

REPUBBLICA ITALIANA

**Regione Siciliana***Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro***Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative****IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n° 150;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 ed in particolare l'articolo 3, comma 2, nella parte in cui prevede che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 ed in particolare l'articolo 9, comma 1, nella parte in cui prevede che per il conferimento di ciascun incarico dirigenziale e per il passaggio ad incarichi dirigenziali diversi si tiene conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle attitudini e della capacità professionale del singolo dirigente, dell'attività svolta, applicando di norma il criterio della rotazione degli incarichi;
- VISTO** il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 per il quadriennio giuridico 2002 – 2005 e per i bienni economici 2002 – 2003 e 2004 - 2005 ed in particolare gli articoli 9, 10 e 36;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n° 20 ed in particolare il comma 6 dell'articolo 11, nella parte in cui prevede che la distinzione in fasce dei dirigenti del ruolo unico della Regione Siciliana non rileva ai soli fini del conferimento degli incarichi dirigenziali;
- VISTA** la legge regionale 5 dicembre 2008, n° 19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali, Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione;
- VISTA** la legge regionale 12 agosto 2014, n°. 21 ed in particolare l'art.68, comma 5;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Siciliana 5 dicembre 2009, n° 12 e successive modifiche ed integrazioni, recante il Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n° 19
- VISTO** il Decreto del Dirigente Generale n°. 1309 del 31 luglio 2012, con il quale è stato individuato l'assetto organizzativo delle strutture intermedie del nuovo Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative, con effetto dal 1° luglio 2012;
- VISTO** il Decreto del Dirigente Generale n°. 1905 del 9 novembre 2012 con il quale è stata istituita l'Unità di Staff 2 "Gestione Fondo Disabili";
- VISTO** il Decreto del Dirigente Generale n°. 1310 del 31 luglio 2012 con il quale sono stati adottati i criteri generali per il conferimento degli incarichi di direzione delle postazioni dirigenziali del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative;
- VISTO** il Decreto del Dirigente Generale n°. 1311 del 31 luglio 2012 con il quale sono stati adottati i criteri che determinano il "range" economico delle strutture dirigenziali del

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative;

- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n° 392 del 2 febbraio 2012, previa deliberazione della Giunta regionale n° 42 del 27 gennaio 2012, vistato il 9 febbraio 2012 al n° 63 dalla Ragioneria Centrale per la Presidenza, di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale del Lavoro dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro alla Dott.ssa Anna Rosa Corsello dirigente del ruolo unico della Dirigenza della Regione Siciliana, confermato con Decreto del Presidente della Regione n° 863 del 28 febbraio 2013;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Siciliana 24 febbraio 2014, n° 846, previa deliberazione della Giunta regionale n° 11 del 4 febbraio 2014, con il quale, con decorrenza 2 febbraio 2014, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale del Lavoro dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ad interim alla D.ssa Anna Rosa Corsello dirigente del ruolo unico della Dirigenza della Regione Siciliana;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Siciliana 2 settembre 2014, n° 5534, previa deliberazione della Giunta regionale n° 241 del 27 agosto 2014, con il quale è stato revocato l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale del Lavoro dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ad interim alla D.ssa Anna Rosa Corsello;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Siciliana 19 settembre 2014, n° 5997, previa deliberazione della Giunta regionale n° 252 del 18 settembre 2014, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale del Lavoro dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ad interim al Dr. Dario Cartabellotta, Dirigente Generale del Dipartimento della pesca mediterranea dell'Assessorato regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo rurale e della Pesca mediterranea;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n° 6 del 18 gennaio 2013, che regola ed attua il Titolo II della l.r. 16 dicembre 2008, n°19, Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al decreto del Presidente della Regione 5 dicembre 2009, n°12, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2013/2016 ed il relativo Codice di comportamento approvato con D.P. n. 510/GAB del 28/01/2014;
- VISTO** l'articolo 42 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale con qualifica Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 per il quadriennio giuridico 2002 - 2005 e per i bienni economici 2002 - 2003 e 2004 - 2005 ed in particolare nella parte in cui prevede che per incarico equivalente si intende l'incarico cui corrisponde una retribuzione di posizione complessiva di pari fascia ovvero una retribuzione di posizione il cui importo non sia inferiore del 10% rispetto a quello precedentemente percepito;
- VISTO** l'articolo 36 del su citato Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale con qualifica Dirigenziale della Regione Siciliana, ed in particolare il comma 6, che prevede che la durata dell'incarico può essere inferiore a due anni nel caso di collocamento a riposo del dirigente;
- VISTA** la nota prot. n. 63307 del 18/11/2013 con la quale l'Ing. *Gioacchino Lo Buglio* è stato preposto all' *Unità Operativa CPI Castelvetro del Servizio XVIII - Centro per l'Impiego di Trapani* e il medesimo ha accettato l'incarico ed ha preso servizio il 1° Dicembre 2013 ;
- VISTO** il Decreto del Dirigente Generale n. 336 del 24 gennaio 2014 con il quale, nelle more dell'incremento del budget assegnato per il 2013 per la contrattualizzazione dei dirigenti, sono stati formalizzati gli incarichi conferiti e riportati nell'elenco allegato e facente parte integrante del medesimo Decreto;
- VISTO** il contratto individuale stipulato l' 8 agosto 2014 tra il Dirigente Generale *pro tempore* del Dipartimento regionale del Lavoro D.ssa Anna Rosa Corsello e l'Ing. *Gioacchino Lo Buglio* per la direzione dell'*Unità Operativa CPI Castelvetro del Servizio XVIII - Centro per l'Impiego di Trapani* del Dipartimento regionale del Lavoro dell'Impiego,

dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative, contratto dal quale si evincono, fra l'altro, oltre all'oggetto e alla durata, gli obiettivi dell'incarico nonché il relativo trattamento economico;

TENUTO CONTO che con la Delibera n. 458 del 30 novembre 2012 come integrata dalle deliberazioni n.506/2012 e n. 91/2013, il Governo Regionale ha espresso l'intendimento di procedere alla riduzione complessiva del fondo per il trattamento accessorio della dirigenza del 20% dell'indennità di posizione parte variabile nel rispetto del limite minimo fissato dall'art. 64 del vigente C.C.R.L. dell'area della dirigenza dell'indennità di posizione di dirigenti preposti alle strutture dirigenziali e che a tal fine ha conferito l'incarico all'Assessore Regionale alle Autonomie Locali e alla Funzione Pubblica di dare direttive all'ARAN perché avvii contrattazione apposita con le OO.SS. per le necessarie modifiche contrattuali;

VISTA la dichiarazione di non inconfiribilità e di non incompatibilità ex Decreto legislativo 8 aprile 2013 n.39 sottoscritta dall' Ing. *Gioacchino Lo Buglio* l' 8 agosto 2014;

TENUTO CONTO che con il Decreto Dirigenziale n° 1754/2013 del Ragioniere Generale è stato ripartito il Fondo ex art.66 C.C.R.L. dell'area della dirigenza (cap.212019) per il 2013, ed è stato assegnato al Dipartimento regionale del Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative un importo non sufficiente alla copertura del fabbisogno 2013 previsto per la contrattualizzazione di tutti i dirigenti e che, pertanto, con note prot. n°35254 del 13 giugno 2013, prot.n°48001 del 31 maggio 2013, prot.n°53138 del 26 settembre 2013 e prot.n°63380 del 18 novembre 2013 si è provveduto a richiederne l'incremento;

TENUTO CONTO altresì che con il Decreto Dirigenziale n° 1074/2014 del 2 aprile 2014 del Ragioniere Generale è stato ripartito il Fondo ex art.66 C.C.R.L. dell'area della dirigenza per il 2014 e con Decreto Dirigenziale n° 1397/2014 del 5 maggio 2014 è stata disposta la variazione per il 2013;

CONSIDERATO che il trattamento economico accessorio specificato all'articolo 5 del sopra menzionato contratto individuale, correlato all'incarico, risulta conforme al contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale sopra citato;

RITENUTO di dovere approvare l'allegato contratto individuale stipulato l' 8 agosto 2014 tra il Dirigente Generale pro tempore del Dipartimento regionale del Lavoro D.ssa Anna Rosa Corsello e l'Ing. *Gioacchino Lo Buglio* per la direzione dell' **Unità Operativa CPI Castelvetro del Servizio XVIII - Centro per l'Impiego di Trapani** del Dipartimento regionale del Lavoro dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative

DECRETA

Articolo 1-

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto individuale stipulato l' 8 agosto 2014 con l'Ing. *Gioacchino Lo Buglio*, dirigente regionale di terza fascia, preposto all'**Unità Operativa CPI Castelvetro del Servizio XVIII - Centro per l'Impiego di Trapani** a decorrere dal 1° dicembre 2013 e fino al 31 dicembre 2015.

Articolo 2

Il Servizio 13 "Gestione Giuridica ed Economica del Personale dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro" è onerato di provvedere agli adempimenti consequenziali ed all'inoltro alla competente Ragioneria Centrale per le relative registrazioni.

Il presente Decreto, ai sensi dell'art.68, comma 5, della legge regionale 12 agosto 2014, n° 21, sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Lavoro, sezione trasparenza.

IL DIRIGENTE GENERALE

Dario Cartabellotta

