



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia,
delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento,
dei Servizi e delle Attività Formative

SERVIZIO XXI - DIREZIONE TERRITORIALE LAVORO
CATANIA

COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO

N° di protocollo 2431 / 2016

del 12-4-16

DECRETO N.

CATANIA,

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO D.T.L. DI CATANIA

- Visto lo Statuto della Regione Siciliana;
- Visto il D.P.R. n. 76/79;
- Visto la legge 68 del 12/03/1999;
- Visto il D.P.R. N. 333/2000;
- Vista la Legge Regionale n. 24 del 26/11/2000;
- Visto il Decreto Assessoriale n.69 del 30/03/2001;
- Vista la proposta di convenzione avanzata dal Comune di Aci Catena;
- Vista la convenzione stipulata in data 04/04/2016;
- Ritenuto di dover dare esecutività alla predetta convenzione;

DECRETA
(ART. UNICO)

è approvata e resa esecutiva, nel testo allegato al presente decreto, la convenzione di cui in premessa, stipulata ai sensi dell' art. 11 della legge 68/99 e concernente le modalità di assunzione da parte del Comune di Aci Catena di n. 2 (due) unità per le quali sussiste il relativo obbligo in applicazione della legge.

IL DIRETTORE

(Dott. D. Amich)

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO

Dipartimento Regionale del Lavoro

Direzione Territoriale Lavoro

CATANIA

CONVENZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI DISABILI, AI SENSI DELL'ART.11
DELLA LEGGE N. 68/99

L'anno **duemilasedici** il giorno **quattro** del mese **aprile**

TRA

L'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, Servizio Direzione Territoriale Lavoro, con sede in Catania, via N. Battello 29/b rappresentato dal Dott. D. Amich in qualità di Dirigente il Servizio,

E

L'Ente, Comune di Aci Catena, con sede legale in Via Vitt. Emanuele n. 4, di seguito denominato "Ente" rappresentato, per la stipula del presente atto, dal Dott. Salvatore Spartà, nato in Acicastello il 05.07.1953, Dirigente dell'Area Amministrativa e Vice Segretario Generale del Comune di Aci Catena, giusta delega del Sindaco, dott. Ascenzio Maesano, nato a Aci Catena il 24/10/1959, in data 17 marzo 2016, prot. n. 9888, il quale

dichiara che

- alla data odierna, il numero di dipendenti occupato presso il Comune di Aci Catena su cui calcolare gli obblighi alla data odierna è pari a n. 99 unità e che, tenuto conto del fatto che attualmente risultano occupati n. 5 unità disabili e n. 1 unità categorie protette, l'Ente ha l'obbligo di assumere n. 2 unità disabile ai sensi della l. 68/99.

Le parti

premesse

- che i datori di lavoro pubblici, ai sensi degli artt. 7, comma 2, e 11 della Legge n° 68/99, possono, mediante la stipula di apposita convenzione, procedere anche ad assunzioni nominative per il reclutamento del personale appartenente a profili professionali, per l'accesso ai quali non sia richiesto un titolo di istruzione superiore a quello dell'obbligo;
- che presso questo Ente prestano servizio a tempo parziale e determinato n. 33 lavoratori (L. 24/00), 1 lavoratore (L. 16/2006), 1 lavoratore (D. lgs 81/2000);
- che questo Ente intende coprire la quota d'obbligo mediante stabilizzazione di personale che effettua servizio a tempo determinato da almeno due anni;

- che il DPR 333/2000 (art. 7, commi 2 e 4) ha sancito che le convenzioni stipulate con i datori di lavoro pubblici devono essere improntate a criteri di trasparenza delle procedure di selezione dei soggetti da assumere;
- che la legge regionale n. 24 del 26/11/2000 e circolare assessoriale n. 4/2001, hanno dettato le relative norme di attuazione;
- che la circolare assessoriale n. 6/2010/AG del 29/12/2010 ad oggetto: “attività socialmente utili – art. 25 della legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21; legge 12/03/1999 n. 68; articolo 7, comma 4 del DPR 10 ottobre 2000 n. 333; legge regionale 26 novembre 2000, n. 24 – circolare 19 febbraio 2004, n. 39 – ulteriori criteri selettivi”, ha previsto la possibilità di stabilizzare soggetti utilizzati in Attività Socialmente Utili presso l' Ente ed in possesso di una disabilità di cui all' art. 1 della l. 68/99, iscritti nelle apposite liste speciali previste dall' art. 8 della stessa legge e che abbiano prestato presso l' Ente, per almeno due anni, attività lavorativa;
- che l'Ente, con delibera di Giunta Municipale n. 26 del 19 febbraio 2016, ha approvato la presente proposta di convenzione, per l'inserimento lavorativo di n. 2 persone con disabilità a copertura della quota d'obbligo dell'Ente, autorizzando il Sindaco alla stipula;
- che il Comitato per il sostegno dei disabili nella seduta del 24/02/2016, ha preso atto che gli Enti Pubblici possono stipulare convenzioni ai sensi dell'art. 11 della Legge 68/99 e secondo quanto disposto dall'Intesa tra Stato e Regioni;
- che prima di procedere alla scelta nominativa dei soggetti, il Comune deve adottare apposita deliberazione contenente dettagliati criteri per il reclutamento dei soggetti disabili, ispirati a trasparenza, pubblicità e imparzialità, nel rispetto dei principi dettati dall'art. 7 del D.P.R. 333/2000 e dall'art. 35 del D. Lgs. 165/2001;
- che anche la deliberazione di cui al punto precedente dovrà essere prodotta al Servizio Direzione Territoriale lavoro di Catania;
- che con delibera di Giunta Comunale n° 07 del 19.01.2016 è stato approvato il programma del fabbisogno di personale, per il periodo 2016/2017/2018, che prevede l'assunzione di n. 2 persone disabili;
- che in data 24/02/2016 è stato sentito il Comitato Provinciale per il sostegno dei disabili, ;
- che ha espresso il seguente parere favorevole;

SI STIPULA LA SEGUENTE CONVENZIONE

- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente convenzione;
- 2) l'Ente s'impegna a realizzare il presente programma finalizzato all'assunzione di uno disabile entro l'anno 2016 e un disabile entro l'anno 2017, rivolto alla copertura dell'intera quota dell'obbligo, pari a due unità, e specificatamente a favore di soggetti utilizzati in attività socialmente utili presso l' Ente ed in possesso di una disabilità di cui all' art. 1 della legge n. 68/99, iscritti nelle apposite liste speciali previste dall' art. 8 della stessa legge e che abbiano prestato, presso l'ente, attività lavorativa per almeno due anni;
- 3) Le suddette assunzioni, tenuto conto del programma del fabbisogno di personale per il periodo 2016 - 2017 - 2018, adottato dalla Giunta Municipale con deliberazione n° 07 del 19.01.2016 avranno la seguente scadenza:
 - a. un' unità disabile a tempo indeterminato per 36 ore settimanali entro il 31/12/2016 previa specifica richiesta dell'Ente, a favore di un soggetto utilizzato in attività socialmente utili presso l' ente ed in possesso di una

- a) disabilità di cui all' art. 1 della legge 68/99, iscritto nelle apposite liste speciali previste dall' art. 8 della stessa legge e che abbia prestato presso l' ente attività lavorativa per almeno due anni;
- b. un' unità disabile a tempo indeterminato per 36 ore settimanali entro il 31/12/2017 (come sopra).

Le assunzioni di cui al citato programma saranno effettuate con le seguenti modalità:

A tempo pieno ed indeterminato;

- 4) per le assunzioni si procederà, all'esito della procedura di selezione attuata dall'Ente, nel rispetto e con le modalità di cui all'art. 35 del D.Lgs. N° 165/2001, nel rispetto dei criteri selettivi stabiliti dalla CRI con circolare 30/09/2002, n. 20, cui viene aggiunto, secondo quanto stabilito con Circolare 06/2010/AG, il punto 4) come di seguito specificato: “soggetti in possesso di una disabilità di cui all' art. 1 della legge 68/99, iscritti nelle apposite liste speciali prevista dall' art. 8 della stessa legge e che abbiano prestato presso l' Ente, per almeno due anni, attività lavorativa” indicati nella deliberazione di Giunta Municipale n. 105 del 02/12/2005, con richiesta di avviamento nominativo dei soggetti disabili in possesso delle qualifiche previste al successivo punto 6);

possesso del titolo di studio di scuola media inferiore

La procedura di selezione verterà su una prova di idoneità sulle seguenti materie:

- Nozioni di base sull'ordinamento e sulle funzioni dello Stato e degli Enti Locali, con particolare riferimento al Comune.
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti.

ed una prova pratica volta alla verifica della conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

Ad esito concorsuale avvenuto, l'Ente dovrà produrre :

- Verbale delle operazioni di selezione, sottoscritto dai componenti la Commissione, appositamente nominata per l'assunzione dei soggetti disabili;
- Copia conforme della graduatoria formulata dalla Commissione giudicatrice.

5) Il periodo di prova avrà la durata di mesi sei, come previsto nei vigenti CCNL, e successive modifiche ed integrazioni;

6) Il lavoratore assunto sarà chiamato ad espletare le seguenti mansioni :

- per l'assunzione prevista entro il 31/12/2016: Profilo prof.le di Esecutore di supporto cat. B1;
- per l'assunzione prevista entro il 31/12/2017: Profilo prof.le di Esecutore di supporto cat. B1;

7) Le prestazioni lavorative comporteranno l'uso di computer ed attrezzature pertinenti alle mansioni di Esecutore di Supporto cat. B1;

8) Agli assunti sarà applicato il vigente CCNL per il personale non dirigente – comparto regione ed autonomie locali;

9) Ai fini dell'inserimento lavorativo, saranno attivati i seguenti interventi, come da programma da definire:

- tirocini formativi finalizzati all'assunzione NO
- interventi di sostegno, volti a rimuovere gli ostacoli all'inserimento lavorativo NO



- altro NO

10) L'Ente si impegna :

- a) Al rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, e in genere, delle norme a tutela del lavoro;
- b) Al rispetto delle disposizioni vigenti, in relazione alla tipologia del rapporto prescelto.

11) L'Ente fornirà periodicamente al Servizio Direzione Territoriale lavoro e agli altri organismi individuati, con cadenza bimestrale, gli elementi di conoscenza e di valutazione sulla esecuzione della presente convenzione e del progetto, utili ai fini del monitoraggio dell'iniziativa e produrrà una analitica relazione finale sui risultati conseguiti.

12) L'assessorato, avvalendosi delle proprie strutture, svolgerà nei confronti dell'Ente azione di consulenza, assistenza e sostegno, per tutta la fase di realizzazione della presente convenzione e del relativo programma.

13) L'Assessorato, per il tramite dei propri uffici periferici, potrà effettuare in qualsiasi momento accertamenti ispettivi sulla esecuzione della presente convenzione sull'utilizzo dei relativi finanziamenti accordati all'Ente dallo Stato e dalla Regione e sui risultati conseguiti, riservandosi la facoltà, previa diffida, di procedere, in caso di inosservanza e/o irregolarità, al recesso della presente convenzione, fatta salva ogni conseguenza di legge, in ordine di revoca dei benefici concessi, al recupero di eventuali somme erogate, non dovute e indebitamente percepite, all'assolvimento degli obblighi di assunzione secondo le modalità ordinarie ed alla irrogazione delle connesse sanzioni.

14) Durante l'arco temporale di esecuzione della presente convenzione l'Ente è considerato adempiente agli obblighi di assunzione previsti dalla legge 68/99.

15) I contenuti della presente convenzione potranno essere rivisti d'intesa tra le parti, qualora nel corso dell'esecuzione venga a modificarsi la consistenza della quota d'obbligo, o comunque, le condizioni giuridiche e/o di fatto, esistenti all'atto della stipula.

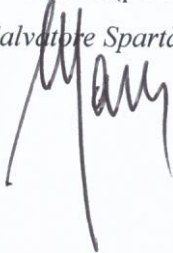
16) Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti, in quanto applicabili.

17) La presente convenzione ha validità a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di emanazione del relativo decreto di approvazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per il Comune di Aci Catena (per delega del Sindaco)

Il dott. Salvatore Sparta



Per L'Assessorato

IL DIRETTORE - DIREZIONE TERRITORIALE LAVORO
(Dott. Domenico Amich)

