



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

Deliberazione n. 69 del 16 febbraio 2022.

“Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 della Regione Siciliana. Integrazione per i ruoli del Corpo Forestale della Regione Siciliana. Modifica al documento 'Allegato A' alla deliberazione della Giunta regionale n.534 dell'11 dicembre 2021”.

La Giunta Regionale

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 18 gennaio 2013, n. 6;

VISTO il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12 concernente: “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6, e successive modifiche e integrazioni”;

VISTO il proprio Regolamento interno, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 82 del 10 marzo 2020;

VISTO l'articolo 2 del decreto legislativo 18 giugno 1999, n. 200, come sostituito dall'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 158 e successive modificazioni;

VISTA la legge regionale 13 settembre 1999, n.20 e successive modificazioni, recante: “Nuove norme in materia di interventi contro la mafia e di misure di solidarietà in favore delle vittime della mafia e dei loro familiari”;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l'art.6, come modificato dall'art. 4, comma 1, lett. a) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, rubricato 'Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale', e l'art.6-ter del medesimo decreto legislativo n. 165/2001, introdotto dall'art. 4, comma 3, del citato decreto legislativo n. 75/2017, rubricato 'Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale';

VISTA la legge regionale 28 gennaio 2014, n.5 e successive modificazioni: “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2014. Legge di stabilità regionale” e , in particolare, l'art.32, rubricato “Proroghe e stabilizzazioni del personale a tempo determinato in servizio presso la Regione “;

VISTA la legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 e successive modificazioni, recante : “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015. Legge di stabilità regionale” e, in particolare, l'art.49, rubricato “Norme di armonizzazione, contenimento ed efficientamento della Pubblica Amministrazione”;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell' 8 maggio 2018, recante “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la legge regionale 6 agosto 2019, n. 14 e successive modificazioni e, in particolare, l'articolo 4, rubricato: “Misure per accelerare il ricambio generazionale nell'Amministrazione regionale”;

VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n.9, recante: “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità”;

VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n.10: “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021-2023”;

VISTA la legge regionale 21 gennaio 2022, n.1, “Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'esercizio 2022”;

VISTO il vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione

Repubblica Italiana



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 ;
VISTO il vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10. Triennio giuridico ed economico 2016-2018;
VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 551 del 27 novembre 2020 recante “Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2020-2022' della Regione Siciliana – Approvazione” ed il relativo D.P. n.8/Segr. Giunta del 2 dicembre 2020, ammesso a registrazione dalla Corte dei Conti – Sezione di Controllo per la Regione Siciliana in data 18 dicembre 2020 - n. 14;
VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 617 del 29 dicembre 2020, “Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2020/2022. Integrazione per i ruoli del Corpo Forestale della Regione Siciliana – Approvazione”, con la quale è approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2020/2022 per i ruoli del Corpo Forestale della Regione Siciliana ed il relativo D.P. n.1/Segr. Giunta del 7 gennaio 2021, ammesso a registrazione dalla Corte dei Conti – Sezione di Controllo per la Regione Siciliana in data 18 gennaio 2021 - n.3;
VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 534 dell'11 dicembre 2021 e le deliberazioni nella stessa richiamate, recante “Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 della Regione Siciliana' – Approvazione” ed il relativo Decreto Presidenziale n.4/Segr. Giunta del 17 dicembre 2021, con il quale la stessa è stata inoltrata alla Corte dei Conti per la registrazione, ai sensi dell'art. 2 del decreto legislativo 18 giugno 1999, n. 200, come sostituito dall'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 158 e successive modificazioni;
VISTA la nota prot. n.609-Uscita-25/01/2022 con la quale la Corte dei Conti-Sezione di Controllo per la Regione Siciliana - Ufficio 1, ha trasmesso Rilievo alla deliberazione della Giunta regionale n. 534/2021, inoltrata alla Corte con Decreto Presidenziale n.4/2021 e, in particolare, al documento “Allegato A- Piano triennale



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023. Integrazione per i ruoli del Corpo Forestale della Regione Siciliana”, predisposto dal competente Comando del corpo forestale e condiviso dall'Assessore regionale per il territorio e l'ambiente;

VISTA la nota prot. n. 17236 del 15 febbraio 2022 e relativi atti acclusi, con la quale l'Assessore regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica trasmette, per le determinazioni della Giunta regionale, la nota prot. n. 13525 del 15 febbraio 2022 del Dirigente generale del Corpo Forestale della Regione Siciliana, concernente il documento “Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2021/2023. Integrazione per i ruoli del Corpo Forestale della Regione Siciliana”, elaborato dal competente Comando del Corpo Forestale, e condiviso dall'Assessore regionale per il territorio e l'ambiente, in riscontro alle osservazioni formulate dalla Corte dei Conti;

CONSIDERATO che, nella citata nota prot. n.13525/2022, il Dirigente generale del Corpo Forestale rappresenta che: il documento 'Allegato A - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023. Integrazione per i ruoli del Corpo Forestale della Regione Siciliana', è stato approvato con deliberazione della Giunta regionale n.534/2021 in uno al 'Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 della Regione Siciliana' e inoltrato con D.P. n.4/2021 alla Corte dei Conti, per il controllo previsto dal decreto legislativo n. 200/1999 e successive modificazioni; la Corte dei Conti ha trasmesso rilievo al provvedimento in argomento evidenziando, in particolare, talune discrasie nei dati relativi agli organici del Corpo forestale riassunti nelle diverse tabelle contenute e/o allegate al documento; è stato, quindi, predisposto un nuovo documento, che tiene conto delle osservazioni mosse e che sostituisce integralmente il precedente, oggetto di rilievo;

RITENUTO di approvare il documento “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023. Integrazione per i ruoli del Corpo Forestale della Regione Siciliana” di cui alla nota prot. n. 17236/2022 e relativi atti acclusi dell'Assessore regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica, che sostituisce integralmente



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

il documento “Allegato A - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023. Integrazione per i ruoli del Corpo Forestale della Regione Siciliana”, approvato con deliberazione della Giunta regionale n.534/2021 unitamente al documento “Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023”, predisposto dal Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale;
SU proposta dell'Assessore regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica,

DELIBERA

per quanto esposto in preambolo, di approvare il documento “Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023. Integrazione per i ruoli del Corpo Forestale della Regione Siciliana”, predisposto dal Comando del Corpo forestale e condiviso dall'Assessore al ramo, trasmesso dall'Assessore regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica con nota prot. 17236 del 15 febbraio 2022 e relativi atti acclusi, costituenti allegato alla presente deliberazione, che sostituisce integralmente il documento “Allegato A - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023. Integrazione per i ruoli del Corpo Forestale della Regione Siciliana” approvato, con deliberazione della Giunta regionale n.534 dell'11 dicembre 2021, unitamente al documento “Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023” predisposto dal Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale.

Il Segretario

BUONISI

Il Presidente

MUSUMECI

MGC

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana
Assessorato delle Autonomie Locali
e della Funzione Pubblica
Ufficio di Diretta Collaborazione
Viale Regione Siciliana, 2194
90135 Palermo

Prot. n. **17236**

Palermo, 15 febbraio 2022

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023. Integrazione per i ruoli del Corpo Forestale.

Alla Segreteria di Giunta

p.c. On.le Presidente della Regione

Con l'allegata nota n.13525 del 15 febbraio 2022 il Dirigente generale del Corpo Forestale ha trasmesso una proposta di modifica a quanto già deliberato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.534 del 2021. La stessa proposta è stata condivisa dal competente assessore regionale al ramo con nota n.1356 del 15 febbraio 2022 che altresì si allega.

Si trasmette pertanto il citato documento ai fini dell'inserimento all'ordine del giorno della Giunta.

L'Assessore
Avv.to Marco Zambuto



Documento firmato da:
MARCO ZAMBUTO
15.02.2022 15:45:19 UTC

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana
ASSESSORATO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE



COMANDO CORPO FORESTALE
Il Dirigente Generale
tel. 091.7070642 - fax 091.7070885
Via Ugo La Malfa, 87/89 - 90146 Palermo

Prot. n. *13525* DEL *15.02.2022*

Oggetto : Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2021-2023. Integrazione per i ruoli del Corpo Forestale della Regione Siciliana – Modifica al documento allegato A alla deliberazione della Giunta regionale n. 534 dell'11 dicembre 2021. "Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 della Regione Siciliana' – Approvazione

All'Assessore Regionale per la Funzione Pubblica
All' Assessore Regionale del Territorio e Ambiente
Al Dirigente Generale della Funzione Pubblica
LORO SEDI

Con la deliberazione in oggetto la Giunta regionale ha approvato, in uno al PTFP 2021-2023 della Regione Siciliana, il documento Allegato A allo stesso Piano, concernente l'integrazione del Piano per i ruoli del Corpo forestale della Regione. Il Piano è stato trasmesso alla Corte dei Conti, per il controllo previsto dal D. Lgs 6 maggio 1948, n. 655 "Istituzione di Sezioni della Corte dei Conti per la Regione Siciliana" nel testo sostituito con l'art. 2 del decreto legislativo 18 giugno 1999, n. 200, come sostituito dall'art. 6, comma 1, del decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 158, con D.P. n. n.4 del 17 dicembre 2021. Con nota prot. n.609-Uscita-25/01/2022, la Corte dei Conti-Sezione di Controllo per la Regione Siciliana - Ufficio 1, ha trasmesso rilievo al provvedimento in oggetto, con il quale, tra l'altro, sono state evidenziate talune discrasie nei dati relativi agli organici del Corpo

forestale riassunti nelle varie tabelle contenute e allegate al Documento in oggetto. Questo Dipartimento ha predisposto riscontro a tali osservazioni. Si ritiene al riguardo necessario, ai fini dell'inoltro della risposta a rilievo, sottoporre nuovamente alla approvazione della Giunta il documento allegato A al PTFP 2021/2023, Integrazione per il Corpo forestale, nel testo allegato alla presente proposta, nel quale sono stati corretti i refusi/errori materiali riscontrati. Il documento allegato alla presente è pertanto integralmente sostitutivo dell'allegato A "Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2021-2023. Integrazione per i ruoli del Corpo Forestale della Regione Siciliana" già approvato con la richiamata deliberazione della Giunta regionale n. 534 dell'11 dicembre 2021.

Tanto si rappresenta per l'urgente sottoposizione alla Giunta regionale, al fine di poter riscontrare nei termini prescritti le osservazioni della Corte dei Conti.

Il Dirigente del Servizio 1
Girolamo Pipitone

Il Dirigente Generale
Giovanni Salerno

Firmato digitalmente da:GIROLAMO MICHELE PIPITONE
Ruolo:DIRIGENTE
Organizzazione:REGIONE SICILIANA
Data:15/02/2022 11:59:48



Documento firmato da:
GIOVANNI SALERNO
15.02.2022 10:41:17 UTC

REPUBBLICA ITALIANA



Assessorato regionale del territorio e dell'ambiente



Corpo Forestale della Regione Siciliana

IL DIRIGENTE GENERALE

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2021-2023**

1. PREMESSA

Il piano triennale del fabbisogno, secondo le previsioni degli articoli 6 e 6-ter del decreto legislativo n. 165/2001, come novellati dall'art. 4 del decreto legislativo n. 75 del 2017, è adottato annualmente allo scopo di adeguare la programmazione alle reali esigenze nascenti dal turn over, all'esigenza di avvalersi di nuove anche diverse emergenti professionalità, ai vari mutamenti di carattere organizzativo e normativo.

La presente programmazione viene elaborata sulla base della vigente normativa regionale e nazionale in materia, facendo in particolare riferimento alle *"linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte di Amministrazioni pubbliche"* emanate dal Ministero per la semplificazione e la pubblica Amministrazione l'8 maggio 2018.

Questa programmazione triennale di fabbisogno di personale è redatta sulla base dei fabbisogni minimi di personale indispensabili al funzionamento delle strutture operative, dislocate

su tutto il territorio regionale, del Comando Corpo Forestale della regione Siciliana, in coerenza sia con gli “ *Indirizzi programmatici prioritari*” individuati dal Presidente della Regione con la “ *Direttiva di indirizzo per la programmazione strategica*” emanata con prot. n. 8094/Gab del 12 aprile 2021 e con le “ *Direttive generali per l’azione amministrativa e la gestione*” per l’anno 2021 emanate dal Presidente e dagli Assessori regionali, ai sensi dell’art. 2 comma 1 lettera B e 2bis della L.R. 10/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Il Piano della Performance esamina l’organizzazione della Regione Siciliana, il contesto esterno ed interno di riferimento, le politiche di sviluppo individuate nel DEFR per il triennio 2022-24, approvato dalla Giunta Regionale con Delibera n. 337 del 11 agosto 2021, obiettivi operativi declinati dal Presidente della regione e dagli Assessori ordinati per missioni e programma, nonché per priorità politica e obiettivo strategico. È da evidenziare che proprio nel predetto documento è espressamente previsto il riefficientamento del Corpo Forestale della Regione siciliana attraverso una legge di riforma che definisca funzioni, carriere e competenze, anche con le procedure tuttora in corso di mobilità interna per la copertura di n. 100 posti di Agente forestale (categoria B) e le previste nuove assunzioni di Agenti forestali per concorso pubblico.

2. ASSETTI ORGANIZZATIVI

Le funzioni, i compiti e l’articolazione dei Dipartimenti regionali in strutture intermedie sono disciplinati dal Decreto del Presidente della Regione 27 giugno 2019, n.12, adottato a seguito di Deliberazione della Giunta Regionale n. 239 del 27 giugno 2019, “ *Regolamento di attuazione del titolo 2 della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti Regionali ai sensi dell’art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del Decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013 n. 6 e successive modifiche ed integrazioni*”.

L’assetto definito con il suddetto decreto presidenziale include anche l’Autorità di bacino, istituita con l’art. 3 della l.r. 8 maggio 2018, n. 8.

Rispetto alla articolazione stabilita con il precedente D.P. Reg 14 giugno 2016, n. 12 , risulta una riduzione totale di 212 postazioni dirigenziali, quale rappresentata nella tabella riepilogativa che segue.

Rimodulazioni 2016/2019	Numero aree	Servizi	U.O.	Totale
D.P. Reg. 12/2016	72	343	1.024	1.439
D.P. Reg. 12/2019	81	371	775	1.227
Differenza	+ 9	+ 28	-249	-212

Per quanto riguarda il Comando del Corpo Forestale della Regione Siciliana l'articolazione delle postazioni dirigenziali viene rappresentata nella tabella che segue:

Rimodulazioni 2016/2019	Numero aree	Servizi	U.O.	Totale
D.P. Reg. 12/2016 D.D.G.1319 del 01/07/2016	3	16	48	67
D.P. Reg. 12/2019 D.D.G.1336 del 19/07/2019	3	16	37	56
Differenza	0	0	-11	- 11

Il presente Piano si sviluppa, in prospettiva triennale 2021-2023, al fine di pianificare adeguate risposte organizzative ai fabbisogni di personale a medio termine, anche in relazione alle priorità individuate nel citato *"Piano triennale della Performance 2020/2022"* della Regione (adottato con D.P.Reg. n.617/Gab del 19/11/2020).

Il Corpo Forestale della Regione Siciliana è Corpo tecnico con funzioni di polizia, istituito con legge regionale 5 aprile 1972, n. 24.

Il Corpo Forestale della Regione Siciliana, attraverso una capillare attività di sorveglianza, controllo e repressione, tutela il patrimonio faunistico e naturalistico regionale; espleta funzioni di polizia giudiziaria e di pubblica sicurezza ed è gerarchicamente organizzato (ex comma 3, art. 40 del D.P.R. del 20 aprile 2007 n. 154).

Il Corpo Forestale della R.S. (C.F.R.S.) svolge, nell'ambito del territorio regionale, le funzioni già attribuite in campo nazionale al Corpo Forestale dello Stato; partecipa all'organizzazione e allo svolgimento delle attività di protezione civile e, attraverso una capillare attività di sorveglianza, controllo, repressione e tutela del patrimonio faunistico e naturalistico della regione siciliana.

In particolare:

- esercita attività di contrasto nei casi di illecito smaltimento dei rifiuti e immissione di agenti inquinanti nell'ambiente naturale, bracconaggio, taglio abusivo di piante o boschi, speculazione edilizia, irregolare sfruttamento delle cave;

- tutela i pascoli e, attraverso gli Ispettorati Ripartimentali delle Foreste (IRF), esercita azione di tutela e vigilanza su terreni sottoposti a vincolo idrogeologico e su parchi, aree naturali e riserve naturali;

- è competente in materia di programmazione, progettazione esecutiva e realizzazione di interventi di sistemazione idraulica e idraulico-forestale ricadente nei bacini idrografici montani;

- è competente sulla programmazione, coordinamento e controllo nell'attuazione degli interventi di progettazione integrata in ambito forestale;

- concorre, assieme ad altre forze di polizia, all'espletamento di servizi di ordine e sicurezza pubblica, in particolar modo in località situate in zone rurali e montane nelle quali operano prevalentemente i distaccamenti forestali;

- svolge servizi di vigilanza nel corso di manifestazioni pubbliche, politiche e sportive;

- esercita in modo sistematico e continuativo attività di prevenzione e lotta contro gli incendi dei boschi e della vegetazione, in ambito regionale con il coordinamento del Servizio Antincendi Boschivi (SAB) e a livello provinciale attraverso l'attività degli Ispettorati Ripartimentali delle Foreste;

- esercita attività finalizzate alla prevenzione, sorveglianza e soccorso in ambienti montani attraverso i Distaccamenti forestali di protezione civile "Madonie" ed "Etna".

A seguito dei pensionamenti ordinari e dei prepensionamenti previsti dalla legge 9/2015 buona parte del personale in divisa con le qualifiche di polizia giudiziaria e con le funzioni di pubblica sicurezza è stato posto in pensione. In seno al Comando Corpo Forestale della R.S. si è determinato, pertanto, un vuoto d'organico difficilmente colmabile se non si interviene con un'organica programmazione di concorsi volti all'arruolamento di tali figure. È ormai improcrastinabile l'adozione di misure volte al riefficientamento del Corpo Forestale della Regione Siciliana attraverso una legge di riforma che definisca funzioni, carriere e competenze. In atto sono in corso una procedura di mobilità interna per la copertura di n. **100** posti di Agente forestale (categoria B) e le previste nuove assunzioni di n. **46** Agenti forestali con pubblico concorso. Si rileva che la carenza di personale sopra rappresentata ha riflessi particolarmente gravi sull'attività istituzionale del Corpo, per tale ragione, per far fronte alle gravissime insufficienze di organico con qualifica di "Agente" - Categoria "B" e per le urgenti e indifferibili esigenze di servizio connesse all'espletamento delle attività necessarie ad assicurare il regolare funzionamento del Corpo Forestale nell'intero territorio regionale e per fronteggiare le diverse emergenze in materia ambientale, di tutela della salute e dell'incolumità pubblica, questo Comando, con nota prot. n. 0119865 del 11 dicembre 2020, ha chiesto al Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del personale di pubblicare una manifestazione di interesse volta a n. 100 unità di personale del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale di categoria "B" da inquadrare nei ruoli del Comando Corpo Forestale della Regione Siciliana con la qualifica di Agente Forestale categoria "B".

Al momento l'iter di tale procedura non si è ancora conclusa, sono già stati nominati ed inquadrati con la qualifica di Agente Forestale n. **58** unità di personale, inoltre, altre 42 unità di personale del comparto non dirigenziale di categoria "B" stanno seguendo un corso di formazione della durata di n. 3 mesi a cui seguirà un periodo di affiancamento e quindi l'inquadramento nelle file del Corpo.

2.1 Organizzazione Territoriale del Comando Corpo Forestale della Regione Siciliana

Presso le Strutture intermedie provinciali (n. 9 Servizi Ispettorati Ripartimentali delle Foreste) risultano incardinate le seguenti strutture operative periferiche:

1. **n. 82 (ottantadue) Distaccamenti Forestali**, ivi compresi il Distaccamento forestale di soccorso montano, e protezione civile "Madonie" in provincia di Palermo, ed il Distaccamento forestale di soccorso montano e protezione civile "Etna" in provincia di Catania, istituiti ai sensi dell'art. 66 della legge regionale 6 aprile 1996 n. 16 con D.A. del 11 ottobre 1999 e successivamente riorganizzati con D.D.G. n. 205 del 29 aprile 2018;
2. **n. 9 Centri Operativi Provinciali (C.O.P.)**, istituiti ai sensi dell'art. 66 della legge regionale 6 aprile 1996, n. 16 con D. A. n. 1828 del 18 maggio 1996;
3. **n. 9 Nuclei Operativi Provinciali**, istituiti ai sensi dell'art. 66 della legge regionale 6 aprile 1996, n. 16 con D. A. n. 2940 del 30 novembre 1993 e successivamente riorganizzati con D.D.G. n. 204 del 29 aprile 2008;
4. **n. 2 Reparti Ippomontati**, aventi sede presso il Distaccamento forestale di Castellana Sicula (PA) – con organico di n. 3 unità - ed in Palermo (Reparto Ippomontato di Rappresentanza) con organico costituito da n. 2 unità;
5. **n. 7 aliquote del CFRS presso le Sezioni di P.G.** delle Procure della Repubblica presso i Tribunali di AGRIGENTO, di CALTAGIRONE (CT), di ENNA, di PATTI (ME), di TERMINI IMERESE (PA), di SCIACCA (AG) e di TRAPANI, ove operano complessivamente n. 17 (diciassette) unità del C.F.R.S. aventi qualifica di P.G. e di P.S.

Presso il **COMANDO CORPO FORESTALE** risultano incardinate n. 3 Aree e n.7 Servizi (dei quali il Servizio 4 è il Servizio Antincendio boschivo), inoltre presso l' Area 2 – Coordinamento e Gestione C.F. - risultano incardinate le seguenti strutture operative:

- **Nucleo Operativo Regionale**, istituito con D. A. n. 2940 del 30 novembre 1998, ai sensi dell'art. 66 della legge regionale 6 aprile 1996, n. 16, successivamente riorganizzato con D.D.G. n. 203 del 29 aprile 2018 ed in ultimo con D.D.G. n. 787 del 30 marzo 2017 che, fra l'altro, ha previsto la suddivisione in due sezioni con sede in Catania ed in Palermo;
- **Nucleo Operativo Regionale per la Sicurezza Agroalimentare (N.O.R.A.S.)**, istituito presso questo Comando con Decreto Interassessoriale del 2 settembre 2013, n. 151, in ossequio al disposto del D.P.R.S. n. 150/2013, successivamente organizzato con D.D.G. n. 2004 del 10 ottobre 2019; Complessivamente, questo Comando Corpo forestale della Regione Siciliana gestisce n. 111 Strutture operative sul territorio regionale che comprendono

n. 82 distaccamenti forestali, n. 9 Centri Operativi (C.O.P), n. 9 Nuclei Operativi Provinciali, n. 2 reparti Ippomontati, n. 7 Aliquote di P.G. e n. 2 Nuclei Operativi Regionali.

Già da tempo, molti degli 82 distaccamenti forestali distribuiti nell'intero comprensorio regionale, spesso come unico presidio di polizia, hanno organici tali da non potere riuscire a garantire il servizio di istituto con continuità, altri addirittura, in assenza di personale sono stati accorpati funzionalmente al fine di coprire la giurisdizione di competenza territoriale.

3 RISORSE UMANE

3.1 DOTAZIONE ORGANICA

L'art. 4 del D. Lgs.n. 75/2017, intervenuto a modifica dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, ha introdotto alcuni elementi finalizzati al superamento del concetto di dotazione organica (quale contenitore di risorse umane da cui partire per definire, in rigida dipendenza dei posti vacanti e delle figure professionali in esso contenute, il PTFP) traducendo la "dotazione organica" in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile e che il piano Triennale dei fabbisogni non può superare.

Tuttavia, nell'ordinamento regionale siciliano, le dotazioni organiche sono ancora determinate con provvedimenti legislativi.

In particolare, per il personale dei ruoli del Corpo forestale della Regione Siciliana con la lr. n. 14/2019 all'articolo 6, comma 2, è stata ripristinata la dotazione organica del personale del comparto non dirigenziale del CFRS nella misura prevista dal D.PReg. 20 aprile 2007 (ALL.1), in base a tale disposizione la dotazione organica del CFRS risulta essere la seguente:

1. ruolo agenti e assistentin. 800
2. ruolo sovrintendenti..... n. 300
3. ruolo ispettori..... n. 200
4. ruolo commissari e vice questore..... n. 80

totale n. 1.380

- ruolo dei funzionari direttivi tecnici forestali.....n. 100
- ruolo dei periti forestali.....n. 200
- ruolo revisori forestali.....n. 300
- ruolo operatori e collaboratori.....n. 600
- ruolo dei periti amministrativi.....n. 100
- ruolo dei revisori.....n. 200
- ruolo degli operatori e collaboratori amministrativi.....n. 300

totale n.1.800

per un **totale** complessivo di **3.180** di unità di persone.

Influenza dei pensionamenti

Nel corso dell'ultimo quinquennio, la normativa regionale ha previsto una progressiva riduzione della dotazione organica del comparto non dirigenziale. Sulla base dalle cancellazioni avutesi nel corso degli ultimi 5 anni, ai sensi dell'art. 52 della L.R. n.9/2015 e della c.d "Legge Fornero", viene riportata di seguito la rideterminazione della dotazione organica 2021 del comparto non dirigenziale, sia in termini quantitativi che finanziari:

Personale con qualifiche di polizia giudiziaria e pubblica sicurezza

Anno	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Totale
2016	12	541	81	634
2017	9	505	80	594
2018	9	455	65	529
2019	7	410	60	477
2020	7	333	44	384
2021	65	324	41	430

Personale con qualifiche tecniche/amministrative

Anno	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Totale
2016	14	263	83	360
2017	13	230	76	319
2018	13	191	68	272
2019	13	172	63	248
2020	12	138	58	208
2021	12	126	54	192

Al 01/01/2022 il personale in servizio è quindi pari a:

- n. 192 del ruolo del C.F.R.S. (personale tecnico amministrativo)
- n. 430 personale in divisa del ruolo C.F.R.S.(compresi n. 58 unità di Agenti Forestali, inquadrati a seguito dalla manifestazione di interesse rivolta a personale dei ruoli dell'Amministrazione regionale)

Delle 622 unità di personale di cui sopra, circa 90 unità sono utilizzate presso il Dipartimento per lo Sviluppo rurale e Territoriale in posizione di comando.

I relativi oneri finanziari a carico del bilancio regionale sono:

Con funzioni di PG e PS	Lordo Annuo	Tesoro Amministrazione	Previdenza Amministrazione	IRAP	Totali
2016	€ 33.558.659,53	€ 8.119.171,27	€ 1.143.015,47	€ 2.851.766,35	€ 45.672.612,62
2017	€ 30.990.843,27	€ 7.492.913,04	€ 1.055.087,85	€ 2.631.802,81	€ 42.170.646,97

Con funzioni di PG e PS	Lordo Annuo	Tesoro Amministrazione	Previdenza Amministrazione	IRAP	Totali
2018	€ 28.807.556,23	€ 6.965.899,38	€ 975.373,79	€ 2.446.697,51	€ 39.195.526,91
2019	€ 27.154.507,75	€ 6.568.362,60	€ 967.294,55	€ 2.307.064,54	€ 36.997.229,44
2020	€ 21.457.178,88	€ 5.173.687,02	€ 806.530,29	€ 1.817.167,93	€ 29.254.564,12

Ruolo Tecnico Amministrativo	Lordo Annuo	Tesoro Amministrazione	Previdenza Amministrazione	IRAP	Totali
2016	€ 18.806.452,09	€ 4.542.725,26	€ 695.513,46	€ 1.595.583,69	€ 25.640.274,50
2017	€ 16.406.781,35	€ 3.961.241,27	€ 609.086,63	€ 1.391.344,25	€ 22.368.453,50
2018	€ 14.563.840,53	€ 3.513.010,92	€ 543.654,59	€ 1.233.908,90	€ 19.854.414,94
2019	€ 13.102.064,17	€ 3.169.064,61	€ 517.146,89	€ 1.113.102,29	€ 17.901.377,96
2020	€ 10.364.494,72	€ 2.506.409,61	€ 418.855,95	€ 880.332,90	€ 14.170.093,18

3.2 PERSONALE REGIONALE A TEMPO INDETERMINATO

Si riportano di seguito i dati sul personale del comparto a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2019, al 31 dicembre 2020 e al 31 dicembre 2021 presso il Comando Corpo Forestale della Regione Siciliana, compreso il personale in assegnazione temporanea, in comando o distacco presso altre pubbliche amministrazioni.

Comparto personale tempo indeterminato

anno	Totale	Categoria D	Categoria C	Categoria B
Al 31/12/2019	725	123	582	20
Al 31/12/2020	592	102	471	19
Al 31/12/2021	622	95	450	77

Come esposto al paragrafo 3.1, al 01/01/2022, il personale con qualifica di P.S. e funzioni di P.G. si ridurrà a n. 430 unità.

4. ANALISI DELLE ESIGENZE E DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Il Ministero per la Semplificazione e la pubblica Amministrazione, con le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani di Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni pubbliche" emanate l'8 maggio 2018, ha avviato un percorso finalizzato ad individuare indicatori e parametri, standard che possano consentire in futuro di ottimizzare e razionalizzare quantitativamente e qualitativamente i fabbisogni di personale tramite specifici modelli standard.

Nell'ambito del Piano di Rafforzamento dell'Azione Amministrativa (P.R.A.) sono state avviate nell'anno 2019 iniziative volte a definire:

- la mappatura e reingegnerizzazione dei processi dell'Amministrazione;

- *l'analisi quantitativa delle risorse umane, consistenza numerica rispetto ad attività e procedimenti.*

L'analisi dei processi avviati presso le strutture dipartimentali e gli uffici dell'Amministrazione regionale, ha contribuito ad affinare la pianificazione dei fabbisogni.

Per quanto riguarda la individuazione dei profili professionali, stante che nella dotazione organica presso il Comando Corpo Forestale, manca il personale con la qualifica di Agente Forestale (categoria B1) a fronte del D.P.Reg. del 4 aprile 2007 che prevede in organico n. 800 Agenti Forestali, si prevede la sola figura dell'Agente Forestale (categoria B1).

Tale scelta contribuirà a migliorare la distribuzione del personale del Corpo Forestale sul territorio e quindi migliorare l'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa anche al fine del conseguimento degli obiettivi strategici declinati negli atti di programmazione.

4.2 FABBISOGNI DI PERSONALE

Nell'anno 2021 la rilevazione dei fabbisogni è stata effettuata attraverso il coinvolgimento dei 9 Ispettorati Ripartimentali delle Foreste Provinciali e dei restanti Servizi e ed Aree incardinati presso il Comando Corpo Forestale della Regione Siciliana, tenuto conto delle linee strategiche prioritarie individuate *"Direttiva di indirizzo per la Programmazione strategica e la formulazione delle direttive generali degli assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2021"*, emanata dal Presidente della regione prot. 8094/Gab del 12 aprile 2021.

In particolare il Comando, dall'esame delle informazioni comunicate nel periodo giugno-settembre 2021 dagli Ispettorati Ripartimentali delle Foreste e dalle Aree e Servizi della sede del Comando Corpo Forestale della Regione Siciliana, ha rilevato, la principale necessità, nel fabbisogno del personale con qualifica di Agente Forestale (categoria B).

5. CONTENIMENTO E RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA PER IL PERSONALE

In relazione al contenimento e razionalizzazione della spesa per il personale, si rassegna che con D.P.Reg. n.12/2019 come sopra evidenziato è stata disposta una ulteriore riduzione e accorpamento delle strutture dirigenziali, in ottemperanza all'art.13, comma 3, della L.R. n. 3/2016. Rispetto alla precedente rimodulazione del giugno 2016, presso questo Comando, si è avuta la riduzione di n. 11 postazioni dirigenziali, e anche tale circostanza concorre indirettamente alla razionalizzazione della spesa per il personale.

Inoltre, in merito a quanto sopra, il Presidente della Regione con nota prot. 34380 del 16/10/2020 ha emanato apposite linee guida alle quali dovranno attenersi i diversi rami dell'amministrazione nella formulazione delle proposte di riorganizzazione e che prevedono, anche per gli effetti sulla dotazione organica della dirigenza delle disposizioni finalizzate al contenimento

della spesa una riduzione delle strutture intermedie e di base istituite presso i Dipartimenti pari a circa il 30% di quelle esistenti.

Si richiama, altresì, il *"Piano Triennale della Transizione digitale 2018-2020 e il piano annuale 2019"* predisposto nel maggio 2019 dall'A.R.I.T. dell'Assessorato regionale Economia, in coerenza a quanto previsto dagli obiettivi strategici A.2 (Attuare l'agenda digitale) e A.3 (Modernizzare e digitalizzare I Servizi) della richiamata *"Direttiva di indirizzo per la programmazione strategica e la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2021"*.

L'attuazione degli interventi previsti da detto piano, quali la digitalizzazione dei servizi, la razionalizzazione di banche dati e la conservazione digitale, favorirà la riorganizzazione delle risorse umane già esistenti, oltre che una maggiore semplificazione e trasparenza delle attività amministrative, miglior controllo delle spese e una crescente efficienza dei servizi offerti.

Tra le altre misure di razionalizzazione e rafforzamento della capacità amministrativa, si ricordano il P.R.A. (Piano rafforzamento Amministrativo), il Piano triennale delle Azioni Positive 2020/2022 approvato con D.P. n.5475 del 27-11-2020 e il nuovo *"Sistema di Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale"* adottato con Decreto Presidenziale n.44/Gab del 15 gennaio 2021, su proposta dell'Assessore Regionale delle Autonomie locali e della Funzione Pubblica, che ingenerano ricadute nell'espletamento del lavoro da parte del personale regionale, in direzione sia di razionalizzazione della spesa che di valorizzazione delle competenze.

6.PIANIFICAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Con legge regionale del 20 luglio 2020, n.16 art. 1, comma 1, a decorrere dall'anno 2020, in deroga alle disposizioni di cui al comma 10 dell'art.1 della legge regionale 29 dicembre 2008, n. 25, il Dirigente Generale del Comando Corpo forestale della R.S. è stato autorizzato ad assumere, mediante concorso pubblico per esami, nuovo personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato con riferimento alla dotazione organica di cui all'art. 6 , comma 2, della legge regionale 6 agosto 2019, n.14;

Il comma 8 dell'art. 1 della L.R. n.16/2020 recita: *"per le finalità assunzionali di cui al predetto articolo è autorizzata la spesa annua di 2.000 migliaia di euro per il triennio 2020-2022, cui si provvede a valere sulla Missione 9, programma 5, capitolo 150001"*.

Un minimo rimedio alla insufficienza di personale con la qualifica di agente forestale, nonostante i processi di mobilità interna avviata, la cui attuale dotazione non consente di garantire i servizi minimi di competenza, di particolare rilievo anche per la salvaguardia del territorio, è rappresentato dalla procedura per il reclutamento, già in corso, di n. 46 Agenti forestali (cat. B) quale quota delle assunzioni a valere sulle predette risorse già autorizzate con il "Piano Triennale

dei fabbisogni di personale (PTFP) 2020/2022. Integrazione per i ruoli del Corpo Forestale della Regione Siciliana - Approvazione" approvato con Deliberazione n. 617 del 29 dicembre 2020 sulla base delle risorse messe a disposizione dalla legge 16 del 2020, fermo restando che le necessità minime di personale indispensabile per il funzionamento delle strutture operative del comando, dislocate su tutto il territorio della regione sono, comunque, nell'ordine di n. **600** unità. Non sono state per contro avviate le procedure relative al reclutamento delle ulteriori unità la cui assunzione era prevista a valere sulle risorse stanziare con la legge 29/2020, in considerazione della pendenza del giudizio prima e della conclusione poi con la intervenuta dichiarazione di incostituzionalità in ordine alla legge medesima.

Se si considera che le 111 strutture operative del Comando Corpo forestale della Regione Siciliana hanno organici tali da non potere riuscire a garantire il servizio d'istituto con continuità, altre addirittura sono sprovviste di personale, tale gravissima carenza di organico, causata dalla mancanza di nuove assunzioni da circa 30 anni, ha determinato una insufficiente distribuzione sul territorio del personale, con gravi criticità nel controllo del patrimonio naturalistico, nelle molteplici attività d'istituto e nella gestione e lotta agli incendi boschivi.

In effetti, per potere operare in maniera efficace, dette unità operative, dislocate su tutto il territorio regionale, necessitano di un fabbisogno minimo di personale di n. 6 unità (n.1 Comandante e n. 1 Ispettore Forestale e n. 4 Agenti Forestali), mentre le strutture operative più importanti, perché poste a tutela di una popolazione più ampia e/o perché controllano una maggiore superficie boschiva, hanno un bisogno minimo di personale di n. 10-12 unità (si sottolinea che per decreto molti distaccamenti dovrebbero avere un organico di n.15 unità con qualifica di Agente Forestale).

Conseguentemente, sulla base di quanto sopra esposto per le strutture operative, occorrerebbero n. 600 unità di personale con la qualifica di Agente forestale, in aggiunta alle 353 unità con funzione di PG, di diversa qualifica , in servizio al 1 gennaio 2022 .

7.PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI 2021/2023

Le assunzioni sono, in atto, esclusivamente quelle già programmate sulla base degli specifici stanziamenti destinati al rafforzamento del Corpo Forestale dall' art.1 della citata l.r. 16/2020 n.16, con l'emanazione del bando di concorso per il reclutamento di **n.46 unità di Agenti forestali (Cat.B)** a valere sulle risorse autorizzate con la legge n. 16/2020.

I suddetti dati numerico-quantitativi di unità di personale, sono stati pertanto rappresentati e tradotti in termini finanziari, con riferimento al valore finanziario della dotazione organica 2021, nonché al valore dei posti coperti al 31 dicembre 2021, al 31 dicembre 2022 e al 31 dicembre 2023.

Nell'allegato 6 sono evidenziati i dati numerico finanziari delle assunzioni programmate.

In relazione alle diverse e mutale esigenze (normative, organizzative o funzionali) il PTFP può essere modificato, poiché si sviluppa in prospettiva triennale e quindi annualmente modificabile.

Corre l'obbligo di evidenziare che le necessità reali di personale che possono consentire il pieno funzionamento di tutte le strutture operative in capo al Comando Corpo Forestale della Regione Siciliana, sono ben altre, e, più precisamente, allo stato, il fabbisogno è di **600 unità** di Agenti Forestali, categoria "B" fermo restando che l'eventuale reclutamento delle unità mancanti è subordinato alle relative disponibilità finanziarie.

8.ADEMPIMENTI PRELIMINARI

Relativamente agli adempimenti prescritti dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, è stato adottato con il D.P.Reg. n.5475 del 27/11/2020 il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022, finalizzato ad assicurare la rimozione degli ostacoli sulla piena realizzazioni delle pari opportunità.

Tanto si doveva e si allegano i seguenti documenti:

- 1) Decreto del Presidente della Regione 20 aprile 2007;
- 2) Tabella riepilogativa postazioni dirigenziali dell'Amministrazione Regionale;
- 3) Tabella riepilogativa postazioni dirigenziali del Comando CFRS;
- 4) Dotazione organica 2020 e previsione dotazione organica 2021-2022;
- 5) Previsione dotazione organica 2021-2022;
- 6) Valore finanziario della dotazione organica relativa al triennio 2020-2022;

Il Dirigente del Servizio 1

Girolamo Pipitone

IL DIRIGENTE GENERALE

GIOVANNI SALERNO

Firmato digitalmente da:GIROLAMO MICHELE PIPITONE
Ruolo:DIRIGENTE
Organizzazione:REGIONE SICILIANA
Data:15/02/2022 12:00:36



Documento
firmato da:
GIOVANNI
SALERNO
15.02.2022
10:41:52 UTC

GAZZETTA UFFICIALE



DELLA REGIONE SICILIANA

PARTE PRIMA

Palermo - Martedì, 24 aprile 2007

SI PUBBLICA DI REGOLA IL VENERDÌ
 Sped. in a.p., comma 20/c, art. 2,
 l. n. 662/96 - Filiale di Palermo

DIREZIONE, REDAZIONE, AMMINISTRAZIONE: VIA CALTANISSETTA 2-E, 90141, PALERMO
 INFORMAZIONI TEL. 091/7074930-928-804 - ABBONAMENTI TEL. 091/7074925-931-932 - INSERZIONI TEL. 091/7074936-940 - FAX 091/7074927

La *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana (Parte prima per intero e i contenuti più rilevanti degli altri due fascicoli per estratto) è consultabile presso il sito Internet: www.gurs.regione.sicilia.it accessibile anche dal sito ufficiale della Regione www.regione.sicilia.it

S O M M A R I O

LEGGI E DECRETI PRESIDENZIALI

DECRETO PRESIDENZIALE 20 aprile 2007.

Competenze, ordinamento professionale, articolazione in posizioni all'interno delle rispettive categorie ed organico del Corpo forestale della Regione siciliana pag. 1

LEGGI E DECRETI PRESIDENZIALI

DECRETO PRESIDENZIALE 20 aprile 2007.

Competenze, ordinamento professionale, articolazione in posizioni all'interno delle rispettive categorie ed organico del Corpo forestale della Regione siciliana.

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE

Visto lo Statuto della Regione;

Vista la legge regionale 5 aprile 1972, n. 24;

Vista la legge regionale 29 ottobre 1985, n. 41;

Vista la legge 6 marzo 1992, n. 216;

Vista la legge 23 ottobre 1992, n. 421 ed, in particolare, i principi contenuti nell'art. 2;

Vista la legge regionale 6 aprile 1996, n. 16 ed, in particolare, l'art. 76;

Visto il decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 201, così come modificato dal decreto legislativo 28 febbraio 2001, n. 87;

Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 ed, in particolare, l'art. 5;

Visto il decreto legislativo 3 aprile 2001, n. 155, così come modificato dal decreto legislativo 28 dicembre 2001, n. 472;

Vista la legge regionale 8 maggio 2001, n. 7;

Visti i decreti presidenziali n. 9 e n. 10 del 22 giugno 2001, pubblicati nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana n. 33 del 2 luglio 2001;

Vista la legge regionale 27 febbraio 2007, n. 4;

Ritenuto di dover ridefinire, in relazione a quanto disposto dall'art. 1, comma 4, della legge regionale 27 febbraio 2007, n. 4, l'ordinamento professionale del personale del Corpo forestale della Regione siciliana secondo le previsioni di cui al 1° comma del calendario articolo;

Ritenuto di dover, altresì, stabilire, giusta comma 4 dell'art. 1 della legge regionale 27 febbraio 2007, n. 4, l'articolazione del personale del Corpo forestale della Regione siciliana in posizioni all'interno delle rispettive categorie, così come disposto dai commi 2 e 3 dell'art. 1 della calendarata legge;

Ritenuto di dover, inoltre, stabilire, in relazione a quanto disposto dall'art. 1, comma 4, della legge regionale 27 febbraio 2007, n. 4, l'organico nei rispettivi ruoli del personale del Corpo forestale della Regione siciliana;

Ritenuto di dover, ancora, stabilire le competenze del personale del Corpo forestale della Regione siciliana in relazione anche ai diversi profili professionali;

Vista la sentenza della Corte costituzionale del 20 febbraio 2007, n. 40;

Valutata la proposta relativa all'ordinamento professionale, alle articolazioni in posizioni all'interno delle rispettive categorie, all'organico nei rispettivi ruoli ed alle competenze del personale del Corpo forestale della Regione siciliana formulata con nota prot. n. 15 del 27 marzo 2007 dal dirigente generale del dipartimento regionale delle foreste;

Capitolo XIV
DOTAZIONI ORGANICHE

Art. 41

Nuova dotazione organica del personale del Corpo forestale della Regione siciliana di cui all' art. 1, comma 4, della legge regionale 27 febbraio 2007, n. 4, che espleta funzioni di polizia giudiziaria e di pubblica sicurezza

Allegato 1

Tabella A - DOTAZIONI ORGANICHE DEI RUOLI DEI COMMISSARI, DEI VICE QUESTORI, DEGLI ISPETTORI, DEI SOVRINTENDENTI, DEGLI AGENTI ED ASSISTENTI DEL CORPO FORESTALE DELLA REGIONE SICILIANA PERSONALE TECNICO CON FUNZIONI DI POLIZIA GIUDIZIARIA E DI PUBBLICA SICUREZZA

Ruolo dei commissari e dei vice questori: n. 80

- Commissario forestale;
- Commissario capo forestale;
- Commissario superiore forestale;
- Vice questore aggiunto forestale.

Ruolo degli ispettori: n. 200

- Vice ispettore forestale;
- Ispettore forestale;
- Ispettore capo forestale;
- Ispettore superiore forestale.

Ruolo dei sovrintendenti: n. 300

- Vice sovrintendente forestale;
- Sovrintendente forestale;
- Sovrintendente capo forestale;

Ruolo degli agenti ed assistenti: n. 800

- Agente ed allievo agente forestale;
- Agente scelto forestale;
- Assistente forestale;
- Assistente capo forestale.

Art. 42

Nuova dotazione organica del personale del Corpo forestale della Regione siciliana di cui all' art. 1, comma 4, della legge regionale 27 febbraio 2007, n. 4, che espleta attività tecnico-scientifica e tecnico-strumentale

Allegato 2

Tabella B - DOTAZIONE ORGANICA DEI RUOLI DEL PERSONALE DEL CORPO FORESTALE DELLA REGIONE SICILIANA CHE SVOLGE ATTIVITA' TECNICO-SCIENTIFICA E/O TECNICO-STRUMENTALE

Ruolo dei funzionari direttivi tecnici forestali: n. 100

- Funzionario direttivo tecnico forestale;
- Funzionario direttivo tecnico forestale capo;
- Funzionario direttivo tecnico forestale superiore.

Ruolo dei periti forestali: n. 200

- Vice perito forestale;
- Perito forestale;
- Perito forestale capo;
- Perito superiore forestale.

Ruolo dei revisori forestali: n. 300

- Vice revisore forestale;
- Revisore forestale capo;
- Revisore capo forestale.

Ruolo degli operatori e dei collaboratori forestali: n. 600

- Operatore forestale;
- Operatore scelto forestale;
- Collaboratore forestale;
- Collaboratore capo forestale.

Art. 43

Nuova dotazione organica del personale del Corpo forestale della Regione siciliana, di cui all' art. 1, comma 4, della legge regionale 27 febbraio 2007, n. 4, che espleta attività amministrativa

Allegato 3

Tabella C - DOTAZIONE ORGANICA DEI RUOLI DEL PERSONALE DEL CORPO FORESTALE DELLA REGIONE SICILIANA CHE SVOLGE ATTIVITA' AMMINISTRATIVA

Ruolo dei periti amministrativi: n. 100

- Vice perito amministrativo;
- Perito amministrativo;
- Perito capo amministrativo;
- Perito superiore amministrativo.

Ruolo dei revisori: n. 200

- Vice revisore amministrativo;
- Revisore amministrativo;
- Revisore capo amministrativo.

Ruolo degli operatori e dei collaboratori amministrativi: n. 300

- Collaboratore amministrativo;
- Collaboratore capo amministrativo;
- Operatore amministrativo;
- Operatore scelto amministrativo.

Capitolo XV
TABELLE DI EQUIPARAZIONE

Art. 44

Distintivi di grado

I distintivi di grado del personale del Corpo forestale della Regione siciliana sono uguali a quelli previsti per il personale del Corpo forestale dello Stato. Di seguito viene riportata la tabella di equiparazione tra le qualifiche appartenenti al Corpo forestale della Regione siciliana che espleta funzioni di polizia giudiziaria e di pub-

allegato 2

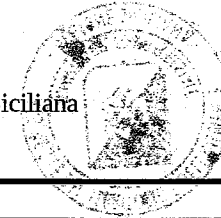
Tabella riepilogativa delle postazioni dirigenziali dell'Amministrazione Regionale

Rimodulazioni 2016/2019	Numero Aree	Servizi	U.O.	Totale
D.P. Reg. 12/2016	72	343	1024	1439
D.P. Reg. 12/2019	81	371	775	1227
Differenza	9	28	-249	-212



allegato 3

Tabella numerica riepilogativa strutture del Comando del Corpo Forestale della Regione Siciliana



STRUTTURE DIRIGENZIALI			
Aree	Servizi	Unità Operative	Totale
3	16	37	56



allegato 4

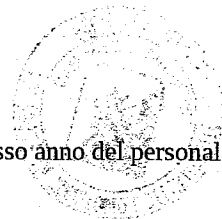
Personale in servizio 2020 comparto non dirigenziale, personale dei ruoli del corpo forestale in divisa

Categoria	Personale in servizio 2016	Personale in servizio 2017	Personale in servizio 2018	Personale in servizio 2019	Personale in servizio 2020	Personale in servizio 2021
Categoria D	81	80	65	60	44	41
Categoria C	541	505	455	410	333	324
Categoria B	12	9	9	7	7	65
Totale	634	594	529	477	384	430

Personale in servizio 2020 comparto non dirigenziale, personale dei ruoli del corpo forestale con qualifiche tecniche/amministrative

Categoria	Personale in servizio 2016	Personale in servizio 2017	Personale in servizio 2018	Personale in servizio 2019	Personale in servizio 2020	Personale in servizio 2021
Categoria D	83	76	68	63	58	54
Categoria C	263	230	191	172	138	126
Categoria B	14	13	13	13	12	12
Totale	360	319	272	248	208	192





Personale in servizio alla fine dell'anno 2021 sulla base delle cancellazioni intervenute nello stesso anno del personale in divisa e dei ruoli tecnici/amministrativi

Categoria	Personale in servizio fine 2020	Cancellazioni 2021	Personale in servizio fine 2021
Categoria D	102	7	95
Categoria C	471	21	450
Categoria B	19	-	77*
Totale	592	28	622

*sono compresi n. 58 unità di Agenti Forestali arruolati a seguito della manifestazione di interesse

Personale in servizio 2022 in base alle cancellazioni previste nel 2021 del personale in divisa e dei ruoli tecnici/amministrativi

Categoria	Personale in servizio fine 2021	Cancellazioni 2022	Personale in servizio fine 2022
Categoria D	95	7	88
Categoria C	450	17	433
Categoria B	77	1	118**
Totale	622	25	639

**sono compresi n. 42 unità di Agenti Forestali arruolati a seguito della manifestazione di interesse



allegato 6

Previsione Personale Comando C.F.R.S. con qualifica di P.S. e funzioni di P.G. in servizio al 31 Dicembre 2021 e relativo costo e valore dotazione organica in termini reali.

Gli importi delle tabelle sono calcolati al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali, IRAP, INAIL)

Categorie e Qualifica	Dotazione organica 2020 come da D.P./2007	Media annua voci stipendiali per unità	Costi iniziali per unità	Totale unità in servizio al 31/12/2021	Valore posti della dotazione	Posti vacanti	Valore posti vacanti	Fabbisogno reale	Valore fabbisogno reale
B – Ruolo Agenti ed Assistenti	800	€ 30.569,00	€ 27.343,00	65*	€ 1.986.985,00	735 (art.6 L.R. 14/2019)	€ 20.097.105,00	600	€ 16.405.800,00
C – Ruolo Sovrintendenti ed ispettori	500	€ 42.977,00	€ 32.726,00	324	€ 13.924.548,00	176	€ 5.759.776,00	0	
D – Ruolo dei Commissari	80	€ 54.337,00	€ 38.104,00	41	€ 2.227.817,00	39	€ 1.486.056,00	0	
Totali	1380			430	€ 18.139.350,00	950	€ 27.342.937,00	600	€ 16.405.800,00

*sono compresi n. 58 unità di Agenti Forestali arruolati a seguito della manifestazione di interesse

SVILUPPO RECLUTAMENTO MEDIANTE CONCORSO PER FABBISOGNO REALE
NEL RUOLO DI AGENTI E ASSISTENTI (Categoria B)

ANNO	N° UNITA'	VALORE FINANZIARIO
2021	0	€ 0
2022	46	€ 1.257.778,00
**2023	**447	**€ 12.222.321,00

** Per l'anno 2023 si procederà al reclutamento mediante concorso solo in caso di reperimento di nuove risorse finanziarie



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA
**ASSESSORATO DEL TERRITORIO E
DELL'AMBIENTE**
L'ASSESSORE

Prot. 1356/GAB del 15/02/2022

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023. Integrazione per i ruoli del Corpo Forestale della Regione Siciliana – Modifica al documento allegato A alla deliberazione della Giunta regionale n. 534 del 11/12/2021. “Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023” - condivisione.

All'Assessore Regionale delle Autonomie
Locali e della Funzione Pubblica

Al Dirigente Generale del Dipartimento
regionale della Funzione Pubblica

E p.c. Al Dirigente Generale del Comando
del Corpo Forestale

Con riferimento alla nota del Comando del Corpo Forestale della Regione Siciliana prot. n. 13525 del 15/02/2022 con cui è stato trasmesso anche a codesti uffici il documento che, con riferimento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023, ha integrato per i ruoli del Corpo Forestale e modificato il documento allegato A alla deliberazione della Giunta regionale n. 534 del 11/12/202, si esprime la propria condivisione.

L'ASSESSORE

On.le Avv. Salvatore Cordaro

