

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana
Assessorato Regionale della Famiglia,
delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento regionale del lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento,
dei servizi e delle attività formative

Il Dirigente Generale

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L.R. 29 dicembre 1962, n. 28;
- VISTA la L.R. 10 aprile 1978, n. 2;
- VISTO il D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70;
- VISTO l'art. 9, comma 1, della L.R. 15 maggio 2000, n° 10;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- VISTO l'art. 11 della L.R. 3 dicembre 2003, n° 20;
- VISTA la L.R. 16 dicembre 1962, n. 19;
- VISTO il D.P.Reg. 5 dicembre 2009, n. 12, con cui è stato approvato il "Regolamento di attuazione del Titolo II della L.R. 16 dicembre 2008, n. 19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione";
- VISTO il D.P.Reg. 392 del 2 febbraio 2012, di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro all'Avv. Anna Rosa Corsello;
- VISTA la L.R. 9 maggio 2012, n. 26 ed in particolare il comma 12 dell'articolo 11 della medesima legge con cui a decorrere dall'1 luglio 2012 viene soppressa l'Agenzia Regionale per l'Impiego e la Formazione professionale di cui all'art. 9 della L.R. 36/90;
- VISTO il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro R.U.D.L. n. 1309 del 31 luglio 2012, con il quale è stato individuato l'assetto organizzativo delle strutture intermedie del nuovo Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività Formative, con effetto dal 1° luglio 2012;
- VISTA la nota prot. 84530 dell'8 giugno 2012 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale con la quale sono state adottate le linee guida per la risoluzione dei contratti individuali e per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
- VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10;

VISTO

il D.D.G. n. 1310 del 31 luglio 2012, con il quale sono stati individuati i criteri generali per il conferimento degli incarichi di direzione degli uffici dirigenziali del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività Formative;

CONSIDERATO

pertanto, che occorre – ai sensi e per gli effetti dell'art. 64 del vigente CCRL - provvedere alla determinazione dei criteri generali per la pesatura delle postazioni dirigenziali e dei relativi compensi come da documenti allegati e condivisi con le OO.SS. nella seduta tenutasi in data 9 luglio 2012;

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni espresse in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate e trascritte, sono adottati i criteri generali per la pesatura delle postazioni dirigenziali e dei relativi compensi di cui agli allegati 1 e 2 che, pertanto, costituiscono parte integrante del presente decreto ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali ai Dirigenti del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività Formative.

Art. 2

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale Famiglia, Politiche Sociali e Lavoro ed al Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale ognuno per gli adempimenti di rispettiva competenza, nonché pubblicato sul sito www.regione.sicilia.it/lavoro.

IL DIRIGENTE GENERALE
(Avv. Anna Rosa Corsello)



STRUTTURE INTERMEDIE AREE E SERVIZI				
CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE NELLA STRUTTURA				
POSIZIONE DELLA STRUTTURA E COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA MAX PUNTI 35				
PARAMETRI	INDICI		PUNTEGGIO	PUNTI
			PARZIALE	
1. TERRITORIO DI COMPETENZA	MAX PUNTI 15			
COMPLESSITA' GESTIONALE RAPPORTATE AL TERRITORIO DI COMPETENZA	BASSA	ALTA		
	5	15		
2. UFFICI INTERMEDI E LINEE DI ATTIVITA'	MAX PUNTI 20			
NUMERO UFFICI INTERMEDI E U.O.	U<=1	U>1		
	8	10		
LINEE DI ATTIVITA'	LA<=4	LA>4		
	8	10		
RESPONSABILITA' DELLE GESTIONI INTERNE ED ESTERNE MAX PUNTI 65				
3.RELAZIONI	MAX PUNTI 20			
RELAZIONI COSTANTI CON ENTI ISTITUZIONALI	NO	SI		
	5	10		
RELAZIONI COSTANTI CON SOGGETTI ESTERNI	NO	SI		
	5	10		
4.DECISIONI E COMPETENZE	MAX PUNTI 30			
COMPLESSITA' DEL PROCESSO DECISIONALE	POCO	MOLTO		
	7	15		
CAPACITA' MANAGERIALI E/O PROFESSIONALI RICHIESTE	POCHE	MOLTE		
	7	15		
5. RESPONSABILITA' DI RUOLO	MAX PUNTI 15			
COMPLESSITA' GESTIONALE DELLA SPESA - NUMERO CAPITOLI	FINO A 5	OLTRE 5		
	8	10		
ENTITA' GESTIONALE DELLA SPESA	FINO A € 3.000.000	>€ 3.000.000		
	3	5		
			RANGE	/100

Aree e servizi range superiore a 90 da euro 19.000 a 23.240

Aree e servizi range inferiore a 90 da euro 15.494 a 19.000



 REGIONE SICILIANA
 Dipartimento Regionale
 IL DIRIGENTE GENERALE
 Anna Rosa Corsello

ALLEGATO 2 al D.D.G. 134 del 31.07.12

TIPOLOGIA STRUTTURA	RANGE	VALORE DI RIFERIMENTO PER RICHIESTA BUDGET	STRUTTURE E UFFICI
Incarichi di studio	fino a 3.873,00	€ 3.873,00	
Unità di staff	da 15.494,00 a 19.000,00	€ 19.000,00	
Aree /Servizi	da 15.494,00 a 19.000,00	€ 19.000,00	Area V, Servizi V, VI, Centri per l'impiego e Direzioni territoriali del lavoro di Agrigento, Caltanissetta, Enna, Ragusa, Siracusa e Trapani.
Aree /Servizi	da 19.000,00 a 23.240,00	€ 23.240,00	Area I,II,III,IV Servizi I,II,III,IV,VII,VIII,IX, Centri per l'impiego e Direzioni territoriali del lavoro Catania, Messina e Palermo
UU.OO.B	da 3.873,00 a 7.500,00	€ 7.500,00	U.O.1 area V, U.O. 1 servizio I, U.O. 1 servizio IV; Unità operative di Base degli Uffici territoriali del Lavoro e dei Centri per l'impiego.
UU.OO.B	da 7.500,00 a 12.000,00	€ 12.000,00	Centri per l'impiego delle Isole Minori
UU.OO.B	da 12.000,00 a 15.494,00	€ 15.494,00	U.O. 1 e 2 dell' Area I.

Il Dirigente Generale si riserva una quota pari al 10 % del budget complessivo per tenere conto di situazioni specifiche e di particolare complessità



IL DIRIGENTE GENERALE
Anna Rosa Corsello