ribadito la necessità di riadeguare le dotazioni organiche aziendali, prevedendo l'inserimento di figure professionali appropriate e di ruolo, al fine di garantire la dotazione minima del personale operante a tempo pieno, formato e dedicato alle UU.OO. interessate all'attività di Screening Oncologico (Centri gestionali Screening, Screening del cervicocarcinoma, mammografico e colonretto) secondo le indicazioni di cui al D.A. 1845/2012 e alla Circolare n. 18 del 04/10/2018 del medesimo Dipartimento;
- con la nota prot. 26580 del 28/05/2021 il Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica, con riferimento alle linee guida per la rideterminazione dei piani del fabbisogno per il triennio 2021-2023 e delle dotazioni organiche ha fornito ulteriori indicazioni in merito alla compilazione delle tabelle di rilevazione già trasmesse, con invito a modificare alcune formule inserite nelle stesse;
- in data 8 luglio 2021, il Collegio di Direzione ha esaminato le osservazioni formulate dal Servizio Proponente e individuato le strutture che, pur previste nella nuova dotazione organica di cui al presente provvedimento, potranno essere attivate dal 2022 in poi, individuazione che ha determinato l'esigenza di prevedere i reclutamenti del Piano triennale del Fabbisogno nelle annualità di rispettiva attivazione;
- in relazione all'atto deliberativo n. 525 del 17/11/2020 avente per oggetto "*Obiettivi Salute e funzionamento delle Aziende Sanitarie Siciliane 2019/2020. Area di intervento 3.2 Fragilità: attuazione di quanto previsto dal programma Regionale Unitario per l'Autismo approvato con D.A. 11 giugno 2019 (Gurs n. 32 del 12/7/2019)*" è stato necessario individuare le specifiche figure professionali da inserire nei rispettivi profili della dotazione organica preesistente, la cui previsione, oggetto di specifiche modifiche e integrazioni, è stata approvata nel corso della Conferenza di Servizio appositamente convocata dal Direttore Sanitario Aziendale, tenutasi in data 31 agosto 2021;
- con nota prot. n. 42696 del 28 settembre 2021 l'Assessorato Regionale alla Salute ha disposto perentoriamente l'invio della delibera sulla Rideterminazione del Piano del Fabbisogno per il triennio 2021-2023 e della Dotazione Organica entro il 1° ottobre 2021 e che occorre,

pertanto, per ottemperare alle predette indicazioni occorre procedere all'immediata adozione del predetto atto;

- qualora dovessero pervenire, successivamente all'approvazione del presente atto, delle richieste di modifica, coerenti con il tetto di spesa assegnato e con le direttive assessoriali a cui si fa riferimento con rideterminazione della dotazione organica e il piano del fabbisogno del personale, queste saranno prese in considerazione se ed in quanto compatibili nel corso dell'istruttoria per l'approvazione.

Procedere alla modifica e integrazione della dotazione organica secondo i prospetti allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegati A da A0 ad A10).

Approvare il Piano Triennale del Fabbisogno per il triennio 2021 2023 secondo i prospetti allegati:

- **Allegato B1** – Piano triennale del Fabbisogno – Personale della Dirigenza Medica.
- **Allegato B2** - Piano triennale del Fabbisogno – Altri profili;

Dare atto che oltre al prospetti riepilogativi allegati A e B che si approvano con il presente atto, sono riportati nella relazione tecnica di accompagnamento, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (**Allegato C**), i criteri e modalità utilizzate per la definizione della dotazione organica e del Piano Triennale e le informazioni previste nel paragrafo "*Verifica della rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche*" delle linee guida del 2019 e in particolare:

- 1) i posti coperti con personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 12/4/2021 (**Colonna E del documento Allegato D**);
- 2) i posti vacanti e disponibili (**Colonna I del documento Allegato D**)
- 3) i posti vacanti e non disponibili (con procedure concorsuali avviate/congelati per incarico 15 septies D. Lvo 502/92 etc) (**Colonna H del documento Allegato D**)
- 4) i posti che presumibilmente si renderanno vacanti per cessazioni dal servizio nel triennio 2021/2023 e successivamente alla data di rideterminazione della dotazione organica (**Colonna L del documento Allegato D**);
- 5) informazioni relative ai punti 1, 2, 3, 4 riferite al personale medico distinto per disciplina (**Allegato E**)

Ribadire che la dotazione organica complessiva ha natura dinamica e flessibile, in quanto è data facoltà alle Aziende Sanitarie di procedere autonomamente a modifiche qualitative parziali, ad invarianza del tetto di spesa.

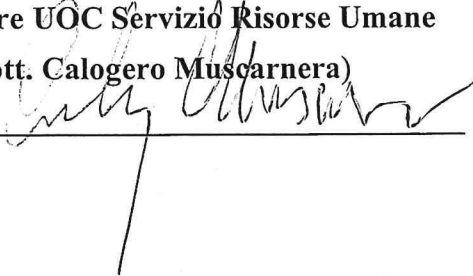
Trasmettere il presente atto all'Assessorato Regionale della Salute, ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/2009.

Dare atto che curerà l'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Risorse Umane.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane

(Dott. Calogero Muscarnera)



SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI

Parere

Data

30/09/2021

Il Direttore Amministrativo

Dott. Alessandro Mazzara

Parere

Data

30/09/2021

Il Direttore Sanitario

Dott. Gaetano Mancuso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia

Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO TPO

~~"Ufficio Staff e Controllo di Gestione"~~

Dott.ssa Teresa Cinque

DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 648 DEL 13 APR. 2021

OGGETTO: Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e successive modifiche ed integrazioni

STRUTTURA PROPONENTE: (UOC Servizio Risorse Umane)

PROPOSTA N. 737 DEL 13/04/2021

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

(Dott. Massimo Bruno)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Maria Rita Montana)

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

(Dott. Calogero Muscarnera)

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

(Dott.ssa Beatrice Salvago)

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

13-04-2021

L'anno duemilaventuno il giorno TRE DI GIUGNO del mese di APRILE
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Gaetano Mancuso, nominato con delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane, dott. Calogero Muscarnera

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Vista la deliberazione n. 744 del 19/5/2017, recante ad oggetto *"Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 629/2017 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana"* e S.M.I.;

Considerato:

- che con Decreto dell'Assessore della Salute della regione Siciliana n. 2201/2019, notificato a questa ASP con nota prot. 78561 del 10/12/2019, sono state approvate le linee di indirizzo per la rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- che il termine ultimo per le rideterminazioni di cui al punto precedente è stato oggetto di differimenti, legati all'emergenza pandemica;

Vista la nota prot. 5462 del 29/1/2021 avente per oggetto: *"Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali e relative tabelle"* con la quale le predette linee guida sono state aggiornate in relazione agli interventi normativi introdotti in seguito della situazione di emergenza epidemiologica da Covid 19 e alla necessità di adeguarle alle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il D.A. 614/2020, recante una rideterminazione dell'assegnazione originariamente stabilita;

Vista la nota prot. 8831 del 16/02/2021 con la quale il citato Assessorato della Salute ha fissato il termine di 45 giorni dalla relativa data di notifica per l'adeguamento dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche per il triennio 2021/2023, recante indicazioni ulteriori circa l'inclusione di specifici costi nel novero dei potenziamenti finanziati sulla base del nuovo tetto di spesa con la succitata nota prot. n. 5462/21;

Vista la nota prot. 17723 del 06/04/2021 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, nel riscontrare la specifica istanza formulata con nota prot. 59704 del 01/04/2021 di questa ASP, ha autorizzato il differimento di 15 giorni del termine per la presentazione del piano del fabbisogno per il triennio 2021-2023 e delle dotazioni organiche;

Esaminato il documento di riordino della rete ospedaliera, adottato con Decreto dell'Assessore della Salute n. 22/2019 che ha classificato, in base al livello di complessità, le strutture ospedaliere regionali in presidi ospedalieri di base, in Dipartimenti di emergenza urgenza e di accettazione di primo e secondo livello e in presidi ospedalieri di zone disagiate;

Considerata la necessità di ottemperare alle richiamate disposizioni programmatiche nei termini definiti dai predetti cronoprogrammi tramite l'adeguamento della dotazione organica, riservandosi di procedere all'aggiornamento del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021/2023;

Preso atto che, anche in relazione a specifiche indicazioni dell'Assessorato Regionale della Salute, contenute nelle linee guida del dicembre 2019 e richiamate nella succitata nota prot. 8831 del 16/02/2021, si è proceduto in conformità alle vigenti previsioni contrattuali in materia di relazioni sindacali aziendali con distinte note del 2/4/2021, alla convocazione per giorno 12/4/2021 delle OO.SS. dell'Area del Comparto e delle diverse aree della Dirigenza al fine di definire il processo di consultazione inerente la predisposizione degli atti relativi alla dotazione organica;

Visti i nuovi prospetti, facenti parte integrante del presente atto (Allegati A) con i quali, anche in accoglimento, ove possibile, di specifiche segnalazioni da parte delle OO.SS. interessate, si è proceduto a rimodulare la dotazione organica aziendale per adeguarla alla nuova rete ospedaliera, con i criteri e le modalità di cui al D.A. n. 2201/2019 e secondo le linee guida aggiornate in relazione agli interventi normativi introdotti in seguito della situazione di emergenza epidemiologica da Covid 19 con D.A. 614/2020;

4) **Dato atto** che per la determinazione della nuova dotazione organica è necessario tenere conto dell'assegnazione che per questa Azienda, con note prott. n. 5462 del 29/1/2021 e n. 8831 del 16/2/2021, è stato in ultimo rideterminato in € 204.593.000;

Dato atto che l'assegnazione di cui sopra non tiene conto delle ulteriori modifiche all'assetto organizzativo dell'Azienda, in corso di svolgimento per il quale è in itinere un'interlocuzione con l'Assessorato Regionale della Salute.

Ritenuto di dover precisare che:

- Dalla relazione accompagnatoria prevista dal D.A. n. 2201/2019 (Allegato B) insieme alle altre tabelle di seguito evidenziate e allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale si evince che, nel rispetto dei parametri contenuti nelle linee guida - integrati ove necessario da specifiche normative nazionali e regionali - l'assegnazione di cui sopra non permette l'attivazione della totalità delle strutture previste;
- Al fine di addivenire ad una proposta economicamente sostenibile è stato quantificato il costo riconducibile ad UU.OO. non ancora attivate afferenti alle discipline espressamente evidenziate nei prospetti allegati A la cui attivazione si ritiene possa essere differita al momento in cui si renderanno disponibili risorse finanziarie ulteriori rispetto a quelle assegnate;
- L'organizzazione della ASP differisce già da quella esistente al momento dell'emanazione delle linee guida anche in ragione dell'istituzione del Covid Hospital di Ribera.

Ritenuto, pertanto, di dover procedere ad approvare i nuovi prospetti della dotazione organica dell'ASP di Agrigento, distinti per struttura (Allegati A);

Dato atto che la dotazione organica complessiva ha natura dinamica e flessibile, in quanto è data facoltà alle Aziende Sanitarie di procedere ove necessario, previa consultazione con le OO.SS., a modifiche qualitative parziali dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ad invarianza del tetto di spesa;

Evidenziato, altresì, che oltre al prospetto riepilogativo della nuova dotazione organica aziendale (Allegato C), che si approva con il presente atto, sono riportate le informazioni previste nel paragrafo "Verifica della rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche" delle linee guida del 2019 e in particolare:

- 1) i posti coperti con personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 12/4/2021 (Colonna E del documento Allegato D);
- 2) i posti vacanti e disponibili (Colonna I del documento Allegato D)
- 3) i posti vacanti e non disponibili (con procedure concorsuali avviate/congelati per incarico 15 septies D. Lvo 502/92 etc) (Colonna H del documento Allegato D)
- 4) i posti che presumibilmente si renderanno vacanti per cessazioni dal servizio nel triennio 2021/2023 e successivamente alla data di rideterminazione della dotazione organica (Colonna L del documento Allegato D);
- 5) informazioni relative ai punti 1, 2, 3, 4 riferite al personale medico distinto per disciplina (Allegato E)
- 6) relazione accompagnatoria (Allegato B) recante al suo interno apposite sezioni dedicate, rispettivamente, alla dimostrazione, attraverso apposite tabelle, del parametro applicato rispetto a quelli previsti dalle linee guida (Paragrafo "Dimostrazione, attraverso apposite tabelle, del parametro applicato rispetto a quelli previsti dalle linee guida" della relazione accompagnatoria) e alla dimostrazione del rispetto del tetto di spesa secondo la metodologia prevista (Paragrafo "dimostrazione del rispetto del tetto di spesa" della relazione accompagnatoria)

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui integralmente trascritte:

Approvare i prospetti, facenti parte integrante del presente atto con i quali, anche in accoglimento di gran parte delle segnalazioni rilevate dalle OO.SS interessate in sede di consultazione sindacale, si è

proceduto a rimodulare la dotazione organica aziendale per adeguarla alla nuova rete ospedaliera, con i criteri e le modalità di cui al D.A. n. 2201/2019 e secondo le linee guida aggiornate in relazione agli interventi normativi introdotti in seguito della situazione di emergenza epidemiologica da Covid 19 ;

Evidenziare che oltre ai prospetti riepilogativi della nuova dotazione organica aziendale distinti per struttura (Allegati A) , che si approvano con il presente atto, sono riportate le informazioni previste nel paragrafo *"Verifica della rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche"* delle linee guida del 2019 e in particolare:

- 1) i posti coperti con personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 12/4/2021 (Colonna E del documento Allegato D);
- 2) i posti vacanti e disponibili (Colonna I del documento Allegato D)
- 3) i posti vacanti e non disponibili (con procedure concorsuali avviate/congelati per incarico 15 septies D. Lvo 502/92 etc) (Colonna H del documento Allegato D)
- 4) i posti che presumibilmente si renderanno vacanti per cessazioni dal servizio nel triennio 2021/2023 e successivamente alla data di rideterminazione della dotazione organica (Colonna L del documento Allegato D);
- 5) relazione accompagnatoria (Allegato B) recante al suo interno apposite sezioni dedicate, rispettivamente, alla dimostrazione, attraverso apposite tabelle, del parametro applicato rispetto a quelli previsti dalle linee guida (Paragrafo *"Dimostrazione, attraverso apposite tabelle, del parametro applicato rispetto a quelli previsti dalle linee guida"* della relazione accompagnatoria) e alla dimostrazione del rispetto del tetto di spesa secondo la metodologia prevista (Paragrafo *"dimostrazione del rispetto del tetto di spesa"* della relazione accompagnatoria).

Dare atto che:

- per la determinazione della nuova dotazione organica è necessario tenere conto dell'assegnazione che per questa Azienda, con note prott. n. 5462 del 29/1/2021 e n. 8831 del 16/2/2021, è stato in ultimo rideterminato in € 204.593.000;
- l'assegnazione di cui sopra non tiene conto delle ulteriori modifiche all'assetto organizzativo dell'Azienda, in corso di svolgimento per il quale è in itinere un'interlocuzione con l'Assessorato Regionale della Salute;
- dalla relazione accompagnatoria prevista dal D.A. n. 2201/2019 insieme alle altre tabelle di seguito evidenziate e allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato B), si evince che, nel rispetto dei parametri contenuti nelle linee guida - integrati ove necessario da specifiche normative nazionali e regionali - l'assegnazione di cui sopra non permette l'attivazione della totalità delle strutture previste;
- Al fine di addivenire ad una proposta economicamente sostenibile è stato quantificato il costo riconducibile ad UU.OO. non ancora attivate afferenti alle discipline espressamente evidenziate nel prospetto allegati A la cui attivazione si ritiene possa essere differita al momento in cui si renderanno disponibili risorse finanziarie ulteriori rispetto a quelle assegnate;
- L'organizzazione della ASP differisce già da quella esistente al momento dell'emanazione delle linee guida anche in ragione dell'istituzione del Covid Hospital di Ribera, come da relazione allegata;
- La modifica dell'allocazione della U.O.C. di malattie infettive avviene senza aggravio di spese per risorse umane ma determina esigenze all'interno del P.O. di Ribera meglio chiarite nella relazione accompagnatoria.

Evidenziare che la dotazione organica complessiva ha natura dinamica e flessibile, in quanto è data facoltà alle Aziende Sanitarie di procedere autonomamente a modifiche qualitative parziali, ad invarianza del tetto di spesa.

Trasmettere il presente atto all'Assessorato Regionale della Salute, ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/2009.

Dare mandato al Servizio Risorse Umane di provvedere alla compilazione e alla trasmissione dei supporti informatici nella versione in ultimo trasmessa in data 09/02/2021 all'Assessorato Regionale della Salute;

4) Dare atto che curerà l'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Risorse Umane.
Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane

(Dott. Calogero Muscarnera)

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI

Parere

Data

Parere

Data

Il Direttore Amministrativo

Dott. Alessandro Mazzara

Il Direttore Sanitario

Dott. Gaetano Mancuso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia

Il Segretario verbalizzante
IL COLLABORATORE AMM.VO TPO
"Ufficio Staff e Controllo di Gestione"
Dott.ssa Teresa Cinque