

PRATICA N. :
MARCA DA BOLLO/F23 PER MARCA DA BOLLO VIRTUALE :

Il

sottoscritto.....
.....nato a prov
.....il.....codice
fiscale.....
.....residente in..... prov. via/piazza n.
....., in qualità di (titolare/rappresentante legale) della (impresa/società/studio, etc.)
.....con sede legale in prov. via/piazza
..... n. ... avente codice fiscale e partita iva
....., telefono..... fax.....
con sede operativa (Indicare la sede operativa sul territorio siciliana) in prov.
via/piazza n. ... telefono.....
fax.....
casella di posta elettronica certificata.....

E' CONSAPEVOLE CHE :

- ai fini dell'incremento occupazionale bisogna prendere in considerazione gli effettivi che corrispondono al numero di unità lavorative/anno (ULA), ovvero al numero di persone che, durante tutto l'esercizio in questione, hanno lavorato nell'impresa o per conto di essa a tempo pieno. Il lavoro dei dipendenti che non hanno lavorato durante tutto l'esercizio oppure che hanno lavorato a tempo parziale, a prescindere dalla durata, o come lavoratori stagionali, è contabilizzato per il calcolo della base occupazionale in misura proporzionale alle ore prestate rispetto a quelle del contratto nazionale. Gli effettivi sono composti: a) dai dipendenti; b) dalle persone che lavorano per l'impresa, in posizione subordinata, e, per la legislazione nazionale, sono considerati come gli altri dipendenti dell'impresa; c) dai proprietari gestori; d) dai soci che svolgono un'attività regolare nell'impresa e beneficiano di vantaggi finanziari da essa forniti. Gli apprendisti con contratto di apprendistato o gli studenti con contratto di formazione non sono contabilizzati come facenti parte degli effettivi. La durata dei congedi di maternità o dei congedi parentali non è contabilizzata.
- L'incremento del numero dei lavoratori dipendenti a tempo indeterminato, va verificato sia rispetto al numero dei lavoratori dipendenti a tempo indeterminato impiegati nello stabilimento, nell'ufficio o nella sede presso cui il nuovo lavoratore è impiegato, sia rispetto al numero dei lavoratori a tempo indeterminato complessivamente impiegati dal datore di lavoro. L'incremento della base occupazionale va considerato al netto delle diminuzioni occupazionali verificatisi in società controllate o collegate ai sensi dell'articolo 2359 del codice civile o facenti capo, anche per interposta persona, allo stesso soggetto.
- Agli effetti del credito d'imposta, i soci lavoratori di società cooperative sono equiparati ai lavoratori dipendenti.
- Rappresenta un mantenimento dell'incremento occupazionale se il posto o i posti occupati sono resi vacanti in seguito a: dimissioni volontarie, invalidità, decesso, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro, licenziamento per giusta causa.

DICHIARA (per singolo lavoratore inserito nell'istanza):

Prog.	Nome Cognome Lavoratore	Tipologia lavoratore	Data Assunzione	Forza occupazionale lavoratori a tempo indeterminato, occupati nei 12 mesi precedenti all'assunzione	Forza occupazionale rilevata al termine del mese di assunzione	Incremento occupazionale netto (campo calcolato)	Mantenimento dell'incremento occupazionale a seguito di (dimissioni, decesso, etc)
1		Svantaggiato o Molto svantaggiato					
2		Svantaggiato o Molto svantaggiato					

A tal fine il sottoscritto dichiara, ai sensi e per gli effetti degli articoli 47 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i. consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci o di esibizione di atto falso o contenente dati non più rispondenti a verità:

L'istante accetta che in caso di dichiarazione incompleta o inesatta l'istanza non sarà considerata valida ai fini dell'istruttoria per l'ammissione ai benefici.

Informativa trattamento dati personali

I dati personali forniti saranno oggetto di trattamento esclusivamente per le finalità del presente avviso pubblico e per scopi istituzionali. Il trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per l'istruttoria dell'istanza. I dati personali saranno trattati dalla Regione per il perseguimento delle sopraindicate finalità in modo lecito e secondo correttezza, nel rispetto del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", anche con l'ausilio di mezzi elettronici e comunque automatizzati. Qualora l'Amministrazione regionale debba avvalersi di altri soggetti per l'espletamento delle operazioni relative al trattamento, l'attività di tali soggetti sarà in ogni caso conforme alle disposizioni di legge vigenti. Per le predette finalità i dati personali possono essere comunicati a soggetti terzi che li gestiranno quali responsabili del trattamento, esclusivamente per le finalità medesime. Ai Candidati, ai Beneficiari ed ai Destinatari sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. n. 196/2003, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile del procedimento. Il sottoscritto, acquisite le informazioni fornite dal titolare del trattamento, presta il suo consenso al trattamento dei dati personali per le attività indispensabili alla concessione dell'agevolazione. Consapevole che il trattamento potrà riguardare alcuni dati definiti sensibili o giudiziari di cui all'art. 4 comma 1 lett. d) ed e), nonché art. 26 del D.Lgs. 196/2003, presta il suo libero consenso al trattamento dei propri dati personali sensibili come risultante dalla suddetta informativa, limitatamente comunque al rispetto di ogni altra condizione imposta per legge.

Esempi di calcolo per la verifica dell'incremento occupazionale

Nuova assunzione a tempo indeterminato il 13.02.2012 (lavoratore non svantaggiato)
Nuova assunzione a tempo indeterminato il 15.02.2012 (lavoratore svantaggiato)
Media lavoratori a tempo indeterminato occupati nei 12 mesi precedenti il 15.2.2012: 10
Calcolo incremento occupazionale:
lavoratori a tempo indeterminato al 28.02.2012: 12 (10 + 2 nuovi assunti)
Media 12 mesi precedenti al 15.2.2012: 10
differenza +2, il datore di lavoro può godere del credito d'imposta per 12 mesi per un lavoratore svantaggiato

Nuova assunzione a tempo indeterminato il 13.02.2012 (lavoratore non svantaggiato)
Nuova assunzione a tempo indeterminato part time (50%) il 15.02.2012 (lavoratore svantaggiato)
media lavoratori a t i occupati nei 12 mesi precedenti il 15.2.2012: 10
Calcolo incremento occupazionale:
lavoratori a tempo indeterminato al 28.02.2012: 12 (10 + 1,50 nuovi assunti)
Media 12 mesi precedenti al 15.2.2012: 10
differenza +1,5 Il datore di lavoro può godere del credito d'imposta per l'assunzione part time per 12 mesi per un lavoratore svantaggiato

Licenziamento di un lavoratore: 27.02.2012
Nuova assunzione a tempo indeterminato il 15.02.2012 (lavoratore svantaggiato)
media lavoratori a t i occupati nei 12 mesi precedenti il 15.2.2012: 10
Calcolo incremento occupazionale:
lavoratori a tempo indeterminato al 28.02.2012: 9+1
Media 12 mesi precedenti al 15.2.2012: 10
differenza 0 Il datore di lavoro non può godere del credito d'imposta per 12 mesi per l'assunzione di un lavoratore svantaggiato.

Risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il pensionamento di un lavoratore: 27.02.2012
Nuova assunzione a tempo indeterminato il 15.02.2012 (lavoratore svantaggiato)
media lavoratori a tempo indeterminato occupati nei 12 mesi precedenti il 15.2.2012: 10
Calcolo incremento occupazionale:
lavoratori a tempo indeterminato al 28.02.2012: 9 +1
Media 12 mesi precedenti al 15.2.2012: 10
Differenza 0 ma il datore di lavoro può godere del credito d'imposta per l'assunzione lavoratore svantaggiato per 12 mesi.