



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

Deliberazione n. 593 del 29 dicembre 2021.

“Azienda Ospedaliera per l’Emergenza “Cannizzaro” di Catania - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e Dotazione Organica - Parere”.

La Giunta Regionale

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTA la legge regionale 29 dicembre 1962, n. 28 “Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione centrale della Regione Siciliana”;

VISTA la legge regionale 10 aprile 1978, n. 2 “Nuove norme per l'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione”;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 18 gennaio 2013, n. 6 “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al D.P.Reg. 5 dicembre 2009, n. 12, e successive modifiche ed integrazioni”;

VISTO il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12 concernente: “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6, e successive modifiche e integrazioni”;

VISTO il proprio Regolamento interno, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 82 del 10 marzo 2020;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 28 febbraio 1979, n. 70



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

“Approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana” e, in particolare, l’art. 4 rubricato “Attribuzioni della giunta regionale”;

VISTA la legge 23 dicembre 1978, n. 833 “Istituzione del servizio sanitario nazionale” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge regionale 3 novembre 1993, n. 30 “Norme in tema di programmazione sanitaria e di riorganizzazione territoriale delle unità sanitarie locali” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge regionale 14 aprile 2009, n. 5 “Norme per il riordino del Servizio sanitario regionale” e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, l’art. 16 rubricato “Vigilanza, valutazione e controllo dell'attività delle Aziende del Servizio sanitario regionale”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 49 del 29 gennaio 2016: “Rideterminazione della dotazione organica dell’Azienda ospedaliera per l'emergenza Cannizzaro di Catania – Parere”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 329 del 14 settembre 2018: “Riorganizzazione della rete ospedaliera ai sensi del D.M. 2 aprile 2015 n. 70 – Approvazione”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 11 gennaio 2019, n. 22 “Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, N. 70”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 382 del 25 ottobre 2019: “Adeguamento dei piani triennali di fabbisogno di personale e delle dotazioni



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

organiche delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale - Indirizzi operativi – Apprezzamento”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 6 dicembre 2019, n. 2201 “Approvazione delle linee d’indirizzo regionali per l’adeguamento dei piani triennali del fabbisogno e la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende del servizio Sanitario Regionale”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 43 del 6 febbraio 2020: “Atto aziendale dell'Azienda Ospedaliera per l'emergenza (A.O.E) "Cannizzaro" di Catania – Parere”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 19 febbraio 2020, n. 113 “Approvazione dell'atto aziendale dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza Cannizzaro di Catania”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 19 giugno 2020, n. 614 “Modifiche al D.A. 550 del 19/06/2020 - Riorganizzazione delle terapie intensive e subintensive ai sensi dell’art. 2 del D.L. 19 maggio 2020 n. 34”;

VISTA la nota prot. n. 50429 del 16 novembre 2021, con la quale l’Assessore regionale per la salute trasmette, tra l'altro, la nota del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, prot. n. 49513 del 10 novembre 2021, concernente la verifica di conformità del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e della Dotazione Organica dell’Azienda Ospedaliera per l’Emergenza “Cannizzaro” di Catania;

CONSIDERATO che lo stesso Assessore regionale per la salute, nel richiamare la succitata nota, prot. n. 49513/2021, del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica rappresenta: che, a seguito dell’emergenza



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

epidemiologica da Covid-19 e della conseguente adozione delle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale, si è provveduto ad aggiornare le “Linee guida” per la rideterminazione delle dotazioni organiche e dei Piani triennali di fabbisogno di personale formulate in linea con la programmazione della rete ospedaliera e degli atti aziendali; che l’Azienda Ospedaliera per l’Emergenza “Cannizzaro” di Catania ha trasmesso, giusta la delibera del Direttore generale n. 914 del 21 maggio 2021, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e la Dotazione Organica, elaborati con riferimento al modello di organizzazione e funzionamento contenuto nell'atto aziendale e nel rispetto delle linee guida approvate; che, in sede di controllo della documentazione trasmessa dall’Azienda Ospedaliera per l’Emergenza “Cannizzaro” di Catania, sono stati chiesti all’Azienda integrazioni e chiarimenti; che, in esito ai riscontri forniti e all’adozione della successiva delibera del Direttore generale dell’Azienda Ospedaliera per l’Emergenza “Cannizzaro” di Catania, n. 1896 del 10 novembre 2021 e fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile, si ritiene che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e la Dotazione Organica, come determinati dall’Azienda, possano reputarsi coerente con le linee di indirizzo regionale, con le prescrizioni e osservazioni formulate in sede di incontro; che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e la Dotazione Organica, sono stati, per come rilevabile dallo stesso atto deliberativo, soggetti all’informativa alle OO.SS.;

CONSIDERATO che l’Assessore regionale per la salute, altresì, con la citata



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

nota prot. n. 50429/2021, nel condividere integralmente le considerazioni del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica esplicitate nella nota prot. n. 49513/2021, rappresenta, tra l'altro, che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e la Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza "Cannizzaro" di Catania, come indicati, da ultimo, nella delibera del Direttore generale n. 1896 del 10 novembre 2021, possono ritenersi meritevoli di parere favorevole, con le prescrizioni indicate nella predetta nota dipartimentale, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 4, ultimo capoverso, del richiamato D.P.Reg. n. 70/1979, la Giunta regionale esprime parere vincolante sugli adempimenti finali di competenza degli Assessori relativi ad atti di enti, aziende o istituti concernenti, tra l'altro, le piante organiche degli stessi o comunque modifiche allo stato giuridico o economico del relativo personale;

RITENUTO di esprimere parere favorevole al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e alla Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza "Cannizzaro" di Catania, con le prescrizioni indicate nella nota del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, prot. n. 49513/2021, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile;

SU proposta dell'Assessore regionale per la salute,

D E L I B E R A

per quanto esposto in preambolo, in conformità alla proposta contenuta nella nota prot. n. 50429 del 16 novembre 2021 dell'Assessore regionale per la salute e agli atti alla stessa acclusi, costituenti allegato alla presente



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

deliberazione, di esprimere, ai sensi dell'art. 4, ultimo capoverso, del D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70, parere favorevole al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e alla Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza "Cannizzaro" di Catania, con le prescrizioni indicate nella nota del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, prot. n. 49513 del 10 novembre 2021, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile.

Il Segretario

Il Presidente

GV/

BUONISI

MUSUMECI



Prot. n° 50428

Palermo, 16-11-2021

PRESIDENZA DELLA REGIONE

On. Presidente della Regione

Segreteria di Giunta regionale

LORO SEDI

Oggetto: deliberazione dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza "Cannizzaro" di Catania concernente la determinazione della dotazione organica aziendale e del piano triennale del fabbisogno 2021-2023 – acquisizione parere vincolante.

Ai fini dell'acquisizione del parere vincolante della Giunta regionale sugli adempimenti finali di competenza dello scrivente relativi ad atti di Enti e Aziende o istituti concernenti statuti o dotazioni organiche degli stessi o comunque modifiche dello stato giuridico o economico del relativo personale, ai sensi dell'art. 4 D.P. Reg. 20 febbraio 1979, n. 70, si trasmettono in allegato alla presente proposta i seguenti documenti:

- nota di trasmissione del 10 novembre 2021 n. 18831 dell'A.O.E. "Cannizzaro" di Catania;
- deliberazione n. 1896 del 10 novembre 2021 avente ad oggetto il "*Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023 e determinazione della dotazione organica aziendale. Adeguamento note assessoriali prot. n. 34679 del 28/07/2021 e n. 42880 del 29/09/2021*";
- nota del 13 agosto 2021 n. 36480 avente ad oggetto "*Riscontro nota Prof. /S.1 0034679 del 28/07/2021: Rideterminazione dotazione organica e piano triennale del fabbisogno*";

- trasmissione delibera n. 914 del 21/05/2021;
- nota del 18/10/2021 n. 17376 avente ad oggetto la *“rideterminazione dotazione organica e piano triennale del fabbisogno”*
- note Dipartimento pianificazione strategica n. 42880 del 29/09/2021 e n. 34679 del 28/07/2021;

Si trasmette altresì la nota del 10 novembre 2021, prot. n. 49513, del Dipartimento della Pianificazione Strategica dell'Assessorato della Salute concernente la verifica della conformità della determinazione della dotazione organica e del relativo piano triennale del fabbisogno agli atti di programmazione sanitaria regionale nonché la coerenza con le linee di indirizzo regionali, ai sensi dell'art. 16 della legge regionale 5/09, le cui considerazioni si condividono integralmente.

Si chiede, pertanto, che l'Organo di Governo esprima sulla dotazione organica e sul piano triennale del fabbisogno 2021-2023 dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza *“Cannizzaro”* di Catania, parere positivo con le prescrizioni indicate nella succitata nota del Dipartimento della Pianificazione Strategica e fermo restando il rispetto del tetto di spesa del personale previsto che costituisce limite invalicabile e inderogabile.

L'ASSESSORE
Avv. Ruggero Razza



REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



ASSESSORATO DELLA SALUTE

Dipartimento Regionale per la pianificazione strategica
Servizio 1 "Personale del SSR: Dipendente e convenzionato"

Prot. n. S.1 / 48513

Palermo, 10/11/2021

OGGETTO: A.O "Cannizzaro" - Dotazione Organica e Piano Triennale del Fabbisogno 2021 - 2023 - art. 16 L.R. n. 5/09 - acquisizione parere vincolante della Giunta regionale

All'Assessore
Ufficio di Gabinetto
SEDE

Con D.A. n. 2201 del 06/12/19, notificato alle Aziende Sanitarie con nota prot. n. 78561 del 10/12/19, sono state approvate le "Linee guida per la rideterminazione delle Dotazioni Organiche e dei Piani Triennali di Fabbisogno formulate in linea con la programmazione della rete ospedaliera di cui al DA n. 22/19 e degli atti aziendali.

A seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid - 19 e della conseguente adozione delle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il DA 614/20, con nota prot. n. 5462 del 29/01/21, integrata con prot. n. 8831 del 16/02/21 si è provveduto ad aggiornare le suddette Linee guida e le Aziende sono state invitate a presentare a questo Assessorato Regionale Sanità, le relative proposte per il controllo previsto dall'art. 16 della L.R. 5/09.

L'Azienda Ospedaliera "Cannizzaro" di Catania, con nota prot. n. 9052 del 24/05/2021, ha trasmesso, per l'esercizio del controllo prescritto dall'art. 16 della L.R. n. 5/2009, la delibera n. 914 del 21/05/2021 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2021 - 2023 e determinazione della dotazione organica aziendale" con le relative tabelle allegate,

In sede di controllo, ed in seguito all'interlocuzione con i componenti del gruppo di lavoro, appositamente istituito per verificare la conformità delle dotazioni organiche alla programmazione sanitaria nazionale e regionale, al rispetto del tetto di spesa, del tendenziale riferimento ai parametri indicati nelle linee di indirizzo per la determinazione delle dotazioni organiche e dei piani di fabbisogno, nonché delle motivazioni a supporto degli eventuali scostamenti dai parametri, con nota prot. n. 34679 del 28/07/2021 sono stati richiesti all'Azienda chiarimenti rispetto alle criticità riscontrate ed è stato inoltre comunicato alla stessa di tenere conto, nell'elaborazione della proposta di dotazione organica e di piano del fabbisogno dell'attività avviata in via sperimentale dall'IRCCS "Bonino Pulejo" presso lo spoke del "Cannizzaro" i cui posti letto risultano inseriti nella rete approvata con il D.A. n. 22/2019.

Successivamente, con le prot. n. 39617 del 09/09/2021 e prot. n. 42880 del 29/09/2021 questo Dipartimento ha fornito ulteriori chiarimenti, precisando altresì che, relativamente al personale previsto per lo spoke, poteva far riferimento alla massa finanziaria comunicata dall'IRCCS; l'Azienda ha riscontrato la suddetta richiesta con la nota prot. n. 17376 del 18/10/2021

L'azienda individua un *Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica* pari ad 87.462.920 all'interno del *Tetto di Spesa* pari ad € 84.738.000, oltre ad € 2.736.468 relativa al personale dello spoke dell'IRCCS.

L'azienda indica che attiverà tutti i posti letto previsti dal D.A. 22/2019 e dall'integrazione del D.A. 614/2020, pari a 565, apportando le seguenti modifiche

- Chirurgia Generale l'Azienda, come specificato nella Relazione Tecnica, indica n. 24 PL e inserisce la voce "Chirurgia generale ad indirizzo senologico multidisciplinare" con n.8 PL, per un totale di 32 PL (coerentemente a quanto previsto nel D.A.22/2019);
- Neurologia: l'Azienda indica n.22 PL e inserisce la voce "Stroke Unit" con n.4 PL, per un totale di 26 PL (coerentemente a quanto previsto nel D.A.22/2019);
- Pneumologia: l'Azienda indica n.3 PL e inserisce la voce "Pneumologia (UOSD Tecniche endoscopiche e videochirurgia toracica)" con n.3 PL, per un totale di 6 PL (coerentemente a quanto previsto nel D.A.22/2019);
- Terapia Intensiva: l'Azienda, come specificato nella Relazione Tecnica, indica n.22 PL e inserisce la voce "U.T.I.R." con n.4 PL, per un totale di 26 PL (coerentemente a quanto previsto nel D.A.22/2019).

Rispetto ai criteri delle linee guida, a livello aziendale si rilevano le seguenti evidenze:

Medici: non vengono rispettati i parametri minimi per :

Chirurgia generale: l'Azienda fa presente che l'organico previsto è coerente con l'attività svolta dall'UOC;

Chirurgia Plastica: per l'Azienda l'organico previsto è coerente con l'attività ad oggi svolta dall'UOC e con i PL in atto attivati;

Malattie Endocrine: per l'Azienda l'organico previsto è coerente con l'erogazione di prestazioni assistenziali ad elevata complessità nell'ambito dell'endocrinologia, della patologia tiroidea, del diabete mellito, della diagnostica delle complicanze del diabete mellito, nonché della diagnosi e cura del piede diabetico;

Geriatria: per l'Azienda l'organico previsto è coerente con l'attività ambulatoriale, in atto svolta dall'UOC a Direzione Universitaria;

Chirurgia Maxillo- Facciale: l'Azienda fa presente di non aver previsto medici in quanto attività verrà assicurata da personale afferente al Dipartimento Interaziendale tra l'AOE Cannizzaro e l'AOU Policlinico di Catania il cui avvio è in corso di definizione;

Per quanto riguarda invece la Pediatria l'Azienda rappresenta che l'organico, ancorché apparentemente sovradimensionato, è coerente con l'attività relativa al pronto soccorso Pediatrico e alla Guardia Attiva, nonché con le unità previste per l'UOSD "Risk Management in Pediatria nell'Area Materno Infantile"; infine per la Neonatologia l'Azienda sostiene che l'organico è coerente con l'attività svolta anche in ragione della reciproca condivisione con quello della terapia Intensiva Neonatale (UOC TIN con Neonatologia).

Totale personale Altro comparto sanitario (0,28); Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni.

Nella relazione l'Azienda rappresenta che il valore superiore rispetto ai parametri è determinato dagli elevati volumi di attività ambulatoriale rivolta all'utenza esterna, in particolare nell'ambito della U.O.C. Ginecologia e Ostetricia – centro di riferimento regionale per la PMA e per la procreazione eterologa e Hub per i Punti nascita, all'adeguamento del fabbisogno di personale tecnico sanitario - tecnico di radiologia medica destinato a garantire il servizio h 24 su 7 gg per l'attività diagnostica ed interventistica erogata dall'UOC Neuroradiologia nell'ambito dell'”HUB Stroke Unit” nonché dall'organico tecnico – sanitario previsto per i posti letto dell'Hub (codice 56 e codice 75).

In generale l'Azienda dichiara che la determinazione dei fabbisogni e la dotazione organica sono state formulate in applicazione dei parametri individuati nel DA 2201/2019, che sono stati utilizzati come riferimento tendenziale, sia nei valori massimi che minimi, nel rispetto dei vincoli economici, nonché secondo i nuovi assetti di rete (DA 22/219 e DA 614/20) ed in coerenza con il dimensionamento quali-quantitativo dei posti letto, tenendo conto della necessità di garantire l'utilizzo razionale delle risorse umane anche attraverso la condivisione, con integrazione tra i servizi ospedalieri, per consentire l'espletamento di funzioni sanitarie comuni.

Inoltre l'Azienda precisa che per il reclutamento, come declinato nel PTFB, ancorchè coerente con il tetto di spesa, verrà posto quale elemento di garanzia l'equilibrio di bilancio, e pertanto al fine dell'attribuzione degli organici si terrà conto dei volumi di attività erogati da ciascuna struttura aziendale nel triennio 2021 – 2023, attraverso un monitoraggio semestrale degli indici di performance, ferma restando la facoltà della Direzione di variare la destinazione del personale assegnato anche in relazione ai posti vacanti o che si renderanno tali.

Sintesi Piano del Fabbisogno

Teste Piano Fabbisogno vs Proposta Dotazione Organica

- **2021:** Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste pari a 1.510, inferiore rispetto alla proposta della dotazione organica 2023 pari a 1.669.
- **2022:** Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste pari a 1.597, inferiore rispetto alla proposta della dotazione organica 2023 pari a 1.669.
- **2023:** Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste pari a 1.669, coerente alla proposta della dotazione organica 2023.

Costo Piano Fabbisogno vs Proposta Dotazione Organica

Il tetto di Spesa è pari a 84.738 €/mgl

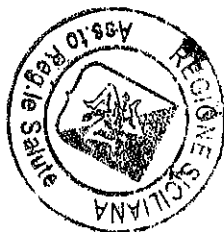
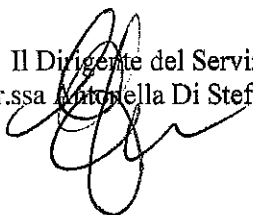
- **2021:** Il piano del Fabbisogno 2021 presenta un costo del personale pari a 78.494 €/mgl inferiore al Tetto di Spesa.
- **2022:** Il piano del Fabbisogno 2022 presenta un costo del personale pari a 83.237 €/mgl inferiore al Tetto di Spesa.

- **2023:** Il piano del Fabbisogno 2023 presenta un costo del personale pari a pari a 87.463 €/mgl al Tetto di Spesa, comprensivo della massa finanziaria relativa all'organico di cui ai PL previsti dalla rete , già avviati in via sperimentale dall'IRCCS.

Quanto sopra premesso, fermo restando il tetto di spesa, che costituisce limite invalicabile ed inderogabile, si ritiene che la dotazione organica, come determinata dall'Azienda , possa reputarsi coerente con le linee di indirizzo regionale e con le prescrizioni ed osservazioni formulate nella nota prot. n. 34679 del 28/07/2021, di cui l'Azienda ha preso atto con la nuova proposta approvata con la delibera n. 1896 del 10/11/2021, avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2021 – 2023 e determinazione della dotazione organica aziendale . Adeguamento note assessoriali prot. n. 34679 del 28/07/2021 e n. 42880 del 29/09/2021" .

Pertanto, si trasmette la documentazione inerente l'oggetto, al fine dell'acquisizione del parere vincolante della Giunta regionale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del D.P.Reg. n. 70/1979.

Il Dirigente del Servizio
Dr.ssa Antonella Di Stefano



Il Dirigente Generale
Ing. Mario La Rocca





Az. Osp. Emergenza Cannizzaro
Registro di Protocollo Generale
N. 0018831 del 10/11/2021
Class: 01



SETTORE RISORSE UMANE
via Messina, 829
95126 CATANIA

PROT

Telefono
095 7261111

FAX
095 7262701

WEB
www.ospedale-cannizzaro.it

A: ASSESSORATO DELLA SALUTE

DIPARTIMENTO REGIONALE PER LA PIANIFICAZIONE
STRATEGICA – SERVIZIO 1 “PERSONALE S.S.R. DIPENDENTE E
CONVENZIONATO”

dipartimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it

OGGETTO: Trasmissione delibera n. 1896 del 10/11/2021.

Si trasmette in allegato – ai sensi dell’art. 16 della legge regionale 14 aprile 2009 n. 5 - la delibera n. 1896 del 10/11/2021, avente ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e determinazione della dotazione organica aziendale. Adeguamento note assessoriali prot. n. 34679 del 28/07/2021 e n. 42880 del 29/09/2021”.

Si precisa che i relativi prospetti:

- 190921_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_2021-2023_v.1.0_20210209_Tab. A
- 190921_Programmazione_Dotazione_Organica_Tab. B
- D. O. 2021-2023_Posti Coperti e Vacanti_Tab. C

sono stati già trasmessi a codesto Assessorato con nota prot. n. 17376 del 18/10/2021, come specificato nella stessa delibera n. 1896 del 10/11/2021.

Distinti saluti.

SDU



IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Salvatore Giuffrida)

Salvatore Giuffrida

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e determinazione della dotazione organica aziendale. Adeguamento note assessoriali prot. n. 34679 del 28/07/2021 e n. 42880 del 29/09/2021.	DELIBERAZIONE N. <u>1896</u>
Dimostrazione della compatibilità economica: Conto Economico:	Adottata nella seduta del <u>10-11-2021</u> dal Direttore Generale Dott. Salvatore Giuffrida
Settore Economico Finanziario Si attesta che il costo di cui al presente atto è stato registrato in contabilità generale. L'Addetto al riscontro	con l'intervento del sig. Direttore Amministrativo Dott. Giuseppe Modica de Mohac Direttore Sanitario Dott.ssa Diana Cinà
Il Dirigente Amministrativo Dott. Ll, _____	e con l'assistenza, quale segretario della Dott.ssa Lorenza Giusto Il Funzionario dell'istruttoria (Dott.ssa Maria Vittoria Spampinato)  Firma IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che, con delibera n. 914 del 21/05/2021, si è preso atto del D.A. n. 2201 del 6 dicembre 2019 e della nota assessoriale prot. n. 5462 del 29/01/2021 e, conseguentemente, si è proceduto a rideterminare il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e la dotazione organica aziendale, così come risulta dai prospetti allegati al medesimo atto;

Viste:

- la nota assessoriale prot. n. 34679 del 28/07/2021 con oggetto "Rideterminazione dotazioni organiche e piano triennale del fabbisogno", con la quale sono stati richiesti chiarimenti relativi al contenuto del suddetto atto;
- la nota assessoriale prot. n. 42880 del 29/09/2021 con oggetto "Rideterminazione dotazioni organiche – indicazioni operative", con la quale è stata indicata, tra l'altro, la massa finanziaria necessaria ad implementare l'organico necessario all'attività avviata in via sperimentale dall'IRCCS Bonino Pulejo presso questa Azienda, in atto prossima alla conclusione, i cui posti letto (codice 56 e codice 75) risultano inseriti nella rete approvata con D. A. n. 22/19;

Rilevato che questa Azienda, con nota prot. n. 17376 del 18/10/2021, ha trasmesso all'Assessorato Regionale della Salute una nuova proposta di Dotazione organica e di Piano Triennale del Fabbisogno di Personale - triennio 2021-2023, adeguata alle prescrizioni contenute nelle citate note prot. n. 34679/21 e n. 42880/21, con allegati i seguenti prospetti:

- 190921_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_2021-2023_v.1.0_20210209_Tab. A;
- 190921_Programmazione_Dotazione_Organica_Tab. B";
- D. O. 2021-2023_Posti Coperti e Vacanti_Tab. C".

Ritenuto, pertanto, di prendere atto delle note assessoriali prot. n. 34679 del 28/07/2021 e n. 42880 del 29/09/2021 e, conseguentemente, rideterminare il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e la dotazione organica aziendale, così come risulta dai suddetti prospetti allegati alla citata nota prot. n. 17376 del 18/10/2021;

Ritenuto, infine, di dover rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi del 7° comma dell'art.65 della L.R.S. n.25 dell'1/9/93, come modificato dall'art.53 della L.R.S. n.30 del 3/11/93, stante l'esigenza di trasmettere tempestivamente il presente atto al competente Assessorato Regionale della Salute, per il controllo preventivo previsto dall'art. 16 della legge regionale 14 aprile 2009 n. 5;

Su proposta del Settore Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto apposta in calce ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Sentito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, prendere atto delle note assessoriali prot. n. 34679 del 28/07/2021 e n. 42880 del 29/09/2021 e, conseguentemente, rideterminare il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e la dotazione organica aziendale, così come risulta dai seguenti prospetti, allegati alla nota assessoriale prot. n. 17376 del 18/10/2021 richiamata in premessa:

- 190921_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_2021-2023_v.1.0_20210209_Tab. A;
- 190921_Programmazione_Dotazione_Organica_Tab. B";
- D. O. 2021-2023_Posti Coperti e Vacanti_Tab. C".

Trasmettere copia del presente atto all'Assessorato Regionale della Salute per il previsto controllo di cui all'art. 16 della legge regionale 14 aprile 2009 n. 5.

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

La presente delibera viene pubblicata all'albo dal 14-11 al 28-11-2021

Il Dirigente amministrativo del Settore proponente

Dott.ssa Maria Vittoria Spampinato



Il Direttore Amministrativo
Dott. Giuseppe Modica de Mohac



Il Direttore Sanitario

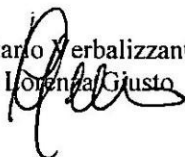
Dott.ssa Diana Cina



Il Direttore Generale
Dott. Salvatore Giuffrida



Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa Lorenza Giusto





Azienda

AO Cannizzaro

Piano triennale del Fabbisogno 2021-2023

Note alla compilazione

NB: le colonne in rosa si autoalimentano, non vanno compilate. Si precisa che per la corretta compilazione del file è necessario partire dal dettaglio per anno.

Di seguito alcune indicazioni per la corretta interpretazione delle colonne presenti:

- Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato): inserire il personale a tempo indeterminato (per i policlinici includere anche il personale universitario) presente al 31 dicembre 2020 (escluso ultimo giorno)

- Fabbisogno programmato (Teste da coprire): per fabbisogno programmato si intende il differenziale tra il personale indeterminato presente in azienda e quello previsto nel Piano del Fabbisogno. Il Fabbisogno programmato include eventuali cessazioni nel corso dell'anno, eccedenze riassorbibili in azienda, personale necessario per l'attivazione di posti letto (previsti dalla programmazione ospedaliera D.A. 22/2019 + integrazione da D.A. 614/2020), stabilizzazioni di personale a tempo determinato, etc.

- Piano del Fabbisogno (Teste): personale totale per ciascun anno il cui costo deve essere coerente e sostenibile rispetto alla cornice finanziaria e al vincolo di bilancio. Il calcolo per l'anno 2020 è determinato dai posti coperti del 2019 più il fabbisogno programmato. Per gli anni successivi il Piano è determinato come somma delle teste determinate nel Piano dell'anno precedente più il fabbisogno programmato espresso.

- Costo Personale Piano del Fabbisogno: costo del personale totale per ciascun anno il cui ammontare deve essere coerente e sostenibile rispetto alla cornice finanziaria e al vincolo di bilancio. Per la valorizzazione del costo medio è consigliato rilevare il costo medio consuntivato per singolo profilo professionale come da Pilastro ex art. 79 al 31 dicembre 2019 includendo il ribaltamento dei fondi contrattuali maturati ancorché non liquidati.

Si precisa di compilare il prospetto di riconciliazione sottostante il "dettaglio disciplina di specializzazione" dei medici, che riguarda il totale personale.

- Eccedenze residue: personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità del SSR.

- Posti vacanti: si intende vacante il posto che può essere coperto con assunzione a tempo indeterminato (assunzione, stabilizzazione, mobilità etc.) ovvero riassorbimento di esuberanti. Nel caso in cui il "fabbisogno programmato" per profilo sia positivo (occorrono all'azienda più teste delle attuali in forza a tempo indeterminato) il valore del campo coincide con il valore espresso nel campo "fabbisogno programmato". Nel caso contrario (l'azienda ha delle eccedenze per il singolo profilo) il valore del campo deve essere posto pari a zero. La valorizzazione del campo per singolo profilo è utile al confronto tra fabbisogni programmati anno per anno. Ciò al fine di determinare l'ammontare, sia nei singoli fogli che nel foglio di sintesi, delle risorse per le quali è possibile ricorrere al reclutamento.

- Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione: indicare il numero delle teste da stabilizzare per effetto di tutte le norme vigenti.

- Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno: indicare il numero delle teste da assumere tramite le relative procedure di assunzione (concorsi, mobilità, vincitore/idoneo graduatorie ancora valide)

Piano del Fabbisogno 2021 AO Cannizzaro												
Profilo Gestionale - SDDAMM01 Medico												
Disciplina di inquadramento	Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato)	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgi	Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	X	C≈a1	D	E=C-D	F	G	H	
Totale personale	1.403	107	1.510	89.155	0	111	4	107	0			
Totale personale - Medico	389	22	411	43.299	0	23	3	20	0			
I001 Allergologia ed immunologia clinica			0	0				0				
I002 Angiologia			0	0				0				
I003 Cardiologia	25		25	2.634				0				
I004 Dermatologia e venereologia			0	0				0				
I005 Ematologia			0	0				0				
I006 Endocrinologia			0	0				0				
I007 Gastroenterologia	2		2	211				0				
I008 Genetica medica			0	0				0				
I009 Geriatria	2		2	211				0				
I010 Malattie metaboliche e diabetologia	7		7	737				0				
I011 Malattie dell'apparato respiratorio	9		9	948				0				
I012 Malattie infettive	11		11	1.159				0				
I013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	27	3	30	3.161		3		3				
I014 Medicina fisica e riabilitazione	9		9	948				0				
I015 Medicina interna	6		6	632				0				
I018 Medicina dello sport			0	0				0				
I019 Nefrologia	6		6	632				0				
I020 Neonatologia	11	2	13	1.370		2		2				
I021 Neurologia	11		11	1.159				0				
I022 Neuropsichiatria infantile			0	0				0				
I023 Oncologia	3		3	316				0				
I024 Pediatria	14	1	15	1.580		1	1	0				
I025 Psichiatria			0	0				0				
I026 Radioterapia	4		4	421				0				
I027 Reumatologia			0	0				0				
I029 Cardiochirurgia			0	0				0				
I030 Chirurgia generale	21		21	2.212				0				
I031 Chirurgia maxillo-facciale			0	0				0				
I032 Chirurgia pediatrica			0	0				0				
I033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	15		15	1.580				0				
I034 Chirurgia toracica	9	-1	8	843				0				Trasformazione di un posto organico in altra disciplina
I035 Chirurgia vascolare	7	1	8	843		1	1	0				
I036 Ginecologia e ostetricia	20		20	2.107				0				
I037 Neurochirurgia	15	1	16	1.686		1	1	0				
I038 Oftalmologia	6		6	632				0				
I039 Ortopedia e traumatologia	18	2	20	2.107		2		2				
I040 Otorinolaringoiatria	7		7	737				0				
I041 Urologia	12		12	1.264				0				
I042 Anatomia patologica	5		5	527				0				
I043 Anestesia e rianimazione	62	2	64	6.742		2		2				
I044 Biochimica clinica			0	0				0				
I045 Farmacologia e Tossicologia clinica			0	0				0				
I046 Laboratorio di genetica medica			0	0				0				
I047 Medicina Trasfusionale	9		9	948				0				
I048 Medicina legale			0	0				0				
I049 Medicina nucleare	3		3	316				0				
I050 Microbiologia e virologia	1		1	105				0				
I051 Neurofisiopatologia			0	0				0				
I052 Neuroradiologia	6		6	632				0				
I053 Patologia clinica	5	4	9	948		4		4				
I054 Radiodiagnostica	17	6	23	2.423		6		6				
I055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica			0	0				0				
I056 Igiene degli alimenti e della nutrizione			0	0				0				
I057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro			0	0				0				
I061 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche			0	0				0				
I062 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati			0	0				0				
I063 Sanità animale			0	0				0				
I064 Odontoiatria			0	0				0				
I066 Farmacia Ospedaliera			0	0				0				
I067 Farmacia territoriale			0	0				0				
I076 Chimica analitica			0	0				0				
I077 Psicoterapia			0	0				0				
I078 Psicologia clinica			0	0				0				
I079 Fisica Sanitaria			0	0				0				
I106 Scienza dell'alimentazione e dietetica			0	0				0				
I107 Direzione medica di presidio ospedaliero	3	1	4	421		1		1				
I108 Organizzazione dei servizi sanitari di base			0	0				0				
I111 Audiologia e foniatria	1		1	105				0				
I114 Cure Palliative			0	0				0				
I115 Epidemiologia			0	0				0				

TOTALE COSTO DEL PERSONALE

Costo Personale (€/mgl)	89.155,16
-------------------------	-----------

(+) IRAP	6.004	(+)
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	181	(+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	1.582	(-)
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	106	(-)
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	0	(-)
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	15.158	(-)

Nuovo Tetto di spesa
comprensivo degli
incrementi indicati
nell'appendice delle
Linee Guida 2021 (€/mgl)
(B)

84.738

Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A)	78.494,47	Compreso personale "aggiuntivo"
---	-----------	---------------------------------

Delta Tetto di spesa assegnato vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C=(B-A)	6.244
--	-------

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)
--

Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" (teste per la copertura dei posti letto di Terapia Intensiva come da D.A. 614/2020, teste relative agli infermieri di Famiglia o di Comunità e teste personale ADI)
Costo infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
(+) IRAP		
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette		
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza		
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D)		

Piano del Fabbisogno 2021 AO Cannizzaro									
Altri profili									
Profilo Gestionale	Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato)	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgl	Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	X	C≈a1	I	L=H-I	
Totale personale - Altri profili	1.014	85	1.099	45.856	0	88	1	87	
SCCCII01 Infermiere	697	23	720	30.754,6		23		23	
SCCCII02 Infermiere psichiatrico			0					0	
SCCCII03 Infermiere generico	5	-2	3	108,9				0	Profilo ad esaurimento
SCCCII04 Infermiere pediatrico			0	-				0	
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	20	37	57	1.689,4		37		37	
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	1		1	32,3				0	
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	12	10	22	632,2		10		10	I posti vacanti sono riservati alle categorie protette
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro			0	-				0	
SCCDRR01 Educatore professionale			0	-				0	
SCCDRR02 Terapista occupazionale	3		3	100,0				0	
SCCDRR03 Fisioterapista	21		21	716,0				0	
SCCDRR04 Logopedista	2		2	78,6				0	
SCCDRR05 Massaggiatore			0	-				0	
SCCDRR06 Massofisioterapista			0	-				0	
SCCDRR07 Ortottista – assistente di oftalmologia	3	-1	2	79,2				0	Trasformazione di un posto organico in altro profilo
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	2		2	74,5				0	
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista			0	-				0	
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale			0	-				0	
SCCDRR11 Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva	1		1	37,6				0	
SCCCIA01 Assistente sanitario			0					0	
SCCCIA02 Podologo	1		1	32,7				0	
SCCCIA03 Dietista	3		3	117,4				0	
SCCCIA04 Igienista dentale			0	-				0	
SCCCIA05 Ostetrica	16		16	637,0				0	
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	1		1	34,0				0	
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	29	1	30	1.162,0		1	1	0	
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	48		48	1.966,9				0	
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	1		1	38,7				0	
SCCEAT01 Odontotecnico	1		1	37,8				0	
SCCEAT02 Tecnico ortopedico			0	-				0	
SCCEAT03 Ottico			0	-				0	
SCCEAT04 Puericultrice			0	-				0	
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare			0	-				0	
TCCMTS01 Assistente sociale			0	-				0	
TDDLDT01 Analista			0	-				0	
TDDLDT02 Statistico	1		1	93,0				0	
TDDLDT03 Sociologo			0	-				0	
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico			0	-				0	
TCCMTA01 Assistente tecnico	7		7	298,8				0	
TCCMTA02 Programmatore	3		3	100,4				0	
TCCMTA04 Collaboratore tecnico			0	-				0	
TCCMTA05 Operatore tecnico	20	4	24	808,0		4		4	I posti vacanti sono riservati alle categorie protette, per i profili di centralinista non vedente e magazziniere,
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico			0	-				0	
TCCMTA09 Profilo generico			0	-				0	
SDDAMA02 Veterinario			0	-				0	
SDDAMA01 Odontoiatra	4		4	411,6				0	
SDDBAA01 Psicologo		1	1	95,9		1		1	
SDDBAA02 Biologo	3		3	250,4				0	
SDDBAA03 Chimico			0	-				0	
SDDBAA04 Fisico	4		4	286,9				0	
SDDBAA05 Pedagoga			0	-				0	
SDDBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie		1	1	57,7		1		1	
SDDBAA07 Altro D. Sanitario			0					0	
SDDBAF01 Farmacista	5	3	8	702,0		3		3	
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	9		9	769,4				0	
ACCOAC01 Assistente amministrativo	16	2	18	660,2		2		2	
ACCOAC02 Commesso	7	1	8	214,4		1		1	Il posto vacante è riservato alle categorie protette
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	44		44	1.319,0				0	
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	21	3	24	1.066,5		3		3	
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo			0	-				0	
ACCOAC09 Profilo generico		1	1	33,6		1		1	
PCCIPC01 Assistente religioso			0	-				0	
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale			0	-				0	

PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale			0	-				0	
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico			0	-				0	
PCORRR01 Personale religioso in convenzione			0	-				0	
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione			0	-				0	
PCCIPC09 Profilo generico			0	-				0	
PDDHPD01 Avvocato	1		1	127,0				0	
PDDHPD02 Ingegnere	2	1	3	231,1	1			1	
PDDHPD03 Architetto			0	-				0	
PDDHPD04 Geologo			0	-				0	
PDDHPD05 Altro dirigente professionale			0	-				0	

Tabella riepilogo anno 2021 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE		
	Personale dipendente		
	Posti Vacanti 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)
PERSONALE DIRIGENTE			
di cui Medici	23	411	43.299
di cui Veterinari	-	-	-
di cui Altri Dirigenti Sanitari	5	21	1.805
di cui Dirigenti PTA	-	10	862
TOTALE DIRIGENTE	28	442	45.966
PERSONALE COMPARTO			
di cui Infermiere	23	723	30.864
di cui Altro Comparto Sanitario	1	101	4.027
di cui OSS-OTA-ASA	47	80	2.354
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	-	31	1.086
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	8	99	3.652
di cui Altro Comparto Tecnico	4	34	1.207
TOTALE COMPARTO	83	1.068	43.189
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2021	111	1.510	89.155

Piano del Fabbisogno 2022 AO Cannizzaro											
Profilo Gestionale - SDDAMM01 Medico											
Disciplina di inquadramento	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2022	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgli	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	C=a1	D	E=C-D	F	G	H	
Totale personale	1.510	87	1.597	94.486	87	0	87	0			
Totale personale - Medico	411	28	439	46.249	28	0	28	0			
I001 Allergologia ed immunologia clinica	0		0	0			0				
I002 Angiologia	0		0	0							
I003 Cardiologia	25	3	28	2.950	3						
I004 Dermatologia e venerologia	0		0	0							
I005 Ematologia	0		0	0							
I006 Endocrinologia	0		0	0							
I007 Gastroenterologia	2		2	211							
I008 Genetica medica	0		0	0							
I009 Geriatria	2		2	211							
I010 Malattie metaboliche e diabetologia	7		7	737							
I011 Malattie dell'apparato respiratorio	9	2	11	1.159	2						
I012 Malattie infettive	11	1	12	1.264	1						
I013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	30	1	31	3.266	1						
I014 Medicina fisica e riabilitazione	9	2	11	1.159	2						
I015 Medicina interna	6		6	632							
I018 Medicina dello sport	0		0	0							
I019 Nefrologia	6	2	8	843	2						
I020 Neonatologia	13		13	1.370							
I021 Neurologia	11	2	13	1.370	2						
I022 Neuropsichiatria infantile	0		0	0							
I023 Oncologia	3	1	4	421	1						
I024 Pediatria	15		15	1.580							
I025 Psichiatria	0		0	0							
I026 Radioterapia	4		4	421							
I027 Reumatologia	0		0	0							
I029 Cardiochirurgia	0		0	0							
I030 Chirurgia generale	21		21	2.212							
I031 Chirurgia maxillo-facciale	0		0	0							
I032 Chirurgia pediatrica	0		0	0							
I033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	15	15	15	1.580							
I034 Chirurgia toracica	8		8	843							
I035 Chirurgia vascolare	8		8	843							
I036 Ginecologia e ostetricia	20	1	21	2.212	1						
I037 Neurochirurgia	16		16	1.686							
I038 Oftalmologia	6		6	632							
I039 Ortopedia e traumatologia	20	1	21	2.212	1						
I040 Otorinolaringoiatria	7		7	737							
I041 Urologia	12	1	13	1.370	1						
I042 Anatomia patologica	5		5	527							
I043 Anestesia e rianimazione	64	8	72	7.585	8						
I044 Biochimica clinica	0		0	0							
I045 Farmacologia e Tossicologia clinica	0		0	0							
I046 Laboratorio di genetica medica	0		0	0							
I047 Medicina Trasfusionale	9		9	948							
I048 Medicina legale	0		0	0							
I049 Medicina nucleare	3		3	316							
I050 Microbiologia e virologia	1		1	105							
I051 Neurofisiopatologia	0		0	0							
I052 Neuroradiologia	6	2	8	843	2						
I053 Patologia clinica	9		9	948							
I054 Radiodiagnostica	23	1	24	2.528	1						
I055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	0		0	0							
I056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	0		0	0							
I057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	0		0	0							
I061 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	0		0	0							
I062 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0		0	0							
I063 Sanità animale	0		0	0							
I064 Odontoiatria	0		0	0							
I066 Farmacia Ospedaliera	0		0	0							
I067 Farmacia territoriale	0		0	0							
I076 Chimica analitica	0		0	0							
I077 Psicoterapia	0		0	0							
I078 Psicologia clinica	0		0	0							
I079 Fisica Sanitaria	0		0	0							
I106 Scienza dell'alimentazione e dietetica	0		0	0							
I107 Direzione medica di presidio ospedaliero	4		4	421							
I108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	0		0	0							
I111 Audiologia e foniatria	1		1	105							
I114 Cure Palliative	0		0	0							
I115 Epidemiologia	0		0	0							

TOTALE COSTO DEL PERSONALE

Costo Personale (€/mgli)	94.485,90
--------------------------	-----------

(+) IRAP	6.364 (+)
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	181 (+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	1.582 (-)
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	108 (-)
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	0 (-)
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	16.105 (-)

Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A)	83.237,35	Compreso personale "aggiuntivo"
---	-----------	---------------------------------

Delta Tetto di spesa assegnato vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C=(B-A)	1.501
--	-------

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)
--

Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" (teste per la copertura dei posti letto di Terapia Intensiva come da D.A. 614/2020, teste relative agli infermieri di Famiglia o di Comunità e teste personale ADI)
Costo Infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	
Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	
(+) IRAP	
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D)	

Nuovo Tetto di spesa comprensivo degli incrementi indicati nell'appendice delle Linee Guida 2021 (€/mgli) (B)

84.738

Tabella riepilogo anno 2022 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE		
	Personale dipendente		
	Posti Vacanti 2022	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)
PERSONALE DIRIGENTE			
di cui Medici	28	439	46.249
di cui Veterinari	-	-	-
di cui Altri Dirigenti Sanitari	4	25	2.125
di cui Dirigenti PTA	2	16	1.391
TOTALE DIRIGENTE	34	480	49.766
PERSONALE COMPARTO			
di cui Infermiere	10	733	31.291
di cui Altro Comparto Sanitario	4	105	4.191
di cui OSS-OTA-ASA	20	100	2.947
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	9	40	1.402
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	5	100	3.501
di cui Altro Comparto Tecnico	5	39	1.389
TOTALE COMPARTO	53	1.117	44.720
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2022	87	1.597	94.486

Piano del Fabbisogno 2023 AO Cannizzaro												
Profilo Gestionale - SDDAMM01 Medico												
Disciplina di inquadramento	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2023	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgl	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note	
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	C=a1	D	E=C-D	F	G	H		
Totale personale	1.597	72	1.669	99.204	68	0	68	0				
Totale personale - Medico	439	28	467	49.199	28	0	28	0				
I001 Allergologia ed immunologia clinica	0		0	0			0					
I002 Angiologia	0		0	0								
I003 Cardiologia	28	2	30	3.161	2							
I004 Dermatologia e venerologia	0		0	0								
I005 Ematologia	0		0	0								
I006 Endocrinologia	0		0	0								
I007 Gastroenterologia	2		2	211								
I008 Genetica medica	0		0	0								
I009 Geriatria	2	1	3	316	1							
I010 Malattie metaboliche e diabetologia	7		7	737								
I011 Malattie dell'apparato respiratorio	11	2	13	1.370	2							
I012 Malattie infettive	12		12	1.264								
I013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	31		31	3.266								
I014 Medicina fisica e riabilitazione	11	6	17	1.791	6							
I015 Medicina interna	6		6	632								
I018 Medicina dello sport	0		0	0								
I019 Nefrologia	8		8	843								
I020 Neonatologia	13		13	1.370								
I021 Neurologia	13	1	14	1.475	1							
I022 Neuropsichiatria infantile	0		0	0								
I023 Oncologia	4	1	5	527	1							
I024 Pediatria	15	2	17	1.791	2							
I025 Psichiatria	0		0	0								
I026 Radioterapia	4		4	421								
I027 Reumatologia	0		0	0								
I029 Cardiochirurgia	0		0	0								
I030 Chirurgia generale	21	2	23	2.423	2							
I031 Chirurgia maxillo-facciale	0		0	0								
I032 Chirurgia pediatrica	0		0	0								
I033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	15	4	19	2.002	4							
I034 Chirurgia toracica	8		8	843								
I035 Chirurgia vascolare	8		8	843								
I036 Ginecologia e ostetricia	21	2	23	2.423	2							
I037 Neurochirurgia	16		16	1.686								
I038 Oftalmologia	6		6	632								
I039 Ortopedia e traumatologia	21	2	23	2.423	2							
I040 Otorinolaringoiatria	7		7	737								
I041 Urologia	13		13	1.370								
I042 Anatomia patologica	5		5	527								
I043 Anestesia e rianimazione	72		72	7.585								
I044 Biochimica clinica	0		0	0								
I045 Farmacologia e Tossicologia clinica	0		0	0								
I046 Laboratorio di genetica medica	0		0	0								
I047 Medicina Trasfusionale	9		9	948								
I048 Medicina legale	0		0	0								
I049 Medicina nucleare	3	1	4	421	1							
I050 Microbiologia e virologia	1		1	105								
I051 Neurofisiopatologia	0		0	0								
I052 Neuroradiologia	8	2	10	1.054	2							
I053 Patologia clinica	9		9	948								
I054 Radiodiagnostica	24		24	2.528								
I055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	0		0	0								
I056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	0		0	0								
I057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	0		0	0								
I061 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	0		0	0								
I062 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0		0	0								
I063 Sanità animale	0		0	0								
I064 Odontoiatria	0		0	0								
I066 Farmacia Ospedaliera	0		0	0								
I067 Farmacia territoriale	0		0	0								
I076 Chimica analitica	0		0	0								
I077 Psicoterapia	0		0	0								
I078 Psicologia clinica	0		0	0								
I079 Fisica Sanitaria	0		0	0								
I106 Scienza dell'alimentazione e dietetica	0		0	0								
I107 Direzione medica di presidio ospedaliero	4		4	421								
I108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	0		0	0								
I111 Audiologia e foniatria	0		0	105								
I114 Cure Palliative	0		0	0								
I115 Epidemiologia	0		0	0								

TOTALE COSTO DEL PERSONALE

Costo Personale (€/mgl)		99.203,69
(+) IRAP	6.681	(+)
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	181	(+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	1.582	(-)
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	106	(-)
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	0	(-)
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	16.915	(-)
Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A)	87.462,92	Compreso personale "aggiuntivo"
Delta Tetto di spesa assegnato vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C=(B-A)	-	2.725

Nuovo Tetto di spesa comprensivo degli incrementi indicati nell'appendice delle Linee Guida 2021 (€/mgl) (B)

84.738

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)
--

Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" (teste per la copertura dei posti letto di Terapia Intensiva come da D.A. 614/2020, teste relative agli infermieri di Famiglia o di Comunità e teste personale ADI)
Costo Infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
(+) IRAP		
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette		
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza		
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D)		

Nuovo Tetto di spesa comprensivo degli incrementi indicati nell'appendice delle Linee Guida 2021 (€/mgl) (B)

84.738

Piano del Fabbisogno 2023 AO Cannizzaro											
Altri profili											
Profilo Gestionale	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2023	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgI	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1+B*costo medio	C=a1	D	E=C-D	M	N	O	
Totale personale - Altri profili	1.158	44	1.202	50.005	40	0	40	0			
SCCII01 Infermiere	728	10	738	31.523,5	10		10				
SCCII02 Infermiere psichiatrico	0		0				0				
SCCII03 Infermiere generico	3		3	108,9			0				
SCCII04 Infermiere pediatrico	2		2	85,4			0				
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	77	11	88	2.608,3	11		11				
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	1		1	32,3			0				
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	22		22	632,2			0				
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	0		0	-			0				
SCCDRR01 Educatore professionale	0		0	-			0				
SCCDRR02 Terapista occupazionale	5	2	7	233,2	2		2				
SCCDRR03 Fisioterapista	26	5	31	1.057,0	5		5				
SCCDRR04 Logopedista	4	3	7	275,1	3		3				
SCCDRR05 Massaggiatore	0		0	-			0				
SCCDRR06 Massofisioterapista	0		0	-			0				
SCCDRR07 Ortottista – assistente di oftalmologia	2		2	79,2			0				
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	2		2	74,5			0				
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	0		0	-			0				
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	0		0	-			0				
SCCDRR11 Terapista della neuro epicomotricista dell'età evolutiva	1		1	37,6			0				
SCCCIA01 Assistente sanitario	0		0				0				
SCCCIA02 Podologo	1		1	32,7			0				
SCCCIA03 Dietista	3		3	117,4			0				
SCCCIA04 Igienista dentale	0		0	-			0				
SCCCIA05 Ostetrica	16		16	637,0			0				
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	1		1	34,0			0				
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	30		30	1.162,0			0				
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	52	4	56	2.294,8			0				
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	1		1	38,7			0				
SCCEAT01 Odontotecnico	1		1	37,8			0				
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0		0	-			0				
SCCEAT03 Ottico	0		0	-			0				
SCCEAT04 Puericultrice	0		0	-			0				
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0		0	-			0				
TCCMTS01 Assistente sociale	1	1	2	94,7	1		1				
TDLDLT01 Analista	0		0	-			0				
TDLDLT02 Statistico	1		1	93,0			0				
TDLDLT03 Sociologo	0		0	-			0				
TDLDLT04 Altro dirigente tecnico	0		0	-			0				
TCCMTA01 Assistente tecnico	7		7	298,8			0				
TCCMTA02 Programmatore	6		6	200,7			0				
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	1		1	34,4			0				
TCCMTA05 Operatore tecnico	24		24	808,0			0				
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0		0	-			0				
TCCMTA09 Profilo generico	0		0	-			0				
SDDAMA02 Veterinario	0		0	-			0				
SDDAMA01 Odontoiatra	4		4	411,6			0				
SDDBAA01 Psicologo	2	1	3	287,8	1		1				
SDDBAA02 Biologo	5	1	6	500,9	1		1				
SDDBAA03 Chimico	0		0	-			0				
SDDBAA04 Fisico	4		4	286,9			0				
SDDBAA05 Pedagogista	0		0	-			0				
SDDBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	2	1	3	173,2	1		1				
SDDBAA07 Altro D. Sanitario	0		0				0				
SDDBAF01 Farmacista	8		8	702,0			0				
ADNAD01 Dirigenti amministrativi	11		11	940,4			0				
ACCOAC01 Assistente amministrativo	18		18	660,2			0				
ACCOAC02 Commesso	8		8	214,4			0				
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	44		44	1.319,0			0				
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	28	4	32	1.422,0	4		4				
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0		0	-			0				
ACCOAC09 Profilo generico	1		1	33,6			0				
PCCIPC01 Assistente religioso	1		1	29,9			0				
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0		0	-			0				
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	0		0	-			0				
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	0	1	1	33,6	1		1				
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0		0	-			0				
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0		0	-			0				
PCCIPC09 Profilo generico	0		0	-			0				
PDDHPD01 Avvocato	1		1	127,0			0				
PDDHPD02 Ingegnere	3		3	231,1			0				
PDDHPD03 Architetto	0		0	-			0				
PDDHPD04 Geologo	0		0	-			0				
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	0		0	-			0				

Tabella riepilogo anno 2023 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE		
	Personale dipendente		
	Posti Vacanti 2023	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)
PERSONALE DIRIGENTE			
di cui Medici	28	467	49.199
di cui Veterinari	-	-	-
di cui Altri Dirigenti Sanitari	3	28	2.362
di cui Dirigenti PTA	-	16	1.391
TOTALE DIRIGENTE	31	511	52.953
PERSONALE COMPARTO			
di cui Infermiere	10	743	31.718
di cui Altro Comparto Sanitario	-	109	4.354
di cui OSS-OTA-ASA	11	111	3.273
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapist	10	50	1.757
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	5	105	3.713
di cui Altro Comparto Tecnico	1	40	1.437
TOTALE COMPARTO	37	1.158	46.251
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2023	68	1.669	99.204

Piano del Fabbisogno triennale 2021-2023 AO Cannizzaro											
Profilo Gestionale - SDDAMM01 Medico											
Disciplina di inquadramento	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2021 €/mgl	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2022 €/mgl	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2023 €/mgl	Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti nel triennio	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Note
	A	A1	B	B1	C	C1	D	E	F	G=E-F	
Totale personale	1.510	89.155	1.597	94.486	1.669	99.204	0	266	4	262	
Totale personale - Medico	411	43.299	439	46.249	467	49.199	0	79	3	76	
I001 Allergologia ed immunologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I002 Angiologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I003 Cardiologia	25	2.634	28	2.950	30	3.161	0	5	0	5	
I004 Dermatologia e venerologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I005 Ematologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I006 Endocrinologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I007 Gastroenterologia	2	211	2	211	2	211	0	0	0	0	
I008 Genetica medica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I009 Geriatria	2	211	2	211	3	316	0	1	0	1	
I010 Malattie metaboliche e diabetologia	7	737	7	737	7	737	0	0	0	0	
I011 Malattie dell'apparato respiratorio	9	948	11	1.159	13	1.370	0	4	0	4	
I012 Malattie infettive	11	1.159	12	1.264	12	1.264	0	1	0	1	
I013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	30	3.161	31	3.266	31	3.266	0	4	0	4	
I014 Medicina fisica e riabilitazione	9	948	11	1.159	17	1.791	0	8	0	8	
I015 Medicina interna	6	632	6	632	6	632	0	0	0	0	
I018 Medicina dello sport	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I019 Nefrologia	6	632	8	843	8	843	0	2	0	2	
I020 Neonatologia	13	1.370	13	1.370	13	1.370	0	2	0	2	
I021 Neurologia	11	1.159	13	1.370	14	1.475	0	3	0	3	
I022 Neuropsichiatria infantile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I023 Oncologia	3	316	4	421	5	527	0	2	0	2	
I024 Pediatria	15	1.580	15	1.580	17	1.791	0	3	1	2	
I025 Psichiatria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I026 Radioterapia	4	421	4	421	4	421	0	0	0	0	
I027 Reumatologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I029 Cardiochirurgia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I030 Chirurgia generale	21	2.212	21	2.212	23	2.423	0	2	0	2	
I031 Chirurgia maxillo-facciale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I032 Chirurgia pediatrica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	15	1.580	15	1.580	19	2.002	0	4	0	4	
I034 Chirurgia toracica	8	843	8	843	8	843	0	0	0	0	
I035 Chirurgia vascolare	8	843	8	843	8	843	0	1	1	0	
I036 Ginecologia e ostetricia	20	2.107	21	2.212	23	2.423	0	3	0	3	
I037 Neurochirurgia	16	1.686	16	1.686	16	1.686	0	1	1	0	
I038 Oftalmologia	6	632	6	632	6	632	0	0	0	0	
I039 Ortopedia e traumatologia	20	2.107	21	2.212	23	2.423	0	5	0	5	
I040 Otorinolaringoiatria	7	737	7	737	7	737	0	0	0	0	
I041 Urologia	12	1.264	13	1.370	13	1.370	0	1	0	1	
I042 Anatomia patologica	5	527	5	527	5	527	0	0	0	0	
I043 Anestesia e rianimazione	64	6.742	72	7.585	72	7.585	0	10	0	10	
I044 Biochimica clinica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I045 Farmacologia e Tossicologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I046 Laboratorio di genetica medica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I047 Medicina Trasfusionale	9	948	9	948	9	948	0	0	0	0	
I048 Medicina legale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I049 Medicina nucleare	3	316	3	316	4	421	0	1	0	1	
I050 Microbiologia e virologia	1	105	1	105	1	105	0	0	0	0	
I051 Neurofisiopatologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I052 Neuroradiologia	6	632	8	843	10	1.054	0	4	0	4	
I053 Patologia clinica	9	948	9	948	9	948	0	4	0	4	
I054 Radiodiagnostica	23	2.423	24	2.528	24	2.528	0	7	0	7	
I055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I061 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I062 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I063 Sanità animale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I064 Odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I066 Farmacia Ospedaliera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I067 Farmacia territoriale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I076 Chimica analitica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I077 Psicoterapia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I078 Psicologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I079 Fisica Sanitaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I106 Scienza dell'alimentazione e dietetica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

I107 Direzione medica di presidio ospedaliero	4	421	4	421	4	421	0	1	0	1	
I108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I111 Audiologia e foniatria	1	105	1	105	1	105	0	0	0	0	
I114 Cure Palliative	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I115 Epidemiologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

TOTALE COSTO DEL PERSONALE											
----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2020		2021		2022	
Costo Personale (€/mgl)	89.155,16	94.485,90	99.203,69	Nuovo Tetto di spesa comprensivo degli incrementi indicati nell'appendice delle Linee Guida 2021 (€/mgl) (C)	
(+) IRAP	6.004,12	6.363,63	6.680,96		
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	181,00	181,00	181,00		
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	1.581,84	1.581,84	1.581,84		
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	106,00	106,00	106,00		
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	-	-	-		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	15.157,98	16.105,35	16.914,89		
Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A)	78.494,47	83.237,35	87.462,92		
Delta Tetto di spesa assegnato vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica D=(C-A)	6.244	1.501	- 2.725	84.738	

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020				Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" (teste per la copertura dei posti letto di Terapia Intensiva come da D.A. 614/2020, teste relative agli infermieri di Famiglia o di Comunità e teste personale ADI)
Costo infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020				
Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020				
(+) IRAP				
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo				
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette				
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici				
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.				
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza				
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (B)				

Piano del Fabbisogno triennale 2021-2023 AO Cannizzaro											
Altri profili											
Profilo Gestionale	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2021 €/mgl	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2022 €/mgl	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2023 €/mgl	Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti nel triennio	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Note
	A	A1	B	B1	C	C1	D	E	F	G=E-F	
Totale personale - Altri profili	1.099	45.856	1.158	48.237	1.202	50.005	0	187	1	186	
SCCCI01 Infermiere	720	30.755	728	31.096	738	31.524	0	41	0	41	
SCCCI02 Infermiere psichiatrico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCCI03 Infermiere generico	3	109	3	109	3	109	0	0	0	0	
SCCCI04 Infermiere pediatrico	0	0	2	85	2	85	0	2	0	2	
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	57	1.689	77	2.282	88	2.608	0	68	0	68	
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	1	32	1	32	1	32	0	0	0	0	
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	22	632	22	632	22	632	0	10	0	10	
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR01 Educatore professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR02 Terapista occupazionale	3	100	5	167	7	233	0	4	0	4	
SCCDRR03 Fisioterapista	21	716	26	886	31	1.057	0	10	0	10	
SCCDRR04 Logopedista	2	79	4	157	7	275	0	5	0	5	
SCCDRR05 Massaggiatore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR06 Massofisioterapista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR07 Ortottista – assistente di oftalmologia	2	79	2	79	2	79	0	0	0	0	
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	2	74	2	74	2	74	0	0	0	0	
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR11 Terapista della neuro epicomotricista dell'età evolutiva	1	38	1	38	1	38	0	0	0	0	
SCCCIA01 Assistente sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCCIA02 Podologo	1	33	1	33	1	33	0	0	0	0	
SCCCIA03 Dietista	3	117	3	117	3	117	0	0	0	0	
SCCCIA04 Igienista dentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCCIA05 Ostetrica	16	637	16	637	16	637	0	0	0	0	
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	1	34	1	34	1	34	0	0	0	0	
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	30	1.162	30	1.162	30	1.162	0	1	1	0	
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	48	1.967	52	2.131	56	2.295	0	4	0	4	
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	1	39	1	39	1	39	0	0	0	0	
SCCEAT01 Odontotecnico	1	38	1	38	1	38	0	0	0	0	
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCEAT03 Ottico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCEAT04 Puericultrice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TCCMTS01 Assistente sociale	0	0	1	47	2	95	0	2	0	2	
TDDLDT01 Analista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TDDLDT02 Statistico	1	93	1	93	1	93	0	0	0	0	
TDDLDT03 Sociologo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TCCMTA01 Assistente tecnico	7	299	7	299	7	299	0	0	0	0	
TCCMTA02 Programmatore	3	100	6	201	6	201	0	3	0	3	
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	0	0	1	34	1	34	0	1	0	1	
TCCMTA05 Operatore tecnico	24	808	24	808	24	808	0	4	0	4	
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TCCMTA09 Profilo generico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SDDAMA02 Veterinario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SDDAMA01 Odontoiatra	4	412	4	412	4	412	0	0	0	0	
SDDBAA01 Psicologo	1	96	2	192	3	288	0	3	0	3	
SDDBAA02 Biologo	3	250	5	417	6	501	0	3	0	3	
SDDBAA03 Chimico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SDDBAA04 Fisico	4	287	4	287	4	287	0	0	0	0	
SDDBAA05 Pedagogista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SDDBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	1	58	2	115	3	173	0	3	0	3	
SDDBAA07 Altro D. Sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SDDBAF01 Farmacista	8	702	8	702	8	702	0	3	0	3	
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	9	769	11	940	11	940	0	2	0	2	
ACCOAC01 Assistente amministrativo	18	660	18	660	18	660	0	2	0	2	
ACCOAC02 Commesso	8	214	8	214	8	214	0	1	0	1	
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	44	1.319	44	1.319	44	1.319	0	0	0	0	
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	24	1.066	28	1.244	32	1.422	0	11	0	11	
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACCOAC09 Profilo generico	1	34	1	34	1	34	0	1	0	1	
PCCIIPC01 Assistente religioso	0	0	1	30	1	30	0	1	0	1	
PCCIIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PCCIIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PCCIIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	0	0	0	0	1	34	0	1	0	1	
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PCCIIPC08 Personale religioso in convenzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PCCIIPC09 Profilo generico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PDDHPD01 Avvocato	1	127	1	127	1	127	0	0	0	0	
PDDHPD02 Ingegnere	3	231	3	231	3	231	0	1	0	1	
PDDHPD03 Architetto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PDDHPD04 Geologo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Tabella riepilogo 2021-2023 - Piano dei Fabbisogni del Personale Dipendente

MACROPROFILI	2021			2022			2023		
	Personale dipendente								
	Posti Vacanti	Piano del Fabbisogno (Teste)	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)	Posti Vacanti	Piano del Fabbisogno (Teste)	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)	Posti Vacanti	Piano del Fabbisogno (Teste)	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)
PERSONALE DIRIGENTE									
di cui Medici	23	411	43.299	28	439	46.249	28	467	49.199
di cui Veterinari	-	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui Altri Dirigenti Sanitari	5	21	1.805	4	25	2.125	3	28	2.362
di cui Dirigenti PTA	-	10	862	2	16	1.391	-	16	1.391
TOTALE DIRIGENTE	28	442	45.966	34	480	49.766	31	511	52.953
PERSONALE COMPARTO									
di cui Infermiere	23	723	30.864	10	733	31.291	10	743	31.718
di cui Altro Comparto Sanitario	1	101	4.027	4	105	4.191	-	109	4.354
di cui OSS-OTA-ASA	47	80	2.354	20	100	2.947	11	111	3.273
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapis	-	31	1.086	9	40	1.402	10	50	1.757
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	8	99	3.652	5	100	3.501	5	105	3.713
di cui Altro Comparto Tecnico	4	34	1.207	5	39	1.389	1	40	1.437
TOTALE COMPARTO	83	1.068	43.189	53	1.117	44.720	37	1.158	46.251
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE	111	1.510	89.155	87	1.597	94.486	68	1.669	99.204



Dotazione Organica 2021-203:

- posti coperti (con personale in servizio a tempo indeterminato) al 31/12/2020
- posti vacanti

AOE Cannizzaro

Dotazione Organica a regime		Dotazione Organica a regime			
		Dotazione Organica a regime (anni 2021-2023)	Posti coperti a tempo indeterminato al 31/12/2020	posti vacanti	Note
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Anatomia Patologica	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Cardiologia	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Centrale Operativa 118	1	0	1	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Chirurgia generale (ad indirizzo senologico multidisciplinare)	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Chirurgia Generale	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Chirurgia Plastica	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Chirurgia Toracica	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Chirurgia Vascolare	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Radiodiagnostica	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Direzione Medica di Presidio	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Geriatria	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Grandi ustioni	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Malattie infettive e tropicali	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Medicina e Chirurgia di Accettazione e Urgenza	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Medicina Generale	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Medicina nucleare e PET	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Medicina trasfusionale	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Nefrologia e dialisi	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	UTIN con Neonatologia	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Neurochirurgia	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Neurologia con Stroke	1	0	1	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Neuroradiologia	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Oculistica	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Oncologia	1	0	1	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Ortopedia e traumatologia	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Ostetricia e ginecologia	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Otorinolaringoiatria	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Patologia Clinica	1	0	1	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Pediatria	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Pneumologia	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Radioterapia	1	1	0	

Dotazione Organica a regime		Dotazione Organica a regime			
		Dotazione Organica a regime (anni 2021-2023)	Posti coperti a tempo indeterminato al 31/12/2020	posti vacanti	Note
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Terapia intensiva con trauma center	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Unità Spinale	1	1	0	
Dirigente Medico - Direttore Struttura Complessa	Urologia	1	1	0	
Dirigente medico		2	1	1	
Dirigente medico	Anatomia Patologica	4	4	0	
Dirigente medico	Anestesia e Rianimazione	64	59	5	
Dirigente medico	Anestesia e Rianimazione (C. O. 118)	6	2	4	
Dirigente medico	Audiologia	1	1	0	
Dirigente medico	Cardiologia	29	24	5	
Dirigente medico	Chirurgia Generale	21	19	2	
Dirigente medico	Chirurgia Plastica e Ricostruttiva	17	13	4	
Dirigente medico	Chirurgia Toracica	7	8	-1	
Dirigente medico	Chirurgia Vascolare	7	6	1	
Dirigente medico	Direzione Medica di Presidio Osped.ro	3	2	1	
Dirigente medico	Gastroenterologia	2	2	0	
Dirigente medico	Geriatria	2	1	1	
Dirigente medico	Ginecologia e Ostetricia	22	19	3	
Dirigente medico	Malattie dell'apparato respiratorio	12	8	4	
Dirigente medico	Malattie Infettive	11	10	1	
Dirigente medico	Malattie Metaboliche e Diabetologia	6	6	0	
Dirigente medico	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'Urgenza	30	26	4	
Dirigente medico	Medicina Fisica e Riabilitazione	16	8	8	
Dirigente medico	Medicina Interna	5	5	0	
Dirigente medico	Medicina Nucleare	3	2	1	
Dirigente medico	Medicina Trasfusionale	8	8	0	
Dirigente medico	Nefrologia	7	5	2	
Dirigente medico	Neonatologia	12	10	2	
Dirigente medico	Neurochirurgia	15	14	1	
Dirigente medico	Neurologia	13	11	2	
Dirigente medico	Neuroradiologia	9	5	4	
Dirigente medico	Oftalmologia	5	5	0	
Dirigente medico	Oncologia Medica	4	3	1	

Dotazione Organica a regime		Dotazione Organica a regime			
		Dotazione Organica a regime (anni 2021-2023)	Posti coperti a tempo indeterminato al 31/12/2020	posti vacanti	Note
Dirigente medico	Ortopedia e Traumatologia	22	17	5	
Dirigente medico	Otorinolaringoiatria	6	6	0	
Dirigente medico	Patologia Clinica	8	5	3	
Dirigente medico	Pediatria	16	13	3	
Dirigente medico	Radiodiagnostica	23	16	7	
Dirigente medico	Radioterapia	3	3	0	
Dirigente medico	Urologia	11	11	0	
Dirigente	Odontoiatria	4	4	0	
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore Struttura Complessa	Farmacia Ospedaliera	1	1	0	
Dirigente Sanitario Biologo	Biologia	6	3	3	
Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera	7	4	3	
Dirigente Sanitario Fisico	Fisica Sanitaria	4	4	0	
Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia	3	0	3	
Dirigente delle Professioni Sanitarie	Professioni Sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	3	0	3	
Collaboratore Professionale Sanitario Senior	Infermiere Coord	24	24	0	
Collaboratore Professionale Sanitario Senior	Infermiere	6	6	0	
Collaboratore Professionale Sanitario Senior	Infermiere (C.O. 118)	1	1	0	
Collaboratore Professionale Sanitario Senior	Ostetrica	1	1	0	
Collaboratore Professionale Sanitario Senior	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Coord	1	2	-1	
Collaboratore Professionale Sanitario Senior	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	1	1	0	
Collaboratore Professionale Sanitario Senior	Fisioterapista	1	1	0	
Collaboratore Professionale Sanitario Senior	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	1	1	0	
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Coord	6	6	0	
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	661	638	23	
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere (C. O. 118)	40	22	18	
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico	2	0	2	
Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista	3	3	0	
Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica	15	15	0	
Collaboratore Professionale Sanitario	Podologo	1	1	0	
Collaboratore Professionale Sanitario	Fisioterapista	30	20	10	
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista occupazionale	7	3	4	
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	1	1	0	

Dotazione Organica a regime		Dotazione Organica a regime			
		Dotazione Organica a regime (anni 2021-2023)	Posti coperti a tempo indeterminato al 31/12/2020	posti vacanti	Note
Collaboratore Professionale Sanitario	Logopedista	7	2	5	
Collaboratore Professionale Sanitario	Ortottista	2	3	-1	
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audiometrista	2	2	0	
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	29	28	1	
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	54	45	9	
Collaboratore Professionale Sanitario	Odontotecnico	1	1	0	
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico di Neurofisiopatologia	1	1	0	
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico di Camera Iperbarica	1	1	0	
Operatore Professionale Senior	Infermiere generico	3	5	-2	Profilo ad esaurimento
Dirigente Tecnico	Statistico	1	1	0	
Collaboratore Tecnico Professionale		1	0	1	
Collaboratore Professionale	Assistente Sociale	2	0	2	
Assistente tecnico	Geometra	4	4	0	
Assistente Tecnico	Tecnico di Camera Iperbarica	2	2	0	
Assistente Tecnico		1	1	0	
Assistente Tecnico	Programmatore	6	3	3	
Operatore Socio Sanitario		88	20	68	
Operatore Tecnico	Office Automation	2	2	0	
Operatore Tecnico	Autista di mezzi pesanti	1	1	0	
Operatore Tecnico	Addetto all'assistenza	1	1	0	Profilo ad esaurimento
Operatore Tecnico	Centralista	12	10	2	
Operatore Tecnico	Digitatore per terminale	1	1	0	
Operatore Tecnico	Magazziniere	8	6	2	
Ausiliario Specializzato		21	11	10	
Ausiliario Specializzato	Addetto ai servizi tec-econ.	1	1	0	
Dirigente Professionale Avvocato		1	1	0	
Dirigente Professionale Ingegnere - Direttore Struttura Complessa		1	0	1	
Dirigente Professionale Ingegnere		2	2	0	
Collaboratore Tecnico Professionale	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1	0	1	
Assistente religioso		1	0	1	
Dirigente Amministrativo		7	7	0	
Dirigente Amministrativo - Direttore Struttura Complessa Affari Generali		1	0	1	

Dotazione Organica a regime		Dotazione Organica a regime			
		Dotazione Organica a regime (anni 2021-2023)	Posti coperti a tempo indeterminato al 31/12/2020	posti vacanti	Note
Dirigente Amministrativo - Direttore Struttura Complessa Risorse Umane		1	0	1	
Dirigente Amministrativo - Direttore Struttura Complessa Economico Finanziario e Patrimoniale		1	1	0	
Dirigente Amministrativo - Direttore Struttura Complessa Provveditorato		1	1	0	
Collaboratore Amministrativo Professionale Senior		12	7	5	
Collaboratore Amministrativo Professionale		20	14	6	
Profilo generico	Data Manager	1	0	1	
Assistente Amministrativo		18	16	2	
Coadiutore Amministrativo Senior		4	4	0	
Coadiutore Amministrativo		40	40	0	
Commesso		8	7	1	
		Dotazione Organica a regime (anni 2021-2023)	Posti coperti a tempo indeterminato al 31/12/2021	posti vacanti	Note

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana



ASSESSORATO DELLA SALUTE

Dipartimento Regionale per la pianificazione strategica

Prot. n. S.1 / 62880

Palermo, 28/09/2021

OGGETTO: Rideterminazione dotazioni organiche – indicazioni operative

Al Direttore Generale:
Azienda Ospedaliera "Cannizzaro"
CATANIA

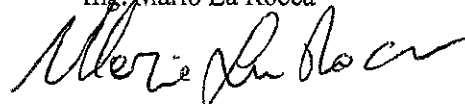
Facendo seguito alla nota prot. n. 34677 del 28/07/2021, e prot. n. 39617 del 09/09/2021, si ribadisce l'invito a tenere conto nella proposta di dotazione organica e di Piano triennale del fabbisogno dell'attività avviata in via sperimentale dall'IRCCS "Bonino Pulejo" presso codesta Azienda, i cui posti letto risultano inseriti nella rete approvata con D.A. n. 22/19.

A tal fine codesta Azienda potrà far riferimento alla massa finanziaria relativa al costo annuo del personale quale risulta dalla comunicazione prot. n. 7600 del 25/06/2021 trasmessa dall'IRCCS "Bonino Pulejo", quantificato in €. 2.736.467,65 o dall'eventuale riscontro all'ulteriore specifica richiesta direttamente formula alla Struttura di riferimento da codesta Azienda con la nota prot. n. 13241 del 03/08/2021, come sollecitata con nota prot. n. 13786 dell'11/08/2021.

Quanto sopra premesso, si rimane in attesa della proposta di dotazione organica nei termini sopra indicati, al fine di consentire a questo Assessorato di porre in essere i successivi adempimenti.



Il Dirigente Generale
Ing. Mario La Rocca



REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



ASSESSORATO DELLA SALUTE
Dipartimento Regionale per la pianificazione strategica
Servizio 1 "Personale del SSR: Dipendente e convenzionato"

Prot. n. S.1 / 0036649

Palermo, 28/07/2021

OGGETTO: Rideterminazione dotazioni organiche e piano triennale del fabbisogno

Al Direttore Generale:
Azienda Ospedaliera "Cannizzaro"
CATANIA

Con nota prot. n. 9052 del 24/05/2021, codesta Azienda ha trasmesso, per l'esercizio del controllo prescritto dall'art. 16 della L.R. n. 5/2009, la delibera n. 914 del 21/05/2021 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2021 - 2023 e determinazione della dotazione organica aziendale".

Al riguardo si fa presente che dall'esame degli atti trasmessi, al fine di una compiuta valutazione degli stessi, è necessario acquisire alcuni chiarimenti in ordine alle criticità riscontrate, che di seguito vengono indicate.

Sintesi Dotazioni Organiche

L'azienda individua un *Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica* uguale al *Tetto di Spesa pari a 84.738.000 €*, a cui corrisponde un totale teste pari a 1.599.

Rispetto ai criteri delle linee guida, a livello aziendale si rilevano le seguenti evidenze:

- Totale Personale OSS-OTA (0,12); da Linee Guida Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL.
- Totale personale Altro comparto sanitario (0,24); Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni.
- Totale infermieri per medico (1,63); parametro di riferimento da linee guida 1,8. Il calcolo non tiene conto dei medici primari e degli infermieri coordinatori.

L'azienda indica che attiverà tutti i posti letto previsti dal D.A. 22/2019 e dall'integrazione del D.A. 614/2020, pari a 565.

Per quanto riguarda l'analisi per profili si evidenzia quanto segue:

- **Medici:** in linea generale il parametro ricalcolato non rispetta gli intervalli indicati dalle linee guida ad eccezione delle seguenti discipline: Chirurgia Toracica, Urologia, Unità spinale, Servizio di rianimazione e terapia intensiva, UTIC, UTIN, Recupero e riabilitazione funzionale. In particolare sembrano in difetto i medici di Chirurgia generale, Medicina generale, Chirurgia Plastica, Chirurgia vascolare, Malattie Endocrine, Geriatria, Nefrologia. Si chiedono chiarimenti. Relativamente alla chirurgia maxillo-facciale (previsti 6 PL) l'azienda non prevede medici in quanto rappresenta che l'attività è garantita da medici del Policlinico di Catania; si chiede di sapere se vi sia al riguardo una convenzione tra le aziende.

Appaiono sovradimensionati i medici della pediatria ove sono previsti 15 pediatri a fronte di 12 PL; si chiede all'azienda di valutare l'opportunità di potenziare i medici della Neonatologia ove sono previsti 4 medici per 10 PL.

- **Infermieri:** in linea generale il parametro ricalcolato non rispetta gli intervalli indicati dalle linee guida ad eccezione delle seguenti discipline: Chirurgia Generale, Medicina Generale, Detenuti, Chirurgia vascolare, Neurologia, Odontoiatria e stomatologia, Astanteria/MCAU, Gastroenterologia, Malattie infettive e tropicali, Neonatologia, UTIN.
Non risulta prevista la figura dell'infermiere pediatrico.
Il rapporto 1,8 fra infermieri e medici così come previsto da indicazione delle linee guida non è rispettato ad eccezione di Neurologia, Malattie infettive e tropicali, Grandi ustionati, UTIC.
- **Personale OSS-OTA:** il parametro individuato dall'Azienda rispetta gli intervalli indicati ad eccezione dell'Unità Spinale.
- **Personale Ausiliario (ASA):** il parametro individuato dall'Azienda rispetta gli intervalli indicati.
- **Altro comparto sanitario:** non viene utilizzato il parametro da linee guida ma viene inserito soltanto il numero di teste.
- Si chiede conferma della previsione della figura del "Data manager", prevista dalle linee guida regionali.
- Non risulta inserita la figura del genetista medico e biologo, pur essendo prevista dalle linee guida regionali.

Al riguardo si chiedono chiarimenti.

Infine, si rappresenta alla S.V. che, come comunicato dal Direttore Generale dell'IRCCS "Bonino Pulejo" di Messina con nota prot. n. 7600 del 25/06/2021 si avvia alla conclusione la fase sperimentale del progetto avviato presso lo spoke di codesta azienda, ove in atto opera personale reclutato dall'IRCCS.

Al riguardo, nella considerazione che i relativi posti letto sono inseriti nella rete ospedaliera di cui al D.A. n. 22/19, si invita codesta Azienda a volerne tenere conto nella proposta di dotazione organica e di piano triennale del Fabbisogno; si rappresenta al riguardo che la massa finanziaria relativa al personale a tempo indeterminato dipendente dall'IRCCS e in servizio presso il suddetto spoke sarà trasferita a codesta Azienda, mentre la somma relativa al personale a tempo determinato, in atto finanziato dal Ministero con somme vincolate, sarà oggetto di specifica assegnazione.

Il Dirigente del Servizio
Dr.ssa Antonella Di Stefano



Il Dirigente Generale
Ing. Mario La Rocca





SETTORE RISORSE UMANE
via Messina, 829
95126 CATANIA

PROT.

Telefono
095 7262102

FAX
095 7262701

WEB
www.ospedale-cannizzaro.it

A:
ASSESSORATO REGIONALE DELLA SALUTE
DIPARTIMENTO PIANIFICAZIONE STRATEGICA

dipartimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it

OGGETTO: Trasmissione delibera n. 914 del 21/05/2021.

Si trasmettono, in allegato:

- Delibera n. 914 del 21/05/2021, avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e determinazione della dotazione organica aziendale";
- File excel "190921_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_2021-2023_v.1.0_20210209_Tab. A";
- File excel "190921_Programmazione_Dotazione_Organica_Tab. B";
- File "D. O. 2021-2023_Posti Coperti e Vacanti_Tab. C"
- Relazione tecnica PTFP_dotazione organica 2021_2023.

Distinti saluti.



IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Salvatore Giuffrida)

Personale dipendente
Dipartimento Pianificazione Strategica

Personale dipendente
Dipartimento Pianificazione Strategica
26352 26/05/2021

ID 135472

Data: lunedì 24 maggio 2021 - 11:56:11

Oggetto: Trasmissione nota prot. n. 9052 del 24/05/2021

DA: "personale\@pec\aoec\it" <personale@pec.aoec.it>

A: "dipartimento
pianificazione"<dipartimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it>

CC: **Allegati:** Delibera n. 914 del 21.05.2021.pdf;
190921_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_2021-2023_v.1.0_20210209_Tab. A.xlsx;
190921_Programmazione_Dotazione_Organica_Tab. B.xlsx; D. O. 2021-2023_Posti Coperti e
Vacanti_Tab. C.pdf; Relazione tecnica PTFP_dotazione organica 2021_2023.pdf; Nota prot. n. 9052
del 24.05.2021.pdf

Messaggio: Si trasmettono, in allegato, la nota di cui all'oggetto e i relativi files.

AZIENDA OSPEDALIERA PER L'EMERGENZA CANNIZZARO - CATANIA

Originale

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e determinazione della dotazione organica aziendale.	DELIBERAZIONE N. <u>914</u>
_____ _____	Adottata nella seduta del <u>21-5-2021</u> dal Direttore Generale Dott. Salvatore Giuffrida
Dimostrazione della compatibilità economica: Conto Economico:	con l'intervento del sig. Direttore Amministrativo Dott. Giuseppe Modica de Mohac Direttore Sanitario Dott.ssa Diana Cinà
Settore Economico Finanziario Si attesta che il costo di cui al presente atto è stato registrato in contabilità generale. L'Addetto al riscontro	e con l'assistenza, quale segretario della Dott.ssa Lorenza Giusto
Il Dirigente Amministrativo Dott. Li, _____	Il Funzionario dell'istruttoria (Dott.ssa Maria Vittoria Spampinato)  Firma IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dal D. Lgs. n. 75/2017, dispone che le Amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione e la disciplina degli uffici, adottando gli atti previsti dai propri ordinamenti in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al successivo comma 2, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti collettivi nazionali;

- l'art. 6 comma 2 del suddetto decreto prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, da emanarsi da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, di concerto con i Ministeri dell'Economia e Finanze e della Salute, previa intesa della Conferenza Unificata Stato/ Regioni;

- il comma 3 dello stesso art. 6 dispone che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- l'art. 6-ter del D. Lgs. 165/2001 ha demandato a specifici decreti del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e, per le Aziende sanitarie, anche del Ministero della Salute, la definizione delle linee di indirizzo per orientare la redazione dei piani triennali di fabbisogno, che sono state emanate con Decreto ministeriale dell'8 maggio 2018;

Visto il D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019, così come integrato con D.A. n. 614 dell'8 luglio 2020, con il quale è stato approvato il nuovo documento di riordino della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 2449 del 16/09/2019 di adeguamento dell'Atto aziendale di diritto privato di questa Azienda al predetto documento di riordino della rete ospedaliera, secondo le prescrizioni e gli indirizzi operativi di cui al D.A. n. 1675 del 31 luglio 2019;

Visto il D.A. n. 113 del 19 febbraio 2020, con il quale – ai sensi dell'art. 16 della L.R. 14 aprile 2009 n. 5, ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta Regionale con delibera n. 43 del 06/02/2020 – è stato approvato l'Atto aziendale;

Visto il D.A. n. 2201 del 6 dicembre 2019, con il quale sono state approvate le *“Linee d'indirizzo regionali per l'adeguamento dei piani triennali del fabbisogno e la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale”*, le quali prevedono indicazioni di carattere generale per:

- la predisposizione dei piani Triennali del fabbisogno di personale e delle Dotazioni Organiche
- i limiti finanziari da rispettare (tetto di spesa)
- le valutazioni organizzative che devono sottendere l'individuazione dei fabbisogni
- ulteriori elementi a cui fare riferimento;

Vista la nota prot. n. 5462 del 29/01/2021, avente ad oggetto *“Appendice alle linee-guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende sanitarie regionali e relative tabelle”*, con la quale sono stati, tra l'altro, incrementati i tetti di spesa per il personale delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, ai sensi dell'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019 n. 35, convertito in Legge 25 giugno 2019 n. 601, assegnando a questa Azienda € 84.738.000;

Rilevato che con il suddetto D.A. n. 2201/2019 sono stati individuati i parametri per determinazione del fabbisogno di personale di ciascuna azienda del SSR, distinti per le strutture ospedaliere e per le strutture territoriali, prevedendo che gli stessi dovranno essere considerati quali valori tendenziali di riferimento, sia nei valori massimi che nei valori minimi, da utilizzare all'interno dell'autonomia di cui ogni Azienda dispone ai sensi della vigente normativa, purché compatibili con il prevalente vincolo del tetto di spesa come determinato dall'Assessorato Regionale della Salute;

Che, in relazione ai citati parametri, il D.A. n. 2201/2019 ha previsto che le Aziende devono attestarsi tendenzialmente sul livello minimo, utilizzando i parametri massimi di personale in presenza di condizioni istituzionali, strutturali, organizzative o di produzione adeguatamente rappresentate, e che le Direzioni

possono assumere determinazioni al di fuori dei suddetti parametri sulla base di peculiarità aziendali che dovranno essere motivate nella relazione di accompagnamento;

Evidenziato che il fabbisogno di personale è stato correlato - per ciò che concerne le strutture ospedaliere - non solo al numero ed alla tipologia di posti letto ma anche alla tipologia dell'attività svolta, nonché alla complessità delle patologie trattate ed alla produttività della dotazione di posti letto di ciascuna struttura;

Rilevato, altresì, che - ai sensi del citato D.A. n. 2201/2019 - nella rideterminazione della dotazione organica aziendale si deve tener conto:

- del piano triennale del fabbisogno;
- del tetto di spesa;
- dell'equilibrio economico finanziario aziendale;
- dei LEA, degli obiettivi di salute e della mission aziendale;
- dei posti letto e dei volumi di attività;

Che, inoltre, si deve tenere conto dei requisiti minimi organizzativi stabiliti dai vari decreti assessoriali che hanno individuato l'Azienda quale Centro Regionale di Riferimento nella programmazione sanitaria regionale;

Considerato, inoltre, che - ai sensi delle suddette Linee regionali di indirizzo - gli atti di adozione dei piani triennali del fabbisogno e delle dotazioni organiche dovranno contenere, per profilo e disciplina:

- 1) i posti coperti (con personale in servizio a tempo indeterminato)
- 2) i posti vacanti e disponibili
- 3) la dimostrazione, attraverso apposite tabelle, del parametro applicato rispetto a quelli previsti dalle Linee guida
- 4) la dimostrazione del rispetto del tetto di spesa
- 5) una relazione tecnica di accompagnamento che illustri criteri e modalità utilizzate per la definizione della dotazione organica, nonché le motivazioni che hanno determinato l'utilizzo di parametri differenti rispetto ai valori tendenziali previsti nelle Linee guida;

Considerato che questa Azienda, sede di Centrale Operativa 118, deve prevedere il relativo personale medico ed infermieristico secondo quanto indicato, rispettivamente, nell'apposita tabella contenuta nell'Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 (nota assessoriale prot. n. 5462 del 29 gennaio 2021), nella nota di questa Azienda prot. n. 2208 del 09/02/2021 con oggetto "Richiesta di rimodulazione fabbisogno medico ed infermieristico Centrale Operativa 118 AOE Cannizzaro", e nella nota assessoriale di riscontro prot. n. 7936 del 10/02/2021;

Dato atto che, in applicazione dei criteri e dei parametri stabiliti dal citato D.A. n. 2201/2019, la determinazione della dotazione organica a regime relativa agli anni 2021-2023 risulta pari a complessivi n. 1599 posti organici;

Precisato che il piano triennale del fabbisogno ed il conseguenziale reclutamento, da realizzarsi nel rispetto della relativa compatibilità al tetto di spesa come sopra indicato, dovranno garantire l'equilibrio di bilancio, tenendo conto dei volumi di attività erogati da ciascuna struttura aziendale nel triennio 2021-2023, attraverso un monitoraggio semestrale degli indici di performance;

Precisato, inoltre, che l'Azienda si riserva, previa verifica della produttività ed appropriatezza delle singole unità operative nonché previa informativa alle organizzazioni sindacali, di procedere a modifiche qualitative parziali e trasformazione di posti, ad invarianza del tetto di spesa;

Precisato che, in applicazione delle disposizioni di cui al richiamato art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, con note prot. n. 8916 e n. 8917 del 21/05/2021 si è proceduto alla prevista informativa nei confronti delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, rispettivamente, dell'Area Sanità e Area Funzioni Locali e

dell'Area Comparto, trasmettendo i prospetti relativi al Piano dei Fabbisogni triennale 2021-2023, Programmazione Dotazione Organica e Posti Coperti e Vacanti;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto del D.A. 2201 del 6 dicembre 2019 e della nota assessoriale prot. n. 5462 del 29/01/2021 e conseguentemente rideterminare - nel rispetto delle richiamate disposizioni assessoriali ed in coerenza con l'assetto organizzativo definito nell'Atto aziendale, nonché in conformità al documento di riordino della rete ospedaliera, approvato con il citato D.A. n. 22/2019 e D.A. 614/2020 - il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e la dotazione organica aziendale, così come risulta dai seguenti prospetti allegati al presente atto quale parte integrante:

- 190921_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_2021-2023_v.1.0_20210209_Tab.A
- 190921_Programmazione_Dotazione_Organica_Tab. B
- D. O. 2021-2023_Posti Coperti e Vacanti_Tab. C;

Ritenuto, infine, di dover rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi del 7° comma dell'art.65 della L.R.S. n.25 dell'1/9/93, come modificato dall'art.53 della L.R.S. n.30 del 3/11/93, stante l'esigenza di trasmettere tempestivamente il presente atto al competente Assessorato Regionale della Salute, per il controllo preventivo previsto dall'art. 16 della legge regionale 14 aprile 2009 n. 5;

Su proposta del Settore Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto apposta in calce ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Sentito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, prendere atto del D.A. n. 2201 del 6 dicembre 2019 e della nota assessoriale prot. n. 5462 del 29/01/2021 e, conseguentemente, rideterminare il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e la dotazione organica aziendale, così come risulta dai seguenti prospetti allegati al presente atto quale parte integrante:

- 190921_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_2021-2023_v.1.0_20210209_Tab.A
- 190921_Programmazione_Dotazione_Organica_Tab. B
- D. O. 2021-2023_Posti Coperti e Vacanti_Tab. C.

Trasmettere copia del presente atto all'Assessorato Regionale della Salute per il previsto controllo di cui all'art. 16 della legge regionale 14 aprile 2009 n. 5.

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

La presente delibera viene pubblicata all'albo dal 23-5 al 06-6-2021

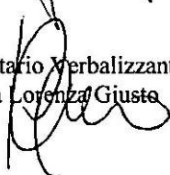
Il Dirigente amministrativo del Settore proponente
Dott.ssa Maria Vittoria Spampinato



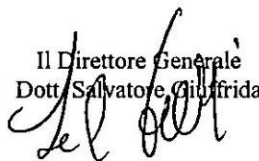
Il Direttore Amministrativo
Dott. Giuseppe Modica de Mohac



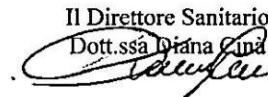
Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa Lorenza Giusto



Il Direttore Generale
Dott. Salvatore Giuffrida



Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Diana Cina



AZIENDA OSPEDALIERA PER L'EMERGENZA "CANNIZZARO"
CATANIA

**RELAZIONE TECNICA SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
(2021 -2023) E DETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA**

PREMESSA

L'art. 6 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 come integrato e novellato dal D. Lgs. n. 75/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano l'organizzazione dei propri uffici adottando gli atti previsti dai propri ordinamenti in conformità al piano triennale dei fabbisogni previste dal successivo comma 2, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini. Inoltre è stato introdotto l'art. 6 ter, che ha demandato a specifici decreti del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e, per le Aziende sanitarie, anche del Ministero della Salute, la definizione delle linee di indirizzo per orientare la redazione dei piani triennali di fabbisogno, che sono state emanate con Decreto ministeriale dell'8 maggio 2018.

Il nuovo dettato normativo apporta sostanziali modifiche alla materia dei fabbisogni di personale, allo scopo di innovare la logica e la metodologia per la loro determinazione da parte delle singole amministrazioni, introducendo una forte innovazione: viene consolidato il ruolo assegnato al piano triennale dei fabbisogni di personale mentre la dotazione organica viene depotenziata, mediante una vera e propria inversione di ruoli, con priorità alla redazione dei piani di fabbisogno a valenza triennale e, sulla base dei dati in esso contenuti, viene redatta la dotazione organica a valenza annuale. In sostanza, la dotazione organica rappresenta la "fotografia" della situazione sussistente in tema di personale, mentre il piano di fabbisogni triennale del personale rappresenta la necessaria evoluzione in base alla necessità di raggiungimento della mission aziendale.

Ciò premesso, il piano dei fabbisogni può essere definito come lo strumento che individua, in termini qualitativi (per profilo) e quantitativi (per unità e attività), le risorse umane necessarie a porre in essere le prestazioni che le Aziende Sanitarie sono tenute ad erogare, indipendentemente dalla tipologia di rapporto di lavoro e dagli altri istituti utilizzati, mentre la dotazione organica può essere definita come lo strumento che, sulla base delle informazioni contenute nel piano triennale dei fabbisogni, individua, in termini qualitativi (per profilo) e quantitativi (per numero di teste), il personale con rapporto di lavoro dipendente che le singole amministrazioni ritengono necessario per garantire le prestazioni che sono tenute ad erogare.

Con Decreto Assessoriale n. 2201 del 6 dicembre 2019, sono state approvate le *"Linee d'indirizzo regionali per l'adeguamento dei piani triennali del fabbisogno e la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale"*, le quali prevedono indicazioni di carattere generale per:

- la predisposizione dei piani Triennali del fabbisogno di personale e delle Dotazioni Organiche;
- i limiti finanziari da rispettare (tetto di spesa);
- le valutazioni organizzative che devono sottendere l'individuazione dei fabbisogni;
- ulteriori elementi a cui fare riferimento.

4

L'art. 16 della Legge Regionale 14 aprile 2009 n. 5 recante "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale" prevede che le dotazioni organiche complessive delle aziende del Servizio sanitario regionale siano sottoposte al controllo preventivo dell'Assessorato Regionale della Salute, secondo modalità e termini indicati dai successivi commi 2, 3, 4 e 5 dello stesso articolo.

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) - RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

Il presente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale - triennio 2021-2023 - e la determinazione della dotazione organica aziendale, sono stati, pertanto, redatti nel rispetto delle disposizioni suindicate, nonché in coerenza con l'Atto Aziendale di questa Azienda Ospedaliera, approvato con Decreto Assessoriale n. 113 del 19 febbraio 2020.

Per la determinazione del Fabbisogno, riferito al triennio 2021-2023 - che potrà essere aggiornato annualmente secondo il quadro normativo di riferimento, nonché in rapporto a nuove e/o diverse condizioni organizzative - sono state effettuate le necessarie valutazioni organizzative relative alla pianificazione pluriennale delle attività, da attuarsi nel rispetto dei limiti delle risorse finanziarie disponibili. In particolare, l'analisi è stata effettuata in termini di obiettivi per il periodo di interesse, di competenze, di attività esercitate e di professionalità necessarie, sia termini quantitativi che qualitativi, utilizzando a tal fine i parametri indicati nel Decreto Assessoriale n. 2201 del 6 dicembre 2019.

Per ciò che concerne i vincoli economici e finanziari, nella determinazione del costo complessivo del PTFB, si è rispettato il tetto di spesa assegnato, a decorrere dal 2021, a questa Azienda Ospedaliera, pari ad € 84.738.000, giusta nota dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Regionale per Pianificazione Strategica, prot. n. 5462 del 29 gennaio 2021.

Il reclutamento, così come declinato nel PTFB, ancorché coerente con il rispetto del tetto di spesa, dovrà comunque garantire l'equilibrio di bilancio, pertanto, al fine dell'attribuzione degli organici, si terrà conto dei volumi di attività erogati da ciascuna struttura aziendale nel triennio 2021-2023, attraverso un monitoraggio semestrale degli indici di performance, ferma restando la facoltà della Direzione di variare la destinazione del personale assegnato anche in relazione ai posti vacanti o che tali si renderanno.

Per la redazione del PTFP sono stati utilizzati, tra l'altro, i seguenti criteri e modalità:

- il fabbisogno è espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (un FTE = una persona che lavora a tempo pieno per un anno lavorativo);
- indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano stesso, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- la determinazione del fabbisogno complessivo di personale è il risultato della sommatoria dei fabbisogni delle singole unità operative;
- la formulazione dei fabbisogni di personale viene declinata in ragione dei profili interessati sia secondo le relative declaratorie che delle norme in materia;
- è indicata la modalità con la quale si intende far fronte al fabbisogno di personale (stabilizzazioni, accesso dall'esterno);
- vengono previste le assunzioni obbligatorie ai sensi della L. 68/1999;
- viene monitorato l'andamento del turnover.



In sede di determinazione del PTFP, come sopra definito, con riferimento alla parte del fabbisogno che deve essere soddisfatta con rapporti di lavoro di dipendenza, viene individuata la consistenza della dotazione organica che risulta essere espressa in numero di teste.

La dotazione organica può modificarsi nel tempo, con valutazione annuale, mantenendo la neutralità finanziaria.

Nella rideterminazione della dotazione organica si è tenuto conto:

- del piano triennale del fabbisogno;
- del tetto di spesa;
- dell'equilibrio economico finanziario aziendale;
- dei LEA, degli obiettivi di salute e della mission aziendale;
- dei posti letto e dei volumi di attività.

In relazione ai citati parametri indicati nel D.A. n. 2201 del 6 dicembre 2019 - che nella determinazione del nuovo assetto organizzativo devono essere considerati quali valori tendenziali di riferimento - il medesimo provvedimento assessoriale, ha previsto che le Aziende devono attestarsi tendenzialmente sul livello minimo, utilizzando i parametri massimi di personale in presenza di condizioni istituzionali, strutturali, organizzative o di produzione adeguatamente rappresentate, e che le Direzioni possono assumere determinazioni al di fuori dei suddetti parametri sulla base di peculiarità aziendali che dovranno essere adeguatamente motivate nella relazione di accompagnamento.

La determinazione dei fabbisogni e la dotazione organica vengono quindi formulate, in applicazione dei parametri individuati dal richiamato D.A. n. 2201/2019, che sono stati utilizzati come riferimento tendenziale, sia nei valori massimi che minimi, nel rispetto dei vincoli economici sopra descritti, nonché secondo i nuovi assetti di rete (D.A. n. 22 del 19/01/2019, D.A. n. 614 dell'8 luglio 2020) ed in coerenza con il dimensionamento quali-quantitativo dei posti letto, tenendo conto della necessità di garantire l'utilizzo razionale delle risorse umane anche attraverso la condivisione, con integrazione tra i servizi ospedalieri, per consentire l'espletamento di funzioni sanitarie comuni anche per gli istituti contrattualmente previsti.

In applicazione di quanto previsto dalle linee guida di cui al richiamato D.A. n. 2201 del 6 dicembre 2019, sono stati, pertanto, elaborati n. 2 appositi prospetti-schede excel:

- tabella A "Piano dei fabbisogni di personale" per gli esercizi 2021-2022-2023, con dimostrazione del rispetto del tetto di spesa di cui alla nota dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Regionale per Pianificazione Strategica, prot. n. 5462 del 29 gennaio 2021;
- tabella B "Programmazione Dotazione organica", riferito alle UU.OO.CC. e/o UU.OO.SS.DD. aziendali, con distinzione tra profilo, qualifica e disciplina e tenendo conto, come dettagliato nelle relative note, peraltro, anche delle caratteristiche strutturali e/o dei volumi di attività di ciascuna struttura.
- tabella C contenente i dati - distinti per profilo e disciplina - relativi a:
 - posti coperti (con personale in servizio a tempo indeterminato) al 31/12/2020
 - posti vacanti e disponibili al 31/12/2020

Ad integrazione di quanto dettagliatamente esplicitato nelle note contenute nelle schede del file "Programmazione Dotazione Organica", si precisa inoltre quanto segue:

PERSONALE MEDICO

- **Disciplina Chirurgia generale, cod. 09. N. 32 Posti letto (D.A. n. 22 del 19/01/2019), così ripartiti:**
 - UOC Chirurgia generale ad indirizzo senologico multidisciplinare (n. 8 posti letto)



L'AOE Cannizzaro, con D.A. n. 49/2020 del 30/01/2020, è stata individuata quale "Struttura capofila con funzioni di coordinamento e raccordo" della Rete dei Centri di Senologia (Breast Unit). L'organico dell'UOC è individuato in n. 8 unità, di cui n. 5 medici disciplina chirurgia generale e n. 3 medici disciplina radiodiagnostica.

- UOC Chirurgia Generale (n. 24 posti letto)

L'organico dell'UOC, pari a n. 16 unità, è comprensivo di n. 2 medici disciplina chirurgia generale, che, in atto, svolgono l'attività presso l'UOSD Gastroenterologia - Diagnostica endoscopica in urgenza.

- **Disciplina Ortopedia e Traumatologia, cod. 36:**
 - Il fabbisogno dell'UOC Ortopedia e Traumatologia è comprensivo dell'organico dell'UOSD Trattamenti ambulatoriali in Traumatologia.
- **Disciplina Ostetricia e ginecologia, cod. 37:**
 - Il fabbisogno dell'UOC Ostetricia e ginecologia con P.S. ostetrico, determinato con riferimento al D.A. n. 1521/2013 (Decreto Punti Nascita), è stato individuato tenendo conto delle seguenti linee di attività: Degenza (48 posti letto), Pronto Soccorso Ostetrico, Sale Operatorie, Sale Parto, Centro PMA (Accreditamento Istituzionale DDG n. 1265/2018) e Servizio di Endometriosi.
- **Disciplina Servizio di rianimazione e terapia intensiva, cod. 49. N. 26 Posti letto (D.A. n. 22 del 19/01/2019), così ripartiti:**
 - UOC Anestesia, rianimazione, terapia intensiva con trauma center (n. 22 posti letto)
 - UOSD UTIR - Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale di Terapia Intensiva Respiratoria (n. 4 posti letto). Struttura attivata nell'attuale assetto organizzativo con attribuzione di Responsabilità e linea di attività consolidata.

Tale ripartizione risulta coerente con l'assetto organizzativo presente nell'Allegato dell'Atto Aziendale, di cui alla delibera n. 3647 del 16/12/2019, approvato con D.A. n. 113 del 19/02/2020.
- Nell'organico dell'UOC Chirurgia Toracica è previsto un medico disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio.

PERSONALE DIRIGENZA SANITARIA

- L'organico dell'UOC Farmacia è comprensivo del posto di Direttore, così come indicato nel D.A. 22/19 di "Adeguamento della rete ospedaliera regionale al D.M. 70/15".

ALTRO PERSONALE

- In riferimento al parametro relativo ad "**Altro Comparto sanitario**" lo sfioramento previsto, il cui indice rientra comunque all'interno del valore max incrementabile, è determinato sia dagli elevati volumi di attività ambulatoriale rivolta all'utenza esterna, in particolare nell'ambito dell'U.O.C. Ginecologia e Ostetricia - centro di riferimento regionale per la PMA e per la procreazione eterologa e Hub per i Punti nascita, che dall'adeguamento del fabbisogno di personale tecnico sanitario - tecnico di radiologia medica destinato a garantire il servizio h 24 su 7 gg per l'attività di diagnostica ed interventistica erogata dall'UOC Neuroradiologia nell'ambito dell'"HUB Stroke Unit".

6

PERSONALE SERVIZIO URGENZA EMERGENZA SANITARIA 118

Il fabbisogno di personale medico ed infermieristico per la Centrale Operativa 118 è stato individuato secondo quanto indicato, rispettivamente, nell'apposita tabella contenuta nell'Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 (nota assessoriale prot. n. 5462 del 29 gennaio 2021), nella nota di questa Azienda prot. n. 2208 del 09/02/2021 con oggetto "Richiesta di rimodulazione fabbisogno medico ed infermieristico Centrale Operativa 118 AOE Cannizzaro", e nella nota assessoriale di riscontro prot. n. 7936 del 10/02/2021. Per ciò che concerne la Struttura Complessa "Centrale Operativa 118", inserita nell'assetto organizzativo individuato con l'Atto Aziendale di cui alla delibera n. 3647 del 16/12/2019, approvato con D.A. n. 113 del 19/02/2020, pur non essendo ricompresa nel D.A. 22/19 di "Adeguamento della rete ospedaliera regionale al D.M. 70/15" tra le Unità Operative Complesse previste per questa AOE Cannizzaro, l'Assessorato della Salute - Dipartimento Regionale per Pianificazione Strategica, con nota prot. n. 10057 del 19/02/2021, ha autorizzato l'avvio della procedura finalizzata alla copertura del relativo posto.

IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Salvatore Giuffrida)

