



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

Deliberazione n. 592 del 29 dicembre 2021.

“Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico “G. Martino” di Messina - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e Dotazione Organica - Parere”.

La Giunta Regionale

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTA la legge regionale 29 dicembre 1962, n. 28 “Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione centrale della Regione Siciliana”;

VISTA la legge regionale 10 aprile 1978, n. 2 “Nuove norme per l'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione”;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 18 gennaio 2013, n. 6 “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al D.P.Reg. 5 dicembre 2009, n. 12, e successive modifiche ed integrazioni”;

VISTO il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12 concernente: “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6, e successive modifiche e integrazioni”;

VISTO il proprio Regolamento interno, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 82 del 10 marzo 2020;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 28 febbraio 1979, n. 70



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

“Approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana” e, in particolare, l’art. 4 rubricato “Attribuzioni della giunta regionale”;

VISTA la legge 23 dicembre 1978, n. 833 “Istituzione del servizio sanitario nazionale” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge regionale 3 novembre 1993, n. 30 “Norme in tema di programmazione sanitaria e di riorganizzazione territoriale delle unità sanitarie locali” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 21 dicembre 1999, n. 517 “Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della L. 30 novembre 1998, n. 419” e successive modificazioni;

VISTA la legge regionale 14 aprile 2009, n. 5 “Norme per il riordino del Servizio sanitario regionale” e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, l’art. 16 rubricato “Vigilanza, valutazione e controllo dell'attività delle Aziende del Servizio sanitario regionale”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 43 del 29 gennaio 2016: “Rideterminazione della dotazione organica dell’Azienda ospedaliera universitaria 'G. Martino' di Messina – Parere”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 329 del 14 settembre 2018: “Riorganizzazione della rete ospedaliera ai sensi del D.M. 2 aprile 2015 n. 70 – Approvazione”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 11 gennaio 2019,



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

n. 22 “Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, N. 70”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 382 del 25 ottobre 2019:

“Adeguamento dei piani triennali di fabbisogno di personale e delle dotazioni organiche delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale - Indirizzi operativi – Apprezzamento”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 6 dicembre 2019,

n. 2201 “Approvazione delle linee d’indirizzo regionali per l’adeguamento dei piani triennali del fabbisogno e la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende del servizio Sanitario Regionale”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 45 del 6 febbraio 2020:

“Atto aziendale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico (A.O.U.P.) "G. Martino" di Messina – Parere”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 3 marzo 2020, n.

158 “Approvazione dell'atto aziendale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico G. Martino di Messina”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 19 giugno 2020,

n. 614 “Modifiche al D.A. 550 del 19/06/2020 - Riorganizzazione delle terapie intensive e subintensive ai sensi dell’art. 2 del D.L. 19 maggio 2020 n. 34”;

VISTA la nota prot. n. 55150 del 16 dicembre 2021, con la quale l’Assessore regionale per la salute trasmette, tra l'altro, la nota del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, prot. n. 55066 del 16 dicembre 2021, concernente la verifica di conformità del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 e della Dotazione Organica dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico “G. Martino” di Messina;



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

CONSIDERATO che lo stesso Assessore regionale per la salute, nel richiamare la succitata nota, prot. n. 55066/2021, del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica rappresenta: che, a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 e della conseguente adozione delle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale, si è provveduto ad aggiornare le "Linee guida" per la rideterminazione delle dotazioni organiche e dei Piani triennali di fabbisogno di personale formulate in linea con la programmazione della rete ospedaliera e degli atti aziendali; che l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" di Messina ha trasmesso, giusta delibera del Commissario straordinario n. 1087 del 24 giugno 2021 e la successiva delibera di rettifica n. 1187 dell'1 luglio 2021, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e la Dotazione Organica, elaborati con riferimento al modello di organizzazione e funzionamento contenuto nell'atto aziendale e nel rispetto delle linee guida approvate; che, in sede di controllo della documentazione trasmessa dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" di Messina, sono stati chiesti all'Azienda integrazioni e chiarimenti; che, in esito ai riscontri forniti con nota prot. n. 33880 del 15 dicembre 2021 e successive mail del 15 e 16 dicembre 2021 e fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile, si ritiene che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e la Dotazione Organica, come determinati dall'Azienda, possano reputarsi coerenti con le linee di indirizzo regionale, con le prescrizioni e osservazioni formulate in sede di incontro; che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e la Dotazione



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

Organica, sono stati, per come rilevabile dallo stesso atto deliberativo, soggetti all'informativa alle OO.SS.;

CONSIDERATO che l'Assessore regionale per la salute, altresì, con la citata nota prot. n. 55150/2021, nel condividere integralmente le considerazioni del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica esplicitate nella nota prot. n. 55066/2021, rappresenta, tra l'altro, che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e la Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" di Messina, come indicati nella delibera del Commissario straordinario n. 1087 del 24 giugno 2021 e nella successiva delibera di rettifica n. 1187 dell'1 luglio 2021 e alla luce dei chiarimenti forniti con nota prot. n. 33880 del 15 dicembre 2021 e successive mail del 15 e 16 dicembre 2021, possono ritenersi meritevoli di parere favorevole, con le prescrizioni indicate nella predetta nota dipartimentale, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 4, ultimo capoverso, del richiamato D.P.Reg. n. 70/1979, la Giunta regionale esprime parere vincolante sugli adempimenti finali di competenza degli Assessori relativi ad atti di enti, aziende o istituti concernenti, tra l'altro, le piante organiche degli stessi o comunque modifiche allo stato giuridico o economico del relativo personale;

RITENUTO di esprimere parere favorevole al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e alla Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" di Messina, con le prescrizioni indicate nella nota del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, prot. n. 55066/2021, fermo restando il rispetto del



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile;

SU proposta dell'Assessore regionale per la salute,

D E L I B E R A

per quanto esposto in preambolo, in conformità alla proposta contenuta nella nota prot. n. 55150 del 16 dicembre 2021 dell'Assessore regionale per la salute e agli atti alla stessa acclusi, costituenti allegato alla presente deliberazione, di esprimere, ai sensi dell'art. 4, ultimo capoverso, del D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70, parere favorevole al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e alla Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" di Messina, con le prescrizioni indicate nella nota del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, prot. n. 55066 del 16 dicembre 2021, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile.

Il Segretario

Il Presidente

GV/

BUONISI

MUSUMECI

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana
ASSESSORATO DELLA SALUTE
L'ASSESSORE

Prot. n. 55150

Palermo, 16/12/2021

PRESIDENZA DELLA REGIONE

- Segreteria di Giunta

- Ufficio di gabinetto

Palermo

**Oggetto: deliberazione dell'AOUP “ G. Martino” di Messina concernente la determinazione della dotazione organica aziendale e del piano triennale del fabbisogno 2021 – 2023 .
Acquisizione parere vincolante della Giunta regionale.**

Ai fini dell'acquisizione del parere vincolante della Giunta di Governo circa gli adempimenti finali di competenza dello Scrivente, relativi ad atti di Enti, Aziende o istituti concernenti regolamenti, statuti o piante organiche degli stessi o, comunque, modifiche allo stato giuridico o economico del relativo personale, così come disposto dall'art. 4 del D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70, si trasmettono, unitamente alla presente nota, copia degli atti di seguito elencati:

- **nota prot. 18894 del 2/7/2021** con la quale l'Azienda Ospedaliera Universitaria “ G. Martino” di Messina ha trasmesso la delibera n. 1087 del 24/6/2021 nonché la delibera di rettifica n. 1187 dell'1/7/2021, contenente la proposta di rideterminazione della dotazione organica e del Piano triennale di fabbisogno 2021-2023 ; (**all.1**)
- **nota prot. 53589 del 6/12/2021** con la quale il Servizio 1 “ Personale del SSR – Dipendente e Convenzionato del Dipartimento Pianificazione Strategica di questo Assessorato ha formulato una richiesta di chiarimenti alla predetta Azienda con riguardo agli atti trasmessi con la predetta nota prot. 18894 del 2/7/2021; (**all.2**)
- **nota prot. n.33880 del 15/12/2021** con la quale l'Azienda Ospedaliera Universitaria“G. Martino” di Messina ha fornito i chiarimenti richiesti con la predetta nota prot. 53589 del 6/12/2021 ritenendo di confermare la dotazione organica proposta con DCS n. 1087 del 24/6/2021, specificando, comunque, che la stessa sarà riformulata non appena verrà modificata la rete ospedaliera regionale;(**all.3**)

Si trasmette, altresì, la **nota prot. 55066 del 16/12/2021** del Servizio 1 “ Personale del SSR – Dipendente e Convenzionato del Dipartimento Pianificazione Strategica di questo Assessorato,

concernente la verifica di conformità delle dotazioni organiche proposte dall'AOUP G. Martino di Messina, nella quale, fermo restando il tetto di spesa, si ritiene che la dotazione organica possa reputarsi coerente con programmazione sanitaria nazionale e regionale, al tetto di spesa, al tendenziale riferimento ai parametri indicati nelle linee di indirizzo per la terminazione delle dotazioni organiche e dei piani di fabbisogno, nonché alle motivazioni a supporto degli eventuali scostamenti ai parametri. (**all.4**)

Si chiede, pertanto, che l'**Organo di Governo esprima parere positivo sulla dotazione organica e sul piano triennale del fabbisogno 2021-2023 dell'AOUP "G. Martino" di Messina, con le prescrizioni indicate nella succitata nota del Dipartimento della Pianificazione Strategica e fermo restando il rispetto del tetto di spesa del personale previsto che costituisce limite invalicabile e inderogabile.**

L'ASSESSORE
Avv. Ruggero Razza

RUGGERO
BENEDETTO
ITALO
RAZZA

Firmato
digitalmente da
RUGGERO
BENEDETTO ITALO
RAZZA
Data: 2021.12.16
14:19:05 +01'00'

REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



ASSESSORATO DELLA SALUTE
Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica
Servizio 1 "Personale del S.S.R. Dipendente e Convenzionato"

Prot./ Servizio 1/ n. 55066

Palermo 16-12-2021

OGGETTO: A.O.U.P. "G.Martino" di Messina - Dotazione Organica e Piano Triennale del Fabbisogno 2021 – 2023 – art. 16 L.R. n. 5/09 – acquisizione parere vincolante della Giunta regionale

All'Assessore
Ufficio di Gabinetto
SEDE

Con D.A. n. 2201 del 06/12/19, notificato alle Aziende Sanitarie con nota prot. n. 78561 del 10/12/19, sono state approvate le "Linee guida per la rideterminazione delle Dotazioni Organiche e dei Piani Triennali di Fabbisogno formulate in linea con la programmazione della rete ospedaliera di cui al DA n. 22/19 e degli atti aziendali.

A seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid – 19 e della conseguente adozione delle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il DA 614/20, con nota prot. n. 5462 del 29/01/21, integrata con prot. n. 8831 del 16/02/21 si è provveduto ad aggiornare le suddette Linee guida e le Aziende sono state invitate a presentare a questo Assessorato Regionale Sanità, le relative proposte per il controllo previsto dall'art. 16 della L.R. 5/09.

L'Azienda Ospedaliera Universitaria "G. Martino" di Messina, con nota prot. n. 18894 del 02/07/2021 ha trasmesso, per il controllo previsto dall'art. 16 comma 1 lett. c) della L.R. n. 5/09, la delibera n. 1087 del 24/06/2021, nonché la delibera di rettifica n. 1187 dell'01/07/2021, contenente la proposta di rideterminazione della dotazione organica e del Piano triennale del fabbisogno 2021 – 2023.

Nella considerazione che dall'esame degli atti trasmessi, sono state riscontrate talune criticità, al fine di una compiuta valutazione della proposta presentata, con nota prot. n. 53589 del 06/12/2021 sono state formulate talune osservazioni, cui l'Azienda ha dato riscontro con nota prot. n. 33880 del 15/12/2021 e successive mail del 15 e del 16 dicembre 2021.

In sede di controllo, ed in seguito all'interlocuzione con i componenti del gruppo di lavoro, appositamente istituito per verificare la conformità delle dotazioni organiche alla programmazione sanitaria nazionale e regionale, al rispetto del tetto di spesa, del tendenziale riferimento ai parametri indicati nelle linee di indirizzo per la determinazione delle dotazioni organiche e dei piani di fabbisogno, nonché delle motivazioni a supporto degli eventuali scostamenti dai parametri, si è

rilevato quanto segue.

Sintesi Dotazioni organiche

L'Azienda individua un *Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica* pari 86.684,84 €/mgl. all'interno del *Tetto di Spesa* pari a 86.696,00 €/mgl.

L'Azienda, rispetto ai dati presenti nel D.A. 22/2019 così come modificato nel D.A. 614/2020, rispetta il numero di posti letto, pur prevedendo alcuni scostamenti che si ritengono condivisibili, in particolare:

- 42 PL di Medicina generale a fronte dei 32 da rete (+10);
- 8 PL di Chirurgia maxillo-facciale a fronte dei 4 previsti da rete (+4);
- 12 PL di Gastroenterologia a fronte dei 22 previsti da rete (-10);
- 26 PL di Neurochirurgia a fronte dei 30 previsti da rete (-4).

Rispetto ai criteri delle linee guida, a livello aziendale si rilevano le seguenti evidenze:

- Totale Altro Comparto Sanitario (0,28); da Linee Guida minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni.

L'Azienda giustifica tale scostamento in considerazione della complessità assistenziale erogata, degli elevati volumi di attività ambulatoriale riferita soprattutto alle 43 prestazioni critiche ed alla elevata complessità tecnologica (Cyber-knife, PET, Ciclotrone, Gamma camera, RMN, TAC, 3 sale angiografiche, etc...); particolare attenzione è stata prestata alla figura del "Collaboratore professionale tecnico di radiologia", necessaria per il funzionamento H12 – H24 delle apparecchiature di alta tecnologia, nonché al "Collaboratore professionale tecnico di laboratorio biomedico" al fine di assicurare il funzionamento di laboratori di alta specializzazione a supporto dei centri regionali per le malattie rare.

Inoltre particolare attenzione è stata rivolta alla figura del "Collaboratore sanitario ostetrico" al fine di garantire gli standard di sicurezza del punto nascita aziendale, HUB della provincia di Messina per le gravidanze a rischio e Centro STAM.

- Totale Dirigenza Sanitaria non medica (9%); massimo 7% del personale medico in dotazione organica. L'Azienda dichiara che il parametro di riferimento di cui alle linee guida risulta insufficiente in quanto la stessa vanta al suo interno, oltre alla U.O. di Patologia Clinica, laboratori di altissima specializzazione, nonché una U.O.C. di Fisica sanitaria. Inoltre ha ritenuto necessario implementare la figura dello "Psicologo" per le esigenze del Dipartimento di Oncologia, del Dipartimento materno Infantile, del centro Trapianti e della UOSD di gastroenterologia Pediatrica con Fibrosi Cistica.

- Totale Farmacisti (4%): da linee guida massimo 3% del personale medico in dotazione organica; L'Azienda rappresenta che l'incremento del numero dei Dirigenti farmacisti è determinato dalla circostanza che sono stati inseriti n. 2 Radiofarmacisti, necessari per l'avvio del servizio di PET con ciclotrone presso la U.O.S. di Medicina Nucleare e n. 3 unità per la neo istituita UOSD di Genetica e Farmaco Genetica.

- Totale Infermieri per Medico (1,45); parametro tendenziale di riferimento da Linee Guida 1,8. L'Azienda afferma che il tetto di spesa ha imposto di mantenere un livello di dotazione organica che tenga conto del parametro per posto letto per disciplina e tenga conto dei correttivi previsti per la turnistica, con l'obiettivo di raggiungere standard assistenziali comunque efficienti.

Sintesi Piano del Fabbisogno

Teste Piano Fabbisogno vs Proposta Dotazione Organica

- **2021:** Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste pari a n. 1.802, inferiore alla proposta della dotazione organica 2023 pari a 2.169.
- **2022:** Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste coincidente alla proposta della dotazione organica 2023 pari a 2.169.
- **2023:** Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste coincidente alla proposta della dotazione organica 2023 pari a 2.169.

Costo Piano Fabbisogno vs Proposta Dotazione Organica

Il tetto di Spesa è pari a 86.696 €/mgl

- **2021:** Il piano del Fabbisogno 2021 presenta un costo del personale pari a 70.830,56 €/mgl, inferiore al Tetto di Spesa.
- **2022:** Il piano del Fabbisogno 2022 presenta un costo del personale pari a 86.684,84 €/mg, inferiore al Tetto di Spesa.
- **2023:** Il piano del Fabbisogno 2023 presenta un costo del personale pari a 86.684,84 inferiore al Tetto di Spesa, coerente a quanto riportato nel format della dotazione organica.

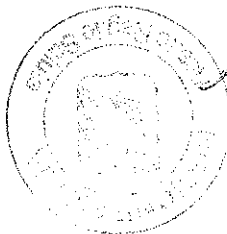
Quanto sopra premesso, fermo restando il tetto di spesa, che costituisce limite invalicabile ed inderogabile, si ritiene che la dotazione organica, come determinata dall'Azienda con la delibera n. 1087 del 24/06/2021, alla luce dei chiarimenti prodotti con nota prot. n. 33880 del 15/12/2021 e successive mail del 15 e del 16 dicembre 2021, in riscontro alla richiesta formulata da questo Assessorato con nota prot. n. 53589 del 06/12/2021 possa reputarsi coerente con le linee di indirizzo regionale e con la programmazione regionale.

Pertanto, si trasmette la documentazione inerente l'oggetto, al fine dell'acquisizione del parere vincolante della Giunta regionale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del D.P.Reg. n. 70/1979.

IL DIRIGENTE GENERALE

(ing. Mario La Rocca)

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(dott.ssa Antonella Di Stefano)





Azienda Ospedaliera Universitaria
"GAETANO MARTINO"
Messina

C.F. E PARTITA IVA 03051890832

Direzione Aziendale

Assessorato della Salute

Dirigente Generale

Dipartimento Pianificazione Strategica

Dirigente Responsabile

Servizio 1

"Personale del S.S.R. dipendente e convenzionato"

Piazza Ziino - Palermo

E p.c. Assessore della Salute

Avv. Ruggero Razza.

Piazza Ziino n. 1 - Palermo

Oggetto: Notifica delibera n. 1087 del 24/6/2021 "Determinazione della Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Gaetano Martino e adozione del Piano Triennale 2021-2023 del Fabbisogno di Personale" e successiva rettifica n.1187 dell'01/07/2021.

In attuazione delle direttive emanate da codesto Assessorato si trasmette la delibera n. 1087 del 24/6/2021 "Determinazione della Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Gaetano Martino e adozione del Piano Triennale 2021-2023 del Fabbisogno di Personale", e successiva rettifica n. 1187 dell'01/07/2021, corredata dalla relazione tecnica e dei Files debitamente compilati.

Si rimane in attesa di conoscere l'esito dei controlli di competenza di codesto Assessorato.

Distinti Saluti.

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Elvira Amata

Il Commissario Straordinario

Dott. Gianpiero BONACCORSI

Assessorato della Salute
Dipartimento regionale per la Pianificazione Strategica
Servizio 1
"Personale del S.S.R. Dipendente e Convenzionato"
Prot. n. Serv.1/ 31541 del 05/07/2021

A.O.U. Policlinico 'G. Martino' ME
Protocollo N.001894/2021 del 02/07/2021

ELVIRA AMATA
A.O.U.
POLICLINICO
G.MARTINO
Dirigente
Amministrativo
24.06.2021
13:55:48 UTC

GIAMPIERO
BONACCORSI
24.06.2021
14:08:48 UTC

LEVITA
ANTONINO
A.O.U.
POLICLINICO
G.MARTINO -
MESSINA
DIRIGENTE
MEDICO
24.06.2021
14:29:40 UTC



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
"Gaetano Martino"
MESSINA

Deliberazione del Commissario Straordinario nr.1087 del 24/06/2021

Proposta nr.1191 in data 11/06/2021

U.O.C. Risorse Umane

Il Responsabile U.O.S

Avv. Massimo FIUMARA

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Valeria CAPUTO

L'anno 2021 il giorno 24 del mese di Giugno nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "G.Martino" di Messina il Commissario Straordinario Dott. Giampiero BONACCORSI, nominato con D.A. n°697 del 31 luglio 2020 ha adottato il presente provvedimento:

OGGETTO:

Determinazione della dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Gaetano Martino e adozione del Piano Triennale 2021-2023 del Fabbisogno di Personale.

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Anno: 2021

Conto: .Non comporta impegno di spesa

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

Note:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il D.lgs 30/12/1992 n° 502/92 e successive modificazioni;

VISTO il D.lgs n° 229 del 19/06/1999;

VISTO il D.lgs 21/12/1999 n° 517/99;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTA la legge regionale del 14 aprile 2009 n. 5 ed in particolare l'art. 9, c. 3 e 4;

PREMESSO che con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019 è stato approvato il nuovo documento di riordino della rete ospedaliera;

PREMESSO che con Decreto Assessoriale n. 1675 del 31 luglio 2019 sono state emanate le Linee guida per l'adeguamento degli atti aziendali al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con Decreto Assessoriale n.22 dell'11 gennaio 2019" e sono stati forniti i relativi indirizzi operativi;

PREMESSO che con delibera del Direttore Generale n. 791 del 25 maggio 2020 questa Azienda ha provveduto ad adottare in via definitiva il proprio atto aziendale, rettificato con delibera del Direttore Generale n. 332 del 15 ottobre 2020 ;

CONSIDERATO CHE a seguito dell'approvazione dell'atto aziendale occorre procedere all'adozione della dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Gaetano Martino e del Piano del Fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023;

RICHIAMATO il Decreto Assessoriale 2201 del 6 dicembre 2019 recante le Linee Guida per la determinazione dei Piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche che detta indicazioni di carattere generale per

-la predisposizione dei Piani triennali del fabbisogno di personale e delle dotazioni organiche;

-i limiti finanziari (tetto di spesa) da rispettare;

-le valutazioni organizzative che devono sottintendere l'individuazione dei fabbisogni; ulteriori elementi da valutare;

VISTA la nota Assessoriale prot. 5462 del 29 gennaio 2021 avente ad oggetto "Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie regionali e relative tabelle" con la quale vengono tra l'altro adeguati i tetti di spesa per il personale delle Aziende ed enti del Servizio sanitario regionali ai sensi dell'art.11 del D.L. 30 aprile 2019 n. 25 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 601;

CONSIDERATO CHE le predette linee guida individuano i parametri ricompresi all'interno di un range massimo e minimo, che ciascuna azienda deve utilizzare per la determinazione dei propri fabbisogni e delle proprie dotazioni organiche, con riferimento alle diverse aree di attività, qualifiche, profili e discipline e nel rispetto del tetto di spesa per il personale;

VISTO il documento (Allegato A) costituente parte integrante del presente provvedimento, contenente la nuova dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria G. Martino di Messina, distinta per

disciplina e suddivisa per Comparto. Dirigenza Sanitaria Medica e Non Medica e Altra Dirigenza, determinata con riferimento alle previsioni e nel rispetto dei parametri di cui al D.A. n. 2201/2019 e del tetto di spesa del personale;

VISTO il documento (Allegato **B**) costituente parte integrante del presente provvedimento, contenente il Piano Triennale 2021-2023 del Fabbisogno del personale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria G. Martino di Messina, redatto distintamente per gli anni 2021/2022 e 2023, determinato con riferimento alle previsioni e nel rispetto dei parametri di cui al D.A. n. 2201/2019, del tetto di spesa del personale pari a €/mgl **86.696**, assegnato con la nota 5462/2021;

ATTESO CHE i predetti documenti sono stati trasmessi per la condivisione come previsto dal vigente CCNL con nota prot. 16843 del 10 giugno 2021 e nota prot. 16927 dell'11 giugno 2021 alle Organizzazioni Sindacali e sono decorsi i cinque giorni previsti ai sensi dell'art 5 del CCNL 2016-2018 senza riscontro alcuno;

CONSIDERATA la nota prot. 10050 dell'1 aprile 2021, n 12534 del 28 aprile 2021 e n. 16521 dell'8 giugno 2021 trasmesse al Magnifico rettore dell'Università degli Studi di Messina relative alla dotazione organica dell'Azienda in attuazione dell'art. 13 comma 1 del Protocollo d'intesa tra Università degli Studi di Messina, l'Azienda e la Regione Siciliana ;

VISTE le note prot. 74896 del 10 giugno 2021 e la nota prot. 79296 del 21 giugno 2021 (**Allegato C**) con le quali il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Messina rilascia l'intesa in merito alla dotazione organica anche nella versione modificata per singola disciplina e area di afferenza in attuazione dell'art. 13 comma 1 del Protocollo d'intesa tra Università degli Studi di Messina, l'Azienda e la Regione Siciliana;

CONSIDERATO CHE ai sensi dell'art. 16 della L.R. 5/2009 e smi la dotazione organica e il Piano dei Fabbisogni Triennale sono soggette a controllo da parte dell'Assessorato Regionale della Salute sulla conformità degli stessi alla programmazione sanitarie nazionale e regionale;

RITENUTO, per quanto sopra, di poter procedere alla determinazione della dotazione organica dell'Azienda e all'adozione del Piano dei Fabbisogni triennale per il triennio 2021-2023 ;

ATTESO che il Direttore del Settore proponente con la validazione del presente atto dichiara che l'istruttoria e' corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO che il Direttore del Settore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole espresso del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto;

DELIBERA

Per le ragioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Art. 1 - Di determinare conseguentemente la dotazione organica dell'Azienda come da **Allegato A** costituente parte integrante del presente provvedimento;

Art. 2 - Di adottare il Piano dei Fabbisogni triennale per il triennio 2021-2023 di cui all' **Allegato**

B costituente parte integrante del presente provvedimento;

Art. 3 – Di trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo di cui all'art. 16 della L.R. n. 5/2009;

Art. 4- Di trasmettere copia al Magnifico del Rettore dell'Università degli Studi di Messina;

DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
F.to Dott.ssa
Elvira
AMATA

COMMISSARIO
STRAORDINARIO
F.to Dott.
Giampiero
BONACCORSI

DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott.
Antonino
LEVITA

Delibera nr.1087 del 24/06/2021 - Allegato nr.1
(Allegato A PROSPETTO altra dirigenza)

AZIENDA (A.O.U. Policlinico G. Martino Messina)				posti previsti D.O. 2021	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU)	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU) ex Contrattisti e CPO	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario Docente)	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario NON Docente)	Totale personale in servizio al 12/05/2021	Ricercatori T.D.	Totale personale di ruolo in servizio al 12/05/2021 - compresi Ricercatori T.D.	n° Posti Vacanti
CODICE	QUALIFICA	CODICE	DESCRIZIONE CODICE									
ADDNAD01	Dirigenti amministrativi			16	3	0		6	9		9	7
PDDHPD02	Ingegnere			4	2	0		1	3		3	1
PDDHPD01	Avvocato			4	0	1		3	4		4	0
TDDLDT01	Analista			1	0			0	0		0	1
SDDBAA01	Psicologo			5				1	1		1	4
SDDBAA02	Biologo			41	1	9	13,2	13,8	37	1,2	38,2	2,8
SDDBAA03	Chimico			0					0		0	0
SDDBAA04	Fisico	SX04	Servizio di fisica sanitaria	9	4	1,2	0		5,2		5,2	3,8
SDDBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie			4	1		0		1		1	3
	Dirigente Sanitario Radiofarmacista			2	1		0		1		1	1
	Dirigente Sanitario Atipico			0	0			7	7		7	0
SDDBAF01	Farmacista											
		SX11	vizio di farm	20	11	0	2,4	2	15,4		15,4	4,6
	Dirigenti indistinti			2		0,6		1	1,6		1,6	0,4
TOTALI ALTRA DIRIGENZA				108	23	11,8	15,6	34,8	85,2			28,6

Delibera nr.1087 del 24/06/2021 - Allegato nr.2
(Allegato A PROSPETTO Comparto)

AZIENDA (A.O.U. Policlinico G. Martino Messina)		posti previsti D.O. 2021	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU)	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU) ex Contrattisti e CPO	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario Docente)	Dipendenti Universitari Docenti	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario NON Docente)	Totale personale in servizio al 12/05/2021	n° Posti Vacanti
CODICE	QUALIFICA								
SCCCII01	Infermiere	840	723		0		37	760	80
SCCCII04	Infermiere pediatrico	32	25	0	0		0	25	7
	Infermiere Generico	0			0		7	7	0
TCCMTT01	Operatore socio sanitario	115	63		0		0	63	52
TCCMTA03	Ausiliario specializzato	155	144		0		0	144	11
SCCDRR03	Fisioterapista	19	10	0	0		6	16	3
SCCDRR04	Logopedista	7	3	0	0		1	4	3
SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia	2	1		0		1	2	0
SCCDRR08	Tecnico audiometrista	2	0		0		1	1	1
SCCDRR09	Tecnico audioprotesista	2	0		0		2	2	0
SCCDRR11	Terapista della neuro e psicomotricista dell'età evolutiva	2	1		0		0	1	1
SCCCIA03	Dietista	2	1		0		0	1	1
SCCCIA05	Ostetrica	23	10	0	0		8	18	5

SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	9	8	0	0	0	0	8	1
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	34	12	1	0	0	17	30	4
	Tecnico sanitario atipico	1	0	0	0	0	0	0	1
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	63	39	0	0	0	7	46	17
SCCGAS01	Profilo Atipico Sanitario	0	0	0	0	0	2	2	0
TCCMTS01	Assistente sociale	2	2	0	0	0	0	2	0
TCCMTA01	Assistente tecnico	17	3	0	0	0	11	14	3
TCCMTA02	Programmatore	3	1	0	0	0	1	2	1
TCCMTA04	Collaboratore tecnico	8	0	0	0	0	4	4	4
TCCMTA05	Operatore tecnico	11	3	3	0	0	5	11	0
	Operatore Coordinatore Tecnico	2	0	0	0	0	2	2	0
	Operatore Tecnico Addetto all'assistenza	9	0	0	0	0	13	13	0
	Operatore Tecnico Specializzato	13	8	0	0	0	2	10	3
ACCOAC01	Assistente amministrativo	57	6	0	0	0	31	37	20
ACCOAC02	Commesso	10	9	1	0	0	1	11	0
ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	19	9	1	0	0	8	18	1
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	36	4	0	0	0	18	22	14
PCCIPO01	Assistente religioso	1	1	0	0	0	0	1	0
	Addetto Stampa	2	0	0	0	0	0	0	2
TOTALI COMPARTO		1498	1086	6	0	0	185	1277	235

TOTALI AOU	2171	1294	147,8	145,2	232,8	1819,8	349,2
------------	------	------	-------	-------	-------	--------	-------

Delibera nr.1087 del 24/06/2021 - Allegato nr.3
(Allegato A PROSPETTO Dirigenza Medica per disciplina)

	A	B	C	D	E	I	J	L	N	P	R	S	U	V
1	AZIENDA (A.O.U. Policlinico G. Martino Messina)					posti previsti D.O. 2021	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU)	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU) ex Contrattisti e CPO	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario Docente)	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario NON Docente)	Totale personale in servizio al 12/05/2021	Ricercatori T.D.	Totale personale di ruolo in servizio al 12/05/2021 - compresi Ricercatori T.D.	n° Posti Vacanti
2	QUALIFICA	EX CODICE	EX DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO	CODICE	DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO									
3		I001	Allergologia ed immunologia clinica	I01	Allergologia	4	0	1	1,2	1	3,2	0,6	3,8	0,2
4		I003	Cardiologia	I08 - I50 - DTA2 - DT08	Cardiologia - Unità coronarica - Emodinamica - Servizio Cardiologico	20	7	5	3,6	0	15,6		15,6	3,4
5		I004	Dermatologia e venereologia	I52	Dermatologia	4	0		2,4	0	2,4		2,4	1,6
6		I005	Ematologia	I18	Ematologia	9	5	0	1,2	0	6,2		6,2	0,8
7		I006	Endocrinologia	I19	Malattie Endocrine, del ricambio e della nutrizione	5	2	0	2,4	0	4,4	0,6	5	0
8		I008	Pronto soccorso pediatrico con P.S. e O.B.I.	I39	Pronto soccorso pediatrico	13	7	4	0,6	0	11,6		11,6	0,4
9			Pediatria	I39 - DT39	Pediatria - Pediatria	15	4	4	4,8	0	12,8	0,6	13,4	0,6
10		I058	Gastroenterologia Pediatrica/Fibrosi cistica	I58	Gastroenterologia/Gastro enterologia Pediatria/Fibrosi cistica	6	3	2	0	1	6		6	0
11		I009	Geriatría	I26	Medicina generale/Geriatría	3	1	0	1,8	0	2,8	0,6	3,4	0
12			Diabetologia		Diabetologia	3	0	1	0,6	0	1,6		1,6	1,4
13		I058	Epatologia Clinica e Biomolecolare/Gastroenterologia	I58	Gastroenterologia/Gastro enterologia e malattie intestinali croniche	4	1	0	0,6	0	1,6		1,6	1,4
14				I026	Medicina generale/Medicina ad indirizzo epatologico	6	4	0	1,2	0	5,2	0,6	5,8	0,2
15		I011	Malattie dell'apparato respiratorio	I68	Pneumologia	8	4	0	1,2	0	5,2		5,2	1,8
16		I012	Malattie infettive	I24	Malattie infettive e tropicali	9	4	2	1,8	0	7,8	0,6	8,4	0
17		I013	Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	DTA6	Pronto soccorso	21	8	7	1,8	1	17,8		17,8	1,2
18		I014	Medicina fisica e riabilitazione	I56	Ricupero e riabilitazione funzionale	8	0	1	3	0	4		4	1
19		I015	Medicina interna	I26 -	Medicina generale	15	4	3	3	0	10	0,6	10,6	2,4
20		I018	Medicina dello sport	DT15	Medicina sportiva	3	0		3	0	3		3	

	A	B	C	D	E	I	J	L	N	P	R	S	U	V
1	AZIENDA (A.O.U. Policlinico G. Martino Messina)					posti previsti D.O. 2021	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU)	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU) ex Contrattisti e CPO	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario Docente)	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario NON Docente)	Totale personale in servizio al 12/05/2021	Ricercatori T.D.	Totale personale di ruolo in servizio al 12/05/2021 - compresi Ricercatori T.D.	n° Posti Vacanti
2	QUALIFICA	EX CODICE	EX DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO	CODICE	DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO									
21	D I R I G E N T I M E D I C I	I019	Nefrologia	I29	Nefrologia	11	2	5	1,8	0	8,8	0,6	9,4	1,6
22		I020	Neonatologia	I62	Neonatologia	8	0	8	0	0	8		8	0
23		I021	Neurologia	I32	Neurologia	23	3	7	9,6	0	19,6	0,6	20,2	2,8
24		I022	Neuropsichiatria infantile	I33	Neuropsichiatria Infantile	9	3	2	1,8	1	7,8		7,8	1,2
25		I023	Oncologia	I64	Oncologia	11	6	2	3,6	3	14,6	1,2	15,8	0
26		I024	Pediatria orientamento TIN	I73	Terapia intensiva neonatale	15	13	1	0,6	0	14,6		14,6	0,4
27		I025	Psichiatria	I40	Psichiatria	7	0	3	3,6	0	6,6	0,6	7,2	0
28		I026	Radioterapia	I70	Radioterapia	9	2	6	0,6	0	8,6	0,6	9,2	0
29		I027	Reumatologia		Reumatologia	4	2	0	0,6	0	2,6		2,6	1,4
30		I030	Chirurgia generale	I09 - DT09	Chirurgia generale - Chirurgia generale	31	2	10	9	2	23		23	8
31			Endoscopia	DT09	Chirurgia Generale/Endoscopia	8	1	4	2,4	0	7,4		7,4	0,6
32		I031	Chirurgia maxillo-facciale	I10	Chirurgia Maxillo facciale	6	3	1	0,6	0	4,6	0,6	5,2	0,8
33		I032	Chirurgia pediatrica	I11	Chirurgia Pediatrica	7	2	0	2,4	1	5,4	0,6	6	1
34		I033	Chirurgia plastica e ricostruttiva	I12	Chirurgia plastica	7	4	0	2,4	0	6,4		6,4	0,6
35		I034	Chirurgia toracica	I13	Chirurgia toracica	6	4	0	1,2	0	5,2		5,2	0,8
36		I035	Chirurgia vascolare	I14	Chirurgia vascolare	11	4	4	1,2	0	9,2	0,6	9,8	1,2
37		I036	Ginecologia e ostetricia	I37	Ostetricia e Ginecologia	22	8	8	3,6	0	19,6	0,6	20,2	1,8

	A	B	C	D	E	I	J	L	N	P	R	S	U	V
1	AZIENDA (A.O.U. Policlinico G. Martino Messina)					posti previsti D.O. 2021	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU)	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU) ex Contrattisti e CPO	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario Docente)	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario NON Docente)	Totale personale in servizio al 12/05/2021	Ricercatori T.D.	Totale personale di ruolo in servizio al 12/05/2021 - compresi Ricercatori T.D.	n° Posti Vacanti
2	QUALIFICA	EX CODICE	EX DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO	CODICE	DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO									
38		I037	Neurochirurgia	I30	Neurochirurgia	14	1	7	4,2	0	12,2	0,6	12,8	1,2
39		I038	Oftalmologia	I34	Oculistica	6	0	0	4,2	0	4,2		4,2	1,8
40		I039	Ortopedia e traumatologia	I36	Ortopedia e Traumatologia	11	4	4	1,2	0	9,2	0,6	9,8	1,2
41		I040	Otorinolaringoiatria	I38	Otorinolaringoiatria	8	4	0	1,8	0	5,8		5,8	2,2
42		I041	Urologia	I43	Urologia	9	5	1	1,8	0	7,8		7,8	1,2
43		I042	Anatomia patologica	DT03	Anatomia e istologia patologica	6	0	0	3,6	0	3,6	0,6	4,2	1,8
44		I043	Anestesia e rianimazione	I49 I82 SX01	Terapia intensiva Terapia del dolore Servizio di anestesia	71	38	9	4,8	0	51,8		51,8	19,2
45		I044	Biochimica clinica		Biochimica clinica	1	0	0	0,6	0	0,6		0,6	0,4
46		I045	Farmacologia clinica	DT55 - DT42	Farmacologia clinica Tossicologia	3	0	0	3,6	0	3,6		3,6	0
47		I047	Medicina Trasfusionale	DTA1	Centro trasfusionale	8	2	5	0,6	0	7,6		7,6	0,4
48		I048	Medicina legale	DT27	Medicina legale	3	0		1,8	0	1,8		1,8	1,2
49		I049	Medicina nucleare	I61	Medicina Nucleare	7	4	0	1,8	0	5,8		5,8	1,2
50		I050	Microbiologia e virologia		Microbiologia e virologia	3	0	0	1,8	1	2,8		2,8	0,2
51		I052	Neuroradiologia	I69	Radiologia / Neuroradiologia	13	5	0	1,8	0	6,8		6,8	6,2
52		I053	Patologia clinica	DTA3	Laboratorio di analisi	3	0		3	0	3		3	0
53		I046	Laboratorio di genetica medica	I046	Laboratorio di analisi	2			0,6		0,6		0,6	1,4
54		I054	Radiodiagnostica	DT69	Radiologia	24	8	5	4,2	1	18,2	0,6	18,8	5,2
55		I055	Igiene	SX90	Altri servizi di supporto sanitario-Igiene	4	0	1	1,2	1	3,2		3,2	0,8
56		I057	Medicina del lavoro	DT25	Medicina del lavoro	3	0		1,8	0	1,8		1,8	1,2

	A	B	C	D	E	I	J	L	N	P	R	S	U	V
1	AZIENDA (A.O.U. Policlinico G. Martino Messina)					posti previsti D.O. 2021	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU)	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU) ex Contrattisti e CPO	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario Docente)	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario NON Docente)	Totale personale in servizio al 12/05/2021	Ricercatori T.D.	Totale personale di ruolo in servizio al 12/05/2021 - compresi Ricercatori T.D.	n° Posti Vacanti
2	QUALIFICA	EX CODICE	EX DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO	CODICE	DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO									
57		I064	Odontoiatria	I35	Odontoiatria e stomatologia	5	0		4,2	0	4,2	0,6	4,8	0,2
58			Direzione Generale/Direzione Sanitaria	SX90	Altri servizi di supporto/ Direzione sanitaria e Generale	9	1	7	1,2	0	9,2		9,2	0
59			TOTALE DIRIGENZA MEDICA			564	185	130	129	13	457	13,2	470,2	85,6
60			Dirigenti indistinti (Medico)		Dirigenti indistinti (Medico)	1			0,6	0	0,6		0,6	0
61			TOTALE						129,6		457,6		470,8	85,6

Delibera nr.1087 del 24/06/2021 - Allegato nr.4
(Allegato B 190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_20212023_v10_medici)

Piano del Fabbisogno 2021 AOUP Messina												
Profilo Gestionale - SDDAMM01 Medico												
Disciplina di inquadramento	Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato)	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgl	Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	X	C=a1	D	E=C-D	F	G	H	
Totale personale	1.798	367	2.165	108.549	4	360	1	359	50			
Totale personale - Medico	464	100	564	48.616	4	94	1	93	12			
I001 Allergologia ed immunologia clinica	3	1	4	345				0				
I002 Angiologia			0	0				0				
I003 Cardiologia	15	5	20	1.742		5		5				1 posto per mobilità personale comandato i restanti posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I004 Dermatologia e venereologia	3	1	4	345		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I005 Ematologia	7	2	9	759		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I006 Endocrinologia	5		5	431				0				
I007 Gastroenterologia	15	2	17	1.483		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I008 Genetica medica			0	0				0				
I009 Geriatria	3		3	283				0				
I010 Malattie metaboliche e diabetologia	2	1	3	224		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I011 Malattie dell'apparato respiratorio	6	2	8	673		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I012 Malattie infettive	9		9	742				0				
I013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	17	4	21	1.811		3		3				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I014 Medicina fisica e riabilitazione	4	4	8	690		4		4				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I015 Medicina interna	15	6	21	1.828		6		6				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I018 Medicina dello sport	3		3	259				0				
I019 Nefrologia	9	2	11	931		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I020 Neonatologia	8		8	690				0				
I021 Neurologia	20	2	22	1.914		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I022 Neuropsichiatria infantile	7	1	9	759		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I023 Oncologia	15		15	1.259	4			0				3 unità sono in atto comandati all'Azienda Ospedaliera Papardo l'eccedenza residua sarà assorbita per effetto di cessazioni nel triennio
I024 Pediatria	40	3	43	3.725		3		3				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I025 Psichiatria	7		7	621				0				
I026 Radioterapia	9		9	742				0				
I027 Reumatologia	3	1	4	310		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I029 Cardiocirurgia			0	0				0				
I030 Chirurgia generale	24	7	31	2.673		6		6				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I031 Chirurgia maxillo-facciale	5	1	6	535		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I032 Chirurgia pediatrica	6	1	7	604		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	6	1	7	638		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I034 Chirurgia toracica	5	1	6	535		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I035 Chirurgia vascolare	10	1	11	949		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I036 Ginecologia e ostetricia	20	2	22	1.863		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario di cui 0,6 già disposta equiparazione nel mese di Gennaio
I037 Neurochirurgia	13	1	14	1.190		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I038 Oftalmologia	5	1	6	483		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I039 Ortopedia e traumatologia	9	2	11	966		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario di cui 0,6 già disposta equiparazione nel mese di Gennaio
I040 Otorinolaringoiatria	6	2	8	673		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I041 Urologia	8	1	9	793		1		1				0,6 coperto con personale universitario in equiparazione il residuo 0,6 cui si aggiunge 1 posto per cessazione di una unità aziendale sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I042 Anatomia patologica	4	2	6	535			2	2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I043 Anestesia e rianimazione	50	21	71	6.105		21		21	12			nel 1° trimestre 2021 n. 2 posti coperti con assunzioni aziendali, n. 1 posto resosi libero per cessazione aziendale; i residui 20 posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario

I044 Biochimica clinica	1		1	52				0				
I045 Farmacologia e Tossicologia clinica	4		4	310								
I046 Laboratorio di genetica medica	1	1	2	172				0				
I047 Medicina Trasfusionale	8		8	655				0				
I048 Medicina legale	2	1	3	241		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I049 Medicina nucleare	6	1	7	586		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I050 Microbiologia e virologia	2	1	3	259				0				
I051 Neurofisiopatologia			0	0				0				
I052 Neuroradiologia	7	6	13	1.104		6		6				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I053 Patologia clinica	3		3	259				0				
I054 Radiodiagnostica	17	6	24	2.052		6	1	5				1 posto coperto a Gennaio per stabilizzazione; gli ulteriori posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	3	1	4	362		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I056 Igiene degli alimenti e della nutrizione			0	0				0				
I057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	2	1	3	241		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I061 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche			0	0				0				
I062 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati			0	0				0				
I063 Sanità animale			0	0				0				
I064 Odontoiatria	5		5	414				0				
I066 Farmacia Ospedaliera			0	0				0				
I067 Farmacia territoriale			0	0				0				
I076 Chimica analitica			0	0				0				
I077 Psicoterapia			0	0				0				
I078 Psicologia clinica			0	0				0				
I079 Fisica Sanitaria			0	0				0				
I106 Scienza dell'alimentazione e dietetica			0	0				0				
I107 Direzione medica di presidio ospedaliero	9		9	793				9				
I108 Organizzazione dei servizi sanitari di base			0	0				0				
I111 Audiologia e foniatria			0	0				0				
I114 Cure Palliative			0	0				0				
I115 Epidemiologia			0	0				0				

TOTALE COSTO DEL PERSONALE												
----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Costo Personale (€/mgli)	108.548,59
(+) IRAP	7.420 (+)
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	0 (+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	2.591 (-)
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	1.094 (-)
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	(-)
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	25.602 (-)

Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A)	86.681,18	Compreso personale "aggiuntivo"
---	-----------	---------------------------------

Nuovo Tetto di spesa comprensivo degli incrementi indicati nell'appendice delle Linee Guida 2021 (€/mgli) (B)
86.696

Delta Tetto di spesa assegnato vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C=(B-A)	15
--	----

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)
--

Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	2.080,00	Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" (teste per la copertura dei posti letto di Terapia Intensiva come da D.A. 614/2020, teste relative agli infermieri di Famiglia o di Comunità e teste personale ADI)
Costo infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
(+) IRAP	133	
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette		
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza		

Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D)	2.213
--	-------

Delibera nr.1087 del 24/06/2021 - Allegato nr.5
(Allegato B 190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_20212023_v1 0_altri profili)

Piano del Fabbisogno 2021 AOUP Messina												
Altri profili												
Profilo Gestionale	Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato)	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgi	Eccedenze residue personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=a+a1	B1+B2"costo medio	X	C=a1	I	L=a+I	M	N	O	
Totale personale - Altri profili	1.334	267	1.601	59.932	0	266	0	266	38			
SCCCM01 Infermiere	758	82	840	32.147		82		82	30			posti da ricoprire per stabilizzazione previa ricognizione, quindi per mobilità/ concorso previa indisponibilità di 4,8 POSTI necessari per compensare l'eccedenza di infermieri generici
SCCCM02 Infermiere psichiatrico			0					0				
SCCCM03 Infermiere generico			0	40				0				l'eccedenza di 4,8 unità è assorbita per pari valore economico nei posti vacanti di infermiere
SCCCM04 Infermiere pediatrico	25	7	32	1.197		7		7				1 posto riservato a disabili / restanti per stabilizzazione previa ricognizione aventi diritto quindi per mobilità / concorso
TCMTT01 Operatore socio sanitario	61	54	115	3.908		54		54	8			1 posto riservato a disabili, i restanti posti per stabilizzazione previa ricognizione aventi diritto e per mobilità/concorso
TCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	7	0	7	55		0		0				
TCMTA03 Ausiliario specializzato	149	6	155	4.989		6		6				i posti saranno ricoperti previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione con procedure di mobilità
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro			0					0				
SCCDRR01 Educatore professionale			0					0				
SCCDRR02 Terapista occupazionale			0					0				
SCCDRR03 Fisioterapista	14	5	19	452		5		5				i posti saranno ricoperti previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione con procedure di mobilità / concorso
SCCDRR04 Logopedista	4	3	7	238		3		3				i posti saranno ricoperti previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione con procedure di mobilità / concorso
SCCDRR05 Massaggiatore			0					0				
SCCDRR06 Massofisioterapista			0					0				
SCCDRR07 Ortopista – assistente di oftalmologia	2		2	62				0				
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	1	1	2	57		1		1				posto riservato disabili
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	1	1	2	46		1		1				posto da ricoprire per mobilità / concorso
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale			0					0				
SCCDRR11 Terapista della neuro episcopomotricista dell'età evolutiva	1	1	2	72		1		1				posto da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità / concorso
SCCCIA01 Assistente sanitario			0					0				
SCCCIA02 Podologo			0					0				
SCCCIA03 Dietista	1	1	2	72		1		1				posto da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità / concorso
SCCCIA04 Igienista dentale			0					0				
SCCCIA05 Ostetrica	16	7	23	772		7		7				posti da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità / concorso
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	8	1	9	349		1		1				posto da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità / concorso
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	23	11	34	1.033		11		11				posti da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità/concorso
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	45	18	63	2.290		14		14				posti da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità/concorso
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario			0					0				
SCCEAT01 Odontotecnico			0					0				
SCCEAT02 Tecnico ortopedico			0					0				
SCCEAT03 Ottico			0					0				
SCCEAT04 Puericultrice			0					0				
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare			0					0				
TCMTS01 Assistente sociale	2		2	77				0				
TDOLDT01 Analista	1		1	82				0				
TDOLDT02 Statistico			0					0				
TDOLDT03 Sociologo			0					0				
TDOLDT04 Altro dirigente tecnico			0					0				
TCMTA01 Assistente tecnico	10	7	17	416		8		8				posti riservati a disabili
TCMTA02 Programmatore	2	1	3	85		1		1				posto da ricoprire per mobilità / concorso
TCMTA04 Collaboratore tecnico	2	6	8	209		6		6				posti da ricoprire per mobilità / concorso
TCMTA05 Operatore tecnico	23	3	26	715		6		6				posti da ricoprire per mobilità / concorso
TCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico			0					0				
TCMTA09 Profilo generico			0					0				
SDDAMA02 Veterinario			0					0				
SDDAMA01 Odontoiatra			0					0				
SDDBAA01 Psicologo	1	4	5	337		4		4				2 posti da ricoprire per mobilità i restanti saranno coperti prioritariamente con personale universitario in equiparazione
SDDBAA02 Biologo	41		41	3.819				0				
SDDBAA03 Chimico			0					0				
SDDBAA04 Fisico	6	3	9	586		1		1				posti da ricoprire prioritariamente con personale universitario in equiparazione
SDDBAA05 Pedagogista			0					0				
SDDBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	1	3	4	252		3		3				posti da ricoprire con mobilità / concorso
SDDBAA07 Altro D. Sanitario	3		3	210				0				
SDDBAF01 Farmacista	16	4	20	1.352		3		3				2 posti mobilità già avviata 1 posto da ricoprire prioritariamente con personale universitario in equiparazione
ADDNA01 Dirigenti amministrativi	9	7	16	916		7		7				i posti saranno coperti per concorso procedura già avviata
ACCOAC01 Assistente amministrativo	42	15	57	977		15		15				1 posto categorie protette, 6 posti riservati a disabili, i posti residui per mobilità e concorso
ACCOAC02 Commesso	10	0	10	297		1		1				il posto sarà coperto da una unità con profilo di ausiliario che ha cambiato profilo per idoneità
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	19	0	19	405		1		1				posto da coprire per mobilità / concorso

ACCOA04 Collaboratore amministrativo	23	13	36	759		13		13				3 posti riservati categorie protette i restanti previa ricognizione aventi diritto per stabilizzazione o mobilità / concorso
ACCOA05 Profilo Atipico - Amministrativo			0					0				
ACCOA08 Profilo generico			0					0				
PCCIP01 Assistente religioso	1		1	39				0				
PCCIP02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale			0					0				
PCCIP03 Specialista della comunicazione istituzionale		1	1	33		1		1				posto da ricoprire per mobilità / concorso
PCCIP04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico		1	1	33		1		1				posto da ricoprire per mobilità / concorso
PCORRR01 Personale religioso in convenzione			0					0				
PCCIP08 Personale religioso in convenzione			0					0				
PCCIP09 Profilo generico	4		0	190				0				
PDDHP01 Avvocato			4	258				0				
PDDHP02 Ingegnere		1	4			1		1				posto da coprire per mobilità / concorso
PDDHP03 Architetto	3		0					0				
PDDHP04 Geologo			0					0				
PDDHP05 Altro dirigente professionale			0	305				0				

Delibera nr.1087 del 24/06/2021 - Allegato nr.6
(Allegato B 190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_20212023_v10_riepilogo2021)

Tabella riepilogo anno 2021 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE		
	Personale dipendente		
	Posti Vacanti 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo piano del fabbisogno (€/mg)
PERSONALE DIRIGENTE			
di cui Medici	94	564	48.616
di cui Veterinari	-	-	-
di cui Altri Dirigenti Sanitari	11	81	6.356
di cui Dirigenti PTA	8	25	1.752
TOTALE DIRIGENTE	113	670	56.724
PERSONALE COMPARTO			
di cui Infermiere	89	872	33.385
di cui Altro Comparto Sanitario	34	131	4.516
di cui OSS-OTA-ASA	60	277	8.952
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	11	34	926
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	32	125	2.543
di cui Altro Comparto Tecnico	21	56	1.502
TOTALE COMPARTO	247	1.495	51.824
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2021	360	2.165	108.549

Delibera nr.1087 del 24/06/2021 - Allegato nr.7
(190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_2021-2023_v10_20210209_medici 2022)

Piano del Fabbisogno 2022 ACUP Messina											
Profilo Gestionale - SDOAMM01 Medico											
Disciplina di inquadramento	Piano del Fabbisogno (Totale) 2021	Fabbisogno programmato (Totale da coprire) 2022	Piano del Fabbisogno (Totale) 2022	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgi	Posi Vacanti	Posi vacanti disponibili da destinare al processi di stabilizzazione	Posi vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermieri di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1+B' costo medio	C=a1	D	E=C-D	F	G	H	
Totale personale	2.165	0	2.165	108.722	0	0	0	0			
Totale personale - Medico	554	0	554	45.870	0	0	0	0			
001 Allergologia ed immunologia clinica	4		4	347							
002 Anestesiologia	0		0	0							
003 Cardiologia	20		20	1.791							
004 Dermatologia e venerologia	4		4	347							
005 Ematologia	9		9	793							
006 Endocrinologia	3		3	433							
007 Gastroenterologia	17		17	1.461							
008 Genetica medica	0		0	0							
009 Geriatria	3		3	255							
010 Malattie metaboliche e diabetologia	3		3	225							
011 Malattia dell'apparato respiratorio	8		8	670							
012 Medicina d'urto	3		3	140							
013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	21		21	1.820							
014 Medicina fisica e riabilitazione	8		8	893							
015 Medicina interna	21		21	1.539							
016 Medicina dello sport	3		3	250							
017 Nefrologia	11		11	930							
020 Neonatologia	8		8	893							
021 Neurologia	22		22	1.904							
022 Neuropsichiatria infantile	9		9	793							
023 Oncologia	15		15	1.260							
024 Ostetricia	43		43	3.749							
025 Psichiatria	7		7	624							
026 Radioterapia	0		0	0							
027 Reumatologia	4		4	312							
028 Cardiocirurgia	0		0	0							
030 Chirurgia generale	31		31	2.687							
031 Chirurgia maxillo-facciale	6		6	537							
032 Chirurgia pediatrica	7		7	607							
033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	7		7	607							
034 Chirurgia toracica	6		6	537							
035 Chirurgia vascolare	11		11	963							
036 Ginecologia e ostetricia	22		22	1.872							
037 Neurochirurgia	14		14	1.196							
038 Oftalmologia	6		6	489							
039 Otorinolaringoiatria e traumatologia	11		11	971							
040 Otorinolaringoiatria	8		8	670							
041 Urologia	9		9	793							
042 Anatomia patologica	0		0	0							
043 Anestesiologia e rianimazione	71		71	6.137							
044 Biochimica clinica	1		1	52							
045 Farmacologia e Tossicologia clinica	4		4	312							
046 Laboratorio di genetica medica	2		2	173							
047 Medicina Tradizionale	0		0	0							
048 Medicina legale	0		0	0							
049 Medicina nucleare	7		7	589							
050 Microbiologia e virologia	3		3	260							
051 Neuroradiologia	0		0	0							
052 Neurofisiologia	13		13	1.110							
053 Fisiologia clinica	3		3	260							
054 Radiodiagnostica	24		24	2.063							
055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	4		4	364							
056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	0		0	0							
057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	0		0	0							
058 Igene degli allevamenti e della produzione zootecnica	0		0	0							
059 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0		0	0							
060 Bontà animale	0		0	0							
066 Odontoiatria	0		0	410							
068 Farmacia Ospedaliera	0		0	0							
067 Farmacia territoriale	0		0	0							
076 Chimica analitica	0		0	0							
077 Psicoterapia	0		0	0							
078 Fisiologia clinica	0		0	0							
079 Fisica Sanitaria	0		0	0							
106 Scienze dell'alimentazione e dietetica	0		0	0							
107 Direzione medica di presidio ospedaliero	9		9	793							
108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	0		0	0							
111 Autopsia e tossica	0		0	0							
114 Cure Palliative	0		0	0							
115 Epidemiologia	0		0	0							

TOTALE COSTO DEL PERSONALE

Costo Personale (€mgi)	108.722,37
(+) IRAP	7.370 (+)
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	0 (+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	2.591 (-)
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	1.694 (-)
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati	(-)
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succeduti a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	25.602 (-)
Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A)	86.805,28
Compreso personale "aggiuntivi"	

Nuovo Tetto di spesa complessivo degli incrementi indicati nell'appendice delle Linee Guida 2021 (€mgi): (B)

86.696

Della Tetto di spesa assegnata vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C-(B-A)

- 109

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)

Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" (posti per la copertura dei posti letto di Terapia Intensiva come da D.A. 614/2020, liste relative agli infermieri di Famiglia o di Comunità e teste personale ADI)
Costo Infermieri di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	
Costo Personale ADI "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	
(+) IRAP	
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati	
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succeduti a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D)	-

Delibera nr.1087 del 24/06/2021 - Allegato nr.8
(190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_2021-2023_v10_20210209_altri profili 2022)

Piano del Fabbisogno 2021 AOUP Messina											
Altri profili											
Profilo Gestionale	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2022	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgl	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	C=a1	D	E=C-D	M	N	O	
Totale personale - Altri profili	1.601	0	1.601	59.852	0	0	0	0			
SCCCI01 Infermiere	840	0	840	32.151	0	0	0	0			
SCCCI02 Infermiere psichiatrico	0	0	0		0	0	0				
SCCCI03 Infermiere generico	0	0	0	40	0	0	0				
SCCCI04 Infermiere pediatrico	32	0	32	1.191	0	0	0				
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	115	0	115	3.937	0	0	0				
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	7	0	7	54	0	0	0				
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	155	0	155	4.990	0	0	0				
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	0	0	0		0	0	0				
SCCDRR01 Educatore professionale	0	0	0		0	0	0				
SCCDRR02 Terapista occupazionale	0	0	0		0	0	0				
SCCDRR03 Fisioterapista	19	0	19	442	0	0	0				
SCCDRR04 Logopedista	7	0	7	224	0	0	0				
SCCDRR05 Massaggiatore	0	0	0		0	0	0				
SCCDRR06 Massofisioterapista	0	0	0		0	0	0				
SCCDRR07 Ortottista – assistente di oftalmologia	2	0	2	49	0	0	0				
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	2	0	2	46	0	0	0				
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	2	0	2	35	0	0	0				
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	0	0	0		0	0	0				
SCCDRR11 Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva	2	0	2	72	0	0	0				
SCCCIA01 Assistente sanitario	0	0	0		0	0	0				
SCCCIA02 Podologo	0	0	0		0	0	0				
SCCCIA03 Dietista	2	0	2	72	0	0	0				
SCCCIA04 Igienista dentale	0	0	0		0	0	0				
SCCCIA05 Ostetrica	23	0	23	765	0	0	0				
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	9	0	9	349	0	0	0				
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	34	0	34	1.033	0	0	0				
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	63	0	63	2.150	0	0	0				
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	0	0	0	20	0	0	0				
SCCEAT01 Odontotecnico	0	0	0		0	0	0				
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0	0	0		0	0	0				
SCCEAT03 Ottico	0	0	0		0	0	0				
SCCEAT04 Puericultrice	0	0	0		0	0	0				
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0	0	0		0	0	0				
TCCMTS01 Assistente sociale	2	0	2	77	0	0	0				
TDDLDT01 Analista	1	0	1	82	0	0	0				
TDDLDT02 Statistico	0	0	0		0	0	0				
TDDLDT03 Sociologo	0	0	0		0	0	0				
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0	0	0		0	0	0				
TCCMTA01 Assistente tecnico	17	0	17	437	0	0	0				
TCCMTA02 Programmatore	3	0	3	74	0	0	0				
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	8	0	8	220	0	0	0				
TCCMTA05 Operatore tecnico	26	0	26	798	0	0	0				
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0	0	0		0	0	0				
TCCMTA09 Profilo generico	0	0	0		0	0	0				
SDDAMA02 Veterinario	0	0	0		0	0	0				
SDDAMA01 Odontoiatra	0	0	0		0	0	0				
SDDBA01 Psicologo	5	0	5	336	0	0	0				
SDDBA02 Biologo	41	0	41	3.619	0	0	0				
SDDBA03 Chimico	0	0	0		0	0	0				
SDDBA04 Fisico	9	0	9	484	0	0	0				
SDDBA05 Pedagogista	0	0	0		0	0	0				
SDDBA06 Dirigente delle professioni sanitarie	4	0	4	252	0	0	0				
SDDBA07 Altro D. Sanitario	3	0	3	210	0	0	0				
SDDBAF01 Farmacista	20	0	20	1.327	0	0	0				
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	16	0	16	934	0	0	0				
ACCOAC01 Assistente amministrativo	57	0	57	1.002	0	0	0				
ACCOAC02 Commesso	10	0	10	323	0	0	0				
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	19	0	19	435	0	0	0				
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	36	0	36	759	0	0	0				
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0	0	0		0	0	0				
ACCOAC09 Profilo generico	0	0	0		0	0	0				
PCCIPC01 Assistente religioso	1	0	1	39	0	0	0				
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0	0	0		0	0	0				
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	1	0	1	33	0	0	0				
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1	0	1	33	0	0	0				
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0	0	0		0	0	0				
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0	0	0		0	0	0				
PCCIPC09 Profilo generico	0	0	0		0	0	0				
PDDHPD01 Avvocato	4	0	4	190	0	0	0				
PDDHPD02 Ingegnere	4	0	4	258	0	0	0				
PDDHPD03 Architetto	0	0	0		0	0	0				
PDDHPD04 Geologo	0	0	0		0	0	0				
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	0	0	0	308	0	0	0				

Tabella riepilogo anno 2022 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE		
	Personale dipendente		
	Posti Vacanti 2022	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo piano del fabbisogno (€/mg)
PERSONALE DIRIGENTE			
di cui Medici	-	564	48.870
di cui Veterinari	-	-	-
di cui Altri Dirigenti Sanitari	-	81	6.228
di cui Dirigenti PTA	-	25	1.773
TOTALE DIRIGENTE	-	670	56.871
PERSONALE COMPARTO			
di cui Infermiere	-	872	33.383
di cui Altro Comparto Sanitario	-	131	4.388
di cui OSS-OTA-ASA	-	277	8.980
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	-	34	870
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	-	125	2.625
di cui Altro Comparto Tecnico	-	56	1.605
TOTALE COMPARTO	-	1.495	51.851
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2022	-	2.165	108.722

Delibera nr.1087 del 24/06/2021 - Allegato nr.10
(190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_2021-2023_v10_20210209_medici 2023)

Piano del Fabbisogno 2023 ACUP Messine											
Profilo Gestionale - SDOAMM01 Medico											
Disciplina di inquadramento	Piano del Fabbisogno (Totale) 2022	Fabbisogno programmato (Totale da coprire) 2023	Piano del Fabbisogno (Totale) 2023	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgi	Posi Vacanti	Posi vacanti disponibili da destinare al processi di stabilizzazione	Posi vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermieri di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B+A+a1	B1+a1 costo medio	C+a1	D	E+C-D	F	G	H	
Totale personale	2.165	0	2.165	108.722	0	0	0	0			
Totale personale - Medico	554	0	554	45.870	0	0	0	0			
001 Allergologia ed immunologia clinica	4		4	347							
002 Anestesiologia	0		0	0							
003 Cardiologia	20		20	1.791							
004 Dermatologia e venerologia	4		4	347							
005 Ematologia	9		9	793							
006 Endocrinologia	3		3	433							
007 Gastroenterologia	17		17	1.481							
008 Genetica medica	0		0	0							
009 Geriatria	3		3	255							
010 Malattie metaboliche e diabetologia	3		3	225							
011 Malattia dell'apparato respiratorio	8		8	670							
012 Medicina d'urto	3		3	140							
013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	21		21	1.820							
014 Medicina fisica e riabilitazione	8		8	893							
015 Medicina interna	21		21	1.538							
016 Medicina dello sport	3		3	250							
017 Nefrologia	11		11	930							
020 Neonatologia	8		8	893							
021 Neurologia	22		22	1.904							
022 Neuropsichiatria infantile	9		9	793							
023 Oncologia	15		15	1.260							
024 Ostetricia	43		43	3.745							
025 Psichiatria	7		7	624							
026 Radioterapia	0		0	0							
027 Reumatologia	4		4	312							
028 Cardiocirurgia	0		0	0							
030 Chirurgia generale	31		31	2.687							
031 Chirurgia maxillo-facciale	6		6	537							
032 Chirurgia pediatrica	7		7	607							
033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	7		7	607							
034 Chirurgia toracica	6		6	537							
035 Chirurgia vascolare	11		11	963							
036 Ginecologia e ostetricia	22		22	1.872							
037 Neurochirurgia	14		14	1.196							
038 Oftalmologia	6		6	485							
039 Otorinolaringoiatria e traumatologia	11		11	971							
040 Otorinolaringoiatria	8		8	670							
041 Urologia	9		9	793							
042 Anatomia patologica	0		0	0							
043 Anestesiologia e rianimazione	71		71	6.137							
044 Biochimica clinica	1		1	52							
045 Farmacologia e Tossicologia clinica	4		4	312							
046 Laboratorio di genetica medica	2		2	173							
047 Medicina Tradizionale	0		0	0							
048 Medicina legale	0		0	0							
049 Medicina nucleare	7		7	589							
050 Microbiologia e virologia	3		3	260							
051 Neurofisiopatologia	0		0	0							
052 Neuroradiologia	13		13	1.110							
053 Fisiologia clinica	3		3	250							
054 Radiodiagnostica	24		24	2.063							
055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	4		4	364							
056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	0		0	0							
057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	0		0	0							
058 Igene degli allevamenti e della produzione zootecnica	0		0	0							
059 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0		0	0							
060 Bontà animale	0		0	0							
066 Odontoiatria	0		0	410							
068 Farmacia Ospedaliera	0		0	0							
067 Farmacia territoriale	0		0	0							
076 Chimica analitica	0		0	0							
077 Psicoterapia	0		0	0							
078 Fisiologia clinica	0		0	0							
079 Fisica Sanitaria	0		0	0							
106 Scienze dell'alimentazione e dietetica	0		0	0							
107 Direzione medica di presidio ospedaliero	9		9	793							
108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	0		0	0							
111 Autopsia e tossica	0		0	0							
116 Cure Palliative	0		0	0							
115 Epidemiologia	0		0	0							

TOTALE COSTO DEL PERSONALE

Costo Personale (€mgi)	108.722,37
(+) IRAP	7.370 (+)
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	0 (+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	2.591 (-)
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	1.694 (-)
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati	(-)
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succeduti a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	25.602 (-)
Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A)	86.805,28
Compreso personale "aggiuntivi"	

Nuovo Tetto di spesa complessivo degli incrementi indicati nell'appendice delle Linee Guida 2021 (€mgi): (B)

86.696

Della Tetto di spesa assegnata vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C-(B-A)

- 109

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)

Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" (posti per la copertura dei posti letto di Terapia Intensiva come da D.A. 614/2020, liste relative agli infermieri di Famiglia o di Comunità e teste personale ADI)
Costo Infermieri di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	
Costo Personale ADI "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	
(+) IRAP	
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati	
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succeduti a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D)	-

Delibera nr.1087 del 24/06/2021 - Allegato nr.11
(190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_2021-2023_v10_20210209_altri profili 2023)

Piano del Fabbisogno 2023 AOUP Messina											
Altri profili											
Profilo Gestionale	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2023	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgl	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	C=a1	D	E=C-D	M	N	O	
Totale personale - Altri profili	1.601	0	1.601	59.852	0	0	0	0			
SCCII01 Infermiere	840	0	840	32.151	0	0	0	0			
SCCII02 Infermiere psichiatrico	0	0	0		0	0	0				
SCCII03 Infermiere generico	0	0	0	40	0	0	0				
SCCII04 Infermiere pediatrico	32	0	32	1.191	0	0	0				
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	115	0	115	3.937	0	0	0				
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	7	0	7	54	0	0	0				
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	155	0	155	4.990	0	0	0				
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	0	0	0		0	0	0				
SCCDRR01 Educatore professionale	0	0	0		0	0	0				
SCCDRR02 Terapista occupazionale	0	0	0		0	0	0				
SCCDRR03 Fisioterapista	19	0	19	442	0	0	0				
SCCDRR04 Logopedista	7	0	7	224	0	0	0				
SCCDRR05 Massaggiatore	0	0	0		0	0	0				
SCCDRR06 Massofisioterapista	0	0	0		0	0	0				
SCCDRR07 Ortottista – assistente di oftalmologia	2	0	2	49	0	0	0				
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	2	0	2	46	0	0	0				
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	2	0	2	35	0	0	0				
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	0	0	0		0	0	0				
SCCDRR11 Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva	2	0	2	72	0	0	0				
SCCCIA01 Assistente sanitario	0	0	0		0	0	0				
SCCCIA02 Podologo	0	0	0		0	0	0				
SCCCIA03 Dietista	2	0	2	72	0	0	0				
SCCCIA04 Igienista dentale	0	0	0		0	0	0				
SCCCIA05 Ostetrica	23	0	23	765	0	0	0				
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	9	0	9	349	0	0	0				
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	34	0	34	1.033	0	0	0				
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	63	0	63	2.150	0	0	0				
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	0	0	0	20	0	0	0				
SCCEAT01 Odontotecnico	0	0	0		0	0	0				
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0	0	0		0	0	0				
SCCEAT03 Ottico	0	0	0		0	0	0				
SCCEAT04 Puericultrice	0	0	0		0	0	0				
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0	0	0		0	0	0				
TCCMTS01 Assistente sociale	2	0	2	77	0	0	0				
TDDLDT01 Analista	1	0	1	82	0	0	0				
TDDLDT02 Statistico	0	0	0		0	0	0				
TDDLDT03 Sociologo	0	0	0		0	0	0				
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0	0	0		0	0	0				
TCCMTA01 Assistente tecnico	17	0	17	437	0	0	0				
TCCMTA02 Programmatore	3	0	3	74	0	0	0				
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	8	0	8	220	0	0	0				
TCCMTA05 Operatore tecnico	26	0	26	798	0	0	0				
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0	0	0		0	0	0				
TCCMTA09 Profilo generico	0	0	0		0	0	0				
SDDAMA02 Veterinario	0	0	0		0	0	0				
SDDAMA01 Odontoiatra	0	0	0		0	0	0				
SDDBA01 Psicologo	5	0	5	336	0	0	0				
SDDBA02 Biologo	41	0	41	3.619	0	0	0				
SDDBA03 Chimico	0	0	0		0	0	0				
SDDBA04 Fisico	9	0	9	484	0	0	0				
SDDBA05 Pedagogista	0	0	0		0	0	0				
SDDBA06 Dirigente delle professioni sanitarie	4	0	4	252	0	0	0				
SDDBA07 Altro D. Sanitario	3	0	3	210	0	0	0				
SDDBAF01 Farmacista	20	0	20	1.327	0	0	0				
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	16	0	16	934	0	0	0				
ACCOAC01 Assistente amministrativo	57	0	57	1.002	0	0	0				
ACCOAC02 Commesso	10	0	10	323	0	0	0				
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	19	0	19	435	0	0	0				
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	36	0	36	759	0	0	0				
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0	0	0		0	0	0				
ACCOAC09 Profilo generico	0	0	0		0	0	0				
PCCIPC01 Assistente religioso	1	0	1	39	0	0	0				
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0	0	0		0	0	0				
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	1	0	1	33	0	0	0				
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1	0	1	33	0	0	0				
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0	0	0		0	0	0				
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0	0	0		0	0	0				
PCCIPC09 Profilo generico	0	0	0		0	0	0				
PDDHPD01 Avvocato	4	0	4	190	0	0	0				
PDDHPD02 Ingegnere	4	0	4	258	0	0	0				
PDDHPD03 Architetto	0	0	0		0	0	0				
PDDHPD04 Geologo	0	0	0		0	0	0				
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	0	0	0	308	0	0	0				

Delibera nr.1087 del 24/06/2021 - Allegato nr.12
(190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_2021-2023_v10_20210209_riepilogo 2023)

Tabella riepilogo anno 2023 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE		
	Personale dipendente		
	Posti Vacanti 2023	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo piano del fabbisogno (€/mg)
PERSONALE DIRIGENTE			
di cui Medici	-	564	48.870
di cui Veterinari	-	-	-
di cui Altri Dirigenti Sanitari	-	81	6.228
di cui Dirigenti PTA	-	25	1.773
TOTALE DIRIGENTE	-	670	56.871
PERSONALE COMPARTO			
di cui Infermiere	-	872	33.383
di cui Altro Comparto Sanitario	-	131	4.388
di cui OSS-OTA-ASA	-	277	8.980
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	-	34	870
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	-	125	2.625
di cui Altro Comparto Tecnico	-	56	1.605
TOTALE COMPARTO	-	1.495	51.851
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2023	-	2.165	108.722

Delibera nr.1087 del 24/06/2021 - Allegato nr.13
(Allegato C prot 74896 2021)



Università
degli Studi di
Messina
RETTORATO

Università degli Studi di Messina	
Prot. N.	74896
Dal	10 / 06 / 2021
Tracci	III / 15 - Partenza

Al Dr. Giampiero Bonaccorsi
Commissario Straordinario
dell'A.O.U. Policlinico "G. Martino"
Sede

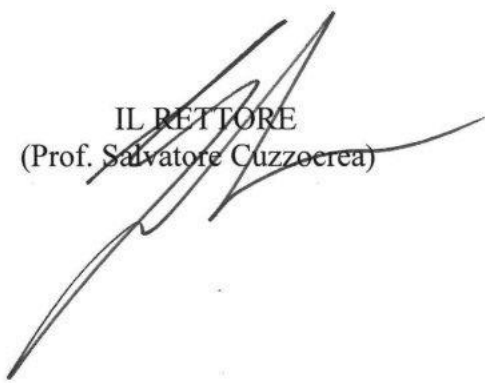
Oggetto: Dotazione organica dell'A.O.U. Policlinico "G. Martino". Riscontro nota prot. n. 16521 dell'08.06.2021.

Con riferimento alle Vs. note dell'01.04.2021 prot. n. 10050 e del 28.04.2021 prot. n. 12534 e all'ultima Vs. nota prot. n. 16521 dell'08.06.2021, relative all'argomento indicato in oggetto, con la presente si rilascia la prescritta intesa in merito alla dotazione organica trasmessa da codesta Azienda con l'ultima nota dell'08.06.2021.

Con l'occasione si rappresenta la necessità di questa Università di rendere disponibile almeno 1 posto nella specialità di Oncologia medica per le motivazioni rappresentate con nota prot. n. 55480 del 27.04.2021.

Cordiali saluti,

IL RETTORE
(Prof. Salvatore Cuzzocrea)



SEGRETERIA GENERALE RETTORATO

PIAZZA PUGLIATTI, 1 - 98122 MESSINA Tel.090 6768933 e-mail: rettorato@unime.it pec: protocollo@pec.unime.it

Delibera nr.1087 del 24/06/2021 - Allegato nr.14
(Allegato C prot n 79296 2021)



Università
degli Studi di
Messina

RETTORATO

Università degli Studi di Messina	
Prot. N.	79296
Del	21 / 06 / 2021
T.R.A.C.I.	11 / 15 - Partenza

Al Commissario Straordinario
A.O.U. Policlinico "G. Martino"
Sede

OGGETTO: Dotazione organica dell'A.O.U. Policlinico "G. Martino".

Facendo seguito alla ns. nota prot. n. 74896 del 10/06/2021, con la quale è stata rilasciata la prescritta intesa sulla dotazione organica trasmessa dall'A.O.U. Policlinico "G. Martino", e alla Vs. nota prot. n. 17486 del 17/06/2021, con la quale è stato trasmesso il riepilogo analitico delle modifiche dei posti previsti nella nuova versione della proposta di dotazione organica per singola disciplina ed area di afferenza, con la presente si rilascia la prescritta intesa in ordine a quanto rappresentato nella Vs. sopra citata nota prot. n. 17486 del 17/06/2021.

Distinti saluti

IL RETTORE
(Prof. Salvatore Cuzzocrea)

SEGRETERIA GENERALE RETTORATO



ELVIRA AMATA
A.O.U.
POLICLINICO
G.MARTINO
Dirigente
Amministrativo
01.07.2021
12:39:08 UTC



GIAMPIERO
BONACCORSI
01.07.2021
12:30:20
UTC



LEVITA ANTONINO
A.O.U. POLICLINICO
G.MARTINO -
MESSINA
DIRIGENTE MEDICO
01.07.2021 12:33:56
UTC



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
"Gaetano Martino"
MESSINA

Deliberazione del Commissario Straordinario nr.1187 del 01/07/2021

Proposta nr.1322 in data 28/06/2021

U.O.C. Risorse Umane

Il Direttore U.O.C Sost. Avv. Massimo FIUMARA	Il Responsabile U.O.S Avv. Massimo FIUMARA	Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa Valeria CAPUTO
---	--	--

L'anno 2021 il giorno 01 del mese di Luglio nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "G.Martino" di Messina il Commissario Straordinario Dott. Giampiero BONACCORSI, nominato con D.A. n°697 del 31 luglio 2020 ha adottato il presente provvedimento:

OGGETTO:

Rettifica Delibera 1087 del 24 giugno di adozione della dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria e del Piano Triennale 2021-2023 del Fabbisogno del personale .

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Anno: 2021

Conto: .Non comporta impegno di spesa

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

Note:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n. 1087 del 24 giugno 2021 di adozione della dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Gaetano Martino e del Piano del Fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023;

PRECISATO che la predetta dotazione organica prevede i posti necessari allo svolgimento dell'attività assistenziali delle UU.OO. sanitarie e non di cui all'organigramma approvato con Delibera n. 124 del 24 luglio 2020 (**Allegato A**)

PRESO ATTO che per un mero errore di trasmissione dei file allegati risulta necessario rettificare la suddetta delibera e allegare i prospetti corretti;

VISTO il documento (**Allegato B**) costituente parte integrante del presente provvedimento, contenente la nuova dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria G. Martino di Messina, distinta per disciplina e suddivisa per Comparto, Dirigenza Sanitaria Medica e Altra Dirigenza, determinata con riferimento alle previsioni e nel rispetto dei parametri di cui al D.A. n. 2201/2019 e del tetto di spesa del personale, nella versione rettificata e corretta;

VISTO il documento (**Allegato C**) costituente parte integrante del presente provvedimento, contenente il Piano Triennale 2021-2023 del Fabbisogno del personale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria G. Martino di Messina, redatto distintamente per gli anni 2021/2022 e 2023, determinato con riferimento alle previsioni e nel rispetto dei parametri di cui al D.A. n. 2201/2019, del tetto di spesa del personale pari a €/mgl 86.696, assegnato con la nota 5462/2021, nella versione rettificata e corretta;

ATTESO che il Responsabile dell'U.O.S. proponente con la validazione del presente provvedimento dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO che il Responsabile dell' U.O.S. proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto;

DELIBERA

Per le ragioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Art. 1 - Di rettificare la Delibera 1087 del 24 giugno e determinare conseguentemente la dotazione organica dell'Azienda come da **Allegato B corretto** costituente parte integrante del presente provvedimento;

Art. 2 - Di adottare conseguentemente il Piano dei Fabbisogni triennale per il triennio 2021-2023 di cui all' **Allegato C corretto** costituente parte integrante del presente provvedimento;

Art. 3 – Di trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo di cui all'art. 16 della L.R. n. 5/2009;

Art. 4- Di trasmettere copia al Magnifico del Rettore dell'Università degli Studi di Messina;

DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
F.to Dott.ssa
Elvira
AMATA

COMMISSARIO
STRAORDINARIO
F.to Dott.
Giampiero
BONACCORSI

DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott.
Antonino
LEVITA

Delibera nr.1187 del 01/07/2021 - Allegato nr.1
(Allegato A Organigramma)

DAI	Codice	Unità operativa
SCIENZE MEDICHE	52	U.O.C. Dermatologia
	19	U.O.C. Endocrinologia
	58	U.O.C. Gastroenterologia e Malattie Intestinali croniche
	24	U.O.C. Malattie Infettive
	26	U.O.C. Medicina ad ind. Epatologico
	26	U.O.C. Medicina Interna
	26	U.O.S. Diabetologia
	29	U.O.C. Nefrologia e Dialisi
	68	U.O.C. Pneumologia
	68	U.O.S. Patologia respiratoria
	40	U.O.C. Psichiatria
	71	U.O.C. Reumatologia
	58	U.O.S. DIP Endoscopia Digestiva
	1	U.O.S. DIP Allergologia e Immunologia Clinica
	18	U.O.S. DIP Talassemia
	26	U.O.S. DIP Geriatria
	P. INTERD.	Endocrinologia Molecolare
	P. INTERD.	Nuovi modelli di gestione multidisciplinare integrata in Endocrinologia
UU.OO.CC. =10 ; UU.OO.SS.DIP. =4 ; UU.OO.SS. =2 ; UU.OO. TOTALI=16; PROGR.= 2		

DAI	Codice	Unità operativa
CHIRURGIA	9	U.O.C. Chirurgia Generale e d'urgenza
	12	U.O.C. Chirurgia Plastica
	35	U.O.C. Odontoiatria e Odontostomatologia
	34	U.O.C. Oftalmologia
	38	U.O.C. Otorinolaringoiatra
	SX01	U.O.C. Servizio di Anestesia
	9	U.O.S. DIP Chirurgia Endocrina
	38	U.O.S. DIP Microchirurgia auricolare
	P. INTERD.	Innovazioni tecniche e tecnologiche in chirurgia riparativa, con particolare riguardo agli arti ed ai nervi periferici
	P. INTERD.	La cura dei tumori peritoneali e dei sarcomi dei tessuti molli
UU.OO.CC. =6 ; UU.OO.SS.DIP. =2 ; UU.OO. TOTALI = 8 ; PROGR. = 2		

DAI	Codice	Unità operativa
ONCOLOGICO	9	U.O.C. Chirurgia Generale ad ind. Oncologico
	9	U.O.S. Fast Track Surgery
	43	U.O.C. Urologia
	18	U.O.C. Ematologia
	64	U.O.C. Oncologia Medica con Hospice
	82	U.O.S. DIP Terapia del dolore
	9	U.O.S. DIP Senologia
	P. INFRAD.	Neuro-oncologia chirurgica: approcci multidisciplinari di diagnosi e cura con metodiche innovative dei tumori cerebrali
UU.OO.CC. =4 ; UU.OO.SS. DIP. =2 ; UU.OO.SS. =1 ; UU.OO. TOTALI =7 ; PROGR. = 1		

DAI	Codice	Unità operativa
TRAUMA	10	U.O.C. Chirurgia Maxillo-facciale
	14	U.O.C. Chirurgia Vascolare
	56	U.O.C. Medicina Fisica e Riabilitativa
	30	U.O.S. Medicina dello sport
	30	U.O.C. Neurochirurgia
	36	U.O.S. Chirurgia del Rachide
	36	U.O.C. Ortopedia e Traumatologia
	13	U.O.S. Ortopedia Pediatrica
	13	U.O.S. DIP Chirurgia Toracica
	DT15	U.O.S. DIP Endoscopia Toracica
	SX01	U.O.S. DIP Neuro-Anestesia
	P. INTERD.	Sport e disabilità
UU.OO.CC. =5 ; UU.OO.SS.DIP. =3 ; UU.OO.SS. =3 ; UU.OO. TOTALI =11; PROGR. = 1		

DAI	Codice	Unità operativa
DIAGNOSTICO PER IMMAGINI	61	U.O.C. Medicina nucleare
	69	U.O.C. Neuroradiologia
	DT69	U.O.C. Radiodiagnostica
	DT69	U.O.S. Radiologia Interventistica
	70	U.O.C. Radioterapia Oncologica
	DT69	U.O.S. DIP Radiologia Oncologica
	P. INFRAD.	La risonanza magnetica multiparametrica nella diagnosi, lo screening e il monitoraggio della steatosi epatica nella provincia di Messina
UU.OO.CC. =4; UU.OO.SS. DIP. =1 ; UU.OO.SS. =1 ; UU.OO. TOTALI =6; PROGR. = 1		

DAI	Codice	Unità operativa
EMERGENZE TEMPO DIPENDENTI	49	U.O.C. Rianimazione con Terapia Intensiva
	51	U.O.C. Pronto Soccorso Generale con O.B.I.
	32	U.O.C. Neurologia e Malattie Neuromuscolari
	75	U.O.S. Riabilitazione Neurologica
	73	U.O.C. Patologia e TIN
	73	U.O.S. Terapia Intensiva Pediatrica
	62	U.O.S. Patologia Sub Intensiva
	50	U.O.C. UTIC
	8	U.O.S. Cardiologia
	8	U.O.S. Malattie Cardiologiche Rare
	32	U.O.S.DIP Stroke Unit
	26	U.O.S.DIP Medicina d'urgenza
	32	U.O.S.DIP Neurofisiopatologia e disordini del movimento
	DTA2	U.O.S.DIP Cardiologia Interventistica
	P. INTERD.	La neuroradiologia nello Stroke: organizzazione di un programma di assistenza formazione e ricerca finalizzato alla diagnosi, alla terapia endovascolare e alla gestione di un centro ad alta specializzazione inserito nella rete tempo dipendente dello Stroke della Regione Siciliana
	P. INTERD.	Programma Interdipartimentale "Malattie Rare"
UU.OO.CC. =5 ; UU.OO.SS.DIP. =4 ; UU.OO.SS. =5 ; UU.OO. =14; PROGR. = 2		

DAI	Codice	Unità operativa
MATERNO-INFANTILE	11	U.O.C. Chirurgia Pediatrica
	37	U.O.C. Ginecologia e Ostetricia
	DTA6	U.O.C. Pronto Soccorso Pediatrico con O.B.I.
	33	U.O.C. Neuropsichiatria Infantile
	39	U.O.C. Pediatria
	39	U.O.S. Reumatologia Pediatrica
	8	U.O.S. DIP Cardiologia Pediatrica
	58	U.O.S. DIP Gastroenterologia Pediatrica e Fibrosi Cistica
	77	U.O.S. DIP Nefrologia Pediatrica con dialisi
	62	U.O.S. DIP Neonatologia
	33	U.O.S. DIP Neurologia Infantile
	P. INTERD.	Autismo 0-90
	P. INFRAD.	Percorso di Nascita
UU.OO.CC. =5 ; UU.OO.SS.DIP. =5 ; UU.OO.SS. =1 ; UU.OO. TOTALI = 11 ; PROGR. = 2		

DAI	Codice	Unità operativa
DIAGNOSTICO	DT03	U.O.C. Anatomia Patologica
	DT03	U.O.S. Anatomia Patologica Biomolecolare
	MICROB	U.O.C. Microbiologia Clinica
	DTA3	U.O.C. Patologia Clinica
	DTA42	U.O.S. Tossicologia e monitoraggio di farmaci e sostanze d'abuso
	DTA3	U.O.S. DIP Biochimica Clinica
	DTA3	U.O.S. DIP VEQ Aziendale, Immunometria e Servizi di Diagnostica di Laboratorio
	MICROB	U.O.S. DIP Virologia
	P. INTERD.	Applicazione della spettrometria di massa nello studio degli errori congeniti del metabolismo
	P. INTERD.	Diagnosi istopatologica e marcatori predittivi nella patologia endocrina
	P. INTERD.	Diagnostica Ultrastrutturale Integrata
UU.OO.CC. =3 ; UU.OO.SS.DIP. =3 ; UU.OO.SS. =2 ; UU.OO. TOTALI = 8 ; PROGR. = 3		

DAI	Codice	Unità operativa
SERVIZI	SX11	U.O.C. Farmacia
	SX04	U.O.C. Fisica Sanitaria
	DTA1	U.O.C. Medicina Trasmfusionale
	DT27	U.O.S. DIP Medicina Legale
	DTA3	U.O.S. DIP Genetica e Farmacogenetica
	DT55	U.O.S. DIP Farmacologia Clinica
	SX90	U.O.S. DIP Igiene Ospedaliera
	DT25	U.O.S. DIP Medicina del Lavoro
	DTA3	U.O.S.DIP Gestione Centralizzata dei Laboratori
	P. INTERD.	Valutazione, diagnosi e trattamento delle sindromi algiche croniche con terapie convenzionali e/o derivati della cannabis
	P. INTERD.	Allestimento centralizzato per la preparazione farmaci antitumorali
UU.OO.CC. =3 ; UU.OO.SS.DIP. =6 ; UU.OO. TOTALI = 9 ; PROGR. = 2		

DAI	Codice	Unità operativa
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO	GX16	U.O.C. Risorse Umane
	GX16	U.O.S. Trattamento Economico
	GX16	U.O.S. Trattamento Giuridico
	GX05	U.O.C. Affari Generali
	GX05	U.O.S. Gestione Contenzioso e Sinistri
	GX30	U.O.C. Tecnico - Patrimoniale
	GX12	U.O.S. Ingegneria Clinica
	GX30	U.O.S. Gestione Interventi Manutentivi ed Energy Management
	GX04	U.O.C. Provveditorato
	GX04	U.O.S. Acquisizione Beni Sanitari
	GX04	U.O.S. Acquisizione Beni Strumentali e Servizi
	GX15	U.O.C. Economico Finanziario
	GX15	U.O.S. Ciclo Attivo
	GX15	U.O.S. Ciclo Passivo
UU.OO.CC. =5 ; UU.OO.SS. =9 ; UU.OO. TOTALI = 14		

DAI	Codice	Unità operativa
DIREZIONE SANITARIA	SX90	U.O.S. Professioni Sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche
	SX90	U.O.S. Professioni Tecnico Sanitarie
	SX90	U.O.S. Professioni Sanitarie della Riabilitazione
	SX90	U.O.S. Professioni Sanitarie Ass. Soc.
	GX21	U.O.S. Total Quality management
	GX21	U.O.S. Coordinamento sale operatorie e preospedalizzazione
	GX21	U.O.S. Flussi informativi di area Sanitaria
UU.OO.SS. =7		

DAI	Codice	Unità operativa
DIREZIONE AZIENDALE	GX24	U.O.C. Staff
	GX10	U.O.S. Formazione
	GX24	U.O.S. Internazionalizzazione e Ricerca
	GX19	U.O.S. Qualità e Accreditamento
	GX08	U.O.S. URP e Comunicazione
	GX13	U.O.S. Programmazione e Pianificazione Strategica
	GX17	U.O.C. Controllo di Gestione e S.I.A.
	GX33	U.O.S. ICT
	GX06	U.O.S. Affari Legali
	GX14	U.O.S. S.P.P.
	GX24	U.O.S. Audit-P.A.C.
	GX31	Medico competente
	GX31	Risk manager
	GX31	R.P.C.T.
UU.OO.CC. =2 ; UU.OO.SS. =9 ; UU.OO. TOTALI = 11 ; INCAR. = 3		

Delibera nr.1187 del 01/07/2021 - Allegato nr.2
(Allegato B PROSPETTO altra dirigenza rettificato)

AZIENDA (A.O.U. Policlinico G. Martino Messina)				posti previsti D.O. 2021	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU)	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU) ex Contrattisti e CPO	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario Docente)	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario NON Docente)	Totale personale in servizio al 12/05/2021	Ricercatori T.D.	Totale personale di ruolo in servizio al 12/05/2021 - compresi Ricercatori T.D.	n° Posti Vacanti
CODICE	QUALIFICA	CODICE	DESCRIZIONE CODICE									
ADDNAD01	Dirigenti amministrativi			16	3	0		6	9		9	7
PDDHPD02	Ingegnere			4	2	0		1	3		3	1
PDDHPD01	Avvocato			4	0	1		3	4		4	0
TDDLDT01	Analista			1	0			0	0		0	1
SDBBAA01	Psicologo			5				0,6	0,6	0,6	1,2	3,8
SDBBAA02	Biologo			41	1	9	13,2	13,8	37	1,2	38,2	2,8
SDBBAA03	Chimico			0					0		0	0
SDBBAA04	Fisico	SX04	Servizio di fisica sanitaria	9	4	1,2	0		5,2		5,2	3,8
SDBBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie			4	1		0		1		1	3
	Dirigente Sanitario Radiofarmacista			2	1		0		1		1	1
	Dirigente Sanitario Atipico			0	0			4,2	4,2		4,2	0
SDBBAF01	Farmacista			18	11	0	2,4	1,2	14,6		14,6	3,4
	Dirigenti indistinti	SX11	vizio di farm	2		0,6		0,6	1,2		1,2	0,8
TOTALI ALTRA DIRIGENZA				106	23	11,8	15,6	30,4	80,8	1,8	82,6	27,6

Delibera nr.1187 del 01/07/2021 - Allegato nr.3
(Allegato B PROSPETTO Comparto rettificato)

AZIENDA (A.O.U. Policlinico G. Martino Messina)		posti previsti D.O. 2021	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU)	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU) ex Contrattisti e CPO	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario Docente)	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario NON Docente)	Totale personale in servizio al 12/05/2021	n° Posti Vacanti
CODICE	QUALIFICA							
SCCCII01	Infermiere	840	723		0	22,2	745,2	94,8
SCCCII04	Infermiere pediatrico	32	25	0	0	0	25	7
	Infermiere Generico	0			0	4,2	4,2	0
TCCMTT01	Operatore socio sanitario	115	63		0	0	63	52
TCCMTA03	Ausiliario specializzato	155	144		0	0	144	11
SCCDRR03	Fisioterapista	19	10	0	0	3,6	13,6	5,4
SCCDRR04	Logopedista	7	3	0	0	0,6	3,6	3,4
SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia	2	1		0	0,6	1,6	0,4
SCCDRR08	Tecnico audiometrista	2	0		0	0,6	0,6	1,4
SCCDRR09	Tecnico audioprotesista	2	0		0	1,2	1,2	0,8
SCCDRR11	Terapista della neuro e psicomotricista dell'età evolutiva	2	1		0	0	1	1
SCCCIA03	Dietista	2	1		0	0	1	1

SCCCIA05	Ostetrica	23	10	0	0	4,8	14,8	8,2
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	9	8	0	0	0	8	1
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	34	12	0,6	0	10,2	22,8	11,2
	Tecnico sanitario atipico	1	0		0	0	0	1
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	63	39		0	4,2	43,2	19,8
SCCGAS01	Profilo Atipico Sanitario	0			0	1,2	1,2	0
TCCMTS01	Assistente sociale	2	2		0	0	2	0
TCCMTA01	Assistente tecnico	17	3	0	0	6,6	9,6	7,4
TCCMTA02	Programmatore	3	1		0	0,6	1,6	1,4
TCCMTA04	Collaboratore tecnico	8	0		0	2,4	2,4	5,6
TCCMTA05	Operatore tecnico	11	3	1,8	0	3	7,8	3,2
	Operatore Coordinatore Tecnico	2	0		0	1,2	1,2	0,8
	Operatore Tecnico Addetto all'assistenza	9	0		0	7,8	7,8	1,2
	Operatore Tecnico Specializzato	13	8	0	0	1,2	9,2	3,8
ACCOAC01	Assistente amministrativo	57	6	0	0	31	37	20
ACCOAC02	Commesso	10	9	1	0	1	11	0

ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	19	9	1	0	8	18	1
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	36	4	0	0	18	22	14
PCCIPC01	Assistente religioso	1	1		0	0	1	0
	Addetto Stampa	2	0		0	0	0	2
TOTALI COMPARTO		1498	1086	4,4	0	134,2	1224,6	279,8

Delibera nr.1187 del 01/07/2021 - Allegato nr.4
(Allegato B PROSPETTO Dirigenza Medica per disciplina rettificato)

	A	B	C	D	E	I	J	L	M	O	Q	R	T	U
1	AZIENDA (A.O.U. Policlinico G. Martino Messina)					posti previsti D.O. 2021	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU)	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU) ex Contrattisti e CPO	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario Docente)	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario NON Docente)	Totale personale in servizio al 12/05/2021	Ricercatori T.D.	Totale personale di ruolo in servizio al 12/05/2021 - compresi Ricercatori T.D.	n° Posti Vacanti
2	QUALIFICA	EX CODICE	EX DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO	CODICE	DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO									
3		I001	Allergologia ed immunologia clinica	I01	Allergologia	4	0	1	1,2	0,6	2,8	0,6	3,4	0,6
4		I003	Cardiologia	I08 - I50 - DTA2 - DT08	Cardiologia - Unità coronarica - Emodinamica - Servizio Cardiologico	20	7	5	3,6	0	15,6		15,6	3,4
5		I004	Dermatologia e venereologia	I52	Dermatologia	4	0		2,4	0	2,4		2,4	1,6
6		I005	Ematologia	I18	Ematologia	9	5	0	1,2	0	6,2		6,2	0,8
7		I006	Endocrinologia	I19	Malattie Endocrine, del ricambio e della nutrizione	5	2	0	2,4	0	4,4	0,6	5	0
8		I008	Pronto soccorso pediatrico con P.S. e O.B.I.	I39	Pronto soccorso pediatrico	13	7	4	0,6	0	11,6		11,6	0,4
9			Pediatria	I39 - DT39	Pediatria - Pediatria	15	4	4	4,8	0	12,8	0,6	13,4	0,6
10		I058	Gastroenterologia Pediatrica/Fibrosi cistica	I58	Gastroenterologia/Gastro enterologia Pediatrica/Fibrosi cistica	6	3	2	0	1	6		6	0
11		I009	Geriatría	I26	Medicina generale/Geriatría	3	1	0	1,8	0	2,8	0,6	3,4	0
12			Diabetologia		Diabetologia	3	0	1	0,6	0	1,6		1,6	1,4
13		I058	Epatologia Clinica e Biomolecolare/Gastroenterologia	I58	Gastroenterologia/Gastro enterologia e malattie intestinali croniche	4	1	0	0,6	0	1,6		1,6	1,4
14				I026	Medicina generale/Medicina ad indirizzo epatologico	6	4	0	1,2	0	5,2	0,6	5,8	0,2
15		I011	Malattie dell'apparato respiratorio	I68	Pneumologia	8	4	0	1,2	0	5,2		5,2	1,8
16		I012	Malattie infettive	I24	Malattie infettive e tropicali	9	4	2	1,8	0	7,8	0,6	8,4	0
17		I013	Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	DTA6	Pronto soccorso	21	8	7	1,8	0,6	17,4		17,4	1,6
18		I014	Medicina fisica e riabilitazione	I56	Ricupero e riabilitazione funzionale	8	0	1	3	0	4		4	1
19		I015	Medicina interna	I26 -	Medicina generale	15	4	3	3	0	10	0,6	10,6	2,4
20		I018	Medicina dello sport	DT15	Medicina sportiva	3	0		3	0	3		3	0

	A	B	C	D	E	I	J	L	M	O	Q	R	T	U
1	AZIENDA (A.O.U. Policlinico G. Martino Messina)					posti previsti D.O. 2021	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU)	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU) ex Contrattisti e CPO	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario Docente)	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario NON Docente)	Totale personale in servizio al 12/05/2021	Ricercatori T.D.	Totale personale di ruolo in servizio al 12/05/2021 - compresi Ricercatori T.D.	n° Posti Vacanti
2	QUALIFICA	EX CODICE	EX DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO	CODICE	DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO									
21	D I R I G E N T I M E D I C I	I019	Nefrologia	I29	Nefrologia	11	2	5	1,8	0	8,8	0,6	9,4	1,6
22		I020	Neonatologia	I62	Neonatologia	8	0	8	0	0	8		8	0
23		I021	Neurologia	I32	Neurologia	23	3	7	9,6	0	19,6	0,6	20,2	2,8
24		I022	Neuropsichiatria infantile	I33	Neuropsichiatria Infantile	9	3	2	1,8	0,6	7,4		7,4	1,6
25		I023	Oncologia	I64	Oncologia	11	6	2	3,6	1,8	13,4	1,2	14,6	0
26		I024	Pediatria orientamento TIN	I73	Terapia intensiva neonatale	15	13	1	0,6	0	14,6		14,6	0,4
27		I025	Psichiatria	I40	Psichiatria	7	0	3	3,6	0	6,6		6,6	0,4
28		I026	Radioterapia	I70	Radioterapia	9	2	6	0,6	0	8,6	0,6	9,2	0
29		I027	Reumatologia		Reumatologia	4	2	0	0,6	0	2,6		2,6	1,4
30		I030	Chirurgia generale	I09 - DT09	Chirurgia generale - Chirurgia generale	31	2	10	9	1,2	22,2		22,2	8,8
31			Endoscopia	DT09	Chirurgia Generale/Endoscopia	8	1	4	2,4	0	7,4		7,4	0,6
32		I031	Chirurgia maxillo-facciale	I10	Chirurgia Maxillo facciale	6	3	1	0,6	0	4,6	0,6	5,2	0,8
33		I032	Chirurgia pediatrica	I11	Chirurgia Pediatrica	7	1	1	2,4	1	5,4	0,6	6	1
34		I033	Chirurgia plastica e ricostruttiva	I12	Chirurgia plastica	7	1	3	2,4	0	6,4		6,4	0,6
35		I034	Chirurgia toracica	I13	Chirurgia toracica	6	4	0	1,2	0	5,2		5,2	0,8
36		I035	Chirurgia vascolare	I14	Chirurgia vascolare	11	4	4	1,2	0	9,2	0,6	9,8	1,2
37		I036	Ginecologia e ostetricia	I37	Ostetricia e Ginecologia	22	8	8	3,6	0	19,6	0,6	20,2	1,8
38		I037	Neurochirurgia	I30	Neurochirurgia	14	1	7	4,2	0	12,2	0,6	12,8	1,2

	A	B	C	D	E	I	J	L	M	O	Q	R	T	U
1	AZIENDA (A.O.U. Policlinico G. Martino Messina)					posti previsti D.O. 2021	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU)	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU) ex Contrattisti e CPO	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario Docente)	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario NON Docente)	Totale personale in servizio al 12/05/2021	Ricercatori T.D.	Totale personale di ruolo in servizio al 12/05/2021 - compresi Ricercatori T.D.	n° Posti Vacanti
2	QUALIFICA	EX CODICE	EX DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO	CODICE	DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO									
39		I038	Oftalmologia	I34	Oculistica	6	0	0	4,2	0	4,2		4,2	1,8
40		I039	Ortopedia e traumatologia	I36	Ortopedia e Traumatologia	11	4	4	1,2	0	9,2	0,6	9,8	1,2
41		I040	Otorinolaringoiatria	I38	Otorinolaringoiatria	8	4	0	1,8	0	5,8		5,8	2,2
42		I041	Urologia	I43	Urologia	9	5	1	1,8	0	7,8		7,8	1,2
43		I042	Anatomia patologica	DT03	Anatomia e istologia patologica	6	0	0	3,6	0	3,6	0,6	4,2	1,8
44		I043	Anestesia e rianimazione	I49 I82 SX01	Terapia intensiva Terapia del dolore Servizio di anestesia	71	38	9	4,8	0	51,8		51,8	19,2
45		I044	Biochimica clinica		Biochimica clinica	1	0	0	0,6	0	0,6		0,6	0,4
46		I045	Farmacologia clinica	DT55 - DT42	Farmacologia clinica Tossicologia	3	0	0	3,6	0	3,6		3,6	0
47		I047	Medicina Trasfusionale	DTA1	Centro trasfusionale	8	2	5	0,6	0	7,6		7,6	0,4
48		I048	Medicina legale	DT27	Medicina legale	3	0		1,8	0	1,8		1,8	1,2
49		I049	Medicina nucleare	I61	Medicina Nucleare	7	4	0	1,8	0	5,8		5,8	1,2
50		I050	Microbiologia e virologia		Microbiologia e virologia	3	0	0	1,8	0,6	2,4		2,4	0,6
51		I052	Neuroradiologia	I69	Radiologia / Neuroradiologia	13	4	1	1,8	0	6,8		6,8	6,2
52		I053	Patologia clinica	DTA3	Laboratorio di analisi	3	0		3	0	3		3	0
53		I046	Laboratorio di genetica medica	I046	Laboratorio di analisi	2			0,6		0,6		0,6	1,4
54		I054	Radiodiagnostica	DT69	Radiologia	24	9	4	4,2	0,6	17,8	0,6	18,4	5,6
55		I055	Igiene	SX90	Altri servizi di supporto sanitario/Igiene	4	0	1	1,2	0,6	2,8		2,8	1,2
56		I057	Medicina del lavoro	DT25	Medicina del lavoro	3	0		1,8	0	1,8		1,8	1,2
57		I064	Odontoiatria	I35	Odontoiatria e stomatologia	5	0		4,2	0	4,2	0,6	4,8	0,2

	A	B	C	D	E	I	J	L	M	O	Q	R	T	U
1	AZIENDA (A.O.U. Policlinico G. Martino Messina)					posti previsti D.O. 2021	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU)	n° presenti al 12/05/2021 (Dipendenti a totale carico AOU) ex Contrattisti e CPO	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario Docente)	n° presenti al 12/05/2021 (Personale Universitario NON Docente)	Totale personale in servizio al 12/05/2021	Ricercatori T.D.	Totale personale di ruolo in servizio al 12/05/2021 - compresi Ricercatori T.D.	n° Posti Vacanti
2	QUALIFICA	EX CODICE	EX DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO	CODICE	DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO									
58			Direzione Generale/Direzione Sanitaria	SX90	Altri servizi di supporto/ Direzione sanitaria e Generale	9	1	7	1,2	0	9,2		9,2	0
59			TOTALE DIRIGENZA MEDICA			564	181	134	129	8,6	452,6	12,6	465,2	89,2
60			Dirigenti indistinti (Medico)		Dirigenti indistinti (Medico)	1			0,6	0	0,6		0,6	0
61			TOTALE						129,6		453,2		465,8	89,2

Delibera nr.1187 del 01/07/2021 - Allegato nr.5

(Allegato C 190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_20212023_v10_20210209_altri profili 2022)

Piano del Fabbisogno 2021 AOUP Messina											
Altri profili											
Profilo Gestionale	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2022	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgl	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	C=a1	D	E=C-D	M	N	O	
Totale personale - Altri profili	1.602	0	1.602	59.932	0	0	0	0			
SCCCI01 Infermiere	840		840	32.147							
SCCCI02 Infermiere psichiatrico	0		0								
SCCCI03 Infermiere generico	0		0	40							
SCCCI04 Infermiere pediatrico	32		32	1.197							
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	115		115	3.908							
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	7		7	55							
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	155		155	4.989							
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	0		0								
SCCDRR01 Educatore professionale	0		0								
SCCDRR02 Terapista occupazionale	0		0								
SCCDRR03 Fisioterapista	19		19	452							
SCCDRR04 Logopedista	7		7	238							
SCCDRR05 Massaggiatore	0		0								
SCCDRR06 Massofisioterapista	0		0								
SCCDRR07 Ortottista – assistente di oftalmologia	2		2	62							
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	2		2	57							
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	2		2	46							
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	0		0								
SCCDRR11 Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva	2		2	72							
SCCCIA01 Assistente sanitario	0		0								
SCCCIA02 Podologo	0		0								
SCCCIA03 Dietista	2		2	72							
SCCCIA04 Igienista dentale	0		0								
SCCCIA05 Ostetrica	23		23	772							
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	9		9	349							
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	34		34	1.033							
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	63		63	2.290							
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	0		0								
SCCEAT01 Odontotecnico	0		0								
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0		0								
SCCEAT03 Ottico	0		0								
SCCEAT04 Puericultrice	0		0								
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0		0								
TCCMTS01 Assistente sociale	2		2	77							
TDDLDT01 Analista	1		1	82							
TDDLDT02 Statistico	0		0								
TDDLDT03 Sociologo	0		0								
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0		0								
TCCMTA01 Assistente tecnico	17		17	416							
TCCMTA02 Programmatore	3		3	85							
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	8		8	209							
TCCMTA05 Operatore tecnico	26		26	715							
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0		0								
TCCMTA09 Profilo generico	0		0								
SDDAMA02 Veterinario	0		0								
SDDAMA01 Odontoiatra	0		0								
SDDBA01 Psicologo	5		5	337							
SDDBA02 Biologo	41		41	3.619							
SDDBA03 Chimico	0		0								
SDDBA04 Fisico	9		9	586							
SDDBA05 Pedagogista	0		0								
SDDBA06 Dirigente delle professioni sanitarie	4		4	252							
SDDBA07 Altro D. Sanitario	3		3	210							
SDDBAF01 Farmacista	20		20	1.352							
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	16		16	916							
ACCOAC01 Assistente amministrativo	57		57	977							
ACCOAC02 Commesso	10		10	297							
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	19		19	405							
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	36		36	759							
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0		0								
ACCOAC09 Profilo generico	0		0								
PCCIPC01 Assistente religioso	1		1	39							
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0		0								
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	1		1	33							
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1		1	33							
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0		0								
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0		0								
PCCIPC09 Profilo generico	0		0								
PDDHPD01 Avvocato	4		4	190							
PDDHPD02 Ingegnere	4		4	258							
PDDHPD03 Architetto	0		0								
PDDHPD04 Geologo	0		0								
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	0		0	305							

Delibera nr.1187 del 01/07/2021 - Allegato nr.6

(Allegato C 190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_20212023_v10_20210209_altri profili 2023)

Piano del Fabbisogno 2023 AOUP Messina											
Altri profili											
Profilo Gestionale	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2023	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgl	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	C=a1	D	E=C-D	M	N	O	
Totale personale - Altri profili	1.602	0	1.602	59.932	0	0	0	0			
SCCII01 Infermiere	840		840	32.147							
SCCII02 Infermiere psichiatrico	0		0								
SCCII03 Infermiere generico	0		0	40							
SCCII04 Infermiere pediatrico	32		32	1.197							
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	115		115	3.908							
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	7		7	55							
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	155		155	4.989							
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	0		0								
SCCDRR01 Educatore professionale	0		0								
SCCDRR02 Terapista occupazionale	0		0								
SCCDRR03 Fisioterapista	19		19	452							
SCCDRR04 Logopedista	7		7	238							
SCCDRR05 Massaggiatore	0		0								
SCCDRR06 Massofisioterapista	0		0								
SCCDRR07 Ortottista – assistente di oftalmologia	2		2	62							
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	2		2	57							
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	2		2	46							
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	0		0								
SCCDRR11 Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva	2		2	72							
SCCCIA01 Assistente sanitario	0		0								
SCCCIA02 Podologo	0		0								
SCCCIA03 Dietista	2		2	72							
SCCCIA04 Igienista dentale	0		0								
SCCCIA05 Ostetrica	23		23	772							
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	9		9	349							
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	34		34	1.033							
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	63		63	2.290							
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	0		0								
SCCEAT01 Odontotecnico	0		0								
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0		0								
SCCEAT03 Ottico	0		0								
SCCEAT04 Puericultrice	0		0								
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0		0								
TCCMTS01 Assistente sociale	2		2	77							
TDDLDT01 Analista	1		1	82							
TDDLDT02 Statistico	0		0								
TDDLDT03 Sociologo	0		0								
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0		0								
TCCMTA01 Assistente tecnico	17		17	416							
TCCMTA02 Programmatore	3		3	85							
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	8		8	209							
TCCMTA05 Operatore tecnico	26		26	715							
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0		0								
TCCMTA09 Profilo generico	0		0								
SDDAMA02 Veterinario	0		0								
SDDAMA01 Odontoiatra	0		0								
SDDBA01 Psicologo	5		5	337							
SDDBA02 Biologo	41		41	3.619							
SDDBA03 Chimico	0		0								
SDDBA04 Fisico	9		9	586							
SDDBA05 Pedagogista	0		0								
SDDBA06 Dirigente delle professioni sanitarie	4		4	252							
SDDBA07 Altro D. Sanitario	3		3	210							
SDDBAF01 Farmacista	20		20	1.352							
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	16		16	916							
ACCOAC01 Assistente amministrativo	57		57	977							
ACCOAC02 Commesso	10		10	297							
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	19		19	405							
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	36		36	759							
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0		0								
ACCOAC09 Profilo generico	0		0								
PCCIPC01 Assistente religioso	1		1	39							
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0		0								
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	1		1	33							
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1		1	33							
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0		0								
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0		0								
PCCIPC09 Profilo generico	0		0								
PDDHPD01 Avvocato	4		4	190							
PDDHPD02 Ingegnere	4		4	258							
PDDHPD03 Architetto	0		0								
PDDHPD04 Geologo	0		0								
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	0		0	305							

Delibera nr.1187 del 01/07/2021 - Allegato nr.7

(Allegato C 190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_20212023_v10_20210209_medici 2022)

Piano del Fabbisogno 2022 ACUP Messina											
Profilo Gestionale - SDOAMM01 Medico											
Disciplina di inquadramento	Piano del Fabbisogno (Totale) 2021	Fabbisogno programmato (Totale da coprire) 2022	Piano del Fabbisogno (Totale) 2022	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgi	Posi Vacanti	Posi vacanti disponibili da destinare al processo di stabilizzazione	Posi vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermieri di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B+A+a1	B1+a1*costo medio	C+a1	D	E+C-D	F	G	H	
Totale personale	2.166	0	2.166	108.548	0	0	0	0			
Totale personale - Medico	554	0	554	48.616	0	0	0	0			
001 Allergologia ed immunologia clinica	4		4	340							
002 Anestesiologia	0		0	0							
003 Cardiologia	20		20	1.742							
004 Dermatologia e venerologia	4		4	340							
005 Ematologia	9		9	759							
006 Endocrinologia	3		3	431							
007 Gastroenterologia	17		17	1.462							
008 Genetica medica	0		0	0							
009 Geriatria	3		3	253							
010 Malattie metaboliche e diabetologia	3		3	253							
011 Malattia dell'apparato respiratorio	8		8	673							
012 Medicina d'elezione	9		9	742							
013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	21		21	1.811							
014 Medicina fisica e riabilitazione	8		8	890							
015 Medicina interna	21		21	1.839							
016 Medicina dello sport	3		3	253							
017 Nefrologia	11		11	931							
020 Neonatologia	8		8	890							
021 Neurologia	22		22	1.914							
022 Neuropsichiatria infantile	9		9	759							
023 Oncologia	15		15	1.258							
024 Ostetricia	43		43	3.733							
025 Psichiatria	7		7	621							
026 Radioterapia	0		0	742							
027 Reumatologia	4		4	319							
028 Cardiocirurgia	0		0	0							
030 Chirurgia generale	31		31	2.670							
031 Chirurgia maxillo-facciale	6		6	539							
032 Chirurgia pediatrica	7		7	604							
033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	7		7	639							
034 Chirurgia toracica	6		6	539							
035 Chirurgia vascolare	11		11	949							
036 Ginecologia e ostetricia	22		22	1.863							
037 Neurochirurgia	14		14	1.195							
038 Oftalmologia	6		6	483							
039 Otorinolaringoiatria e traumatologia	11		11	964							
040 Otorinolaringoiatria	8		8	673							
041 Urologia	9		9	759							
042 Anatomia patologica	0		0	0							
043 Anestesiologia e rianimazione	71		71	6.109							
044 Biochimica clinica	1		1	52							
045 Farmacologia e Tossicologia clinica	4		4	319							
046 Laboratorio di genetica medica	2		2	172							
047 Medicina Tradizionale	0		0	0							
048 Medicina legale	0		0	0							
049 Medicina nucleare	7		7	588							
050 Microbiologia e virologia	3		3	253							
051 Neuroradiologia	0		0	0							
052 Neurofisiologia	13		13	1.104							
053 Fisiologia clinica	3		3	253							
054 Radiodiagnostica	24		24	2.052							
055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	4		4	362							
056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	0		0	0							
057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	0		0	0							
058 Igene degli allevamenti e della produzione zootecnica	0		0	0							
059 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0		0	0							
060 Bontà animale	0		0	0							
066 Odontoiatria	0		0	414							
068 Farmacia Ospedaliera	0		0	0							
067 Farmacia territoriale	0		0	0							
076 Chimica analitica	0		0	0							
077 Psicoterapia	0		0	0							
078 Psicopatologia clinica	0		0	0							
079 Fisica Sanitaria	0		0	0							
106 Scienze dell'alimentazione e dietetica	0		0	0							
107 Direzione medica di presidio ospedaliero	9		9	759							
108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	0		0	0							
111 Autopsia e tossica	0		0	0							
114 Cure Palliative	0		0	0							
115 Epidemiologia	9		9	0							

TOTALE COSTO DEL PERSONALE

Costo Personale (€mgi)	108.548,99
(+) IRAP	7.420 (+)
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	0 (+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	2.391 (-)
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	1.694 (-)
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati	(-)
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succeduti a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	25.602 (-)

Nuovo Tetto di spesa complessivo degli incrementi indicati nell'appendice delle Linee Guida 2021 (€mgi): (B)

85.696

Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A)	86.681,18	Compreso personale "aggiuntivi"
---	-----------	---------------------------------

Della Tetto di spesa assegnate vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C-(B-A)	15
--	----

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)

Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" (posti per la copertura dei posti letto di Terapia Intensiva come da D.A. 614/2020, poste relative agli infermieri di Famiglia o di Comunità e teste personale ADI)
Costo Infermieri di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	
Costo Personale ADI "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	
(+) IRAP	
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati	
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succeduti a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D)	-

Delibera nr.1187 del 01/07/2021 - Allegato nr.8

(Allegato C 190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_20212023_v10_20210209_medici 2023)

Piano del Fabbisogno 2023 ACUP Messine											
Profilo Gestionale - SDOAMM01 Medico											
Disciplina di inquadramento	Piano del Fabbisogno (Testo) 2022	Fabbisogno programmato (Testo da copiare) 2023	Piano del Fabbisogno (Testo) 2023	Costo Personale Piano del Fabbisogno €(mgl)	Post Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare al processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Informare di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B+A+a1	B1+B'costo medio	C+a1	D	ExC-D	F	G	H	
Totale personale	2.166	0	2.166	108.548	0	0	0	0			
Totale personale - Medico	554	0	554	48.616	0	0	0	0			
001 Allergologia ed immunologia clinica	4		4	345							
002 Anestesiologia	0		0	0							
003 Cardiologia	20		20	1.742							
004 Dermatologia e venerologia	4		4	345							
005 Ematologia	9		9	739							
006 Endocrinologia	3		3	431							
007 Gastroenterologia	17		17	1.463							
008 Genetica medica	0		0	0							
009 Geriatria	3		3	293							
010 Malattie metaboliche e diabetologia	3		3	224							
011 Malattia dell'apparato respiratorio	8		8	672							
012 Medicina d'urto	3		3	242							
013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	21		21	1.811							
014 Medicina fisica e riabilitazione	8		8	690							
015 Medicina interna	21		21	1.828							
016 Medicina dello sport	3		3	259							
017 Nefrologia	11		11	931							
020 Neonatologia	8		8	690							
021 Neurologia	22		22	1.914							
022 Neuropsichiatria infantile	9		9	739							
023 Oncologia	15		15	1.259							
024 Ostetricia	43		43	3.729							
025 Psichiatria	7		7	621							
026 Radioterapia	0		0	0							
027 Reumatologia	4		4	310							
028 Cardiocirurgia	0		0	0							
030 Chirurgia generale	31		31	2.673							
031 Chirurgia maxillo-facciale	6		6	535							
032 Chirurgia pediatrica	7		7	604							
033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	7		7	538							
034 Chirurgia toracica	6		6	535							
035 Chirurgia vascolare	11		11	949							
036 Ginecologia e ostetricia	22		22	1.863							
037 Neurochirurgia	14		14	1.190							
038 Oftalmologia	6		6	483							
039 Ortopedia e traumatologia	11		11	966							
040 Otorinolaringoiatria	8		8	673							
041 Urologia	9		9	793							
042 Anatomia patologica	0		0	0							
043 Anestesia e rianimazione	71		71	6.100							
044 Biochimica clinica	1		1	52							
045 Farmacologia e Tossicologia clinica	4		4	310							
046 Laboratorio di genetica medica	2		2	172							
047 Medicina Tradizionale	0		0	0							
048 Medicina legale	0		0	0							
049 Medicina nucleare	7		7	586							
050 Microbiologia e virologia	3		3	259							
051 Neurofisiopatologia	0		0	0							
052 Neuroradiologia	13		13	1.104							
053 Fisiologia clinica	3		3	259							
054 Radiodiagnostica	24		24	2.052							
055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	4		4	362							
056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	0		0	0							
057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	0		0	0							
058 Igiene degli allevamenti e della produzione zootecnica	0		0	0							
059 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0		0	0							
060 Bontà animale	0		0	0							
066 Odontoiatria	0		0	0							
068 Farmacia Dosimetria	0		0	0							
067 Farmacia Teriologia	0		0	0							
076 Chimica analitica	0		0	0							
077 Patologia	0		0	0							
078 Fisiologia clinica	0		0	0							
079 Fisica Sanitaria	0		0	0							
106 Scienza dell'alimentazione e dietetica	0		0	0							
107 Direzione medica di presidio ospedaliero	9		9	793							
108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	0		0	0							
111 Autopsia e tossica	0		0	0							
114 Cure Palliative	0		0	0							
115 Epidemiologia	9		9	0							

TOTALE COSTO DEL PERSONALE

Costo Personale (€mgl)	108.548,59	
(+) IRAP	7.420	(+)
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	0	(+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	2.591	(-)
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	1.694	(-)
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati		(-)
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succeduti a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	25.802	(-)
Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A)	86.661,18	Compreso personale "aggiuntivi"
	86.696	

Della Tetto di spesa assegnate vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C-(B-A)

15

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)

Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" (tetto per la copertura dei posti letto di Terapia Intensiva come da D.A. 614/2020, tasse relative agli infermieri di Famiglia o di Comunità e teste personale ADI)
Costo Infermieri di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
(+) IRAP		
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette		
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succeduti a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza		
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D)	-	

Delibera nr.1187 del 01/07/2021 - Allegato nr.9

(Allegato C 190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_20212023_v10_20210209_riepilogo 2022)

Tabella riepilogo anno 2022 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE		
	Personale dipendente		
	Posti Vacanti 2022	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo piano del fabbisogno (€/mg)
PERSONALE DIRIGENTE			
di cui Medici	-	564	48.616
di cui Veterinari	-	-	-
di cui Altri Dirigenti Sanitari	-	81	6.356
di cui Dirigenti PTA	-	25	1.752
TOTALE DIRIGENTE	-	670	56.724
PERSONALE COMPARTO			
di cui Infermiere	-	872	33.385
di cui Altro Comparto Sanitario	-	131	4.516
di cui OSS-OTA-ASA	-	277	8.952
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	-	34	926
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	-	125	2.543
di cui Altro Comparto Tecnico	-	56	1.502
TOTALE COMPARTO	-	1.495	51.824
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2022	-	2.166	108.549

Delibera nr.1187 del 01/07/2021 - Allegato nr.10

(Allegato C 190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_20212023_v10_20210209_riepilogo 2023)

Tabella riepilogo anno 2023 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE		
	Personale dipendente		
	Posti Vacanti 2023	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo piano del fabbisogno (€/mg)
PERSONALE DIRIGENTE			
di cui Medici	-	564	48.616
di cui Veterinari	-	-	-
di cui Altri Dirigenti Sanitari	-	81	6.356
di cui Dirigenti PTA	-	25	1.752
TOTALE DIRIGENTE	-	670	56.724
PERSONALE COMPARTO			
di cui Infermiere	-	872	33.385
di cui Altro Comparto Sanitario	-	131	4.516
di cui OSS-OTA-ASA	-	277	8.952
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	-	34	926
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	-	125	2.543
di cui Altro Comparto Tecnico	-	56	1.502
TOTALE COMPARTO	-	1.495	51.824
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2023	-	2.166	108.549

Delibera nr.1187 del 01/07/2021 - Allegato nr.11
(Allegato C 190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_20212023_v10_altri profili)

Piano del Fabbisogno 2021 AOUP Messina												
Altri profili												
Profilo Gestionale	Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato)	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgi	Eccedenze residue personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=a+a1	B1+B2costo medio	X	C=a1	I	L=a+I	M	N	O	
Totale personale - Altri profili	1.334	267	1.601	59.932	0	266	0	266	38			
SCCCM01 Infermiere	758	82	840	32.147		82		82	30			posti da ricoprire per stabilizzazione previa ricognizione, quindi per mobilità/ concorso previa indisponibilità di 4,8 POSTI necessari per compensare l'eccedenza di infermieri generici
SCCCM02 Infermiere psichiatrico			0					0				
SCCCM03 Infermiere generico			0	40				0				l'eccedenza di 4,8 unità è assorbita per pari valore economico nei posti vacanti di infermiere
SCCCM04 Infermiere pediatrico	25	7	32	1.197		7		7				1 posto riservato a disabili i restanti per stabilizzazione previa ricognizione aventi diritto quindi per mobilità / concorso
TCMTT01 Operatore socio sanitario	61	54	115	3.908		54		54	8			1 posto riservato a disabili, i restanti posti per stabilizzazione previa ricognizione aventi diritto e per mobilità/concorso
TCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	7	0	7	55		0		0				
TCMTA03 Ausiliario specializzato	149	6	155	4.989		6		6				i posti saranno ricoperti previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione con procedure di mobilità
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro			0					0				
SCCDRR01 Educatore professionale			0					0				
SCCDRR02 Terapista occupazionale			0					0				
SCCDRR03 Fisioterapista	14	5	19	452		5		5				i posti saranno ricoperti previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione con procedure di mobilità / concorso
SCCDRR04 Logopedista	4	3	7	238		3		3				i posti saranno ricoperti previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione con procedure di mobilità / concorso
SCCDRR05 Massaggiatore			0					0				
SCCDRR06 Massofisioterapista			0					0				
SCCDRR07 Ortopedista - assistente di oftalmologia	2		2	62				0				
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	1	1	2	57		1		1				posto riservato disabili
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	1	1	2	46		1		1				posto da ricoprire per mobilità / concorso
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale			0					0				
SCCDRR11 Terapista della neuro episcopomotricista dell'età evolutiva	1	1	2	72		1		1				posto da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità / concorso
SCCCIA01 Assistente sanitario			0					0				
SCCCIA02 Podologo			0					0				
SCCCIA03 Dietista	1	1	2	72		1		1				posto da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità / concorso
SCCCIA04 Igienista dentale			0					0				
SCCCIA05 Ostetrica	16	7	23	772		7		7				posti da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità / concorso
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	8	1	9	349		1		1				posto da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità / concorso
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	23	11	34	1.033		11		11				posti da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità/concorso
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	45	18	63	2.290		14		14				posti da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità/concorso
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario			0					0				
SCCEAT01 Odontotecnico			0					0				
SCCEAT02 Tecnico ortopedico			0					0				
SCCEAT03 Ottico			0					0				
SCCEAT04 Puericultrice			0					0				
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare			0					0				
TCMTS01 Assistente sociale	2		2	77				0				
TDOLDT01 Analista	1		1	82				0				
TDOLDT02 Statistico			0					0				
TDOLDT03 Sociologo			0					0				
TDOLDT04 Altro dirigente tecnico			0					0				
TCMTA01 Assistente tecnico	10	7	17	416		8		8				posti riservati a disabili
TCMTA02 Programmatore	2	1	3	85		1		1				posto da ricoprire per mobilità / concorso
TCMTA04 Collaboratore tecnico	2	6	8	209		6		6				posti da ricoprire per mobilità / concorso
TCMTA05 Operatore tecnico	23	3	26	715		6		6				posti da ricoprire per mobilità / concorso
TCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico			0					0				
TCMTA09 Profilo generico			0					0				
SDDAMA02 Veterinario			0					0				
SDDAMA01 Odontoiatra			0					0				
SDDBAA01 Psicologo	1	4	5	337		4		4				2 posti da ricoprire per mobilità i restanti saranno coperti prioritariamente con personale universitario in equiparazione
SDDBAA02 Biologo	41		41	3.619				0				
SDDBAA03 Chimico			0					0				
SDDBAA04 Fisico	6	3	9	586		1		1				posti da ricoprire prioritariamente con personale universitario in equiparazione
SDDBAA05 Pedagogista			0					0				
SDDBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	1	3	4	252		3		3				posti da ricoprire con mobilità / concorso
SDDBAA07 Altro D. Sanitario	3		3	210				0				
SDDBAF01 Farmacista	16	4	20	1.352		3		3				2 posti mobilità già avviata 1 posto da ricoprire prioritariamente con personale universitario in equiparazione
ADDNA01 Dirigenti amministrativi	9	7	16	916		7		7				i posti saranno coperti per concorso procedura già avviata
ACCOAC01 Assistente amministrativo	42	15	57	977		15		15				1 posto categorie protette, 6 posti riservati a disabili, i posti residui per mobilità e concorso
ACCOAC02 Commesso	10	0	10	297		1		1				il posto sarà coperto da una unità con profilo di ausiliario che ha cambiato profilo per idoneità
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	19	0	19	405		1		1				posto da coprire per mobilità / concorso

ACCOA04 Collaboratore amministrativo	23	13	36	759		13		13				3 posti riservati categorie protette i restanti previa ricognizione aventi diritto per stabilizzazione o mobilità / concorso
ACCOA05 Profilo Atipico - Amministrativo			0					0				
ACCOA08 Profilo generico			0					0				
PCCIP01 Assistente religioso	1		1	39				0				
PCCIP02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale			0					0				
PCCIP03 Specialista della comunicazione istituzionale		1	1	33		1		1				posto da ricoprire per mobilità / concorso
PCCIP04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico		1	1	33		1		1				posto da ricoprire per mobilità / concorso
PCORRR01 Personale religioso in convenzione			0					0				
PCCIP08 Personale religioso in convenzione			0					0				
PCCIP09 Profilo generico	4		0	190				0				
PDDHP01 Avvocato			4	258				0				
PDDHP02 Ingegnere		1	4			1		1				posto da coprire per mobilità / concorso
PDDHP03 Architetto	3		0					0				
PDDHP04 Geologo			0					0				
PDDHP05 Altro dirigente professionale			0	305				0				

Delibera nr.1187 del 01/07/2021 - Allegato nr.12
(Allegato C 190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_20212023_v10_medici)

Piano del Fabbisogno 2021 AOUP Messina												
Profilo Gestionale - SDDAMM01 Medico												
Disciplina di inquadramento	Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato)	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgl	Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	X	C=a1	D	E=C-D	F	G	H	
Totale personale	1.798	367	2.165	108.549	4	360	1	359	50			
Totale personale - Medico	464	100	564	48.616	4	94	1	93	12			
I001 Allergologia ed immunologia clinica	3	1	4	345				0				
I002 Angiologia			0	0				0				
I003 Cardiologia	15	5	20	1.742		5		5				1 posto per mobilità personale comandato i restanti posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I004 Dermatologia e venereologia	3	1	4	345		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I005 Ematologia	7	2	9	759		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I006 Endocrinologia	5		5	431				0				
I007 Gastroenterologia	15	2	17	1.483		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I008 Genetica medica			0	0				0				
I009 Geriatria	3		3	283				0				
I010 Malattie metaboliche e diabetologia	2	1	3	224		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I011 Malattie dell'apparato respiratorio	6	2	8	673		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I012 Malattie infettive	9		9	742				0				
I013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	17	4	21	1.811		3		3				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I014 Medicina fisica e riabilitazione	4	4	8	690		4		4				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I015 Medicina interna	15	6	21	1.828		6		6				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I018 Medicina dello sport	3		3	259				0				
I019 Nefrologia	9	2	11	931		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I020 Neonatologia	8		8	690				0				
I021 Neurologia	20	2	22	1.914		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I022 Neuropsichiatria infantile	7	1	9	759		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I023 Oncologia	15		15	1.259	4			0				3 unità sono in atto comandati all'Azienda Ospedaliera Papardo l'eccedenza residua sarà assorbita per effetto di cessazioni nel triennio
I024 Pediatria	40	3	43	3.725		3		3				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I025 Psichiatria	7		7	621				0				
I026 Radioterapia	9		9	742				0				
I027 Reumatologia	3	1	4	310		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I029 Cardiochirurgia			0	0				0				
I030 Chirurgia generale	24	7	31	2.673		6		6				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I031 Chirurgia maxillo-facciale	5	1	6	535		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I032 Chirurgia pediatrica	6	1	7	604		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	6	1	7	638		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I034 Chirurgia toracica	5	1	6	535		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I035 Chirurgia vascolare	10	1	11	949		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I036 Ginecologia e ostetricia	20	2	22	1.863		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario di cui 0,6 già disposta equiparazione nel mese di Gennaio
I037 Neurochirurgia	13	1	14	1.190		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I038 Oftalmologia	5	1	6	483		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I039 Ortopedia e traumatologia	9	2	11	966		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario di cui 0,6 già disposta equiparazione nel mese di Gennaio
I040 Otorinolaringoiatria	6	2	8	673		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I041 Urologia	8	1	9	793		1		1				0,6 coperto con personale universitario in equiparazione il residuo 0,6 cui si aggiunge 1 posto per cessazione di una unità aziendale sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I042 Anatomia patologica	4	2	6	535		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I043 Anestesia e rianimazione	50	21	71	6.105		21		21	12			nel 1° trimestre 2021 n. 2 posti coperti con assunzioni aziendali, n. 1 posto resosi libero per cessazione aziendale; i residui 20 posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario

I044 Biochimica clinica	1		1	52				0				
I045 Farmacologia e Tossicologia clinica	4		4	310								
I046 Laboratorio di genetica medica	1	1	2	172				0				
I047 Medicina Trasfusionale	8		8	655				0				
I048 Medicina legale	2	1	3	241		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I049 Medicina nucleare	6	1	7	586		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I050 Microbiologia e virologia	2	1	3	259				0				
I051 Neurofisiopatologia			0	0				0				
I052 Neuroradiologia	7	6	13	1.104		6		6				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I053 Patologia clinica	3		3	259				0				
I054 Radiodiagnostica	17	6	24	2.052		6	1	5				1 posto coperto a Gennaio per stabilizzazione; gli ulteriori posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	3	1	4	362		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I056 Igiene degli alimenti e della nutrizione			0	0				0				
I057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	2	1	3	241		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I061 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche			0	0				0				
I062 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati			0	0				0				
I063 Sanità animale			0	0				0				
I064 Odontoiatria	5		5	414				0				
I066 Farmacia Ospedaliera			0	0				0				
I067 Farmacia territoriale			0	0				0				
I076 Chimica analitica			0	0				0				
I077 Psicoterapia			0	0				0				
I078 Psicologia clinica			0	0				0				
I079 Fisica Sanitaria			0	0				0				
I106 Scienza dell'alimentazione e dietetica			0	0				0				
I107 Direzione medica di presidio ospedaliero	9		9	793				9				
I108 Organizzazione dei servizi sanitari di base			0	0				0				
I111 Audiologia e foniatria			0	0				0				
I114 Cure Palliative			0	0				0				
I115 Epidemiologia			0	0				0				

TOTALE COSTO DEL PERSONALE												
----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Costo Personale (€/mgli)	108.548,59
(+) IRAP	7.420 (+)
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	0 (+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	2.591 (-)
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	1.094 (-)
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	(-)
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	25.602 (-)

Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A)	86.681,18	Compreso personale "aggiuntivo"
---	-----------	---------------------------------

Nuovo Tetto di spesa comprensivo degli incrementi indicati nell'appendice delle Linee Guida 2021 (€/mgli) (B)
86.696

Delta Tetto di spesa assegnato vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C=(B-A)	15
--	----

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)
--

Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	2.080,00	Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" (teste per la copertura dei posti letto di Terapia Intensiva come da D.A. 614/2020, teste relative agli infermieri di Famiglia o di Comunità e teste personale ADI)
Costo infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
(+) IRAP	133	
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette		
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza		

Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D)	2.213
--	-------

Delibera nr.1187 del 01/07/2021 - Allegato nr.13
(Allegato C 190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_20212023_v10_riepilogo 2021)

Tabella riepilogo anno 2021 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE		
	Personale dipendente		
	Posti Vacanti 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo piano del fabbisogno (€/mg)
PERSONALE DIRIGENTE			
di cui Medici	94	564	48.616
di cui Veterinari	-	-	-
di cui Altri Dirigenti Sanitari	11	81	6.356
di cui Dirigenti PTA	8	25	1.752
TOTALE DIRIGENTE	113	670	56.724
PERSONALE COMPARTO			
di cui Infermiere	89	872	33.385
di cui Altro Comparto Sanitario	34	131	4.516
di cui OSS-OTA-ASA	60	277	8.952
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	11	34	926
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	32	125	2.543
di cui Altro Comparto Tecnico	21	56	1.502
TOTALE COMPARTO	247	1.495	51.824
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2021	360	2.165	108.549

REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



ASSESSORATO DELLA SALUTE

Dipartimento Regionale per la pianificazione strategica
Servizio 1 "Personale del SSR: Dipendente e convenzionato"

Prot. n. S.1 / 53588

Palermo, 06/12/2021

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno 2021/2023 e Dotazione organica – richiesta chiarimenti

Al Direttore Generale:
Azienda Policlinico "G. Martino"
MESSINA

Con nota prot. n. 18894 del 02/07/2021, codesta Azienda, ha trasmesso, per il controllo previsto dall'art. 16 comma 1 lett. c) della L.R. 5/09, la delibera n. 1087 del 24/06/2021 avente ad oggetto "*Determinazione Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Gaetano Martino e adozione Piano triennale 2021/2023 del fabbisogno di personale*".

Al riguardo, fermo restando che i parametri indicati nelle Linee guida di cui al D.A. n. 2201 del 6/12/2019 costituiscono valori tendenziali di riferimento da cui le Aziende possono discostarsi in base a specifiche esigenze organizzazioni interne, pur tuttavia si rappresenta che dall'esame degli atti trasmessi, al fine di una compiuta valutazione degli stessi, è necessario acquisire alcuni chiarimenti in ordine alle criticità riscontrate, che di seguito vengono indicate.

Sintesi Dotazioni Organiche

Ospedale

L'Azienda individua un *Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica* pari 86.681.000 €, all'interno del *Tetto di Spesa* pari a 86.696.000€.

Rispetto ai criteri delle linee guida, a livello aziendale si rilevano le seguenti evidenze:

- Totale Altro Comparto Sanitario (0,28); da Linee Guida minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni;
- Totale Dirigenza Sanitaria non medica (9%); massimo 7% del personale medico in dotazione organica;
- Totale Farmacisti (4%) pari a n. 20 unità: da linee guida massimo 3% del personale medico in dotazione organica, pari a n. 17 unità;
- Totale Infermieri per Medico (1,45) pari a n. 872 unità; parametro di riferimento da Linee Guida 1,8 pari a n. 1.015 infermieri, con un delta di n. 143 unità (Il calcolo non tiene conto dei Medici primari e degli Infermieri coordinatori):

A fronte di tale sottodimensionamento del personale infermieristico, in alcuni reparti il personale medico previsto sembra essere sovrastimato; ci si riferisce a Chirurgia Generale, Medicina Generale, Otorino, Odontoiatria e Gastroenterologia.

L'Azienda, rispetto ai dati presenti nel D.A. 22/2019 così come modificato nel D.A. 614/2020, rispetta il numero di posti letto, pur prevedendo alcuni scostamenti che si ritengono condivisibili, in particolare: 42 PL di Medicina generale a fronte dei 32 da rete (+10); 8 PL di Chirurgia maxillo-facciale a fronte dei 4 previsti da rete (+4); 12 PL Gastroenterologia a fronte dei 22 previsti da rete (-10); 26 PL di Neurochirurgia a fronte dei 30 previsti da rete (-4).

Infine, si evidenzia uno scostamento tra il totale del personale inserito dall'Azienda e la somma del personale presente nei singoli fogli di dettaglio. Il delta è pari a 2 teste, di cui -1 Profilo Atipico Sanitario, - 1 Assistente tecnico. Si richiede di allineare il dato.

Sintesi Piano del Fabbisogno

2.1 Teste Piano Fabbisogno vs Proposta Dotazione Organica

2021: Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste coincidente alla proposta della dotazione organica 2023 pari a 2.166.

2022: Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste coincidente alla proposta della dotazione organica 2023 pari a 2.166.

2023: Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste coincidente alla proposta della dotazione organica 2023 pari a 2.166.

Costo Piano Fabbisogno vs Proposta Dotazione Organica

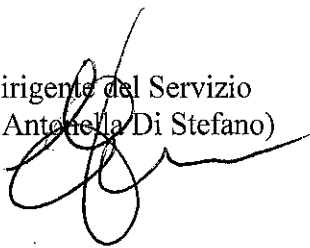
Il tetto di Spesa è pari a 86.696€/mgl

2021: Il piano del Fabbisogno 2021 presenta un costo del personale pari a 86.681,18€/mgl, inferiore di 15€/mgl al Tetto di Spesa.

2022: Il piano del Fabbisogno 2022 presenta un costo del personale pari a 86.681,18€/mgl, inferiore di 15€/mgl al Tetto di Spesa.

2023: Il piano del Fabbisogno 2023 presenta un costo del personale pari a 86.681,18€/mgl, inferiore 15€/mgl al Tetto di Spesa, coerente a quanto riportato nel format della dotazione organica.

Il Dirigente del Servizio
(D.ssa Antonella Di Stefano)



Il Dirigente Generale
Ing. Mario La Rocca





Azienda Ospedaliera Universitaria
"G. Martino" – Messina
Messina

Azienda Ospedaliera Universitaria
"G. Martino" – Messina
C.F. - P. IVA 03051890832

Al Dirigente Generale
Ing. M. La Rocca

Al Dirigente Servizio 1
Dott.ssa A Di Stefano

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Riscontro Nota prot. n°53589 del 06/12/2021 – Piano triennale del fabbisogno 2021/2023 e Dotazione Organica – Richiesta Chiarimenti.

In riscontro alla nota prot. n° 53589 del 06/12/2021, avente come oggetto "Piano triennale del fabbisogno 2021/2023 e Dotazione Organica -- Richiesta Chiarimenti" si rappresenta quanto segue:

- Totale altro comparto sanitario: in considerazione della complessità assistenziale erogata in ambito aziendale, degli elevati volumi di attività ambulatoriale soprattutto riferita alle 43 prestazioni critiche ed alla elevata complessità tecnologica dell'azienda (Cyber-knife, PET, Ciclotrone, Gamma Camera, RMN, TAC, 3 sale angiografiche, etc.), la dotazione organica del personale non dirigenziale del ruolo sanitario è stata effettuata utilizzando il parametro massimo previsto dalle LL.GG. pari a 0,225 e maggiorandolo successivamente del 10%. I 139 posti organici così ottenuti non sono risultati sufficienti rispetto alla valutazione delle necessità aziendali ed è stato necessario prevederne complessivamente 142, al netto del personale collaboratore sanitario ostetrico. Quest'ultima figura in particolare è stata dimensionata in 23 unità di personale per garantire gli standard di sicurezza del punto nascita aziendale, HUB della provincia di Messina per le gravidanze a rischio e Centro STAM, in cui annualmente vengono effettuati oltre 1.300 parti
- Particolare attenzione è stata data alla figura di "Collaboratore professionale Tecnico di radiologia", necessaria per garantire il funzionamento H12 -- H24 delle apparecchiature di alta tecnologia di cui l'azienda dispone, nonché alla figura di "Collaboratore professionale tecnico di Laboratorio Biomedico" necessaria per assicurare il funzionamento di Laboratori di alta specializzazione a supporto dei centri regionali di riferimento per le malattie rare collocati presso questa Azienda. Per dette figure è stato previsto un incremento di posti in dotazione organica rispettivamente da 56 a 63 per tecnici di radiologia e da 24 a 34 per tecnici di laboratorio.
- Totale dirigenza Sanitaria NON Medica: Il parametro per il calcolo della dirigenza sanitaria non medica pari al 7% della dotazione organica medica è risultato insufficiente per una Azienda Ospedaliera Universitaria che al suo interno vanta oltre alla U.O. di Patologia Clinica, tipica delle strutture ospedaliere puramente aziendali, laboratori di altissima specializzazione con biologi esperti in diagnostica molecolare specifica, ubicati in padiglioni

diversi e afferenti ad U.O. identificate quali centri di riferimento regionale, nonché una Unità Operativa Complessa di Fisica Sanitaria deputata alla gestione di un parco macchine molto ad alta tecnologia (1 Cyber-knife, 1 PET, 1 Ciclotrone, 2 Gamma Camera, 2 RMN, 2 TAC, etc) . A ciò si aggiunga la necessità di garantire un adeguato numero di unità di Dirigente Psicologo, al fine di rispettare quanto previsto dalle LL.GG.. Con specifico riferimento a tale figura professionale si rileva che le 5 unità previste in dotazione e necessarie in particolare per le esigenze del dipartimento di Oncologia, del dipartimento materno infantile ed in particolare per la gestione dei minori migranti non accompagnati così come previsto dai protocolli con la Prefettura e del tribunale dei Minori, del Centro Trapianti e della UOS Dip. Gastroenterologia Pediatrica con Fibrosi Cistica saranno coordinate da un docente dell'Università degli Studi di Messina, con oneri non a carico di questa A.O.U.

Per le superiori motivazioni l'azienda pertanto si attesta al parametro del 10,46%, e ciò al fine di garantire le figure di dirigenti Fisici, Chimici, Psicologi e Dirigenti delle professioni sanitarie, necessarie per la garanzia di un funzionamento efficiente dell'attività assistenziale, definire un numero di dirigenti Biologi pari a 41, al fine di assicurare il funzionamento di Laboratori di alta specializzazione a supporto dei centri regionali di riferimento per le malattie rare collocati presso questa Azienda (centro regionale di riferimento per la prevenzione, diagnosi e cura delle malattie rare del metabolismo e delle ghiandole endocrine dell'infanzia, delle malattie rare neuro-muscolari, delle malattie rare genetiche, dei disturbi immunitari, della malattia celiaca) nonché dei centri HUB che sempre presso questa azienda trovano sede (HUB per la Fibrosi Cistica, per la rete reumatologica, per le rete epatologica, per la talassemia, per le malattie intestinali croniche).

- Totale Farmacisti: il numero di dirigenti Farmacisti è stato determinato inserendo in dotazione organica 15 Dirigenti Farmacisti, 3 dei quali, ad oggi distaccati presso l'Assessorato per il Progetto Regionale di farmacovigilanza, computati nella dotazione organica della U.O.S. Dip. Di Farmacologia Clinica Aziendale ed 8 assegnati alla UOC di Farmacia. Ad essi sono stati aggiunti 2 dirigenti Radio_Farmacisti, necessari per l'avvio del servizio di PET con ciclotrone presso la U.O.C. di Medicina Nucleare e 3 nuove unità di personale per la neo istituita UOS Dip. di Genetica e Farmaco Genetica, la cui mission è proprio quella di procedere all'allestimento di terapie antitumorali, biologiche e alla sperimentazione di nuove tecnologie in ambito di farmaco genetica. Questo personale è stato inoltre attivamente coinvolto nella campagna vaccinale espletata da questa azienda nel corso del 2021. Per le motivazioni sovraesposte non è stato possibile procedere al rispetto del parametro del 3% della dirigenza Medica.
- Totale Infermieri per medico: il numero degli infermieri rispetta i parametri per posto letto per disciplina e tiene conto anche dei correttivi previsti per il rispetto della turnistica. Il rispetto del tetto di spesa ha dunque imposto all'Azienda di mantenere un livello di dotazione organica del profilo infermieristico basata sui parametri previsti dal decreto con l'obiettivo di raggiungere standard assistenziali comunque efficienti. Là dove si sono registrati parametri inferiori al minimo indicato dalle linee guida, i parametri adottati sono comunque riconducibili nella maggior parte dei casi ad arrotondamenti matematici delle

formule di calcolo. Relativamente al numero di medici delle discipline segnalate in note, e che apparirebbero sovradimensionate, si rappresenta che:

- Chirurgia generale: La dotazione organica proposta è stata determinata considerando le necessità di 2 strutture complesse attive H24, con DH e Day service e che effettuano attività ambulatoriale 8-20 per ognuna delle quali le linee guida prevedono un numero minimo di 10 medici oltre ai 2 primari, e di 2 semplici dipartimentali per le quali sono previste 7 medici. A quanto sopra sono stati aggiunti 2 ulteriori medici per la gestione del Trauma Center, assegnato con il DA 22/2019 al questa azienda.

Quanto sopra porta ad un totale di 29 medici più 2 primari

- Odontoiatria: Il parametro utilizzato per la determinazione della dotazione organica relativa alla disciplina di Odontoiatria, in atto struttura complessa, pari a 0.5, avrebbe previsto solo 2 medici ed 1 primario. Tuttavia questa Azienda ha aumentato il numero di riuniti odontoiatrici oltre ad aver attivato al proprio interno una specifica linea di attività relativa alla chirurgia orale ed un ambulatorio per pazienti disabili, per la quale occorre personale medico dedicato e altamente specializzato.

Per tale motivazione il numero totale di medici previsto è pari a 4 più 1 primario

- Medicina Generale: Il parametro utilizzato per la determinazione della dotazione organica relativa alla disciplina di Medi cui 1 di Medicina d'urgenza e 1 semplice, pari a 0.25, avrebbe previsto per la sola gestione dei posti letto 12 medici ed 2 primari. Trattandosi tuttavia di UUOCC che operano H24, con DH e Day service e che effettuano una amplissima attività ambulatoriale 8-20, questa Direzione ha utilizzato il parametro previsto di 8 medici per la UOC di Medicina Interna, 6 medici per la Medicina d'urgenza, 5 medici per la UOC di Medicina ad Ind Epatologico e 3 medici per la UOS DIP di Medicina Geriatrica e 3 per la UOS di Diabetologia

Per tale motivazione il numero totale di medici previsto è pari a 25 più 2 primari

- Gastroenterologia: Il parametro utilizzato per la determinazione della dotazione organica relativa alla disciplina di gastroenterologia, in cui insistono 1 struttura complessa, 2 semplici dipartimentali di cui 1 di Gastroenterologia Pediatrica con Fibrosi Cistica e 1 di Endoscopia Digestiva - centro HUB per le emergenze emorragiche della provincia di Messina, pari a 0.25 per posto letto, avrebbe previsto per la sola gestione dei posti letto 4 medici ed 1 primari. Trattandosi tuttavia di UUOCC altamente specializzate e che effettuano una amplissima attività ambulatoriale 8-20, questa Direzione ha utilizzato il parametro previsto di 3 medici per la UOC di Gastroenterologia e MICI, 8 medici per la Endoscopia Digestiva, 6 medici per la UOC di Gastroenterologia pediatrica con Fibrosi Cistica. Si specifica inoltre che queste unità operative insistono in 3 diversi padiglioni.

Per tale motivazione il numero totale di medici previsto è pari a 17 più 2 primari

- Otorinolaringoiatria: La dotazione organica dei dirigenti medici delle UU.OO. della suddetta disciplina, in cui insistono 1 struttura complessa e 1 semplice dipartimentale, è stata implementata di 2 posti rispetto alla precedente dotazione

che passa da 6 unità a 8, al fine di garantire la consistente attività ambulatoriale relativa oltre che la gestione del reparto di degenza.

Per tale motivazione il numero totale di medici previsto è pari a 7 più 1 primario.

Per quanto sopra, si ritiene di procedere alla conferma della dotazione proposta con DCS n° 1087 del 24/06/2021, specificando tuttavia che la stessa verrà riformulata non appena verrà modificata la rete ospedaliera regionale.

Si trasmette inoltre il piano triennale del fabbisogno riformulato per il triennio 2022/2024, in considerazione della mancata adozione della proposta della dotazione organica nell'anno 2021.

Il Direttore Amministrativo
(Dott.ssa E. Amata)

Il Direttore Sanitario
(Dott. A. Levita)

Il Commissario Straordinario

(Dott. G. Bonaccorsi)

Da "direttore.amministrativo@polime.it" <direttore.amministrativo@polime.it>
A "a.distefano" <a.distefano@regione.sicilia.it>
Data mercoledì 15 dicembre 2021 - 11:10

Riscontro richiesta chiarimenti dotazione organica.

Con debito riferimento alla nota prot. 33880 del 15/12/2021, si precisa che il piano dei fabbisogni si riferisce al triennio 2021/2023.

Distinti Saluti

Dott.ssa Elvira Amata

Assessorato della Salute
Dipartimento regionale per la Pianificazione Strategica
Personale dell'Assessorato della Salute
P.O. II Serv.1/ 54884 del 15/12/2021

Da "Direzione Aziendale" <direzione.aziendale@polime.it>
"Dipartimento pianificazione strategica"
A <dipartimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it>,
"a.distefano@regione.sicilia.it" <a.distefano@regione.sicilia.it>
Data giovedì 16 dicembre 2021 - 09:44

Regione Siciliana
Assessorato della Salute
Prot. n. 55046
Del 16-12-2021

Programmazione e Fabbisogno - Richiesta chiarimenti

In riscontro alla Vs nota prot. n. 53589 del 06.12.2021 di cui all'oggetto in sostituzione dei file precedentemente inviati si trasmette quanto richiesto.



SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE
A.O.U. "G. Martino"
via Consolare Valeria
98125 Messina
tel. 090 2213970

ATTENZIONE: Le informazioni contenute nella presente pagina e nei relativi allegati possono essere riservate e sono destinate esclusivamente al suindicato destinatario. La diffusione, la distribuzione e/o la copiatura del presente documento, dei suoi allegati o di sue parti da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p., che ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di eliminarlo e di informarci inviando un'e-mail al mittente. L'informativa privacy ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 è disponibile sul sito www.polime.it

Allegato(i)

190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_2021-2023_v.1.0_20210209_14122021.xlsx (173 KB)
190925_Programmazione_Dotazione_Organica_v.1.0_20210209-1.xlsx (783 KB)

Da "Direzione Aziendale" <direzione.aziendale@polime.it>
"Dipartimento pianificazione strategica"
A <dipartimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it>,
"a.distefano@regione.sicilia.it" <a.distefano@regione.sicilia.it>
Data giovedì 16 dicembre 2021 - 09:44

Regione Siciliana
Assessorato della Salute
Prot. n. 55046
Del 16-12-2021

Programmazione e Fabbisogno - Richiesta chiarimenti

In riscontro alla Vs nota prot. n. 53589 del 06.12.2021 di cui all'oggetto in sostituzione dei file precedentemente inviati si trasmette quanto richiesto.



SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE
A.O.U. "G. Martino"
via Consolare Valeria
98125 Messina
tel. 090 2213970

ATTENZIONE: Le informazioni contenute nella presente pagina e nei relativi allegati possono essere riservate e sono destinate esclusivamente al suindicato destinatario. La diffusione, la distribuzione e/o la copiatura del presente documento, dei suoi allegati o di sue parti da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p., che ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di eliminarlo e di informarci inviando un'e-mail al mittente. L'informativa privacy ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 è disponibile sul sito www.polime.it

Allegato(i)

190925_Piano_dei_Fabbisogni_triennale_2021-2023_v.1.0_20210209_14122021.xlsx (173 KB)
190925_Programmazione_Dotazione_Organica_v.1.0_20210209-1.xlsx (783 KB)



Azienda

AOUP Messina

Piano triennale del Fabbisogno 2021-2023

Note alla compilazione

NB: le colonne in rosa si autoalimentano, non vanno compilate. Si precisa che per la corretta compilazione del file è necessario partire dal dettaglio per anno.

Di seguito alcune indicazioni per la corretta interpretazione delle colonne presenti:

- **Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato):** inserire il personale a tempo indeterminato (per i policlinici includere anche il personale universitario) presente al 31 dicembre 2020 (escluso ultimo giorno)

- **Fabbisogno programmato (Teste da coprire):** per fabbisogno programmato si intende il differenziale tra il personale indeterminato presente in azienda e quello previsto nel Piano del Fabbisogno. Il Fabbisogno programmato include eventuali cessazioni nel corso dell'anno, eccedenze riassorbibili in azienda, personale necessario per l'attivazione di posti letto (previsti dalla programmazione ospedaliera D.A. 22/2019 + integrazione da D.A. 614/2020), stabilizzazioni di personale a tempo determinato, etc.

- **Piano del Fabbisogno (Teste):** personale totale per ciascun anno il cui costo deve essere coerente e sostenibile rispetto alla cornice finanziaria e al vincolo di bilancio. Il calcolo per l'anno 2020 è determinato dai posti coperti del 2019 più il fabbisogno programmato. Per gli anni successivi il Piano è determinato come somma delle teste determinate nel Piano dell'anno precedente più il fabbisogno programmato espresso.

- **Costo Personale Piano del Fabbisogno:** costo del personale totale per ciascun anno il cui ammontare deve essere coerente e sostenibile rispetto alla cornice finanziaria e al vincolo di bilancio. Per la valorizzazione del costo medio è consigliato rilevare il costo medio consuntivato per singolo profilo professionale come da Pilastro ex art. 79 al 31 dicembre 2019 includendo il ribaltamento dei fondi contrattuali maturati ancorché non liquidati.

Si precisa di compilare il prospetto di riconciliazione sottostante il "dettaglio disciplina di specializzazione" dei medici, che riguarda il totale personale.

- **Eccedenze residue:** personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità del SSR.

- **Posti vacanti:** si intende vacante il posto che può essere coperto con assunzione a tempo indeterminato (assunzione, stabilizzazione, mobilità etc.) ovvero riassorbimento di esuberanti. Nel caso in cui il "fabbisogno programmato" per profilo sia positivo (occorrono all'azienda più teste delle attuali in forza a tempo indeterminato) il valore del campo coincide con il valore espresso nel campo "fabbisogno programmato". Nel caso contrario (l'azienda ha delle eccedenze per il singolo profilo) il valore del campo deve essere posto pari a zero. La valorizzazione del campo per singolo profilo è utile al confronto tra fabbisogni programmati anno per anno. Ciò al fine di determinare l'ammontare, sia nei singoli fogli che nel foglio di sintesi, delle risorse per le quali è possibile ricorrere al reclutamento.

- **Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione:** indicare il numero delle teste da stabilizzare per effetto di tutte le norme vigenti.

- **Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno:** indicare il numero delle teste da assumere tramite le relative procedure di assunzione (concorsi, mobilità, vincitore/idoneo graduatorie ancora valide)

Piano del Fabbisogno 2021 AQUP Messina

Profilo Gestionale - SDDAMM01 Medico

Disciplina di inquadramento	Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato)	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgl	Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	X	C=a1	D	E=C-D	F	G	H	
Totale personale	1.802	0	1.802	92.698	4	360	1	359	50			
Totale personale - Medico	464	0	464	40.045	4	94	1	93	12			
I001 Allergologia ed immunologia clinica	3		3	293				0				
I002 Angiologia			0	0				0				
I003 Cardiologia	15		15	1.311		5		5				1 posto per mobilità personale comandato i restanti posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I004 Dermatologia e venerologia	3		3	259		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I005 Ematologia	7		7	586		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I006 Endocrinologia	5		5	431				0				
I007 Gastroenterologia	15		15	1.276		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I008 Genetica medica			0	0				0				
I009 Geriatria	3		3	293				0				
I010 Malattie metaboliche e diabetologia	2		2	138		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I011 Malattie dell'apparato respiratorio	6		6	500		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I012 Malattie infettive	9		9	742				0				
I013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	17		17	1.500		3		3				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I014 Medicina fisica e riabilitazione	4		4	345		4		4				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I015 Medicina interna	15		15	1.328		6		6				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I018 Medicina dello sport	3		3	259				0				
I019 Nefrologia	9		9	759		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I020 Neonatologia	8		8	690				0				
I021 Neurologia	20		20	1.742		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I022 Neuropsichiatria infantile	7		7	638		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I023 Oncologia	15		15	1.259	4			0				3 unità sono in atto comandati all'Azienda Ospedaliera Papardo l'eccedenza residua sarà assorbita per effetto di cessazioni nel triennio
I024 Pediatria	40		40	3.466		3		3				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I025 Psichiatria	7		7	621				0				
I026 Radioterapia	9		9	742				0				
I027 Reumatologia	3		3	224		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I029 Cardiocirurgia			0	0				0				
I030 Chirurgia generale	24		24	2.087		6		6				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I031 Chirurgia maxillo-facciale	5		5	448		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I032 Chirurgia pediatrica	6		6	483		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	6		6	552		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I034 Chirurgia toracica	5		5	448		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I035 Chirurgia vascolare	10		10	862		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I036 Ginecologia e ostetricia	20		20	1.690		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario di cui 0,6 già disposta equiparazione nel mese di Gennaio
I037 Neurochirurgia	13		13	1.104		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I038 Oftalmologia	5		5	397		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I039 Ortopedia e traumatologia	9		9	793		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario di cui 0,6 già disposta equiparazione nel mese di Gennaio
I040 Otorinolaringoiatria	6		6	500		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I041 Urologia	8		8	707		1		1				0,6 coperto con personale universitario in equiparazione il residuo 0,6 cui si aggiunge 1 posto per cessazione di una unità aziendale sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I042 Anatomia patologica	4		4	362		2		2				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I043 Anestesia e rianimazione	50		50	4.294		21		21	12			nel 1° trimestre 2021 n. 2 posti coperti con assunzioni aziendali, n. 1 posto resosi libero per cessazione aziendale, i residui 20 posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I044 Biochimica clinica	1		1	52				0				

I045 Farmacologia e Tossicologia clinica	4	4	310				0				
I046 Laboratorio di genetica medica	1	1	86				0				
I047 Medicina Trasfusionale	8	8	655				0				
I048 Medicina legale	2	2	155		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I049 Medicina nucleare	6	6	500		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I050 Microbiologia e virologia	2	2	207				0				
I051 Neurofisiopatologia		0	0				0				
I052 Neuroradiologia	7	7	586		6		6				i posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I053 Patologia clinica	3	3	259				0				
I054 Radiodiagnostica	17	17	1.500		6	1	5				1 posto coperto a Gennaio per stabilizzazione; gli ulteriori posti saranno coperti prioritariamente con personale universitario
I055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	3	3	241		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I056 Igiene degli alimenti e della nutrizione		0	0				0				
I057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	2	2	155		1		1				il posto sarà coperto prioritariamente con personale universitario
I061 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche		0	0				0				
I062 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati		0	0				0				
I063 Sanità animale		0	0				0				
I064 Odontoiatria	5	5	414				0				
I066 Farmacia Ospedaliera		0	0				0				
I067 Farmacia territoriale		0	0				0				
I076 Chimica analitica		0	0				0				
I077 Psicoterapia		0	0				0				
I078 Psicologia clinica		0	0				0				
I079 Fisica Sanitaria		0	0				0				
I106 Scienza dell'alimentazione e dietetica		0	0				0				
I107 Direzione medica di presidio ospedaliero	9	9	793				0				
I108 Organizzazione dei servizi sanitari di base		0	0				0				
I111 Audiologia e foniatria		0	0				0				
I114 Cure Palliative		0	0				0				
I115 Epidemiologia		0	0				0				

TOTALE COSTO DEL PERSONALE

Costo Personale (€/mgl)	92.697,97
-------------------------	-----------

(+) IRAP	7.420	(+)
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	0	(+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	2.591	(-)
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	1.094	(-)
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		(-)
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	25.602	(-)

Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A)	70.830,56	Compreso personale "aggiuntivo"
---	-----------	---------------------------------

Nuovo Tetto di spesa comprensivo degli incrementi indicati nell'appendice delle Linee Guida 2021 (€/mgl) (B)
86.696

Delta Tetto di spesa assegnato vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C=(B-A)	15.865
--	--------

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)
--

Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	2.080,00	Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" (teste per la copertura dei posti letto di Terapia Intensiva come da D.A. 614/2020, teste relative agli infermieri di Famiglia o di Comunità e teste personale ADI)
Costo infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
(+) IRAP	133	
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette		
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza		
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D)	2.213	

Piano del Fabbisogno 2021 ADUP Messina												
Altri profili												
Profilo Gestionale	Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato)	(Teste da coprire) 2021Fabbisogno programmato (Teste da coprire)	2021Piano del Fabbisogno (Teste) 2021Piano del Fabbisogno (Teste) 2021Piano del Fabbisogno (Teste)	EmigrazioneCosto del Fabbisogno EmigrazioneCosto del Fabbisogno EmigrazioneCosto del Fabbisogno	aziende da porre in disponibilità)Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti	vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazionePosti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazionePosti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	dall'esternoPosti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esternoPosti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esternoPosti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terzaia Intensiva "aggravi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggravi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermieri di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	X	C=A+1	I	L=H-I	M	N	O	
Totale personale - Altri profili	1.338	0	1.338	82.653	0	266	0	266	38			
SCCCH01 Infermiere	758		758	29.049		82		82	30			posti da ricoprire per stabilizzazione previa ricognizione, quindi per mobilità/ concorso previa indisponibilità di 4,8 POSTI necessari per compensare l'eccedenza di infermieri generici
SCCCH02 Infermiere psichiatrico			0					0				
SCCCH03 Infermiere generico			0					0				l'eccedenza di 4,8 unità è assorbita per pari valore economico nei posti vacanti di infermiere
SCCCH04 Infermiere pediatrico	25		25	936		7		7				1 posto riservato a disabili / restanti per stabilizzazione previa ricognizione aventi diritto quindi per mobilità / concorso
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	61		61	2.073		54		54	8			1 posto riservato a disabili, i restanti posti per stabilizzazione previa ricognizione aventi diritto e per mobilità/concorso
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	7		7	55		0		0				
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	149		149	4.796		6		6				i posti saranno ricoperti previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione con procedure di mobilità
SCCFTF01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro			0									
SCCDDR01 Educatore professionale			0					0				
SCCDDR02 Terapieta occupazionale			0					0				
SCCDDR03 Fisioterapista	14		14	333		5		5				i posti saranno ricoperti previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione con procedure di mobilità / concorso
SCCDDR04 Logopedista	4		4	136		3		3				i posti saranno ricoperti previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione con procedure di mobilità / concorso
SCCDDR05 Massaggiatore			0					0				
SCCDDR06 Massofisioterapista			0					0				
SCCDDR07 Otticista - assistente di oftalmologia	2		2	82				0				
SCCDDR08 Tecnico audiometrista	1		1	57		1		1				posto riservato disable
SCCDDR09 Tecnico audioprotesista	1		1	46		1		1				posto da ricoprire per mobilità / concorso
SCCDDR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale			0					0				
SCCDDR11 Terapista della neuro episcomotricista dell'età evolutiva	1		1	72		1		1				posto da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità / concorso
SCCCIA01 Assistente sanitario			0					0				
SCCCIA02 Podologo			0					0				
SCCCIA03 Dietista	1		1	72		1		1				posto da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità / concorso
SCCCIA04 Igienista dentale			0					0				
SCCCIA05 Ostetrica	16		16	537		7		7				posti da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità / concorso
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	8		8	349		1		1				posto da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità / concorso
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	23		23	1.033		11		11				posti da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità/concorso
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	45		45	1.636		14		14				posti da ricoprire previa ricognizione aventi diritto a stabilizzazione per mobilità/concorso
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario			0					0				
SCCEAT01 Odontotecnico			0					0				
SCCEAT02 Tecnico ortopedico			0					0				
SCCEAT03 Ottico			0					0				
SCCEAT04 Puericultrice			0					0				
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare			0					0				
TCCMTS01 Assistente sociale	2		2	77				0				
TDLDLT01 Analista	1		1	82				0				
TDLDLT02 Statistico			0					0				
TDLDLT03 Sociologo			0					0				
TDLDLT04 Altro dirigente tecnico			0					0				
TCCMTA01 Assistente tecnico	10		10	416		8		8				posti riservati a disabili
TCCMTA02 Programmatore	2		2	85		1		1				posto da ricoprire per mobilità / concorso
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	2		2	209		6		6				posti da ricoprire per mobilità / concorso
TCCMTA05 Operatore tecnico	23		23	633		6		6				posti da ricoprire per mobilità / concorso
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico			0					0				
TCCMTA09 Profilo generico			0					0				
SDDAMA02 Veterinario			0					0				
SDDAMA01 Odontoiatra			0					0				
SDDBA01 Psicologo	1		1	337		4		4				2 posti da ricoprire per mobilità i restanti saranno coperti prioritariamente con personale universitario in equiparazione

SDDBA02 Biologo	41		41	3 819			0				
SDDBA03 Chimico			0				0				
SDDBA04 Fisico	6		6	586		1	1				posti da ricoprire prioritariamente con personale universitario in equiparazione
SDDBA05 Pedagogista			0				0				
SDDBA06 Dirigente delle professioni sanitarie	1		1	252		3	3				posti da ricoprire con mobilità / concorso
SDDBA07 Altro D. Sanitario	3			210			0				
SDDBAF01 Farmacista	16		16	1.352		3	3				2 posti mobilità già avviata 1 posto da ricoprire prioritariamente con personale universitario in equiparazione
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	9		9	516		7	7				i posti saranno coperti per concorso procedura già avviata
ACCOAC01 Assistente amministrativo	42		42	720		15	15				1 posto categorie protette, 6 posti riservati a disabili, i posti residui per mobilità e concorso
ACCOAC02 Commesso	10		10	297		1	1				il posto sarà coperto da una unità con profilo di ausiliario che ha cambiato profilo per inidoneità
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	19		19	405		1	1				posto da coprire per mobilità / concorso
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	23		23	759		13	13				3 posti riservati categorie protette i restanti previa ricognizione aventi diritto per stabilizzazione o mobilità / concorso
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo			0				0				
ACCOAC09 Profilo generico			0				0				
PCCIPC01 Assistente religioso	1			39			0				
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale			0				0				
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale			0	33		1	1				posto da ricoprire per mobilità / concorso
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico			0	33		1	1				posto da ricoprire per mobilità / concorso
PCORRR01 Personale religioso in convenzione			0				0				
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione			0				0				
PCCIPC09 Profilo generico			0				0				
PDDHPD01 Avvocato	4		4	180							
PDDHPD02 Ingegnere	3		3	258		1	1				posto da coprire per mobilità / concorso
PDDHPD03 Architetto			0				0				
PDDHPD04 Geologo			0				0				
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	3		3	305			0				

Tabella riepilogo anno 2021 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE		
	Personale dipendente		
	Posti Vacanti 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)
PERSONALE DIRIGENTE			
di cui Medici	94	464	40.045
di cui Veterinari	-	-	-
di cui Altri Dirigenti Sanitari	11	67	6.356
di cui Dirigenti PTA	8	20	1.351
TOTALE DIRIGENTE	113	552	47.752
PERSONALE COMPARTO			
di cui Infermiere	89	783	29.984
di cui Altro Comparto Sanitario	34	93	3.626
di cui OSS-OTA-ASA	60	217	6.924
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	11	23	705
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	32	95	2.286
di cui Altro Comparto Tecnico	21	39	1.419
TOTALE COMPARTO	247	1.250	44.946
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2021	360	1.802	92.698

Piano del Fabbisogno 2022 ADUP Messina										
Profilo Gestionale - SODAMM01 Medico										
Disciplina di Inquadramento	Piano del Fabbisogno (Testo) 2021	Fabbisogno Programmato (Testo da copiare) 2022	Piano del Fabbisogno (Testo) 2022	Costo Personale Piano del Fabbisogno C/mg	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare al processo di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia intensiva "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADUP "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020
	A	a1	B1+A+a1	B1+B*Costo medio	C/a1	D	E=C+D	F	G	H
Totale personale	1.892	287	2.183	109.552	0	0	0	0	0	
Totale personale - Medico	464	100	564	49.620	0	0	0	0	0	
001 Allergologia ed immunologia clinica	3	1	4	345	0					
002 Angiologia	0	0	0	0	0					
003 Cardiologia	16	5	20	1.742	0					
004 Dermatologia e venereologia	3	1	4	345	0					
005 Endologia	3	2	5	750	0					
006 Endocrinologia	5		5	431	0					
007 Gastroenterologia	15	2	17	1.483	0					
008 Genetica medica	0		0	0	0					
009 Geriatria	3		3	293	0					
010 Malattie metaboliche e diabetologia	2	1	3	225	0					
011 Malattie dell'apparato respiratorio	6	2	8	673	0					
012 Malattie infettive	9		9	742	0					
013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	17	4	21	1.671	0					
014 Medicina fisica e riabilitazione	4	4	8	690	0					
015 Medicina interna	15	6	21	1.528	0					
016 Medicina dello sport	3		3	250	0					
019 Nefrologia	9	2	11	931	0					
020 Neonatologia	6		6	660	0					
021 Neurologia	20	2	22	1.914	0					
022 Neuropsichiatria infantile	7	1	8	766	0					
023 Oncologia	16		16	1.299	0					
024 Pediatria	40	3	43	3.725	0					
025 Psichiatria	7		7	621	0					
026 Radioterapia	9		9	742	0					
027 Reumatologia	3	1	4	310	0					
028 Radiodiagnostica	0		0	0	0					
030 Chirurgia generale	24	7	31	2.673	0					
031 Chirurgia maxillo-facciale	5	1	6	535	0					
032 Chirurgia pediatrica	6	1	7	604	0					
033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	6	1	7	638	0					
034 Chirurgia toracica	9	1	10	936	0					
035 Chirurgia vascolare	10	1	11	949	0					
036 Ginecologia e ostetricia	20	2	22	1.863	0					
037 Neurochirurgia	13	1	14	1.166	0					
038 Oftalmologia	6	1	7	483	0					
039 Ortopedia e traumatologia	9	2	11	966	0					
040 Otorinolaringoiatria	6	2	8	673	0					
041 Urologia	8	1	9	793	0					
042 Anatomia patologica	6	2	8	636	0					
043 Anatomia e istopatologia	50	21	71	6.105	0					
044 Biochimica clinica	1		1	52	0					
045 Farmacologia e tossicologia clinica	4		4	310	0					
046 Laboratorio di genetica medica	1	1	2	172	0					
047 Medicina Trasfusionale	8		8	655	0					
048 Medicina legale	2		2	241	0					
049 Medicina nucleare	6	1	7	585	0					
050 Morfologia e virologia	2	1	3	259	0					
051 Neurofisiopatologia	0		0	0	0					
052 Neurofisiologia	7	6	13	1.104	0					
053 Patologia clinica	3		3	258	0					
054 Radiodiagnostica	17	6	24	2.052	0					
055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	3	1	4	362	0					
056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	0		0	0	0					
057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	2	1	3	241	0					
061 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	0		0	0	0					
062 Igiene delle produzioni, trasformazioni, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0		0	0	0					
063 Sanità animale	0		0	0	0					
064 Odontoiatria	5		5	414	0					
066 Farmacia Ospedaliera	0		0	0	0					
067 Farmacia territoriale	0		0	0	0					
076 Chimica analitica	0		0	0	0					
077 Psichiatria	0		0	0	0					
078 Psicologia clinica	0		0	0	0					
079 Fisica Sanitaria	0		0	0	0					
106 Scienza dell'alimentazione e dietetica	0		0	0	0					
107 Direzione medica di pronto soccorso	0		0	793	0					
108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	0		0	0	0					
111 Audiologia e fonetria	0		0	0	0					
114 Cure Palliative	0		0	0	0					
115 Epidemiologia	0		0	0	0					

TOTALE COSTO DEL PERSONALE	
----------------------------	--

Costo Personale (C/mg)	109.552,26
------------------------	------------

(+) IRAP	7.420 (+)
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	0 (+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	2.591 (-)
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	1.084 (-)
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg. le al Lavoro per il rimborso L.5 u. contrattualizzati	- (-)
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succeduti a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	25.602 (-)

Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A)	96.864,84	Compreso personale "aggiuntivo"
---	-----------	---------------------------------

Delta Tetto di spesa assegnato vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C=(B-A)	11
--	----

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)	
--	--

Costo del Personale per posti letto di Terapia intensiva "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" posto per la copertura dei posti letto di Terapia intensiva come da D.A. 614/2020, poste relative agli infermiere di Famiglia o di Comunità e teste personale ADU)
Costo infermiere di Famiglia e di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
Costo Personale ADU "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
(+) IRAP		
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette		
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg. le al Lavoro per il rimborso L.5 u. contrattualizzati		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succeduti a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza		
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D)	-	

Nuovo Tetto di spesa comprensivo degli incrementi indicati nell'appendice della Linea Guida 2021 (C/mg) (B)

96.894

Piano del Fabbisogno 2021 AOUP Messina											
Altri profili											
Profilo Gestionale	2021 Piano del Fabbisogno (Teste) 2021 Piano del Fabbisogno (Teste) 2021 Piano del Fabbisogno (Teste)	(Teste da coprire) 2022 Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2022 Fabbisogno programmato (Teste da	2022 Piano del Fabbisogno (Teste) 2022 Piano del Fabbisogno (Teste) 2022 Piano del Fabbisogno (Teste)	€/mgliCosto 2021 Piano del Fabbisogno €/mgliCosto 2021 Piano del Fabbisogno €/mgliCosto	Posti Vacanti	vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazionePosti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazionePosti	dall'esternoPosti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esternoPosti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B'costo medio	C=a1	D	E=C-D	M	N	O	
Totale personale - Altri profili	1.338	267	1.605	59.932	0	0	0	0			
SCCII01 Infermiere	758	82	840	32.186							
SCCII02 Infermiere psichiatrico	0		0	0							
SCCII03 Infermiere generico	0		0	0							
SCCII04 Infermiere pediatrico	25	7	32	1.197							
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	61	54	115	3.908							
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	7	0	7	55							
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	149	6	155	4.990							
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	0		0	0							
SCCDRR01 Educatore professionale	0		0	0							
SCCDRR02 Terapista occupazionale	0		0	0							
SCCDRR03 Fisioterapista	14	5	19	452							
SCCDRR04 Logopedista	4	3	7	238							
SCCDRR05 Massaggiatore	0		0	0							
SCCDRR06 Massofisioterapista	0		0	0							
SCCDRR07 Ortottista – assistente di oftalmologia	2		2	62							
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	1	1	2	58							
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	1	1	2	46							
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	0		0	0							
SCCDRR11 Terapista della neuro episcomotricista dell'età evolutiva	1	1	2	72							
SCCCIA01 Assistente sanitario	0		0	0							
SCCCIA02 Podologo	0		0	0							
SCCCIA03 Dietista	1	1	2	72							
SCCCIA04 Igienista dentale	0		0	0							
SCCCIA05 Ostetrica	16	7	23	772							
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	8	1	9	349							
SCCEDT01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	23	11	34	1.033							
SCCEDT02 Tecnico sanitario di radiologia medica	45	18	63	2.290							
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	0		0	0							
SCCEAT01 Odontotecnico	0		0	0							
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0		0	0							
SCCEAT03 Ottico	0		0	0							
SCCEAT04 Puericultrice	0		0	0							
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0		0	0							
TCCMTS01 Assistente sociale	2		2	77							
TDDLDT01 Analista	1		1	82							
TDDLDT02 Statistico	0		0	0							
TDDLDT03 Sociologo	0		0	0							
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0		0	0							
TCCMTA01 Assistente tecnico	10	7	17	416							
TCCMTA02 Programmatore	2	1	3	85							
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	2	6	8	209							
TCCMTA05 Operatore tecnico	23	3	26	715							
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0		0	0							
TCCMTA09 Profilo generico	0		0	0							
SDDAMA02 Veterinario	0		0	0							
SDDAMA01 Odontoiatra	0		0	0							
SDDBAA01 Psicologo	1	4	5	337							
SDDBAA02 Biologo	41		41	3.619							
SDDBAA03 Chimico	0		0	0							
SDDBAA04 Fisico	6	3	9	586							
SDDBAA05 Pedagogista	0		0	0							
SDDBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	1	3	4	252							
SDDBAA07 Altro D. Sanitario	3		3	210							
SDDBAF01 Farmacista	16	4	20	1.352							
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	9	7	16	916							
ACCOAC01 Assistente amministrativo	42	15	57	977							
ACCOAC02 Commesso	10	0	10	297							
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	19	0	19	405							
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	23	13	36	759							
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0		0	0							
ACCOAC09 Profilo generico	0		0	0							
PCCIPC01 Assistente religioso	1		1	39							
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0		0	0							
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	0	1	1	33							
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	0	1	1	33							
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0		0	0							
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0		0	0							
PCCIPC09 Profilo generico	0		0	0							
PDDHPD01 Avvocato	4		4	190							
PDDHPD02 Ingegnere	3	1	4	258							
PDDHPD03 Architetto	0		0	0							
PDDHPD04 Geologo	0		0	0							
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	3		3	305							

Tabella riepilogo anno 2022 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE		
	Personale dipendente		
	Posti Vacanti 2022	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)
PERSONALE DIRIGENTE			
di cui Medici	-	564	48.620
di cui Veterinari	-	-	-
di cui Altri Dirigenti Sanitari	-	81	6.357
di cui Dirigenti PTA	-	28	1.752
TOTALE DIRIGENTE	-	673	56.729
PERSONALE COMPARTO			
di cui Infermiere	-	872	33.383
di cui Altro Comparto Sanitario	-	131	4.515
di cui OSS-OTA-ASA	-	277	8.953
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	-	34	927
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	-	125	2.543
di cui Altro Comparto Tecnico	-	56	1.502
TOTALE COMPARTO	-	1.495	51.824
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2022	-	2.169	108.552

Piano del Fabbisgno 2023 ADUP Messina											
Profilo Gestionale - SODAMM01 Medico											
Disciplina di Inquadramento	Piano del Fabbisgno (Testo) 2022	Fabbisgno Programmato (Testo da copiare) 2023	Piano del Fabbisgno (Testo) 2023	Costo Personale Piano del Fabbisgno Cmg	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare al processo di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale "AD" "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B+A+a1	B1+B"costo medio	Cn+1	D	B+C-D	F	G	H	
Totale personale	2.169	0	2.169	108.552	0	0	0	0			
Totale personale - Medico	864	0	864	48.620	0	0	0	0			
001 Allergologia ed immunologia clinica	4		4	349			0				
002 Angiologia	0		0	0			0				
003 Cardiologia	20		20	1.742			0				
004 Dermatologia e venereologia	4		4	365			0				
005 Endologia	0		0	759			0				
006 Endocrinologia	5		5	431			0				
007 Gastroenterologia	17		17	1.483			0				
008 Genetica medica	0		0	0			0				
009 Geriatria	3		3	293			0				
010 Malattie metaboliche e diabetologia	3		3	254			0				
011 Malattie dell'apparato respiratorio	8		8	673			0				
012 Malattie infettive	0		0	742			0				
013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	21		21	1.811			0				
014 Medicina fisica e riabilitazione	8		8	690			0				
015 Medicina interna	21		21	1.838			0				
016 Medicina dello sport	3		3	259			0				
019 Netfologia	11		11	931			0				
020 Neurofisiologia	8		8	660			0				
021 Neurologia	22		22	1.914			0				
022 Neuropsichiatria infantile	0		0	759			0				
023 Oncologia	10		10	1.299			0				
024 Pediatria	43		43	3.725			0				
025 Psichiatria	7		7	621			0				
026 Radioterapia	0		0	742			0				
027 Reumatologia	4		4	310			0				
028 Radiobiologia	0		0	0			0				
030 Chirurgia generale	31		31	2.673			0				
031 Chirurgia maxillo-facciale	6		6	535			0				
032 Chirurgia pediatrica	7		7	604			0				
033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	7		7	638			0				
034 Chirurgia toracica	6		6	535			0				
035 Chirurgia vascolare	11		11	949			0				
036 Ginecologia e ostetricia	22		22	1.863			0				
037 Neurochirurgia	16		16	1.369			0				
038 Oftalmologia	6		6	493			0				
039 Ortopedia e traumatologia	11		11	966			0				
040 Otorinolaringoiatria	8		8	673			0				
041 Urologia	9		9	793			0				
042 Anatomia patologica	6		6	535			0				
043 Anatomia e istologia	71		71	6.195			0				
044 Biochimica clinica	1		1	52			0				
045 Farmacologia e tossicologia clinica	4		4	310			0				
046 Laboratorio di genetica medica	2		2	172			0				
047 Medicina Trasfusionale	8		8	655			0				
048 Medicina legale	2		2	241			0				
049 Medicina nucleare	7		7	585			0				
050 Microbiologia e virologia	3		3	259			0				
051 Neurofisiopatologia	0		0	0			0				
052 Neuroradiologia	13		13	1.104			0				
053 Patologia clinica	3		3	259			0				
054 Radiodiagnostica	24		24	2.052			0				
055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	4		4	362			0				
056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	0		0	0			0				
057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	3		3	241			0				
061 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	0		0	0			0				
062 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0		0	0			0				
063 Sanità animale	0		0	0			0				
064 Otorinolaringoiatria	5		5	414			0				
066 Farmacia Ospedaliera	0		0	0			0				
067 Farmacia territoriale	0		0	0			0				
076 Chimica analitica	0		0	0			0				
077 Psicoterapia	0		0	0			0				
078 Psicologia clinica	0		0	0			0				
079 Fisica Sanitaria	0		0	0			0				
106 Scienza dell'alimentazione e dietetica	0		0	0			0				
107 Direzione medica di pronto soccorso	0		0	793			0				
108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	0		0	0			0				
111 Audiologia e foniatra	0		0	0			0				
114 Cure Palliative	0		0	0			0				
115 Epidemiologia	0		0	0			0				

TOTALE COSTO DEL PERSONALE	
----------------------------	--

Costo Personale (Cmg)	108.552,36
-----------------------	------------

(+) IRAP	7.420,00	(+)
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	0,00	(+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	2.591,00	(-)
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte della Amministrazione utilizzatrice	1.094,00	(-)
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.to al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati	0,00	(-)
(-) oneri per i rinvii contrattuali succeduti a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	25.804,00	(-)

Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A)	88.684,36	Compreso personale "aggiuntivo"
---	-----------	---------------------------------

Delta Tetto di spesa assegnato vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C+(B-A)	51
--	----

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)	
--	--

Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	
Costo infermiere di Famiglia e di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	
Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	
(+) IRAP	
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte della Amministrazione utilizzatrice	
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.to al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati	
(-) oneri per i rinvii contrattuali succeduti a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D)	-

Nuovo Tetto di spesa complessivo degli incrementi indicati nell'appendice delle Linee Guida 2021 (Cmg) (B)

88.685

Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" utile per la copertura dei posti letto di Terapia Intensiva come da D.A. 614/2020, teste relative agli infermieri di Famiglia e di Comunità e teste personale ADI)

Piano del Fabbisogno 2023 AOUP Messina											
Altri profili											
Profilo Gestionale	2022Piano del Fabbisogno (Teste) 2022Piano del Fabbisogno (Teste) 2022Piano del Fabbisogno (Teste) 2022Piano del Fabbisogno (Teste)	(Teste da coprire) 2023Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2023Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2023Fabbisogno programmato (Teste da	2023Piano del Fabbisogno (Teste) 2023Piano del Fabbisogno (Teste) 2023Piano del Fabbisogno (Teste)	€/mg/Costo del Fabbisogno €/mg/Costo del Fabbisogno €/mg/Costo del Fabbisogno	Posti Vacanti	vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazionePosti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazionePosti	dall'esternoPosti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esternoPosti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B'costo medio	C=a1	D	E=C-D	M	N	O	
Totale personale - Altri profili	1.605	0	1.605	59.932	0	0	0	0			
SCCII01 Infermiere	840		840	32.186							
SCCII02 Infermiere psichiatrico	0		0	0							
SCCII03 Infermiere generico	0		0	0							
SCCII04 Infermiere pediatrico	32		32	1.197							
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	115		115	3.908							
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	7		7	55							
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	155		155	4.990							
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	0		0	0							
SCCDRR01 Educatore professionale	0		0	0							
SCCDRR02 Terapista occupazionale	0		0	0							
SCCDRR03 Fisioterapista	19		19	452							
SCCDRR04 Logopedista	7		7	238							
SCCDRR05 Massaggiatore	0		0	0							
SCCDRR06 Massofisioterapista	0		0	0							
SCCDRR07 Ortottista – assistente di oftalmologia	2		2	62							
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	2		2	58							
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	2		2	46							
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	0		0	0							
SCCDRR11 Terapista della neuro episcomotricista dell'età evolutiva	2		2	72							
SCCCIA01 Assistente sanitario	0		0	0							
SCCCIA02 Podologo	0		0	0							
SCCCIA03 Dietista	2		2	72							
SCCCIA04 Igienista dentale	0		0	0							
SCCCIA05 Ostetrica	23		23	772							
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	9		9	349							
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	34		34	1.033							
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	63		63	2.290							
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	0		0	0							
SCCEAT01 Odontotecnico	0		0	0							
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0		0	0							
SCCEAT03 Ottico	0		0	0							
SCCEAT04 Puericultrice	0		0	0							
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0		0	0							
TCCMTS01 Assistente sociale	2		2	77							
TDDLDT01 Analista	1		1	82							
TDDLDT02 Statistico	0		0	0							
TDDLDT03 Sociologo	0		0	0							
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0		0	0							
TCCMTA01 Assistente tecnico	17		17	416							
TCCMTA02 Programmatore	3		3	85							
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	8		8	209							
TCCMTA05 Operatore tecnico	26		26	715							
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0		0	0							
TCCMTA09 Profilo generico	0		0	0							
SDDAMA02 Veterinario	0		0	0							
SDDAMA01 Odontoiatra	0		0	0							
SDBBAA01 Psicologo	5		5	337							
SDBBAA02 Biologo	41		41	3.619							
SDBBAA03 Chimico	0		0	0							
SDBBAA04 Fisico	9		9	586							
SDBBAA05 Pedagogista	0		0	0							
SDBBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	4		4	252							
SDBBAA07 Altro D. Sanitario	3		3	210							
SDBBAF01 Farmacista	20		20	1.352							
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	16		16	916							
ACCOAC01 Assistente amministrativo	57		57	977							
ACCOAC02 Commesso	10		10	297							
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	19		19	405							
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	36		36	759							
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0		0	0							
ACCOAC09 Profilo generico	0		0	0							
PCCIPC01 Assistente religioso	1		1	39							
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0		0	0							
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	1		1	33							
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1		1	33							
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0		0	0							
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0		0	0							
PCCIPC09 Profilo generico	0		0	0							
PDDHPD01 Avvocato	4		4	190							
PDDHPD02 Ingegnere	4		4	258							
PDDHPD03 Architetto	0		0	0							
PDDHPD04 Geologo	0		0	0							
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	3		3	305							

Tabella riepilogo anno 2023 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE		
	Personale dipendente		
	Posti Vacanti 2023	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)
PERSONALE DIRIGENTE			
di cui Medici	-	564	48.620
di cui Veterinari	-	-	-
di cui Altri Dirigenti Sanitari	-	81	6.357
di cui Dirigenti PTA	-	28	1.752
TOTALE DIRIGENTE	-	673	56.729
PERSONALE COMPARTO			
di cui Infermiere	-	872	33.383
di cui Altro Comparto Sanitario	-	131	4.515
di cui OSS-OTA-ASA	-	277	8.953
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	-	34	927
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	-	125	2.543
di cui Altro Comparto Tecnico	-	56	1.502
TOTALE COMPARTO	-	1.495	51.824
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2023	-	2.169	108.552

Piano del Fabbisogno triennale 2021-2023 AOUP Messina											
Profilo Gestionale - SDDAMM01 Medico											
Disciplina di inquadramento	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2021 €/mgl	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2022 €/mgl	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2023 €/mgl	Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti nel triennio	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Note
	A	A1	B	B1	C	C1	D	E	F	G=E-F	
Totale personale	1.802	92.698	2.169	108.552	2.169	108.552	4	360	1	359	
Totale personale - Medico	464	40.045	564	48.620	564	48.620	4	94	1	93	
I001 Allergologia ed immunologia clinica	3	293	4	349	4	349	0	0	0	0	
I002 Angiologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I003 Cardiologia	15	1.311	20	1.742	20	1.742	0	5	0	5	
I004 Dermatologia e venereologia	3	259	4	345	4	345	0	1	0	1	
I005 Ematologia	7	586	9	759	9	759	0	2	0	2	
I006 Endocrinologia	5	431	5	431	5	431	0	0	0	0	
I007 Gastroenterologia	15	1.276	17	1.483	17	1.483	0	2	0	2	
I008 Genetica medica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I009 Geriatria	3	293	3	293	3	293	0	0	0	0	
I010 Malattie metaboliche e diabetologia	2	138	3	224	3	224	0	1	0	1	
I011 Malattie dell'apparato respiratorio	6	500	8	673	8	673	0	2	0	2	
I012 Malattie infettive	9	742	9	742	9	742	0	0	0	0	
I013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	17	1.500	21	1.811	21	1.811	0	3	0	3	
I014 Medicina fisica e riabilitazione	4	345	8	690	8	690	0	4	0	4	
I015 Medicina interna	15	1.328	21	1.828	21	1.828	0	6	0	6	
I018 Medicina dello sport	3	259	3	259	3	259	0	0	0	0	
I019 Nefrologia	9	759	11	931	11	931	0	2	0	2	
I020 Neonatologia	8	690	8	690	8	690	0	0	0	0	
I021 Neurologia	20	1.742	22	1.914	22	1.914	0	2	0	2	
I022 Neuropsichiatria infantile	7	638	9	759	9	759	0	1	0	1	
I023 Oncologia	15	1.259	15	1.259	15	1.259	4	0	0	0	
I024 Pediatria	40	3.466	43	3.725	43	3.725	0	3	0	3	
I025 Psichiatria	7	621	7	621	7	621	0	0	0	0	
I026 Radioterapia	9	742	9	742	9	742	0	0	0	0	
I027 Reumatologia	3	224	4	310	4	310	0	1	0	1	
I029 Cardiochirurgia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I030 Chirurgia generale	24	2.087	31	2.673	31	2.673	0	6	0	6	
I031 Chirurgia maxillo-facciale	5	448	6	535	6	535	0	1	0	1	
I032 Chirurgia pediatrica	6	483	7	604	7	604	0	1	0	1	
I033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	6	552	7	638	7	638	0	1	0	1	
I034 Chirurgia toracica	5	448	6	535	6	535	0	1	0	1	
I035 Chirurgia vascolare	10	862	11	949	11	949	0	1	0	1	
I036 Ginecologia e ostetricia	20	1.690	22	1.863	22	1.863	0	2	0	2	
I037 Neurochirurgia	13	1.104	14	1.190	14	1.190	0	1	0	1	
I038 Oftalmologia	5	397	6	483	6	483	0	1	0	1	
I039 Ortopedia e traumatologia	9	793	11	966	11	966	0	2	0	2	
I040 Otorinolaringoiatria	6	500	8	673	8	673	0	2	0	2	
I041 Urologia	8	707	9	793	9	793	0	1	0	1	
I042 Anatomia patologica	4	362	6	535	6	535	0	2	0	2	
I043 Anestesia e rianimazione	50	4.294	71	6.105	71	6.105	0	21	0	21	
I044 Biochimica clinica	1	52	1	52	1	52	0	0	0	0	
I045 Farmacologia e Tossicologia clinica	4	310	4	310	4	310	0	0	0	0	
I046 Laboratorio di genetica medica	1	86	2	172	2	172	0	0	0	0	
I047 Medicina Trasfusionale	8	655	8	655	8	655	0	0	0	0	
I048 Medicina legale	2	155	3	241	3	241	0	1	0	1	
I049 Medicina nucleare	6	500	7	586	7	586	0	1	0	1	
I050 Microbiologia e virologia	2	207	3	259	3	259	0	0	0	0	
I051 Neurofisiopatologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I052 Neuroradiologia	7	586	13	1.104	13	1.104	0	6	0	6	
I053 Patologia clinica	3	259	3	259	3	259	0	0	0	0	
I054 Radiodiagnostica	17	1.500	24	2.052	24	2.052	0	6	1	5	
I055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	3	241	4	362	4	362	0	1	0	1	
I056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	2	155	3	241	3	241	0	1	0	1	
I061 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I062 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I063 Sanità animale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I064 Odontoiatria	5	414	5	414	5	414	0	0	0	0	
I066 Farmacia Ospedaliera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I067 Farmacia territoriale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I076 Chimica analitica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I077 Psicoterapia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I078 Psicologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I079 Fisica Sanitaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

I106 Scienza dell'alimentazione e dietetica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I107 Direzione medica di presidio ospedaliero	9	793	9	793	9	793	0	0	0	0	0
I108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I111 Audiologia e foniatria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I114 Cure Palliative	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I115 Epidemiologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TOTALE COSTO DEL PERSONALE											
----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2020		2021	2022	Nuovo Tetto di spesa comprensivo degli incrementi indicati nell'appendice delle Linee Guida 2021 (€/mgI) (C)
Costo Personale (€/mgI)	92.697,97	108.552,26	108.552,26	
(+) IRAP	7.419,72	7.419,72	7.419,72	
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	-	-	-	
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	2.591,14	2.591,14	2.591,14	
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	1.094,00	1.094,00	1.094,00	
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	-	-	-	
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	25.602,00	25.602,00	25.602,00	
Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A)	70.830,56	86.684,84	86.684,84	
Delta Tetto di spesa assegnato vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica D=(C-A)	15.865	11	11	86.696

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	2.080,00	-	-	Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" (teste per la copertura dei posti letto di Terapia Intensiva come da D.A. 614/2020, teste relative agli infermieri di Famiglia o di Comunità e teste personale ADI)
Costo infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020				
Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020				
(+) IRAP	133,21	-	-	
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	-	-	-	
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	-	-	-	
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	-	-	-	
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	-	-	-	
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	-	-	-	
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (B)	2.213,21	-	-	

Piano del Fabbisogno triennale 2021-2023 AOUP Messina											
Altri profili											
Profilo Gestionale	2021 Piano del Fabbisogno (Teste)	2021 Piano del Fabbisogno (Teste)	2022 Piano del Fabbisogno (Teste)	2022 Piano del Fabbisogno (Teste)	2023 Piano del Fabbisogno (Teste)	2023 Piano del Fabbisogno (Teste)	2023 Piano del Fabbisogno (Teste)	2023 Piano del Fabbisogno (Teste)	2023 Piano del Fabbisogno (Teste)	2023 Piano del Fabbisogno (Teste)	2023 Piano del Fabbisogno (Teste)
	A	A1	B	B1	C	C1	D	E	F	G=E-F	Note
Totale personale - Altri profili	1.338	52.653	1.605	59.932	1.605	59.932	0	266	0	266	
SCCII01 Infermiere	758	29.049	840	32.186	840	32.186	0	82	0	82	
SCCII02 Infermiere psichiatrico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCII03 Infermiere generico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCII04 Infermiere pediatrico	25	936	32	1.197	32	1.197	0	7	0	7	
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	61	2.073	115	3.908	115	3.908	0	54	0	54	
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	7	55	7	55	7	55	0	0	0	0	
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	149	4.796	155	4.990	155	4.990	0	6	0	6	
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR01 Educatore professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR02 Terapista occupazionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR03 Fisioterapista	14	333	19	452	19	452	0	5	0	5	
SCCDRR04 Logopedista	4	136	7	238	7	238	0	3	0	3	
SCCDRR05 Massaggiatore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR06 Massofisioterapista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR07 Ortottista – assistente di oftalmologia	2	62	2	62	2	62	0	0	0	0	
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	1	57	2	58	2	58	0	1	0	1	
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	1	46	2	46	2	46	0	1	0	1	
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR11 Terapista della neuro episcomotricista dell'età evolutiva	1	72	2	72	2	72	0	1	0	1	
SCCCIA01 Assistente sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCCIA02 Podologo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCCIA03 Dietista	1	72	2	72	2	72	0	1	0	1	
SCCCIA04 Igienista dentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCCIA05 Ostetrica	16	537	23	772	23	772	0	7	0	7	
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	8	349	9	349	9	349	0	1	0	1	
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	23	1.033	34	1.033	34	1.033	0	11	0	11	
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	45	1.636	63	2.290	63	2.290	0	14	0	14	
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCEAT01 Odontotecnico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCEAT03 Ottico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCEAT04 Puericultrice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TCCMTS01 Assistente sociale	2	77	2	77	2	77	0	0	0	0	
TDDLDT01 Analista	1	82	1	82	1	82	0	0	0	0	
TDDLDT02 Statistico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TDDLDT03 Sociologo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TCCMTA01 Assistente tecnico	10	416	17	416	17	416	0	8	0	8	
TCCMTA02 Programmatore	2	85	3	85	3	85	0	1	0	1	
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	2	209	8	209	8	209	0	6	0	6	
TCCMTA05 Operatore tecnico	23	633	26	715	26	715	0	6	0	6	
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TCCMTA09 Profilo generico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SDDAMA02 Veterinario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SDDAMA01 Odontoiatra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SDBBAA01 Psicologo	1	337	5	337	5	337	0	4	0	4	
SDBBAA02 Biologo	41	3.619	41	3.619	41	3.619	0	0	0	0	
SDBBAA03 Chimico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SDBBAA04 Fisico	6	586	9	586	9	586	0	1	0	1	
SDBBAA05 Pedagogista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SDBBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	1	252	4	252	4	252	0	3	0	3	
SDBBAA07 Altro D. Sanitario	3	210	3	210	3	210	0	0	0	0	
SDBBAF01 Farmacista	16	1.352	20	1.352	20	1.352	0	3	0	3	
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	9	516	16	916	16	916	0	7	0	7	
ACCOAC01 Assistente amministrativo	42	720	57	977	57	977	0	15	0	15	
ACCOAC02 Commesso	10	297	10	297	10	297	0	1	0	1	
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	19	405	19	405	19	405	0	1	0	1	
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	23	759	36	759	36	759	0	13	0	13	
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACCOAC09 Profilo generico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PCCIPC01 Assistente religioso	1	39	1	39	1	39	0	0	0	0	
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	0	33	1	33	1	33	0	1	0	1	
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	0	33	1	33	1	33	0	1	0	1	
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PCCIPC09 Profilo generico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PDDHPD01 Avvocato	4	190	4	190	4	190	0	0	0	0	
PDDHPD02 Ingegnere	3	258	4	258	4	258	0	1	0	1	
PDDHPD03 Architetto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PDDHPD04 Geologo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	3	305	3	305	3	305	0	0	0	0	

Tabella riepilogo 2021-2023 - Piano dei Fabbisogni del Personale Dipendente

MACROPROFILI	2021			2022			2023		
	Personale dipendente								
	Posti Vacanti	Piano del Fabbisogno (Teste)	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)	Posti Vacanti	Piano del Fabbisogno (Teste)	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)	Posti Vacanti	Piano del Fabbisogno (Teste)	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)
PERSONALE DIRIGENTE									
di cui Medici	94	464	40.045	-	564	48.620	-	564	48.620
di cui Veterinari	-	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui Altri Dirigenti Sanitari	11	67	6.356	-	81	6.357	-	81	6.357
di cui Dirigenti PTA	8	20	1.351	-	28	1.752	-	28	1.752
TOTALE DIRIGENTE	113	552	47.752	-	673	56.729	-	673	56.729
PERSONALE COMPARTO									
di cui Infermiere	89	783	29.984	-	872	33.383	-	872	33.383
di cui Altro Comparto Sanitario	34	93	3.626	-	131	4.515	-	131	4.515
di cui OSS-OTA-ASA	60	217	6.924	-	277	8.953	-	277	8.953
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	11	23	705	-	34	927	-	34	927
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	32	95	2.286	-	125	2.543	-	125	2.543
di cui Altro Comparto Tecnico	21	39	1.419	-	56	1.502	-	56	1.502
TOTALE COMPARTO	247	1.250	44.946	-	1.495	51.824	-	1.495	51.824
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE	360	1.802	92.698	-	2.169	108.552	-	2.169	108.552



Programmazione Dotazione Organica
Applicazione dei Criteri delle Linee Guida

AOUP Messina

Note alla compilazione Riepilogo totale azienda

NB: le colonne in grigio si autoalimentano, non vanno compilate. Si prega di non spostare i fogli del file per la corretta alimentazione dello stesso.

Si tratta di un prospetto di sintesi che deve essere compilato come somma delle singole sezioni Ospedale (A), Territorio (B) (per le sole ASP) e Servizi Generali (C). I valori relativi alla nuova dotazione organica devono corrispondere alla somma del personale per i medesimi profili indicati nelle singole sezioni

A) Personale nuova dotazione organica: inserire per ogni profilo come da codifica del pilastro del personale ex art. 79, il numero complessivo delle teste risultante dalla somma delle singole sezioni in cui viene programmata la dotazione organica: Ospedale (A), Territorio (B) (per le sole ASP) e Servizi generali (C)

B) Costo Personale nuova dotazione organica: inserire il costo del personale per singolo profilo. Il costo deve essere comprensivo di trattamento fisso e accessorio e oneri riflessi, e non comprensivo dell'IRAP. Per la valorizzazione del costo medio è consigliato rilevare il costo medio consuntivato per singolo profilo professionale come da Pilastro ex art. 79 al 31 dicembre 2019 includendo il ribaltamento dei fondi contrattuali maturati ancorché non liquidati.

NB: Al fine di allineare il costo complessivo della Dotazione Organica con il tetto di spesa (calcolato con riferimento alla Circolare n. 9 del 17 febbraio 2006 del Ministero dell'Economia e delle Finanze) occorre includere:

1. l'IRAP;
 2. gli assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo;
 3. spese per prestazioni rese da personale dipendente da altri enti mediante convenzione stipulata tra le Istituzioni interessate (art. 58 CCNL 8.6.2000, Area terza e quarta della dirigenza del S.S.N.) qualora direttamente funzionali ai compiti istituzionali degli uffici.
Vanno, invece, escluse dal computo:
 1. le spese per il personale appartenente alle categorie protette;
 2. le spese per la formazione e le missioni;
 3. gli oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza;
 4. le spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici.
- Sono altresì da escludere le somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.

B) Costo personale "aggiuntivo" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020):

- La sezione fa riferimento al costo del personale necessario al potenziamento dei posti letto di terapia intensiva (D.A. 614/2020), potenziamento dell'assistenza domiciliare integrata nonché della dotazione degli infermieri di Famiglia o di Comunità così come prescritto dall'ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020.
- Le seguenti voci "Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020", "Costo infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020" e "Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020" si auto-alimentano in funzione dei prospetti di dettaglio.

C) Personale al 31.12.2019: la colonna è stata valorizzata inserendo il totale del personale al 31.12.2019 (data di fine periodo) così come rilevato dal flusso del personale ex art. 79 al IV trimestre 2019.

D) Di cui a tempo indeterminato: sono state indicate, per profilo, le teste relative al personale a tempo indeterminato rilevato dal flusso del personale al IV trimestre 2018 comprensive di maternità, aspettativa e comandi e altre causali di interruzione temporanea. Per personale a tempo indeterminato si intende personale con rapporto di lavoro (campo B05=01). Per quanto riguarda le causali di interruzione del rapporto di lavoro si considerino le seguenti del campo B18: 01, 02, 03, 04, 99

E) Di cui universitari: sono state inserite per profilo le teste relative al personale universitario rapporto di lavoro B05=05

F) Di cui flessibile: confluiscono le teste presenti con rapporto di lavoro a tempo determinato/flessibile. Da analizzare le seguenti causali del campo B05: 02 (tempo determinato), 03 (15 septies), 04 (borsisti, tirocinanti, specializzandi), 07 (cocopro), 08 (prestazioni di lavoro continuative a partita iva), 09 (Personale senza oneri per SSR), 10 (Comando "IN"), 12 (Incarichi di sostituzione a tempo determinato), 13 (Incarichi ex art. 15 octies), 99 (altro non dipendente). NB confluiscono nella categoria anche gli ex LSU contrattualizzati.

G) LSU: teste presenti con rapporto di lavoro B05=06 LSU.

H) ASU: teste presenti con rapporto di lavoro B05=11 ASU.

I) ex LSU tempo determinato: teste presenti con rapporto di lavoro B05=22 Contrattisti ex LSU tempo determinato

L) Personale cooperative: categoria attualmente non censita da Pilastro ai sensi del Decreto 29 febbraio 2012: personale che lavora in azienda in forza di contratti sottoscritti con società cooperative --> da alimentare a cura dell'azienda

M) Personale PIP - SAS: categoria attualmente non censita da Pilastro ai sensi del Decreto 29 febbraio 2012 --> da alimentare a cura dell'Azienda

A-D) Posti vacanti: Indica la differenza tra le teste del personale nuova dotazione organica ed il personale a tempo indeterminato

RIEPILOGO TOTALE AZIENDA AQUP Messina

Codice	Profilo Gestionale	Personale nuova dotazione organica	Costo Personale nuova dotazione organica (€)	Teste Personale al 31.12.2020	di cui a Tempo indeterminato (comprensivo maternità, comandi, direttive, etc.)	di cui Universalisti	di cui Flessibile (art. 10, 11, 12, 13, 14)	di cui LSU	di cui ASU	di cui ex LSU tempo determinato	Personale cooperativo	PIP, SAS	Posti vacanti (D.O. - TI)	Costo Medio Aziendale (€/ing)	Check Costo Medio da Flusso Personale (€/ing)	Personale lavoratore calcolato	Check
A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M			A-D	BA	N	NA	
SD0AM01	Medico	664	48.620.471,6	523	318	155,2	51	-	-	-	-	-	0	0	79,20	564	0
SCC0C01	Infermiere	640	32.185.577,7	640	734	82	-	-	-	-	-	-	0	0	40,41	640	0
SCC0C02	Infermiere psichiatrico	-	-	-	-	24	-	-	-	-	-	-	0	0	-	-	0
SCC0C03	Infermiere generico	0	-	7	-	7	-	-	-	-	-	-	0	0	9,24	0	0
SCC0C04	Infermiere pediatrico	333	1.197.471,3	29	29	-	4	-	-	-	-	-	0	0	39,16	0	0
TC0MT01	Operatore socio sanitario	119	3.907.978,0	99	62	-	37	-	-	-	-	-	0	0	30,79	119	0
TC0MT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza	-	55.125,9	8	-	8	-	-	-	-	-	-	0	0	4,06	7	0
TC0MT03	Auxiliario specializzato	100	4.989.771,1	155	149	6	-	-	-	-	-	-	0	0	29,16	155	0
SC0CF01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SC0CR01	Educatore professionale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SC0CR02	Terapista occupazionale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SC0CR03	Psicoterapeuta	19	451.842,6	19	10	4	5	-	-	-	-	-	0	0	25,72	19	0
SC0CR04	Logopedista	7	238.078,7	3	3	-	-	-	-	-	-	-	0	0	33,17	0	0
SC0CR05	Massaggiatore	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SC0CR06	Massofisioterapista	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SC0CR07	Oncologa - assistente di oftalmologia	2	81.942,5	2	1	1	-	-	-	-	-	-	0	0	22,89	0	0
SC0CR08	Tecnico audiometrista	2	57.847,8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	10,81	2	0
SC0CR09	Tecnico audioprotesista	2	45.625,1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1,12	2	0
SC0CR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SC0CR11	Terapista della neuro episcimodristica dell'età evolutiva	2	71.816,0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	0	0	37,10	2	0
SC0CA01	Assistente sanitario	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SC0CA02	Prototipo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SC0CA03	Dietaista	2	71.814,7	1	1	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	2	0
SC0CA04	Igienista dentale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SC0CA05	Dietaista	23	771.788,1	19	11	5	3	-	-	-	-	-	0	0	30,36	23	0
SC0CA06	Tecnico di neurofisiopatologia	-	349.025,9	8	-	8	-	-	-	-	-	-	0	0	29,49	0	0
SC0CD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	34	1.032.990,6	34	12	11	11	-	-	-	-	-	0	0	18,03	34	0
SC0CD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	63	2.289.884,0	54	40	5	9	-	-	-	-	-	0	0	33,69	63	0
SC0CA01	Profilo Alpino Sanitario	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	0	0	4,62	0	0
SC0CA01	Odontotecnico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SC0CA02	Tecnico ortopedico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SC0CA03	Odontico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SC0CA04	Pneumofisica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SC0CA05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
TC0MT01	Assistente sociale	2	76.683,2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	0	0	34,80	2	0
TD0LT01	Analista	1	81.896,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	1	0
TD0LT02	Statistico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
TD0LT03	Sociologo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
TD0LT04	Altro dirigente tecnico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
TC0MT01	Assistente tecnico	17	416.323,7	10	3	-	-	-	-	-	-	-	0	0	13,35	17	0
TC0MT02	Programmatore	3	84.811,4	2	1	-	-	-	-	-	-	-	0	0	10,20	3	0
TC0MT04	Collaboratore tecnico	20	300.183,0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	13,03	8	0
TC0MT05	Operatore tecnico	26	715.284,0	22	16	6	-	-	-	-	-	-	0	0	19,68	26	0
TC0MT06	Profilo Alpino - Tecnico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
TC0MT09	Profilo generico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SD0AA02	Veterinario	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SD0AA01	Odontoiatra	5	336.928,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SD0BAA01	Psicologo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	54,43	0	0
SD0BAA02	Stralogo	41	3.619.193,1	43	1	42	-	-	-	-	-	-	0	0	54,89	41	0
SD0BAA03	Chirurgo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SD0BAA04	Fisico	6	586.158,7	6	5	1	-	-	-	-	-	-	0	0	85,89	6	0
SD0BAA05	Psitaggiata	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SD0BAA06	Dirigente delle professioni sanitarie	4	251.906,5	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	0	68,79	4	0
SD0BAA07	Altro D. Sanitario	3	210.099,1	3	12	-	-	-	-	-	-	-	0	0	34,41	3	0
SD0BAP01	Farmacista	20	1.382.226,9	16	3	-	-	-	-	-	-	-	0	0	69,92	20	0
SD0NAD01	Dirigenti amministrativi	10	916.413,7	10	3	6	1	-	-	-	-	-	0	0	90,52	10	0
ACC0AC01	Assistente amministrativo	57	976.958,7	42	6	36	-	-	-	-	-	-	0	0	13,03	57	0
ACC0AC02	Commesso	19	206.798,3	19	9	1	-	-	-	-	-	-	0	0	25,16	19	0
ACC0AC03	Coordinatore amministrativo	19	405.024,6	19	10	9	-	-	-	-	-	-	0	0	18,35	19	0
ACC0AC04	Collaboratore amministrativo	38	759.425,1	33	4	19	10	-	-	-	-	-	0	0	17,85	38	0
ACC0AC05	Profilo Alpino - amministrativo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
ACC0AC09	Profilo generico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
PC0CP01	Assistente religioso	-	38.944,5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	0	0	36,30	1	0
PC0CP02	Profilo Alpino - Religio Professionale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
PC0CP03	Specialista della comunicazione istituzionale	1	33.057,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	1	0
PC0CP04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1	33.057,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	1	0
PC0RR01	Personale religioso in convenzione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
PC0CP08	Personale religioso in convenzione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
PC0CP09	Profilo generico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
PD0HPD01	Avvocato	4	190.323,5	4	1	3	-	-	-	-	-	-	0	0	52,51	4	0
PD0HPD02	Ingegnere	4	257.893,8	3	2	1	-	-	-	-	-	-	0	0	73,91	4	0
PD0HPD03	Architetto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
PD0HPD04	Geologo	3	305.983,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
SD0ND05	Altro dirigente professionale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	13,09	0	0
SD0ND05	Senza Profilo - dirigente alpino	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0
Totale		2.169	108.952.261	2.036	1.453	364	219	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0

TOTALE COSTO DEL PERSONALE		
(+) IRAP	7.419.723,96	(+)
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	0,00	(+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	2.591.136,32	(-)
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	1.096.200,00	(-)
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati	25.602.000,00	(-)
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica (A)		86.684.849
Compresso personale "aggiuntivo"		

Nuovo Tetto di spesa comprensivo degli incrementi indicati nell'appendice delle Linee Guida 2021 (B)

86.696.000

Delta Tetto di spesa assegnato vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C+B-A	11.151
--	--------

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)		
Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	3.079.677,96	
Costo Infermerie di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
(+) IRAP		
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette		
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succeduti a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza		
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D)		2.079.878

Note alla compilazione Riepilogo totale azienda - Personale aggiuntivo (terapia intensiva)

NB: la colonna "Personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020" da D.A. 614/2020 in grigio si autoalimenta. Si prega di non spostare i fogli del file per la corretta alimentazione dello stesso.

A) Costo personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020 (€): inserire **esclusivamente** il costo **totale** (inteso come somma del costo delle teste indicate per singolo presidio) riferito alla dotazione di personale necessaria alla copertura dei posti letto aggiuntivi di terapia intensiva indicati nel D.A 614/2020.

B) Personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020: la colonna si autoalimenta, per singolo profilo professionale, come somma delle teste indicate nelle colonne relative ai presidi ospedalieri di riferimento.

C) Teste Presidio: inserire per ogni profilo come da codifica del pilastro del personale ex art. 79, il numero complessivo delle teste, per singolo presidio, necessarie alla copertura dei posti letto aggiuntivi come stabilito dal D.A. 614/2020.

RIEPILOGO TOTALE AZIENDA AOUP Messina - PERSONALE aggiuntivo (terapia intensiva)

		Risorse assegnate (€)	Check costo		
		1.360.294	10		
Codice	Profilo Gestionale	Costo personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020 (€)	Personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020	Teste Presidio 19092500	Costo Medio Aziendale (€/mgI)
		A	B=B1	B1	B/A
SDDAMM01	Medico	881.940	12	12	#N/D
SCCII01	Infermiere	971893,8	30	30	#N/D
SCCII02	Infermiere psichiatrico		0		#N/D
SCCII03	Infermiere generico		0		#N/D
SCCII04	Infermiere pediatrico		0		#N/D
TCMTT01	Operatore socio sanitario	226044,16	8	8	#N/D
TCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza		0		#N/D
TCCMTA03	Ausiliario specializzato		0		#N/D
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro		0		#N/D
SCCDRR01	Educatore professionale		0		#N/D
SCCDRR02	Terapista occupazionale		0		#N/D
SCCDRR03	Fisioterapista		0		#N/D
SCCDRR04	Logopedista		0		#N/D
SCCDRR05	Massaggiatore		0		#N/D
SCCDRR06	Massofisioterapista		0		#N/D
SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia		0		#N/D
SCCDRR08	Tecnico audiometrista		0		#N/D
SCCDRR09	Tecnico audioprotesista		0		#N/D
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale		0		#N/D
SCCDRR11	Terapista della neuro episcomotricista dell'età evolutiva		0		#N/D
SCCCIA01	Assistente sanitario		0		#N/D
SCCCIA02	Podologo		0		#N/D
SCCCIA03	Dietista		0		#N/D
SCCCIA04	Igienista dentale		0		#N/D
SCCCIA05	Ostetrica		0		#N/D
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia		0		#N/D
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico		0		#N/D
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica		0		#N/D
SCCGAS01	Profilo Atipico Sanitario		0		#N/D
SCCEAT01	Odontotecnico		0		#N/D
SCCEAT02	Tecnico ortopedico		0		#N/D
SCCEAT03	Ottico		0		#N/D
SCCEAT04	Pneumotricce		0		#N/D
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare		0		#N/D
TCMTS01	Assistente sociale		0		#N/D
TDLDT01	Analista		0		#N/D
TDLDT02	Statistico		0		#N/D
TDLDT03	Sociologo		0		#N/D
TDLDT04	Altro dirigente tecnico		0		#N/D
TCMTA01	Assistente tecnico		0		#N/D
TCMTA02	Programmatore		0		#N/D
TCMTA04	Collaboratore tecnico		0		#N/D
TCMTA05	Operatore tecnico		0		#N/D
TCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico		0		#N/D
TCMTA09	Profilo generico		0		#N/D
SDDAMA02	Veterinario		0		#N/D
SDDAMA01	Odontoiatra		0		#N/D
SDDBA01	Psicologo		0		#N/D
SDDBA02	Biologo		0		#N/D
SDDBA03	Chimico		0		#N/D
SDDBA04	Fisico		0		#N/D
SDDBA05	Pedagogista		0		#N/D
SDDBA06	Dirigente delle professioni sanitarie		0		#N/D
SDDBA07	Altro D. Sanitario		0		#N/D
SDDBAF01	Farmacista		0		#N/D
ADDNAD01	Dirigenti amministrativi		0		#N/D
ACCOAC01	Assistente amministrativo		0		#N/D
ACCOAC02	Commesso		0		#N/D
ACCOAC03	Coadiutore amministrativo		0		#N/D
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo		0		#N/D
ACCOAC05	Profilo Atipico - amministrativo		0		#N/D
ACCOAC09	Profilo generico		0		#N/D
PCCIPC01	Assistente religioso		0		#N/D
PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale		0		#N/D
PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale		0		#N/D
PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico		0		#N/D
PCORRR01	Personale religioso in convenzione		0		#N/D
PCCIPC08	Personale religioso in convenzione		0		#N/D
PCCIPC09	Profilo generico		0		#N/D
PDDHPD01	Avvocato		0		#N/D
PDDHPD02	Ingegnere		0		#N/D
PDDHPD03	Architetto		0		#N/D
PDDHPD04	Geologo		0		#N/D
PDDHPD05	Altro dirigente professionale		0		#N/D
	Senza Profilo		0		#N/D
Totale		2.079.878	50	50	

Struttura del file

NB: le colonne in grigio si autoalimentano, non vanno compilate. Si prega di non spostare i fogli del file per la corretta alimentazione dello stesso.

La Sezione A - Ospedale è composta da tre schede:

1. **A_Totale_presidi_190xxx**: nella scheda è riportata la **dotazione organica programmata complessiva di tutti (qualora siano più di uno) i presidi ospedalieri dell'Azienda**.
2. **A_Presidio_190xxx**: nella scheda è riportata la dotazione organica programmata secondo i parametri definiti ed indicati nelle linee guida ed esplicitati in ogni riga da alimentare. **E' stata prodotta una scheda per ogni singolo presidio dell'Azienda**.
3. **A_Presidio_Rep_Prof_190xxx**: le schede riportano per singola disciplina i parametri adottati per la programmazione del fabbisogno del personale futuro distinto per profilo. Per le tipologie di personale che lo prevedono vengono anche riportati gli std tecnici per PL sulla base dei quali effettuare il calcolo. Al numero dei PL previsti per disciplina dalla nuova rete (D.A. 614/2020) devono essere aggiunti dei "PL equivalenti" per attività erogata in DSAO (per la cui metodologia di calcolo si rimanda alle note riportate nella scheda). Per il personale medico deve essere inoltre calcolato (secondo la metodologia di calcolo prevista nella stessa scheda) il fabbisogno aggiuntivo in termini di FTE per l'eventuale attività ambulatoriale per esterni svolta dalle UO di degenza. All'interno della scheda devono essere indicati i valori futuri e risultanti per disciplina in virtù dei posti letto e dei correttivi previsti. Nella scheda sono indicati anche profili professionali tipicamente con mansioni non assistenziali, per quei servizi di supporto sanitari per i quali siano previsti o qualora si rendessero necessari per funzioni di supporto amministrativo nei reparti di degenza o diagnostico terapeutici.

Deve essere compilata una scheda per singolo presidio ospedaliero presente nel file

N.B. l'eventuale personale aggiuntivo necessario alla trasformazione dei posti letto "ordinari" di pneumologia, malattie infettive, medicina interna in terapia sub-intensiva/intensiva, così come stabilito dal D.A.614/2020, dovrà essere rappresentato all'interno della colonna "Teste da correttivo turnistica" dettagliando il relativo numero nella colonna "Note".

Codice Azienda

190925

A_Totale_presidi_190925 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)

	Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
	%		
A Totale Personale Ospedale	1.810		Totale da A1 a A8
A1 Totale Medici	555		
Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	500		
Totale Medici nelle UO di degenza	400		
Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	100	#N/D	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
Totale Medici in altre UO/servizi	12		
Primari	43		
A2 Totale Infermiere	782		
Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	721		
Totale Infermieri nelle UO di degenza	679		
Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	42	#N/D	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
Totale Infermieri in altre UO/servizi	23		
Infermiere coordinatori	38		
A3 Totale OSS-OTA	120	#N/D	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4 Totale Ausiliario (ASA)	119		Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
Totale Personale nelle UO di degenza	119		
Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	0	#N/D	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	0		
A5 Totale Altro Comparto Sanitario	164	#N/D	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni
A6 Totale Dirigenza Sanitaria non medica	50	#N/D	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7 Totale Farmacisti	20	#N/D	Massimo 3% del personale medico in dotazione organica
A8 Totale Assistente sociale	0		
A9 Totale Personale tecnico	14	#N/D	Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
A10 Totale Amministrativi e Professionali	0		

Codice Azienda 190925
 Presidio (codifica HSP) 19092500
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

A.O. Universitaria Policlinico di Messina

A_Presidio_19092500 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)

		Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
		%		
A	Totale Personale Ospedale	1.810		Totale da A1 a A8
A1	Totale Medici	555		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	500		
	Totale Medici nelle UO di degenza	400		
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	100	#N/D	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Totale Medici in altre UO/servizi	12		
	Primari	43		
A2	Totale Infermiere	782		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	721		
	Totale Infermieri nelle UO di degenza	679		
	Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	42	#N/D	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Totale Infermieri in altre UO/servizi	23		
	Infermiere coordinatori	38		
A3	Totale OSS-OTA	120	#N/D	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)	119		Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
	Totale Personale nelle UO di degenza	119		
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	0	#N/D	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	0		
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	164	#N/D	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	50	#N/D	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7	Totale Farmacisti	20	#N/D	Massimo 3% del personale medico in dotazione organica
A8	Totale Assistente sociale	0		
A9	Totale Personale tecnico	14	#N/D	Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
A10	Totale Amministrativi e Professionali	0		

[illegible]

Financial Statement															
Period		Income Statement				Balance Sheet				Cash Flow Statement				Notes	
Year	Month	Revenue	Cost of Sales	Gross Profit	Net Income	Assets	Liabilities	Equity	Retained Earnings	Operating Activities	Investing Activities	Financing Activities	Free Cash Flow	Dividends	Other
2023	Jan	1000	600	400	200	1000	500	500	0	1000	0	0	1000	0	0
	Feb	1100	650	450	220	1100	550	550	20	1100	0	0	1100	0	0
	Mar	1200	700	500	240	1200	600	600	40	1200	0	0	1200	0	0
	Apr	1300	750	550	260	1300	650	650	60	1300	0	0	1300	0	0
	May	1400	800	600	280	1400	700	700	80	1400	0	0	1400	0	0
	Jun	1500	850	650	300	1500	750	750	100	1500	0	0	1500	0	0
	Jul	1600	900	700	320	1600	800	800	120	1600	0	0	1600	0	0
	Aug	1700	950	750	340	1700	850	850	140	1700	0	0	1700	0	0
	Sep	1800	1000	800	360	1800	900	900	160	1800	0	0	1800	0	0
	Oct	1900	1050	850	380	1900	950	950	180	1900	0	0	1900	0	0
	Nov	2000	1100	900	400	2000	1000	1000	200	2000	0	0	2000	0	0
	Dec	2100	1150	950	420	2100	1050	1050	220	2100	0	0	2100	0	0
2024	Jan	2200	1200	1000	440	2200	1100	1100	240	2200	0	0	2200	0	0
	Feb	2300	1250	1050	460	2300	1150	1150	260	2300	0	0	2300	0	0
	Mar	2400	1300	1100	480	2400	1200	1200	280	2400	0	0	2400	0	0
	Apr	2500	1350	1150	500	2500	1250	1250	300	2500	0	0	2500	0	0
	May	2600	1400	1200	520	2600	1300	1300	320	2600	0	0	2600	0	0
	Jun	2700	1450	1250	540	2700	1350	1350	340	2700	0	0	2700	0	0
	Jul	2800	1500	1300	560	2800	1400	1400	360	2800	0	0	2800	0	0
	Aug	2900	1550	1350	580	2900	1450	1450	380	2900	0	0	2900	0	0
	Sep	3000	1600	1400	600	3000	1500	1500	400	3000	0	0	3000	0	0
	Oct	3100	1650	1450	620	3100	1550	1550	420	3100	0	0	3100	0	0
	Nov	3200	1700	1500	640	3200	1600	1600	440	3200	0	0	3200	0	0
	Dec	3300	1750	1550	660	3300	1650	1650	460	3300	0	0	3300	0	0

2023-2024 Financial Statement

Project Name		Project ID		Project Manager		Project Status		Project Budget		Project Timeline		Project Risk		Project Impact		Project Notes	
Project Name	Project ID	Project Manager	Project Status	Project Budget	Project Timeline	Project Risk	Project Impact	Project Notes	Project Name	Project ID	Project Manager	Project Status	Project Budget	Project Timeline	Project Risk	Project Impact	Project Notes
Project A	101	John Doe	Active	\$1,000,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project A is a major initiative...	Project B	102	Jane Smith	Completed	\$500,000	2022-01-01 to 2022-12-31	Low	Minor	Project B was a successful...
Project C	103	Mike Johnson	On Hold	\$750,000	2023-03-01 to 2023-06-30	Medium	Medium	Project C is currently on hold...	Project D	104	Sarah Lee	Active	\$1,200,000	2023-07-01 to 2023-12-31	High	Major	Project D is a major initiative...
Project E	105	David Brown	Active	\$900,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Medium	Medium	Project E is a major initiative...	Project F	106	Emily White	Completed	\$600,000	2022-03-01 to 2022-12-31	Low	Minor	Project F was a successful...
Project G	107	Chris Green	On Hold	\$800,000	2023-04-01 to 2023-09-30	Medium	Medium	Project G is currently on hold...	Project H	108	Alex Black	Active	\$1,100,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project H is a major initiative...
Project I	109	Olivia Grey	Active	\$1,300,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project I is a major initiative...	Project J	110	Noah Blue	Completed	\$700,000	2022-04-01 to 2022-12-31	Low	Minor	Project J was a successful...
Project K	111	Isabella Pink	On Hold	\$950,000	2023-05-01 to 2023-10-31	Medium	Medium	Project K is currently on hold...	Project L	112	Liam Yellow	Active	\$1,050,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project L is a major initiative...
Project M	113	Mia Purple	Active	\$1,150,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project M is a major initiative...	Project N	114	Ethan Red	Completed	\$850,000	2022-05-01 to 2022-12-31	Low	Minor	Project N was a successful...
Project O	115	Ava Orange	On Hold	\$1,000,000	2023-06-01 to 2023-11-30	Medium	Medium	Project O is currently on hold...	Project P	116	Lucas Silver	Active	\$1,250,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project P is a major initiative...
Project Q	117	Sophia Gold	Active	\$1,350,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project Q is a major initiative...	Project R	118	Benjamin Bronze	Completed	\$900,000	2022-06-01 to 2022-12-31	Low	Minor	Project R was a successful...
Project S	119	Charlotte Iron	On Hold	\$1,050,000	2023-07-01 to 2023-12-31	Medium	Medium	Project S is currently on hold...	Project T	120	William Steel	Active	\$1,150,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project T is a major initiative...
Project U	121	Amelia Copper	Active	\$1,250,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project U is a major initiative...	Project V	122	James Nickel	Completed	\$1,000,000	2022-07-01 to 2022-12-31	Low	Minor	Project V was a successful...
Project W	123	Harper Zinc	On Hold	\$1,100,000	2023-08-01 to 2023-11-30	Medium	Medium	Project W is currently on hold...	Project X	124	Henry Tin	Active	\$1,300,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project X is a major initiative...
Project Y	125	Evelyn Lead	Active	\$1,400,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project Y is a major initiative...	Project Z	126	Isaac Silver	Completed	\$1,050,000	2022-08-01 to 2022-12-31	Low	Minor	Project Z was a successful...
Project AA	127	Madison Gold	On Hold	\$1,150,000	2023-09-01 to 2023-12-31	Medium	Medium	Project AA is currently on hold...	Project AB	128	Jack Bronze	Active	\$1,250,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project AB is a major initiative...
Project AC	129	Chloe Iron	Active	\$1,350,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project AC is a major initiative...	Project AD	130	Robert Steel	Completed	\$1,100,000	2022-09-01 to 2022-12-31	Low	Minor	Project AD was a successful...
Project AE	131	Grace Copper	On Hold	\$1,200,000	2023-10-01 to 2023-12-31	Medium	Medium	Project AE is currently on hold...	Project AF	132	Michael Nickel	Active	\$1,300,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project AF is a major initiative...
Project AG	133	Savannah Zinc	Active	\$1,400,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project AG is a major initiative...	Project AH	134	David Tin	Completed	\$1,150,000	2022-10-01 to 2022-12-31	Low	Minor	Project AH was a successful...
Project AI	135	Brooklyn Lead	On Hold	\$1,250,000	2023-11-01 to 2023-12-31	Medium	Medium	Project AI is currently on hold...	Project AJ	136	Christopher Silver	Active	\$1,350,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project AJ is a major initiative...
Project AK	137	Skylar Gold	Active	\$1,450,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project AK is a major initiative...	Project AL	138	Matthew Bronze	Completed	\$1,200,000	2022-11-01 to 2022-12-31	Low	Minor	Project AL was a successful...
Project AM	139	Madeline Iron	On Hold	\$1,300,000	2023-12-01 to 2023-12-31	Medium	Medium	Project AM is currently on hold...	Project AN	140	Andrew Steel	Active	\$1,400,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project AN is a major initiative...
Project AO	141	Lillian Copper	Active	\$1,500,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project AO is a major initiative...	Project AP	142	Joshua Nickel	Completed	\$1,250,000	2022-12-01 to 2022-12-31	Low	Minor	Project AP was a successful...
Project AQ	143	Isabella Zinc	On Hold	\$1,350,000	2024-01-01 to 2024-03-31	Medium	Medium	Project AQ is currently on hold...	Project AR	144	Christopher Tin	Active	\$1,450,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project AR is a major initiative...
Project AS	145	Chloe Lead	Active	\$1,550,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project AS is a major initiative...	Project AT	146	Matthew Silver	Completed	\$1,300,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project AT was a successful...
Project AU	147	Brooklyn Gold	On Hold	\$1,400,000	2024-02-01 to 2024-05-31	Medium	Medium	Project AU is currently on hold...	Project AV	148	Andrew Bronze	Active	\$1,500,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project AV is a major initiative...
Project AW	149	Savannah Iron	Active	\$1,600,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project AW is a major initiative...	Project AX	150	Joshua Steel	Completed	\$1,350,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project AX was a successful...
Project AY	151	Isabella Copper	On Hold	\$1,450,000	2024-03-01 to 2024-06-30	Medium	Medium	Project AY is currently on hold...	Project AZ	152	Christopher Nickel	Active	\$1,550,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project AZ is a major initiative...
Project BA	153	Chloe Zinc	Active	\$1,650,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project BA is a major initiative...	Project BB	154	Matthew Tin	Completed	\$1,400,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project BB was a successful...
Project BC	155	Brooklyn Lead	On Hold	\$1,500,000	2024-04-01 to 2024-07-31	Medium	Medium	Project BC is currently on hold...	Project BD	156	Andrew Silver	Active	\$1,600,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project BD is a major initiative...
Project BE	157	Savannah Gold	Active	\$1,700,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project BE is a major initiative...	Project BF	158	Joshua Bronze	Completed	\$1,450,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project BF was a successful...
Project BG	159	Isabella Iron	On Hold	\$1,550,000	2024-05-01 to 2024-08-31	Medium	Medium	Project BG is currently on hold...	Project BH	160	Christopher Steel	Active	\$1,650,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project BH is a major initiative...
Project BI	161	Chloe Copper	Active	\$1,750,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project BI is a major initiative...	Project BJ	162	Matthew Nickel	Completed	\$1,500,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project BJ was a successful...
Project BK	163	Brooklyn Zinc	On Hold	\$1,600,000	2024-06-01 to 2024-09-30	Medium	Medium	Project BK is currently on hold...	Project BL	164	Andrew Tin	Active	\$1,700,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project BL is a major initiative...
Project BM	165	Savannah Lead	Active	\$1,800,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project BM is a major initiative...	Project BN	166	Joshua Silver	Completed	\$1,550,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project BN was a successful...
Project BO	167	Isabella Gold	On Hold	\$1,650,000	2024-07-01 to 2024-10-31	Medium	Medium	Project BO is currently on hold...	Project BP	168	Christopher Bronze	Active	\$1,750,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project BP is a major initiative...
Project BQ	169	Chloe Iron	Active	\$1,850,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project BQ is a major initiative...	Project BR	170	Matthew Steel	Completed	\$1,600,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project BR was a successful...
Project BS	171	Brooklyn Copper	On Hold	\$1,700,000	2024-08-01 to 2024-11-30	Medium	Medium	Project BS is currently on hold...	Project BT	172	Andrew Nickel	Active	\$1,800,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project BT is a major initiative...
Project BU	173	Savannah Zinc	Active	\$1,900,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project BU is a major initiative...	Project BV	174	Joshua Tin	Completed	\$1,650,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project BV was a successful...
Project BW	175	Isabella Lead	On Hold	\$1,750,000	2024-09-01 to 2024-12-31	Medium	Medium	Project BW is currently on hold...	Project BX	176	Christopher Silver	Active	\$1,850,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project BX is a major initiative...
Project BY	177	Chloe Gold	Active	\$1,950,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project BY is a major initiative...	Project BZ	178	Matthew Bronze	Completed	\$1,700,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project BZ was a successful...
Project CA	179	Brooklyn Iron	On Hold	\$1,800,000	2024-10-01 to 2025-01-31	Medium	Medium	Project CA is currently on hold...	Project CB	180	Andrew Steel	Active	\$1,900,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project CB is a major initiative...
Project CC	181	Savannah Copper	Active	\$2,000,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project CC is a major initiative...	Project CD	182	Joshua Nickel	Completed	\$1,750,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project CD was a successful...
Project CE	183	Isabella Zinc	On Hold	\$1,850,000	2025-01-01 to 2025-04-30	Medium	Medium	Project CE is currently on hold...	Project CF	184	Christopher Tin	Active	\$2,000,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project CF is a major initiative...
Project CG	185	Chloe Lead	Active	\$2,100,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project CG is a major initiative...	Project CH	186	Matthew Silver	Completed	\$1,800,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project CH was a successful...
Project CI	187	Brooklyn Gold	On Hold	\$1,900,000	2025-02-01 to 2025-05-31	Medium	Medium	Project CI is currently on hold...	Project CJ	188	Andrew Bronze	Active	\$2,100,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project CJ is a major initiative...
Project CK	189	Savannah Iron	Active	\$2,200,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project CK is a major initiative...	Project CL	190	Joshua Steel	Completed	\$1,850,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project CL was a successful...
Project CM	191	Isabella Copper	On Hold	\$2,000,000	2025-03-01 to 2025-06-30	Medium	Medium	Project CM is currently on hold...	Project CN	192	Christopher Nickel	Active	\$2,200,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project CN is a major initiative...
Project CO	193	Chloe Zinc	Active	\$2,300,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project CO is a major initiative...	Project CP	194	Matthew Tin	Completed	\$1,900,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project CP was a successful...
Project CQ	195	Brooklyn Lead	On Hold	\$2,100,000	2025-04-01 to 2025-07-31	Medium	Medium	Project CQ is currently on hold...	Project CR	196	Andrew Silver	Active	\$2,300,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project CR is a major initiative...
Project CS	197	Savannah Gold	Active	\$2,400,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project CS is a major initiative...	Project CT	198	Joshua Bronze	Completed	\$1,950,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project CT was a successful...
Project CU	199	Isabella Iron	On Hold	\$2,200,000	2025-05-01 to 2025-08-31	Medium	Medium	Project CU is currently on hold...	Project CV	200	Christopher Steel	Active	\$2,400,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project CV is a major initiative...
Project CW	201	Chloe Copper	Active	\$2,500,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project CW is a major initiative...	Project CX	202	Matthew Nickel	Completed	\$2,000,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project CX was a successful...
Project CY	203	Brooklyn Zinc	On Hold	\$2,300,000	2025-06-01 to 2025-09-30	Medium	Medium	Project CY is currently on hold...	Project CZ	204	Andrew Tin	Active	\$2,500,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project CZ is a major initiative...
Project DA	205	Savannah Lead	Active	\$2,600,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project DA is a major initiative...	Project DB	206	Joshua Silver	Completed	\$2,050,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project DB was a successful...
Project DC	207	Isabella Gold	On Hold	\$2,400,000	2025-07-01 to 2025-10-31	Medium	Medium	Project DC is currently on hold...	Project DD	208	Christopher Bronze	Active	\$2,600,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project DD is a major initiative...
Project DE	209	Chloe Iron	Active	\$2,700,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project DE is a major initiative...	Project DF	210	Matthew Steel	Completed	\$2,100,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project DF was a successful...
Project DG	211	Brooklyn Copper	On Hold	\$2,500,000	2025-08-01 to 2025-11-30	Medium	Medium	Project DG is currently on hold...	Project DH	212	Andrew Nickel	Active	\$2,700,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project DH is a major initiative...
Project DI	213	Savannah Zinc	Active	\$2,800,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project DI is a major initiative...	Project DJ	214	Joshua Tin	Completed	\$2,150,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project DJ was a successful...
Project DK	215	Isabella Lead	On Hold	\$2,600,000	2025-09-01 to 2025-12-31	Medium	Medium	Project DK is currently on hold...	Project DL	216	Christopher Silver	Active	\$2,800,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project DL is a major initiative...
Project DM	217	Chloe Gold	Active	\$2,900,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project DM is a major initiative...	Project DN	218	Matthew Bronze	Completed	\$2,200,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project DN was a successful...
Project DO	219	Brooklyn Iron	On Hold	\$2,700,000	2025-10-01 to 2026-01-31	Medium	Medium	Project DO is currently on hold...	Project DP	220	Andrew Steel	Active	\$2,900,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project DP is a major initiative...
Project DQ	221	Savannah Copper	Active	\$3,000,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project DQ is a major initiative...	Project DR	222	Joshua Nickel	Completed	\$2,250,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project DR was a successful...
Project DS	223	Isabella Zinc	On Hold	\$2,800,000	2026-01-01 to 2026-04-30	Medium	Medium	Project DS is currently on hold...	Project DT	224	Christopher Tin	Active	\$3,000,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project DT is a major initiative...
Project DU	225	Chloe Lead	Active	\$3,100,000	2023-01-01 to 2023-12-31	High	Major	Project DU is a major initiative...	Project DV	226	Matthew Silver	Completed	\$2,300,000	2023-01-01 to 2023-12-31	Low	Minor	Project DV was a successful...
Project DW	227	Brooklyn Gold	On Hold	\$2,900,000	2026-02-01 to 2026-05-31	Medium	Medium	Project DW is currently on hold...									

Information			2023-2024												2024-2025											
Information			2023-2024												2024-2025											
Year	Month	Day	1st	2nd	3rd	4th	5th	6th	7th	8th	9th	10th	11th	12th	1st	2nd	3rd	4th	5th	6th	7th	8th	9th	10th	11th	12th
2023	Jan																									
	Feb																									
	Mar																									
	Apr																									
	May																									
	Jun																									
	Jul																									
	Aug																									
	Sep																									
	Oct																									
	Nov																									
	Dec																									
2024	Jan																									
	Feb																									
	Mar																									
	Apr																									
	May																									
	Jun																									
	Jul																									
	Aug																									
	Sep																									
	Oct																									
	Nov																									
	Dec																									

2023-2024

General Information		Financial Data										Operational Data										Performance Indicators									
Project Name		Budget		Actual		Variance		Forecast		Status		Units		Quality		Efficiency		Safety		Compliance		Customer		Market		Growth		Innovation		Sustainability	
ID	Description	Allocated	Spent	Planned	Actual	Diff	Est	Current	Target	Progress	Completion	Produced	Defects	Score	Rejection	Time	Cost	Incidents	Faults	Audit	Score	Feedback	Rating	Share	Revenue	Profit	Patents	Projects	Carbon	Waste	
1	Project Alpha	1000000	950000	1000000	950000	-50000	1000000	950000	95%	80%	90%	1000	50	95	2%	100	10000	10	5	100	90	4.5	15%	1000000	100000	5	10	100	100	100	
2	Project Beta	2000000	1800000	2000000	1800000	-200000	2000000	1800000	90%	75%	85%	2000	100	90	3%	100	20000	20	10	100	85	4.0	20%	2000000	200000	10	20	100	100	100	
3	Project Gamma	3000000	2500000	3000000	2500000	-500000	3000000	2500000	85%	70%	80%	3000	150	85	4%	100	30000	30	15	100	80	3.5	25%	3000000	300000	15	30	100	100	100	
4	Project Delta	4000000	3500000	4000000	3500000	-500000	4000000	3500000	80%	65%	75%	4000	200	80	5%	100	40000	40	20	100	75	3.0	30%	4000000	400000	20	40	100	100	100	
5	Project Epsilon	5000000	4500000	5000000	4500000	-500000	5000000	4500000	75%	60%	70%	5000	250	75	6%	100	50000	50	25	100	70	2.5	35%	5000000	500000	25	50	100	100	100	
6	Project Zeta	6000000	5500000	6000000	5500000	-500000	6000000	5500000	70%	55%	65%	6000	300	70	7%	100	60000	60	30	100	65	2.0	40%	6000000	600000	30	60	100	100	100	
7	Project Eta	7000000	6500000	7000000	6500000	-500000	7000000	6500000	65%	50%	60%	7000	350	65	8%	100	70000	70	35	100	60	1.5	45%	7000000	700000	35	70	100	100	100	
8	Project Theta	8000000	7500000	8000000	7500000	-500000	8000000	7500000	60%	45%	55%	8000	400	60	9%	100	80000	80	40	100	55	1.0	50%	8000000	800000	40	80	100	100	100	
9	Project Iota	9000000	8500000	9000000	8500000	-500000	9000000	8500000	55%	40%	50%	9000	450	55	10%	100	90000	90	45	100	50	0.5	55%	9000000	900000	45	90	100	100	100	
10	Project Kappa	10000000	9500000	10000000	9500000	-500000	10000000	9500000	50%	35%	45%	10000	500	50	11%	100	100000	100	50	100	45	0.0	60%	10000000	1000000	50	100	100	100	100	

[illegible]

[illegible]

Totale Presidio		561	34
(*) PL equivalenti DSAD = Numero Accessi DSAD(1.365*2*57)			
(**) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457*60)			
(***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione della rete			
(***) Altri servizi Sanitari di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CIRL e presenti "fisicamente" nelle strutture ospedaliere			

[illegible][illegible][illegible]

(*) PL equivalenti DSAD = Numero Accessi DSAD(365*2*57)

[illegible]

Area Presidio	9	-	-	23	184				-	41	9	-	-	-	59	20	-	-	-	8	-	-	6	-	-	-
(*) equivalenti OSO = Numero Accessi (OSO) (95-75%) (**) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457) (***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimod (****) Altri servizi Sanitari di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano del CRL e presenti *																										

Presidio, Rep. Pral. 190/2009 - Programmazione Dotazione Organica (D.O.) per Presidio				ATI - Amministrativi e Professionali																			
Proposta Linee Guida				Modello 190 per la A.S. e 190 per la A.S.P. della dotazione organica complessiva																			
Codice	Disciplina	Cluster per intensità assistenziale	TOTALE TESTE	Parametro adottato	PCDH001 - Avvocato	PCDH002 - Ingegnere	PCDH003 - Architetto	PCDH004 - Geologo	PCDH005 - Altro dirigente professionale	PCGPR01 - Assistente religioso	PCGPR02 - Profilo Religioso Buolo Professionale	PCGPR03 - Specialista delle comunicazioni istituzionali	PCGPR04 - Specialista nei rapporti con la pubblica amministrazione	PCGPR05 - Profilo generico	PCGPR06 - Profilo religioso in conversione	ADDMAD1 - Dirigenti amministrativi	ACCOAC01 - Assistenza amministrativa	ACCOAC02 - Commesse	ACCOAC03 - Coesistenti amministrativi	ACCOAC04 - Collaboratori amministrativi	ACCOAC05 - Profilo Atipico Amministrativo	ACCOAC09 - Profilo generico	TOTALE TESTE
				+																			
09	Chirurgia generale	Specialità di base	0,00																				0,00
10	Medicina generale	Specialità di base	0,00																				0,00
11	Chirurgia e traumatologia	Specialità di base	0,00																				0,00
12	Chirurgia e ginecologia	Specialità di base	0,00																				0,00
13	Medicina nucleare	Specialità di base	0,00																				0,00
14	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
15	Angiologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
16	Cardiologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
17	Chirurgia maxillo-facciale	Medica specialistica	0,00																				0,00
18	Chirurgia pediatrica	Medica specialistica	0,00																				0,00
19	Chirurgia plastica	Medica specialistica	0,00																				0,00
20	Chirurgia toracica	Medica specialistica	0,00																				0,00
21	Chirurgia vascolare	Medica specialistica	0,00																				0,00
22	Ematologia, immunopatologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
23	Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione	Medica specialistica	0,00																				0,00
24	Gerontologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
25	Medicina del lavoro	Medica specialistica	0,00																				0,00
26	Nefrologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
27	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
28	Neuropatologia infantile	Medica specialistica	0,00																				0,00
29	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
30	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
31	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
32	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
33	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
34	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
35	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
36	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
37	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
38	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
39	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
40	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
41	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
42	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
43	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
44	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
45	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
46	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
47	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
48	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
49	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
50	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
51	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
52	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
53	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
54	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
55	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
56	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
57	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
58	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
59	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
60	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
61	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
62	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
63	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
64	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
65	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
66	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
67	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
68	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
69	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
70	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
71	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
72	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
73	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
74	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
75	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
76	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
77	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
78	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
79	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
80	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
81	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
82	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
83	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
84	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
85	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
86	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
87	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
88	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				0,00
89	Neurologia	Medica specialistica	0,00																				

Totale Presidio

(*) PL equivalenti DSAD = Numero Accessi DSAD(365*25/7)

C_Servizi Generali: Simulazione dotazioni organiche

Nelle schede della sezione devono essere riportate per singolo profilo le dotazioni organiche relative al personale impiegato nei servizi generali di supporto non dedicati a funzioni di assistenza sanitaria (CRIL GX) e nei servizi alberghieri (CRIL AX) che svolgono attività trasversale all'intera azienda: SEF, Personale, Provveditorato, Controllo di Gestione, Ristorazione, Pulizia, Direzioni di presidio, Magazzino economale, ecc.

A) Personale nuova dotazione: indicare il totale delle teste che costituiranno la nuova dotazione organica comprensivo del personale che non presenta parametro nelle linee guida o per cui sono presenti parametri complessivi (dirigenza non medica e personale amministrativo/professionale)

C_SERVIZI GENERALI			
Riclassifica personale	Codice	Profilo Gestionale	Personale nuova dotazione
			A
Medici	SDDAMM01	Medico	9
Infermieri e OSS-OTA	SCCCI01	Infermiere	90
Infermieri e OSS-OTA	SCCCI02	Infermiere psichiatrico	
Infermieri e OSS-OTA	SCCCI03	Infermiere generico	
Infermieri e OSS-OTA	SCCCI04	Infermiere pediatrico	
Infermieri e OSS-OTA	TCMTT01	Operatore socio sanitario	
Infermieri e OSS-OTA	TCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza	2
ASA	TCMTA03	Ausiliario specializzato	36
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	SCCFPT01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR01	Educatore professionale	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR02	Terapista occupazionale	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR03	Fisioterapista	1
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR04	Logopedista	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR05	Massaggiatore	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR06	Massofisioterapista	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR08	Tecnico audiometrista	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR09	Tecnico audioprotesista	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR11	Terapista della neuro episcomotricista dell'età evolutiva	
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA01	Assistente sanitario	
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA02	Podologo	
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA03	Dietista	
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA04	Igienista dentale	
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA05	Ostetrica	
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	
Altro Comparto Sanitario	SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	
Altro Comparto Sanitario	SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT01	Odontotecnico	
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT02	Tecnico ortopedico	
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT03	Ottico	
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT04	Puericultrice	
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	
Assistente sociale	TCMTS01	Assistente sociale	2
Restante Personale Tecnico	TDDLDT01	Analista	1
Restante Personale Tecnico	TDDLDT02	Statistico	
Restante Personale Tecnico	TDDLDT03	Sociologo	
Restante Personale Tecnico	TDDLDT04	Altro dirigente tecnico	
Restante Personale Tecnico	TCMTA01	Assistente tecnico	9
Restante Personale Tecnico	TCMTA02	Programmatore	3
Restante Personale Tecnico	TCMTA04	Collaboratore tecnico	8
Restante Personale Tecnico	TCMTA05	Operatore tecnico	20
Restante Personale Tecnico	TCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico	
Restante Personale Tecnico	TCMTA09	Profilo generico	
Veterinari	SDDAMA02	Veterinario	
Dirigente sanitario non medico	SDDAMA01	Odontoiatra	
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA01	Psicologo	5
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA02	Biologo	
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA03	Chimico	
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA04	Fisico	
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA05	Pedagogista	
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie	4
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA07	Altro D. Sanitario	3
Farmacista	SDDBAF01	Farmacista	
Amministrativi e Professionali	ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	16
Amministrativi e Professionali	ACCOAC01	Assistente amministrativo	57
Amministrativi e Professionali	ACCOAC02	Commesso	10
Amministrativi e Professionali	ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	19
Amministrativi e Professionali	ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	36
Amministrativi e Professionali	ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo	
Amministrativi e Professionali	ACCOAC09	Profilo generico	
Amministrativi e Professionali	PCCIPO01	Assistente religioso	1
Amministrativi e Professionali	PCCIPO02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale	
Amministrativi e Professionali	PCCIPO03	Specialista della comunicazione istituzionale	1
Amministrativi e Professionali	PCCIPO04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1
Amministrativi e Professionali	PCORRR01	Personale religioso in convenzione	
Amministrativi e Professionali	PCCIPO08	Personale religioso in convenzione	
Amministrativi e Professionali	PCCIPO09	Profilo generico	
Amministrativi e Professionali	PDDHPD01	Avvocato	4
Amministrativi e Professionali	PDDHPD02	Ingegnere	4
Amministrativi e Professionali	PDDHPD03	Architetto	
Amministrativi e Professionali	PDDHPD04	Geologo	
Amministrativi e Professionali	PDDHPD05	Altro dirigente professionale	3
Totale			345

D_Amministrativi e professionali: Programmazione dotazioni organiche

A+P (Amministrativi e Professionali): Descrizione campi e Modalità alimentazione

Prospetto di sintesi per la verifica del rispetto del parametro per il personale amministrativo e professionale coerentemente alle linee guida. Tale prospetto corrisponde alla somma del personale per i medesimi profili indicati nei format di rilevazione per l'Ospedale (A), Territorio (B) e Servizi generali (C)

Totale nuove dotazioni organiche: E' inserito nella cella E1 il totale delle teste relative alle nuove dotazioni organiche sia ospedaliere che territoriali da utilizzare per il calcolo del personale amministrativo

B) Personale nuova dotazione: è indicato il totale delle teste che costituiranno la nuova dotazione organica. Il calcolo del totale delle teste è automatizzato in funzione della valorizzazione delle relative figure nei format di cui sopra: A - B - C

Totale nuove dotazioni organiche**2169****Totale nuove dotazioni organiche al
netto di amm.vi e prof.li****2017****TOTALE PERSONALE AMMINISTRATIVO E PROFESSIONALE****Personale nuova
dotazione
organica****Check criteri linee guida****CRITERI LINEE GUIDA****Amministrativi+Professionali / Tot
dotazioni organiche**

min

max

Massimo 10% della dotazione
organica complessiva**A****Totale amministrativo e professionale****152**

#N/D

#N/D

7%

10%

Amministrativi	ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	16				
	ACCOAC01	Assistente amministrativo	57				
	ACCOAC02	Commesso	10				
	ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	19				
	ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	36				
	ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo					
	ACCOAC09	Profilo generico					
	PCCIPC01	Assistente religioso	1				
	PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale					
Professionali	PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale	1				
	PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1				
	PCORRR01	Personale religioso in convenzione					
	PCCIPC08	Personale religioso in convenzione					
	PCCIPC09	Profilo generico					
	PDDHPD01	Avvocato	4				
	PDDHPD02	Ingegnere	4				
	PDDHPD03	Architetto					
	PDDHPD04	Geologo					
	PDDHPD05	Altro dirigente professionale	3				