



Azione di Sistema
“ Welfare to Work “
per le politiche di reimpiego

AVVISO PUBBLICO

1. PREMESSA

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la Regione Siciliana Assessorato Regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro Dipartimento regionale del Lavoro e Italia Lavoro S.p.A., promuovono sul territorio regionale l'iniziativa denominata *Azione Di Sistema Welfare To Work Per Le Politiche Di Re-Impiego*, attraverso azioni di sostegno e incentivazione.

L'iniziativa si propone di coinvolgere direttamente il sistema dei datori di lavoro (imprese e soggetti ad esse assimilabili), attivando una serie di misure e di incentivi finalizzati all'assunzione di lavoratori percettori e/o non percettori di altra indennità o sussidio legato allo stato di disoccupazione o inoccupazione (o anche in cassa integrazione o mobilità), residenti nella Regione Siciliana ovvero:

1. Lavoratori in cassa integrazione o in mobilità con legislazione in deroga;
2. Lavoratori, non percettori di ammortizzatori sociali o altri sostegni al reddito rientranti nelle seguenti categorie;
 - o Donne
 - o Over 50
 - o Giovani fino a 29 anni di età compiuti

L'iniziativa prevede, inoltre, a cura dei Centri per l'Impiego (CPI), una serie di servizi alle imprese consistenti in:

- Ricerca, preselezione e selezione del personale;
- Consulenza normativa;
- Consulenza sul sistema di convenienze.





SI INVITANO I DATORI DI LAVORO

qualora gli obiettivi e le caratteristiche dell'intervento qui promosso e descritto rispondano a loro attuali o previste esigenze di incrementare la propria base occupazionale, a manifestare il proprio interesse.

L'adesione all'iniziativa, manifestata con le modalità di seguito indicate, comporta la disponibilità del datore di lavoro a procedere, entro e non oltre il 31 ottobre 2010 all'assunzione a tempo indeterminato di uno o più dei soggetti sopra specificati. Il predetto termine riveste carattere perentorio e coincide con quella di validità del presente avviso pubblico, salva eventuale proroga (concessa in presenza di disponibilità finanziarie aggiuntive e/o in seguito a prolungamento dell'iniziativa in questione) o riapertura dello stesso, che l'Amministrazione regionale si riserva di comunicare con le stesse modalità del presente avviso.

L'inserimento lavorativo sarà incentivato secondo le modalità di cui al presente avviso.

2. INCENTIVI A FAVORE DEI DATORI DI LAVORO.

Per l'assunzione dei soggetti di cui al punto 1 è prevista l'erogazione di un contributo straordinario, denominato "**bonus assunzionale**", dell'importo massimo di €5.000,00. Tale contributo sarà erogato, a cura dell'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro - Dipartimento regionale del Lavoro, al netto delle imposte e/o ritenute dovute per legge, per ogni assunzione a tempo indeterminato o alla trasformazione di contratto da tempo determinato inferiore a 12 mesi, a tempo indeterminato anche di contratti di apprendistato, di lavoratori in cassa integrazione o in mobilità in legislazione in deroga, purché si tratti di azienda diversa da quella di provenienza dei soggetti medesimi. Il contributo in questione sarà erogato nel suo importo massimo (€5.000,00 lorde) per ciascuna assunzione a tempo indeterminato pari o superiore a 30 ore settimanali: in caso di contratto, sempre a tempo indeterminato, ma con orario inferiore alle 30 ore settimanali, il predetto importo massimo sarà proporzionalmente ridotto. Il contratto di lavoro che legittima l'erogazione del "bonus" nei differenti importi, come disposto dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali con nota prot.14/0011620 del 3 maggio '10, deve in ogni caso prevedere un orario di lavoro non inferiore alla 20 ore settimanali.

3. RISORSE FINANZIARIE

Per le finalità di cui al presente avviso sono disponibili € 2,300,000 provenienti da risorse nazionali assegnate all'iniziativa denominata *Azione Di Sistema **Welfare To Work** Per Le Politiche Di Re-Impiego* destinabili ai bonus assunzionali da attribuire :

-ai lavoratori in cassa integrazione o in mobilità in legislazione in deroga:





-ai lavoratori non percettori di ammortizzatori sociali o altri sostegni al reddito e rientranti nelle seguenti categorie:

- Donne
- Over 50
- Giovani fino a 29 anni di età compiuti

Ulteriori risorse che perverranno, saranno attribuite con le medesime modalità

4. OBBLIGHI DELLE IMPRESE ADERENTI ALL'INTERVENTO.

Possono presentare domanda di contributo i datori di lavoro (**imprese o soggetti ad esse assimilabili**) che abbiano sede o almeno una unità operativa locale, nell'ambito della Regione Siciliana.

I datori di lavoro che intendono accedere ai contributi previsti dalla presente iniziativa devono, essere in regola con:

- l'applicazione del CCNL,
- il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi (DURC),
- la normativa in materia di sicurezza del lavoro,
- le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili,
- tutte le normative in materia di lavoro in genere e, in caso di assunzione di lavoratori non "svantaggiati" (ai sensi del Regolamento CE n. 800/2008) non devono aver beneficiato, nell'esercizio finanziario in corso e nei due precedenti la presentazione della domanda di adesione alla presente iniziativa ed ai contributi da esso previsti, di agevolazioni a titolo di aiuti "de minimis", ai sensi dal Regolamento (CE) n.1998/2006 del 15/12/2006, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato agli aiuti d'importanza minore "de minimis" che ha sostituito il Regolamento (CE) n.69/2001 del 12/12/2001, per un ammontare complessivo superiore a €200.000,00 (€100.000,00 ove trattasi del settore di trasporto su strada, art. 2 comma 2) o a titolo di importo di aiuto limitato e compatibile [Comunicazione (CE) (2009/C 16/01) «Quadro di riferimento temporaneo comunitario per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'accesso al finanziamento nell'attuale situazione di crisi finanziaria ed economica», ovvero una soglia di agevolazione in valore attuale pari a €500.000, limitata al periodo 1° gennaio 2008 – 31 dicembre 2010, comprensiva degli aiuti ricevuti a titolo di «de minimis».

Le imprese interessate non

- devono aver fatto ricorso alla CIG, a procedure di mobilità o di licenziamento collettivo o per giustificato motivo oggettivo, negli ultimi 6 mesi, per la medesima tipologia di attività.
- non aver in corso o aver attivato, nei 12 mesi precedenti la data di presentazione della domanda, procedure concorsuali;





Le imprese ,inoltre, devono dichiarare che non :

1. sussistono nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui all'art. 10 della Legge n. 575/1965 e successive modificazioni, (in caso di società, la condizione deve riguardare tutti i soggetti di cui al D.P.R. 252/1998 art;
2. essere sottoposto/a ad alcuna misura di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti in corso ai sensi della succitata legge;
3. sussistono le cause di esclusione di cui all'art. 1 bis comma 14 della Legge 18/10/2001 n° 383 e di non essere destinatario di sanzioni interdittive di cui al D.Lgs. n° 231/2001 o di altre sanzioni interdittive limitative, in via temporanea o permanente, della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione.

Sono esclusi dal beneficio degli incentivi di cui al presente avviso le assunzioni con contratti di apprendistato.

5. INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 si rende noto che:

- tutti i dati richiesti nell'ambito del percorso previsto dall'*Azione Di Sistema Welfare To Work Per Le Politiche Di Re-Impiego* saranno trattati esclusivamente per le finalità previste dall'iniziativa medesima;
- il trattamento dei dati personali forniti sarà effettuato attraverso supporti cartacei e/o informatici. In particolare, i dati raccolti saranno inseriti in un'apposita banca dati elettronica e potranno confluire nella Borsa Continua Nazionale del Lavoro, di cui all'art. 15 del D. Lgs. n. 276/2003.
- il conferimento dei dati è indispensabile per l'inserimento della società nei percorsi previsti dall'iniziativa denominata *Azione Di Sistema Welfare To Work Per Le Politiche Di Re-Impiego*. L'eventuale diniego comporterà necessariamente la cancellazione del nominativo dell'impresa (o soggetto ad essa assimilabile) dall'iniziativa in questione e l'impossibilità ad accedere ai benefici di cui al presente avviso;
- titolare del trattamento dati è la Regione Siciliana, Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro – Dipartimento regionale del Lavoro;
- responsabile del trattamento dati è il Dirigente del CPI di riferimento;
- i dati potranno essere comunicati ai diversi soggetti istituzionali coinvolti nell'iniziativa denominata *Azione Di Sistema Welfare To Work Per Le Politiche Di Re-Impiego*. In ogni caso, la comunicazione riguarderà esclusivamente i dati necessari per i fini di volta in volta individuati;
- in ogni momento potranno essere esercitati i diritti (cancellazione, modificazione, integrazione, etc.) nei confronti del Titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del Decreto legislativo 196/2003, dandone comunicazione al Responsabile del CPI di riferimento.





6. PROCEDURE DI AMMISSIONE.

Le domande di adesione, cioè le manifestazioni di interesse da parte dei Datori di Lavoro, munite della necessaria documentazione di corredo (visura camerale o copia dell'attribuzione della partita IVA e copia fotostatica del documento di riconoscimento del legale Rappresentante dell'azienda), dovranno essere presentate a decorrere dalla data di pubblicazione del presente avviso con le modalità di cui al successivo p.to 11, allo "Sportello WTW" dei capoluoghi di provincia, in carta semplice e utilizzando il fac-simile (allegato a), a mezzo di raccomandata A.R, ovvero consegna a mano, **esclusivamente al Centro per l'Impiego** della Provincia presso cui l'azienda deve avviare il lavoratore:

AGRIGENTO	CENTRO PER L'IMPIEGO CPI 1	PIAZZA s SAVATTERI N.12 – C.DA FONTANELLE	92100	AGRIGENTO
CALTANISSETTA	CENTRO PER L'IMPIEGO CPI 9	VIA SALVO D'ACQUISTO	93100	CALTANISSETTA
CATANIA	CENTRO PER L'IMPIEGO CPI 12	VIA GIANNOTTA N.18	95100	CATANIA
ENNA	CENTRO PER L'IMPIEGO CPI 25	VIA LIBERO GRASSI N.6	94100	ENNA
MESSINA	CENTRO PER L'IMPIEGO CPI 29	PIAZZA CASA PIA	98100	MESSINA
PALERMO	CENTRO PER L'IMPIEGO CPI 42	VIALE REGIONE SICILIANA n. 2289	90100	PALERMO
RAGUSA	CENTRO PER L'IMPIEGO CPI 53	VIA A. MAJORANA N.48	97100	RAGUSA
SIRACUSA	CENTRO PER L'IMPIEGO CPI 56	VIA SAN METODION. 8	96100	SIRACUSA
TRAPANI	CENTRO PER L'IMPIEGO CPI 60	VIA CAPITANO FONTANA 19/23	91100	TRAPANI

Dopo la verifica delle adesioni e della sussistenza dei prescritti requisiti, acquisite le relative richieste di contributo ed ogni previsto documento, ciascun CPI procederà alla relativa ammissione a contributo, secondo l'ordine di arrivo fino all'esaurimento delle risorse rese disponibili. Farà fede la data di assunzione rilevata dal sistema delle Comunicazioni Obbligatorie .

Non saranno ammesse le manifestazioni di interesse non compilate utilizzando la modulistica allegati opportunamente predisposta o comunque difformi e/o mancanti delle informazioni e dei documenti ivi richiesti.

7. DOCUMENTAZIONE

Il c.d. **bonus assunzionale**, sarà erogato dalla **Regione Siciliana**, Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro – Dipartimento regionale del Lavoro, al datore di lavoro che presenti (in originale ed in copia) entro 60 giorni decorrenti dalla data dell'avvenuta assunzione, presso lo stesso Centro per l'Impiego dove è stata presentata la domanda di adesione, la seguente documentazione:





- Richiesta di erogazione del contributo, sottoscritta dal legale rappresentante dell'impresa con relativa dichiarazione di assoggettabilità a ritenuta d'acconto del 4% ex D.P.R. ex art.28 D.P.R. 600/73;
- Copia del Codice Fiscale o Partita IVA;
- DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) in corso di validità;
- Documentazione attestante l'avvenuta assunzione (Mod. LAV);
- Documenti di identità del lavoratore e Patto di servizio del lavoratore
- Modulo di adesione **all'azione WTW** (allegato n.1).

Sarà poi cura di ciascun CPI, coadiuvato dagli operatori territoriali di Italia Lavoro, far pervenire (con relativa lettera di accompagnamento che certifichi la regolarità della documentazione ai fini dell'ammissione a contributo) al Dipartimento Regionale del Lavoro, entro e non oltre, 10 gg. dall'acquisizione delle suddette istanze di contributo, tutta la documentazione relativa ad ogni singola istanza.

8. REGIME SANZIONATORIO

Nel caso di dimissioni o licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, nel corso dei primi 12 mesi dalla data di assunzione, il datore di lavoro che ha percepito il bonus assunzionale, dovrà restituire i ratei limitatamente al periodo successivo al licenziamento. Il computo dei ratei si intende articolato su 12 mesi, a far data dalla assunzione.

Nel caso di licenziamento intimato per giustificato motivo oggettivo nel corso dei primi 12 mesi dalla assunzione, il datore di lavoro dovrà restituire interamente il bonus assunzionale, percepito.

9. AIUTI DI STATO

I contributi di cui al presente Avviso si configurano come aiuto di Stato e devono, quindi, rispettare la normativa comunitaria in materia, nonché la disciplina regionale di attuazione della stessa.

La normativa comunitaria relativa agli aiuti di Stato, applicabile ai sensi del presente Avviso, è la seguente:

- Regolamento CE n.800/2008, per l'assunzione di lavoratori "svantaggiati", così come definiti dall'art.2, punto 18 della predetta normativa comunitaria;
- Regolamento CE n. 1998/2006, per l'assunzione di lavoratori non "svantaggiati" (ai sensi dell'art.2, punto 18 del Regolamento CE n.800/2008)

10. INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

Informazioni sul procedimento amministrativo

Ai sensi della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni e del "Regolamento sul rapporto tra i cittadini e l'amministrazione nello svolgimento delle attività e dei procedimenti





amministrativi” la Struttura organizzativa cui è attribuito il procedimento e l’adozione del relativo provvedimento amministrativo è il CPI competente.

11. PUBBLICITA' DELL'AVVISO

Il presente avviso, completo degli allegati, è reperibile:

- ◇ sul sito internet www.regione.sicilia.it/lavoro nella pagina WtW;
- ◇ presso i Centri per l’Impiego indicati al punto 5
- ◇ sul sito internet di Italia Lavoro SPA all’indirizzo www.italialavoro.it

- ◇ per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana.

Allegati:

- 1. Domanda di adesione all’Azione di Sistema.**





Allegato n.1

DOMANDA DI ADESIONE ALL'AZIONE DI SISTEMA
Welfare to Work per le politiche di re-impiego

(su carta intestata dell' azienda)

_____, li _____

Prot. N. _____

Spett.le
 Centro per l'Impiego di
"Sportello WTW"
 Via _____

Oggetto: Adesione all'Invito a manifestare interesse all'assunzione di:
 Lavoratori in cassa integrazione o in mobilità in legislazione in deroga;
 Lavoratori, non percettori di ammortizzatori sociali o altri sostegni al reddito
 rientranti nelle seguenti categorie: Donne, Over 50, Giovani fino a 29 anni di
 età compiuti

Dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000

Il sottoscritto _____ nato/a a _____ il _____ nella
 sua qualità di _____
 cod. fisc. _____ Partita I.V.A _____
 con sede legale in _____ Via / Piazza _____
 fax _____ tel. _____ e-mail _____

AI FINI DELL'ADESIONE ALL'AVVISO ED ALL' AZIONE DI SISTEMA WTW E NELLA PIENA
 CONSAPEVOLEZZA DI QUANTO PREVISTO DAL D.P.R. 445/2000, ART. 76, IN CASO DI
 AFFERMAZIONI MENDACI

DICHIARA

- 1) di essere iscritto alla Camera di Commercio di _____ al n. _____ ovvero
 di essere in possesso di Partita Iva n. _____ ;
- 2) di essere in regola con gli adempimenti previsti dal D. Lgs. 626/94 e successive
 modificazioni in merito al piano di sicurezza e di coordinamento;
- 3) di essere in regola con l'applicazione del CCNL applicato che è il seguente:
 _____;
- 4) di essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;





- 5) di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- 6) di essere disponibile a fornire tutte le altre informazioni, documenti e notizie utili, designando a tal fine _____, da contattare presso la sede dell'impresa;
- 7) di non aver fatto ricorso alla CIG, a procedure di mobilità o di licenziamento collettivo o per giustificato motivo oggettivo, negli ultimi 6 mesi, per la medesima tipologia di attività;
- 8) non aver in corso o aver attivato, nei 12 mesi precedenti la data di presentazione della domanda, procedure concorsuali;
4. che l'impresa non ha beneficiato, nel caso di assunzione di soggetti non svantaggiati, nell'esercizio finanziario in corso e nei due precedenti alla presentazione della domanda di adesione all'Azione di Sistema "welfare to work per le politiche per il reimpiego", di agevolazioni - a titolo di aiuti "de minimis", ai sensi del Regolamento (CE) n.1998/2006 del 15/12/2006 e successive modifiche e integrazioni, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato agli aiuti d'importanza minore "de minimis" che ha sostituito il Regolamento (CE) n.69/2001 del 12/12/2001 - per un ammontare complessivo superiore a €200.000,00 (€100.000,00 ove trattasi del settore di trasporto su strada, art. 2 comma 2) o a titolo di importo di aiuto limitato e compatibile [Comunicazione (CE) (2009/C 16/01) «Quadro di riferimento temporaneo comunitario per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'accesso al finanziamento nell'attuale situazione di crisi finanziaria ed economica», ovvero una soglia di agevolazione in valore attuale pari a 500.000 euro, limitata al periodo 1° gennaio 2008 - 31 dicembre 2010, comprensiva degli aiuti ricevuti a titolo di «de minimis». sussistono nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui all'art. 10 della Legge n. 575/1965 e successive modificazioni, (in caso di società, la condizione deve riguardare tutti i soggetti di cui al D.P.R. 252/1998 art;
5. di non essere sottoposto/a ad alcuna misura di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti in corso ai sensi della succitata legge;
- 9) che non sussistono le cause di esclusione di cui all'art. 1 bis comma 14 della Legge 18/10/2001 n° 383 e di non essere destinatario di sanzioni interdittive di cui al D.Lgs. n° 231/2001 o di altre sanzioni interdittive limitative, in via temporanea o permanente, della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione
- 10) di avere bisogno dei seguenti profili professionali:

Numero profili	Tipologia profili e/o competenze

(Timbro della ditta)

(Firma del titolare o del legale rappresentante)

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003, acconsento al trattamento dei miei dati personali nei termini e con le modalità indicati nell'informativa fornita nel punto 5 dell'Invito a manifestare interesse.






**MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione
Direzione Generale Ammortizzatori
Sociali e Incentivi all'Occupazione



_____, lì _____

(Timbro della ditta)

(Firma del titolare o del legale rappresentante)

Allego alla presente:

1. Certificato di iscrizione alla CCIAA o Visura camerale;
2. Copia dell'attribuzione della partita iva o Codice Fiscale;
3. Copia fotostatica del documento di riconoscimento del legale Rappresentante dell'azienda.

